

国家重视学前教育发展

幼教专业毕业生供不应求

本报讯(记者 左丽慧)与普通大学生毕业时急着找工作不同,幼师学生毕业时却忙着“挑”工作。昨日上午,郑州幼儿师范学校2011届毕业生供需见面会上,省内外200多家用人单位近2000个就业岗位向605名毕业生伸出橄榄枝,供需比例达1:3。

招聘会开始不久,毕业生杨若雨就与北京一家幼儿园双向选择成功,并签订意向协议。“尽管是民营企业,但学校给我提供的成长空间比较大,对我今后的发展更有利。”杨若雨表示,下周就会去北京开始为期三个月的实习。“原来我觉得最能去公办幼儿园,但是现在的民办幼儿园在教学理念、福利等方面都很好,去民办幼儿园工作也不错!”刘璐婕的想法也代表了不少人的观点。

“幼教专业毕业生在专业技能方面比较过硬,还学过美术、舞蹈、音乐等,虽然没有本科理论丰富,但更有‘实战’能力,因而工资待遇不

比本科生差。”郑州幼师就业处李主任介绍,“今年供需用人单位的数量和质量都明显增强,不仅有省内洛阳、鹤壁、焦作等城市,还有北京、上海、江苏、湖北、广东等地用人单位前来;公办园、全国知名幼儿园等用人单位也明显增多,如北京师范大学附属幼儿园、空军蓝天幼儿园、北京红黄蓝幼儿园等;在薪酬方面,普遍采取办理‘三金’、包食宿、带薪休假、缩短试用期等方式留住人才。今年我们学校还有24名

男毕业生,成为用人单位追逐挑选的对象。”

市教育局有关人士提出,幼教毕业生之所以会出现供不应求的局面,根本原因在于国家对学前教育发展的重视,我市今年起全面启动实施学前教育三年行动计划,全市计划新建、改扩建幼儿园106所,并启动学前教育政府购买服务计划,对通过评估验收的民办幼儿园进行奖励,不少学校都计划扩班、扩园,这些措施都会使幼教专业人才需求量增加。

市教育局有关人士提出,幼教毕业生之所以会出现供不应求的局面,根本原因在于国家对学前教育发展的重视,我市今年起全面启动实施学前教育三年行动计划,全市计划新建、改扩建幼儿园106所,并启动学前教育政府购买服务计划,对通过评估验收的民办幼儿园进行奖励,不少学校都计划扩班、扩园,这些措施都会使幼教专业人才需求量增加。

(上接第一版②)目前,已有3000家企业在郑东新区注册,日本日立、荷兰马士基、美国强生、中石油、中石化等25家世界500强企业及47家国内500强企业已在郑东新区设立了分支机构或参与项目投资、管理。仅2010年,就有近900家企业进驻郑东新区;

CBD已确定进驻各类金融机构73家,实际入驻68家,其中省级银行总部6家,金融业态基本涵盖金融所有领域,金融集聚区建设卓有成效;

河南煤化工集团、平煤神马能化集团、河南中烟3家营业额超千亿元的大型企业总部已入驻郑东新区,华能、大唐、国电、华电、中电投等5大发电集团河南分部等全部落户郑东新区,总部经济渐成规模;

喜来登、万豪、丽笙等国际一线品牌酒店先后在郑东新区投资经营。在建和建成的五星级酒店客房数突破1800间,五星级酒店规模超过老城区总和;

奥特莱斯、横店影视城等知名商家先后入驻宝龙城市广场,宝龙商圈日渐红火。丹尼斯“七天地”率先开业,CBD商业步行街洋溢着时尚、现代气息。商都路两侧汇聚了德国麦德龙、红星美凯龙、居然之家、好百年等国内家居龙头企业,商都路商圈一派繁荣,商贸服务业势头良好;

郑州国际会展中心先后承办了300余次大型展会,参展人数突破300万人次,会展业蓬勃发展。

郑东新区发展的日新月异,不仅是硬环境的吸引,更靠的是软环境的保证。入驻的知名企业反映,在郑东新区,问题不论大小,只要提出,便会立即得到答复和解决。

为确保建设质量和速度,郑东新区实行首问负责制与限时办结制,提供一站式服务,强调规范化服务,确保不漏事、不压事、不误事,重大项目实行“绿色通道”。

2010年,郑东新区又是一个“丰收年”,实现两个新突破:固定资产投资首次突破200亿元,年度财政总收入首次突破百亿元。固定资产投资达220.36亿元,同比增长约47.97%;完成地方财政收入81.91亿元,同比增长154.61%,其中一般公共预算收入完成22.09亿元,同比增长112.64%。全年新开工项目62个,同比增长近两倍。固定资产投资、地方财政收入、地方一般公共预算收入和出口总值四项指标增幅均居全市第一,新开工项目数和增幅达历史新高,郑东新区进入了开发建设以来的最好时期。

给力郑州都市区,领舞中原经济区,一座希望之城精彩无限

中原崛起看郑州,郑州新区被列入省“一号工程”。郑东新区在郑州新区的发展格局中担当重任,给力郑州都市区,领舞中原经济区。

2008年2月2日,在郑东新区“五年成规模”总结表彰暨“十年建新区”动员大会上确定了“十年建新区”的目标:科学发展的示范区,社会和谐的首善区,改革创新的试验区,对外开放的排头兵,跨越发展的先行者,为实现河南发展新跨越、开创中原崛起新局面做出新的更大的贡献。

郑东新区提出的目标更加细化:力争把郑东新区建设成为全国重要的综合交通枢纽中心、物流中心、区域性金融中心,企业总部基地、现代服务业基地、现代制造业基地,资源节约型和生态文明的示范新区。

到“十二五”末,郑东新区115平方公里基本建成,各功能区基础设施高标准基本配套到位,入住人口100万,成为河南省、郑州市城市新区建设的首善区、首善区和示范区。

“十年建新区”、“十二五”规划目标的完成,重点在龙湖区、龙子湖高校园区、综合交通枢纽这三大区域:

龙湖区是郑东新区规划的点睛之笔,收官之作,也是郑州市、郑州新区、郑东新区今后一个时期城市建设的中中之重。2011年年底完成龙湖成湖工程,初步形成较完善的龙湖生态水系,2013年龙湖地区的开发建设初具规模。CBD的副中心将作为龙湖区开发的突破口,引进一批有实力的金融总部、城市综合体、星级酒店。目前,CBD副中心如意形区域城市设计完成和龙湖中环路两侧城市设计已基本完成,湖岸设计也正在进行中。3~5年内,一个碧波荡漾、绿草茵茵、鸟语花香的龙湖地区将呈现给人们一个新惊喜。

龙子湖高校园区,是我省新的人才输出地、技术产出地,是郑东新区的“智力库”,目前,已有15所高校、12万人进驻。今年133公顷的湖心岛建设将正式启动,岛上规划的图书馆、体育场等公共设施可让所有高校共享。同时,还将加快区域内中小学、商业网点和景观绿化建设,打造中部地区有影响力“人才高地”。

综合交通枢纽,是国家重要的综合交通枢纽、物流中心和郑州市城市副中心。依托国家干线铁路交通系统、中原城市群城际轨道交通和区域高速公路网络,今后这里将成为集铁路客运专线、城际轨道交通、地铁、公交、出租等多种交通方式为一体的大型现代化综合交通枢纽,实现“零距离”换乘,为人们提供最快捷、最方便、最舒适的出行服务。

2015年内,郑东新区再建8~10所中小学,引进省、市属优质中学入驻郑东新区,打造一批名校;积极推进优质医疗资源倍增工程,加快颐和医院与省人民医院的合作步伐,加快洛阳正骨医院、市儿童医院、郑大一附院等8所医院建设步伐;以河南省艺术中心为载体,争取每年举办20场左右高水平演出,打造高品位文化胜地……

又是一年春来早,春到中原意更浓。郑东新区的明天一定会更美好。

绿博园万人签名 倡议植绿护绿

本报讯(记者 刘俊礼)昨日,2011国际森林年暨全民义务植树30周年纪念万人签名活动在郑州绿博园举行。省林业厅厅长王照平、副市长王哲等参加活动。

本次活动由省绿化委员会、省林业厅主办,市绿化委员会、市林业局、团市委和郑州绿博园管理中心承办。来自全省18个地市的干部群众、部队和武警官兵、大学生代表等参加了纪念活动,并郑重地签下自己的名字,呼吁大家为建设绿色家园出一份力,力所能及地为环保、为低碳行动起来。

据了解,2011年被联合国大会确定为国际森林年,旨在呼吁人们行动起来,共同保护森林,应对全球日益变暖的环境问题。全民义务植树活动开展以来,

我省累计参加义务植树10.5亿人次,植树35.6亿株。义务植树尽责率由2001年的70%增加到现在的91%。“十一五”期间,我市先后实施了森林生态城、林业生态市建设工程,全市共造林127万亩,参加义务植树1900万人次,植树6500万株。截至去年年底,全市林木覆盖率达33.16%,5年间增加近5个百分点。

我省累计参加义务植树10.5亿人次,植树35.6亿株。义务植树尽责率由2001年的70%增加到现在的91%。“十一五”期间,我市先后实施了森林生态城、林业生态市建设工程,全市共造林127万亩,参加义务植树1900万人次,植树6500万株。截至去年年底,全市林木覆盖率达33.16%,5年间增加近5个百分点。



昨日下午,中原区帝湖小学携手河南绿色希望行动项目组和学生志愿者,开展“呵护绿色,爱我家园”绿色环保活动。他们将精心制作的爱心鸟巢挂在树上,还一起在“爱心菜园”播下一粒粒葵花种子。
本报记者 丁友明 摄

(上接第一版①)要坚持以军事斗争准备为龙头带动军队现代化建设整体发展,始终扭住核心军事能力建设不动摇,科学安排非战争军事行动能力建设。要认真抓好以共同条令为重点的条令条例贯彻落实,坚持严字当头,通过严制度、严纪律、严管理,培养部队令行禁止、步调一致的严明纪律和良好作风。要坚定不移深化国防和军队改革,为推动国防和军队建设科学发展提供更具活力的体制

机制保证。

胡锦涛指出,要深入推进军民融合式发展,努力形成国防建设和经济建设相互促进、协调发展的良好局面。军政军民紧密团结,是我们的优良传统,是我们战胜困难、夺取胜利的重要政治优势。军队要自觉服从服务于党和国家工作大局,积极参加和支援地方经济、社会、生态环境建设,支持加快转变经济发展方式,勇于承担抢险救灾等急难险重

任务,以实际行动为民造福、为国兴利。

中共中央政治局委员、中央军委副主席郭伯雄主持会议。中共中央政治局委员、中央军委副主席徐才厚,中央军委委员梁光烈、陈炳德、李继耐、廖锡龙、常万全、靖志远、吴胜利、许其亮出席。

会议结束时,胡锦涛等军委领导会见了来自基层和一线专业技术岗位的部分军队人大代表,同他们进行了亲切交谈。

干部优先选用条件暂行办法开始实施

分全局性业绩、岗位业绩、综合素质3种优先选用条件

本报讯(记者 陈思)为认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策,落实“五重五不简”要求,树立正确的用人导向,激发干部干事创业的积极性,促进我市经济社会跨越式发展,我市干部优先选用条件暂行办法开始实施。

优先选用条件是干部优先选用的量化指标,分全局性业绩优先条件、岗位业绩优先条件和综合素质优先条件。

全局性业绩优先条件 重在为经济发展作出贡献

在我市绩效考核中单位取得特别重大、重大、重要业绩(表彰奖励类除外),本人在其中起到主要作用的,其中特别重大业绩可以为不超过3人次记优先条件,重大业绩可以为1人次记优先条件,重要业绩3项(次)可以为1人次记优先条件。

招商引资单项投资额实际到位资金2000万元以上(无优惠政策1000万元以上,外资200万美元以上),且本人在其中起第一作用的,记1个优先条件。单项投资额实际到位资金超出该标准2000万元以上(无优惠政策1000万元以上,外资200万美元以上),可以增记1个优先条件或为其他主要参与者记1个优先条件(限1人)。

依靠自身努力争取到不属于政策性均衡分配的国家、省各项政策性或专项资金数额巨大(一次性300万元以上)或累计金额超过800万元以上(具有区域唯一性的500万元以上),且本人在其中起第一作用的(需符合“五有”标准,即提供有申报理由、有该笔资金在全省比重、有在全省位次、有该笔资金分配原则、有市主要领导确认意见);在规定时间内完成3亿元以上项目上报并获得国家有关部门项目用地批准文件,本人在其中发挥第一作用的。

在年度考核中被确定为优秀等次的(市管干部年度内未取得或参与取得重要以上业绩的,一般不评为优秀等次)。

干部人事管理规范、取得和编制控制严格,任职期间无超职数和超编现象,并对过去超职数和超编数正在积极消化且成效明显的。

分管或负责的工作在全省系统内年终综合排位位居全省前两名且保持位次的,位居前三名至第五名的比上一年度晋升1个以上位次的,位居第六名至第九名晋升两个以上位次的。

获得国家部委和省、省政府颁发的综合性工作奖励或称号,如获得文明城市、园林城

市(县城)、卫生城市(县城)、环保城市(模范县)、科技城市、旅游城市(强县)、森林城市(绿化模范县(市)等),本人在创建工作中起主要作用的。

争取到国家、省非普遍性施行的重大惠民政策并较大幅度促进地方经济社会发展或较大程度、较大面积改善群众生产生活条件,且本人在其中起主要作用的。

分管或负责的工作取得突出业绩,受到省级以上(含省级)表彰的(其中受省直厅局表彰3次计1个优先条件,受省委、省政府和国家部委单项表彰2次计1个优先条件,受省委、省政府和国家部委综合表彰1次计1个优先条件,个人及分管工作同时受到表彰的,只记1个优先条件)。

在主持重大项目建设、安全生产、抢险救灾、拆迁安置、突发事件处置等急难险重工作和基层党建、信访稳定、“平安”建设工作中业绩突出,个人受到市委、市政府以上表彰的。

立足本职岗位作出突出贡献,经市委、市政府研究同意记优先条件的(以市委、市政府文件或市委、市政府主要领导批示为准),或在本职岗位上积极改革创新,获得重大突破,得到国家、省级部门肯定认可的。

所在单位在我市绩效考核中被确定为优秀或先进单位,个人在其中起主要作用的。

获得省级以上(含省级)“见义勇为先进个人”、“五一劳动奖章”、“三八红旗手”、“五四青年奖章”等荣誉称号的。

在市委组织部、市绩效考核部门组织的全市范围内分管相同领域工作的领导干部年度评议或平时考察中表现特别突出的。

承办市委、市政府各种报告事项(如周报等)或询问,1年内累计两次以上被评为“最好办理事项”,本人在其中起主要作用的。

对工作认真负责,及时发现安全生产、食品安全、信访稳定、环境保护、矿产资源开发利用、土地利用等方面存在的重大隐患和重大问题并及时向市委、市政府反映,为国家、集体挽回重大经济损失或避免较大不良影响,个人受到市委、市政府以上表彰的。

为树立郑州市良好形象作出重大贡献,得到国家主要媒体广泛宣传或被中央、国家有关部门树立为先进典型的。

经市绩效考核工作领导小组研究决定记优先条件的。

岗位业绩优先条件 要求业绩突出群众满意

基本要求是:认真履行岗位职责,爱岗敬业,得到大家一致公认;在本职岗位上默默奉献,不出差错,各项工作任务都能保质保量按时完成;服务中心、服务大局,服务群众,热情周到地为服务对象服务,受到服务对象高度评价;服从工作需要和组织安排,在条件艰苦的岗位上工作,时间较长且工作出色;其他单位党委(党组)研究一致认为应记岗位业绩优先选用条件的情况。

综合素质优先条件 注重干部经历基层经验

具有从事3年以上招商引资、安全生产、治安信访稳定、征地拆迁、基层党建等情况复杂、困难较大的工作经历。

在县(市)区党政副职岗位工作累计5年以上且担任过两个以上常委职务,或有担任3年以上县(市)区委副书记或常务副县(市)区长经历,或有8年以上基层县处级领导工作经历,且年度考核均为称职以上等次。

担任乡(镇、街道办事处)正职领导职务5年以上或在任职服务岗位连续担任处室正职5年以上或在正科级领导岗位上连续任职8年以上,且年度考核均为称职以上等次。

经市组织、人事部门抽调,承担市委、市政府中心工作(以年初两办文件明确的中心工作或市委、市政府主要领导明确为全市中心工作为准,须脱离原工作,从事中央、省委安排部署的全国性、全省性等重要工作任务和参加首席服务官工作组、重点社区集中帮扶工作组、驻村帮扶、新农村建设、重大项目征地拆迁、驻矿安全员等艰苦工作)累计时间两年以上,并圆满完成各项任务,表现突出的。

曾经在省、市公开选拔领导干部中进入考察范围且经考察符合提拔条件的。

具有全日制硕士研究生以上学历或副高以上职称,年度考核在称职(合格)以上等次。

近三年年度考核优秀称职率合计在95%以上或年度考核均为优秀等次的。

干部考察中群众公认度特别高,民主推荐票率超出规定要求幅度较大的。

改善班子结构需要,且符合有关规定的年轻干部、女干部、少数民族干部和非中共党员

干部。

20种情况优先选用条件无效

个人或在工作职责范围内发生下列情形之一的,优先选用条件在一定时间内无效:

所在单位(部门)最近一个考核年度绩效考核被认定为有重大过错或较大过错,干部个人负有直接责任或连带责任的;受到党纪处分,按照规定影响提拔使用的;发生安全生产、消防等重特大责任事故的;党风廉政建设责任制不达标;发生重大违法违纪案件的;跑官要官,封官许愿,严重超职数配备干部,经查证属实的;违反人事纪律,严重违规超编进人的;社会治安综合治理、信访稳定发生重大问题,受到一票否决的;个人或分管单位发生违反计划生育政策情况,按照规定,影响提拔使用的;发生重大生态破坏、环境污染的;违法用地、违法批地、违法建设,基本农田、森林资源、矿产资源遭到严重破坏和浪费的;年度责任目标完成率达不到70%的;纳入绩效考核的统计数字存在弄虚作假,严重失实的;近一年内,分管或负责的工作被省委、省政府通报批评两次以上或被市委、市政府通报批评3次以上的;个人最近一次年度考核不称职率达到30%以上,或在年度考核中被确定为不称职等次的;承办市委、市政府各种报告事项(如周报等),逾期不反馈或办理质量差或工作作风差(含态度生硬、弄虚作假)或有服务对象举报,被评为“最差办理事项”或被通报批评两次以上的;工作中出现重大失误,在新闻、网络等社会舆论中造成恶劣影响的;对自身要求不严,有违职业道德、社会公德和家庭美德,在群众中造成较大影响的;连续病休半年以上或两年内累计病休一年以上,难以正常履行领导职责的;其他造成重大损失、恶劣影响和严重后果的。

有下列情形抵消优先条件

在我市绩效考核中单位被记较大过错,本人承担主要责任的,抵消1个优先条件;在优先条件申报中弄虚作假或提供虚假证明材料,骗取优先条件,经市绩效考核办查证属实的,抵消1个优先条件。以上抵消条款期限为一年。

本办法适用于市委提拔使用的干部和向省委推荐的干部。

优先选用条件由市委组织部、市绩效考核工作领导小组终审认定。