

# 警方掀起打击刑事犯罪高潮

## 黑恶势力犯罪、侵财案件等七类列为重点

本报讯(记者 陈思)全市警方掀起打击刑事犯罪高潮,黑恶势力犯罪和各类侵财案件是打击重点。昨日,市公安局召开打击刑事犯罪专项会议,副市长、市公安局局长黄保卫对相关工作进行部署。

2010年,我市警方发挥整体作战优势,全市共立案104起,破获101起,破案率97.12%,现行命案侦破率继续保持全省省会城市和副省级城市领先,百名民警起诉数全省

第一。刑事案件立案数同比下降2.35%,日均刑事类警情低于周边省会城市,群众安全感和满意度大幅提升。会上,市公安局对2010年度的打击刑事犯罪工作进行总结表彰。

今年全市打击刑事犯罪工作的总体目标是继续保持全省先进,现行命案破案率力争达到100%,命案、黑恶势力犯罪、拐卖妇女儿童、“双抢”犯罪、入室盗窃、盗窃电动自行车、盗窃手机等七类犯罪被列为打击重点。

今年,警方将在市区重点区域、重要场所、易发案部位全部建设视频监控系统。年底前,将各派出所、业务单位的监控中心接入市局监控平台,切实建成一张社会治安防控大网,实现“探头站岗,鼠标巡逻,扁平化指挥”的目标。此外,由交警、刑侦、治安等警种参与,在全市主要出入人口新建或升级改造电子警察卡口系统,实现对交通管理执法和治安卡口管理监控两项功能。配套建立嫌疑

车辆黑名单库,实现车辆轨迹实时查询、嫌疑报警、动态掌控。

黄保卫指出,打击犯罪是公安机关的主业,是公安机关保障民生、改善民生、促进社会和谐稳定的首要任务。全市各级公安机关必须坚持打防管控并举,积极运用“整体作战法”推进打防工作,应对重大警情、处置急难险重任务。对各单位、各警种、各部门内执行不力、落实不到位的,要坚决实施问责。

## 寒潮来袭 天公变脸

### 郑州今天大风降温

本报讯(记者 刘俊礼)郑州入春的步伐将被寒潮阻拦,就在气温不断攀升之时,一股较强冷空气袭击我省,并带来大风降温天气,过程降温可达8℃~10℃。昨日,省市气象台先后发布寒潮、大风蓝色预警,提醒大家防风保暖。

省、市气象台昨日发出预警,预计13日8时到15日8时,郑州市区最低气温将下降8℃以上,且最低气温低于4℃;13日夜到14日冷空气影响时,郑州市区偏北风5级,北中部阵风6~7级。

据了解,未来一周,影响我省的冷空气活动频繁,气温起伏较大。主要天气过程:周一,受强冷空气影响,全省自北向南先后转偏北风5级左右,北中部部分地区阵风6到7级,局地伴有浮尘或扬沙天气,气温下降8℃~10℃。周末,还有一次冷空气活动,将给我省带来大风、降温和降水天气。

未来几天,我市降温明显。今天我市阴天到多云,有5到6级的偏北风,并伴有浮尘或扬沙,最高温度12℃,明天大风停止转晴天,温度2℃~13℃。

气象部门提醒大家做好防风防沙准备,及时关闭门窗,注意携带口罩、纱巾等防尘用品。

## 今天是世界警察日

### 小学生进警营 体验特警生活

本报讯(记者 陈思)“祝特警叔叔们警察日快乐!”3月14日是世界警察日,昨日,全市近百名小学生来到市公安局特警支队驻地,为特警队员们献上鲜艳的红领巾。在特警队员的带领下,小学生们参观了特种装备,学习了格斗式拳术,体验了一把真实的特警生活。

为了欢迎小学生们的到来,特警队员们特意亮出了所有“家底”。“叔叔,这个大剪刀是剪什么的?”在一排特种装备前,一名小学生一边记录一边发问。“这个可是剪钢筋的!”说着,特警队员拿出了一个拇指粗的钢筋进行演示,轻轻一按把手几下,砰的一声,钢筋折成了两段。“哇!太厉害了。”小学生们欢呼着,纷纷亲自动手。

“叔叔,这个黑色的木匣子是干什么的?这个大圆筒是望远镜吗?”面对小学生们的提问,特警队员们一一解答。

在拳术练习中,小学生们在训练场上排成方阵,练得有模有样。“双脚要站稳,出拳要有力,眼睛要有神!”伴随着场上的特警散打教员,小学生们稚嫩的喊杀声响彻特警大院。

市公安局特警支队特警四大队副大队长原国明表示,除了这次警营开放日外,郑州特警还将定期开展警营开放日活动,届时,欢迎广大市民参观、体验特警的工作和生活。

(上接第一版②)他说:“检察机关具备建立和实施绩效考评的现实基础。建立绩效考评机制是实现检察工作科学发展的需要,更是队伍建设的需要。”

据了解,全市检察机关曾存在各部门分别对口考评,考评标准不统一、基层院负担过重等问题。市检察院党组多次进行调查研究,认真分析原因,明确提出要建立并完善以绩效考评为基础,以正当利益为导向,以良性竞争为动力,以奖优罚劣为基本要求和以“目标引导、量化考核、激励发展”为特点的长效机制。

经过多方努力,最终形成了体系完整、程序严密的《郑州市检察院部门绩效考评办法》、《郑州市检察机关基层院绩效考评办法》。市院各部门还制定了相应的各个条线《考核细则》,将考核内容进一步明确、细化,增强了可操作性,从而建立起了较为科学的考评机制。每年年初,还会根据上一年完成情况,进一步对考评办法和细则进行修订,使考评指标更趋于合理。

## 打造一把公平公正的“衡量尺”

绩效考核既是衡量部门、干警工作能力、工作态度、工作实绩的一种有形标尺,更是调动工作积极性、增强创造性的一种有效手段。开展有效的绩效考评工作,前提必须有一个科学合理、公平可信的考评标准。

郑州市检察院从绩效考评机制的建立及考评标准、程序、方法、时间、结果运用都做到公开透明,反复征求基层院和市院各部门的意见,在反复修改的基础上,求同存异,达成一致。在实际操作中,让干警对考评产

## 全市未成年人教育 推广惠济区导师制

本报讯(记者 裴其娟)提高市民素质要从青少年抓起,在这方面惠济区走在了全市前列。昨日,市文明办在惠济区召开现场推广会,向全市推广惠济区探索的“未成年人教育导师制”。

去年起,中央文明办把未成年人思想道德建设测评情况作为申报文明城市的前置条件,凡测评不合格的城市,取消参评全国文明城市资格。为进一步提升全国文明城市创建水平,惠济区探索实施了集中体现家庭、学校、社会三结合理念的“未成年人教育导师制”,即以未成年人思想道德教育为经,以文化、环保、安全、普法等教育为纬,从区文明办、教育体育局、文化旅游局、环保局、安监局、司法局等14

个委局和8个镇办推选符合条件导师2000多名,以家庭教育、科普教育、德育教育、文化教育、普法教育、安全教育、环保教育和模范事迹宣讲等形式,面对面指导学生的思想、学习与生活。具体辅导内容根据导师的特长而定。

为避免打乱学校正常的教学秩序,辅导时间统一在每周一下午各校的班会时间。每周六、周日,对有特殊需要的未成年人进行个别辅导。除此之外,还开通了号码为106908675的QQ群网上辅导活动,实现了“导师—学生”即时双向互动。

截至目前,该区已在34所学校开展导师辅导活动25次,受益学生逾4.5万人次。

## 中学校园首现 全员育人导师制

本报讯(记者 左丽慧)加强未成年人教育,除了从校外请来兼职“导师”,我市还出现了教师“导师”。昨日下午,郑州市第三十六中学启动“三大步励志教育”,实行由一名教师带十几名学生的“育人导师制”,打破了班主任“一统天下”的格局,成为我市首家采用这种励志教育的学校。

据了解,三大步励志教育是教育部“十一五”规划课题,全员育人导师制先后被列为教育部课题和中国教育学会课题。三十六中的具体操作模式是,全校从校长到普通教师都带十几名学生,学生每天早、中、晚集体朗读励志信三次;在晚自习结束前五分钟进

## 省会8万干部职工 周末植树60万株

本报讯(记者 刘俊礼)3月12日至13日,省会各界8万名干部职工来到18个全民义务植树基地参加义务植树活动,共种植各类树苗60多万株。

昨日上午,荥阳万山义务植树基地现场,“义务植树,绿化郑州”等横幅格外醒目,上万人让往日荒凉的山坡沸腾了起来,参加植树活动的干部职工们挖坑、放树苗、填土、浇水,每一个步骤都做得认真细致,一棵棵树木被植在荒山上,给大地披上了绿色春装。同时,省市直各单位、各县(市)区、各乡镇(街道)分别牵头,联合在义务植树基地栽下公仆林、青年林、巾帼林、拥军林等,为绿化郑州贡献力量。为保证植树质量,市林业局还派出20余名专业人员,进行现场指导。

据了解,今年我市计划安排义务植树356.4万人次,市林业局将实行包活、包管护责任制,确保基地植树成活率在85%以上。

(上接第一版①)零部件本地化率达到70%以上,实现销售收入突破500亿元,并朝着打造1000亿元工业园区的目标迈进,建设成为中西部地区重要的汽车及零部件产业园区。

## 郑州速度—— 引得群企聚东南

2010年8月,在郑州市区东南部经开区投产的富士康郑州首条生产线吸引了世人的目光。郑州仅用了不到3个月的时间就完成了全球“代工帝国”富士康项目落地和第一工厂开工,创下了被称为奇迹的“郑州速度”,成为河南新型工业化大省进程中的标志性事件。

“富士康的落户,将带动更多制造企业集聚河南,标志着更大范围的产业转移正拉开序幕。”省社科院副院长喻新安评论说,甚至,以河南为中心的区域可能成为中国工业新的布局重点。

通过积极承接国内、国际产业转移,经开区已聚集各类工业企业1500多家(其中外商投资企业205家);拥有规模以上高新技术企业36家;上市公司直接投资项目31个。入驻经开区的大项目如一个个巨大的磁场,吸引相关产业不断集聚。通过企业联动、产业互通,带动相关配套企业就近落户,实现区域集中、企业集聚、产品集成、开发集约,初步形成了有产业龙头、有骨干项目、有配套企业的产业集群,集聚经济效益、知识溢出效应和区域竞争力日益彰显。

一批优势产业集群强势崛起:以郑州日产、海马为龙头的汽车产业集群已经形成大势,将成为郑州市打造百万辆汽车生产基地的战略支撑;以中国龙工、郑煤机为龙头的装备制造实力强劲;以郑州旭飞光电为翘楚的电子信息产业异军突起;以中粮郑州工业园、双汇食品工业园为代表的食品工业在全市的作用更是举足轻重。

一批产品科技含量高的企业成为同行业的领军者。郑州旭飞光电科技有限公司成功攻克了液晶玻璃基板制造核心技术,打破了国际垄断;郑煤机集团自主研发的产品创下了掩护式液压支架的世界纪录;四方达研发的聚晶金刚石拉丝模坯填补了国内空白;郑州钻石精密起草的七项行业标准在全国范围内实施……

## 工业兴区—— 经济高地争创新辉煌

纵观发达地区发展之路,区域经济的差距在工业,区域经济的竞争在工业。

实现工业兴区,打造郑州新区的经济高地,是经开区在建设中原经济区发挥郑州核心增长极的进程中肩负的使命和责任。

回首过去的五年,经开区矢志不移走工业化之路,工业经济得到了超常规的跨越式发展,实现了从工业立区到工业兴区的惊人一跃。

以日产汽车、海马汽车等项目形成的汽车工业园,以郑煤机、中国龙工、中铁盾构等项目形成的装备制造工业园,以中粮、中烟、益海嘉里、百事可乐、杜邦等项目形成的电子信息工业园,以国药、华润、九州通等项目形成的医药物流工业园等百亿、千亿工业园已经和正在形成。

2010年,经开区全区生产总值完成69.9亿元,是2005年的3.1倍,年均增长20.6%。工业总产值完成130亿元,是2005年的3.8倍,年均增长28%。全社会固定资产投资完成92.3亿元,是2005年的3.2倍。财政总收入从2005年的4.8亿元增至23.2亿元,是2005年的4.8倍。多项经济指标在全市15个县(市)区中名列前茅,综合实力在全国经开区中的排序前移5位。

今年,随着20个大项目的陆续投产,经开区的经济总量将呈现井喷之势。“一些经济指标会出现惊人的增速,可能会有人不相信,但这就是几年来积蓄能量的集中释放,是实实在在的。”经开区管委会主任张延明说。这一点记者已从经开区统计报表中得到了印证:今年1至2月,全区规模以上工业总产值完成41.3亿元,同比增长280%,其中外商投资企业总产值完成31.5亿元,同比增长580%;规模以上工业增加完成8.7亿元,同比增长275.5%;规模以上工业销售产值完成40.6亿元,同比增长298%。

经过“十一五”期间的锤炼和积蓄,经开区已经锻造出先进制造业的强健体魄,有了依靠产业领跑中原经济区建设、构筑经济发展新高地的信心和底气。未来五年,经开区将以大项目为支撑,加速构建现代产业体系先导示范区,按照“大项目—产业链—产业集群—产业基地”的思路,继续着力做强做优汽车及零部件、电子信息、先进装备制造、食品加工、现代物流五大主导产业,力争工业销售收入突破1000亿元。一个蓬勃成长的新型工业化基地,必将在郑州新区的版图上放射出耀眼的光芒!

## 郑州市产业集聚区民主评议 市直单位公共服务行业结果揭晓

郑州市产业集聚区民主评议市直单位评议结果

名次	单位名称	满意率	名次	单位名称	满意率
1	市工信委	98.69	24	市计生委	94.20
2	市财政局	98.67	25	市建委	94.08
3	市商务局	98.64	26	市国资委	93.89
4	市农业局	97.96	27	市工商局	93.33
5	市林业局	97.87	28	市司法局	93.32
6	市园林局	96.97	29	市人社局	93.29
7	市扶贫办	96.94	30	市住房公积金管理中心	93.28
8	市发改委	96.77	31	市盐业局	92.45
9	市民政局	96.69	32	市规划局	91.84
10	市科技局	96.67	33	市安监局	91.72
11	市地税局	96.67	34	城市管理局	90.73
12	市水务局	96.53	35	市烟草局	89.54
13	市仲裁办	96.40	36	市环保局	88.96
14	市机关事务管理局	96.18	37	市教育局	88.96
15	市质监局	95.95	38	市卫生局	88.96
16	市文广新局	95.92	39	市统计局	88.24
17	市国税局	95.92	40	市国土局	88.08
18	市畜牧局	95.76	41	市交运委	87.50
19	市旅游局	95.75	42	市公安局	86.62
20	市审计局	95.71	43	市煤炭局	85.08
21	市供销社	95.12	44	市房管局	82.64
22	市粮食局	94.78	45	市物价局	82.10
23	市体育局	94.70	46	市食品药监局	81.02

生信任感,赢得对考评工作的理解和支持。

在考项及分值的设定中充分考虑部门特点和基层院各自的特点,充分体现其可比性。对基层院考核中,注意其差别性,进行分类考核。对市院各部门的考评,尽可能将那些最能体现部门职能且具有可比性和可核查性的工作任务设置为考评内容,确保基本目标要求和主要工作任务不遗漏。分值的设定体现出劳动强度。如:郑州市检察院在对调研文章进行考评时,改变了以往纯粹以篇数计分的模式,设立标准字数。把调研文章发表的范围客观地界定为四类,以第二类的字数为标准字,其他均折合计算,这样就科学地区分出工作量,相对公平。

“为保证公正性,考评办法还规定一整套严密的考评程序。”郑州市检察院副检察长张占军介绍,绩效考评范围,从党组成员到普通干警,实现全员覆盖。每个月都要公布排名,每项工作的得分都在网上进行公示,对于考评对象对考评成绩有异议的,还规定了复核救济程序,从而较好地实现了考评的公平、公正、公开和透明。

## 奖惩一体化赛出千里马

为防止考评摆形式、走过场,全市检察系统坚持奖优罚劣的原则,将绩效考评成绩与评选先进、干部提升选用等结合起来。每月排名末位单位要在院务会上作表态性发言,年度优秀有掌声荣誉物质精神奖励,年度考评评为“一般”要向党组说明情况,连续三年“一般”要免去正副职行政职务且两年不得任职。

登封市人民检察院作为一个县级基层

院,基础条件在全市乃至全省并不是最好的,却在2009年、2010年连续两年获得绩效考评第一,并在全省、全国基层检察院中脱颖而出,在刚刚闭幕的第四届全国先进检察院暨全国检察机关文明接待室表彰大会上,该院被最高人民法院授予“全国先进基层检察院”、“全国文明接待示范窗口”两项荣誉称号。用短短的两年时间,该院就实现了从“郑州市先进检察院”、“河南省先进基层检察院”到“全国先进基层检察院”的跨越。检察长马玉东说,市院的绩效考评办法充分考虑了全市基层检察院单位的客观差异,在分值设定、考评系上作了科学的设定,对我们的工作是个巨大的鼓舞,也使我们打消了一切顾虑,努力拼搏,以绩效考评为抓手,使全部工作上上了一个新台阶,取得了这样的好成绩。

通过绩效考评,新密市人民检察院更是实现了华丽转身。2009年,该院曾排名全市13个基层院的倒数第四,而2011年的评比,上升了10个位次,排名第三,进入了先进行列。检察长王青说,我们将绩效考核办法作为衡量部门和干警工作能力、态度、实绩的标尺。把全年总体考核结果与个人的奖惩、职级职务晋升挂钩,树立“凭实绩用干部”的用人导向,才使全院呈现出干事创业、争先创优的良好局面。

## 各项工作全面“开花”

两年来,通过绩效考评,郑州市各项检察工作呈现出协调、快速、创新发展的良好势头。办案数量稳步上升。2010年,全市检察机关共立案侦查贪污贿赂、渎职侵权等各类

职务犯罪案件155件218人,其中重特大案件147件,查处处级干部29人。同时,同步介入矿难、火灾等重大责任事故调查。共查办渎职侵权职务犯罪65件104人。反贪、反渎案件判刑判决率同比分别上升19.6个百分点、8.2个百分点;公诉案件审结率创历年最高。

案件质量逐年提高。绩效考评办法始终把办案质量作为考评工作的重中之重,将执法办案的各个环节纳入案件流程管理。全面实行案件质量终身负责制,使干警在案件质量问题上“有觉悟”“不想错”“有能力”“不会错”、“怕惩罚”“不敢错”。

诉讼监督工作不断强化。绩效考评办法坚持守护公平正义的检察工作价值取向,进一步强化了对诉讼活动的监督力度,实现了监督效果的最大化和最优化。2009年、2010年,没有新增一起进京上访案件。

各项机制不断健全。围绕落实绩效考评办法,全市两级检察机关不断强化创新意识,改进办案方式方法,完善各项工作机制,为检察工作增添了新的活力。如两级院建立了不批捕案件答疑说理、逮捕必要性说明、职务犯罪案件指定管辖和审查逮捕上提一级等一系列制度规范,进一步完善和落实执法监督制约机制。进一步完善罪犯管理监督机制,保证了严格、公正、文明、廉洁执法。

经过两年来的实践,在郑州两级检察机关,以绩效考评为导向、为动力,以考评促规范、促发展的观念已深入人心,已成为各级领导和全体干警的共识和自觉行动,成为推动全市检察工作科学发展的有力抓手。绩效考评真正成为了推动各项检察工作科学发展的有力助推器。

