

“郑州造”液晶玻璃基板批量下线

标志我国液晶显示产业全面突破国外垄断 实现了真正意义的国产制造

本报讯(记者 裴其娟 通讯员 刘建勇) 时下走俏的长虹、创维等液晶产品中将用上郑州造的液晶玻璃基板。昨日,郑州旭飞光电科技有限公司自主研发的第一批3000片第五代液晶玻璃基板正式发往下游用户,标志着旭飞公司核心技术和项目生产销售经验完全成熟,将对夯实河南信息产业升级、推动河南电子信息产业转型升级和快速发展产生重大作用。

液晶玻璃基板是液晶显示器重要的上游材料,与ITO导电玻璃、彩色滤光片等材料集合后,制造成LCD面板,提供给下游

应用厂商使用。液晶玻璃基板属于高技术、高投资、高风险、高回报产业,其生产技术非常复杂,工艺要求高,目前全球液晶玻璃基板行业主要被美国康宁、日本旭硝子、电气硝子和板硝子等4大厂商控制,其中拥有熔融工艺专利权的康宁占市场份额超50%。

由于国内液晶玻璃基板产品长期依赖进口,液晶显示产业是国家重点支持与鼓励投资的战略性新兴产业。从2009年以来,国内液晶玻璃基板生产线建设风生水起。河南省国有资产经营有限公司、郑州投资控股有限公司、东旭光电投资有限公

司抢抓液晶显示产业发展机遇,共同出资在经开区成立郑州旭飞光电科技有限公司,主要从事液晶基板的研发与制造。首条生产线总投资9亿元,年产玻璃基板78万平方米。从2009年6月开始,仅用一年多的时间,便完成了项目开工建设、点火投产到产品批量认证和销售的“三级跳”,成为国内第一家自主研发并实现批量认证和销售的液晶玻璃基板生产企业,创造了液晶显示产业发展的奇迹,标志着我国液晶显示产业已全面突破了国外行业垄断和技术封锁,实现了液晶玻璃基板真正意义上

的国产化制造和供应。

根据旭飞公司发展的战略目标,今年,将全面启动“461项目”建设,年底投产4条生产线、开工建设6条生产线,结合富士康项目再规划1个20条生产线的园区,启动对第六代液晶玻璃基板的自主研发。到2015年,旭飞公司将建设成为投资超百亿、销售收入超百亿的大型高科技光电产业集团,打造成河南电子信息产业的“旗舰企业”。

抓好项目促发展



昨日,市文明办在我市开展了“创建全国文明城市”广场宣传活动,由七个宣传点向市民发放创建文明城市相关宣传材料,以提高市民文明意识,自觉养成文明出行的良好习惯。
本报记者 丁友明
实习生 徐宗福 摄

落实“五重五不简单” 我市出台具体措施

拟任岗位特点所进行的针对性专项推荐中,推荐票比较多的同志优先使用。

重干部“四化”“德才”但不简单以求全和年龄文凭取人

选拔使用干部必须坚持“四化”方针和德才兼备、以德为先标准,即:

选拔担任县处级实职领导干部的,一般要具有大学本科以上学历。

选拔担任县(市)区委书记的,年龄一般不超过50周岁;选拔担任县(市)区长的,年龄一般不超过45周岁;选拔担任市政府工作部门、群团组织正职的,年龄一般不超过51周岁。

规划、教育、卫生、煤炭、水利、地震等专业性较强市直部门主要领导岗位,必须选拔任用具有全日制本科以上学历、专业相关的优秀干部。

违反社会公德、职业道德、家庭美德和廉洁自律规定,群众反映多、意见大的,不得提拔使用。

坚持在“四化”、“德才”条件下,不拘一格选人才,即:

具有大专学历,但工作能力强、业绩突出,优先条件特别多的,也可选拔担任县处级实职。

年龄超过50周岁(53周岁以下)和45周岁(50周岁以下),有重大业绩,有担任县(市)区委书记和县(市)区长素质能力,特别优秀的也可选任县(市)区委书记和县(市)区长。选拔市政府工作部门、群团组织正职,对业绩突出、有重大贡献、特别优秀的,可放宽到53周岁(岗位有特殊年龄要求除外)。

市直专业部门主要领导岗位,如在专业领域取得重大科研成果、做出突出贡献、获得国家级荣誉或在行业、系统内对社会发展有特殊贡献、重大影响的,可适当放宽年龄、文凭等界限。

有破格条件的干部,可有条件破格使用。

重干部政绩但不简单以一时一事的数字取人

坚持凭政绩用干部,树立正确的用人导向,即:

屋顶绿化每百平方米奖万元

二七区鼓励全民植绿

本报讯(记者 安群英)符合条件的辖区居民在屋顶种植100平方米的绿色,就能拿到政府10000元的奖金;栽植一株树径8厘米以上的法桐,可拿到政府奖补90元……日前,记者从二七区有关部门了解到,该区出台了“森林二七”建设奖惩办法,调动全民参与植绿积极性,努力实现“十万乔木进二七”计划。

二七区新出台的《森林二七建设奖惩实施办法》规定:屋顶绿化每平方米奖补100元;新植法桐(规格为8厘米以上)每株奖补90元。立体绿化,栽植藤本月季、爬墙虎等(规格为三年生以上),每株奖补1.25元。拆墙透绿,每米奖补100元。

新建一个1000平方米以上社区公园(游园)或1000平方米以上成片绿地,每个(片)奖补8万元。创建市级园林社区,经市园林局验收合格的,每个奖补3万元。办法规定:区直单位承担的各项绿化任务,由政府全额投资,不予奖补。实施一、二级物业管理或正在开发的小区、公共单位庭院内栽植法桐等乔木,由各乡镇、街道牵头,各小区物业公司、公共单位负责投资,不予奖补。在无物业管理、实施三级及以下物业管理的小区楼院、效益较低企业庭院、荒废土地上栽植法桐等乔木,由各乡镇、街道负责投资,区政府进行奖补。

二七区政府还设置“植绿先进奖”,先进单位奖励10000元,先进个人奖励2000元。未完成建设各项目标任务的责任单位,成活率达不到90%的责任单位,在年度考核中被认定为未达标单位,对相关责任人给予相应处罚。

泉州商会在郑建起“红色家园”

金水已建10家外地客商党支部

本报讯(记者 党贺喜 通讯员 郑湘梅)日前,又一家外地客商在郑有了“红色家园”——泉州商会水暖阀门行业党支部揭牌。至此,金水区已建立了10家外地客商在郑党支部。

泉州商会水暖行业长期扎根金水区凤凰台办事处辖区。该街道以建设“园、站、点”服务体系为抓手,努力构建区域党组织网络,积极探索基层党建和社会管理的新途径、新办法。按照成熟一个组建一个的原则,坚持动态组建,重点培育,率先在泉州商会水暖行业组建了这一“两新”党组织,从而使党组织的凝聚力、影响力和号召力进一步提升和加强。

揭牌仪式上,泉州商会水暖阀门行业党支部还给凤凰台小学孩子们带来了惊喜:捐助5000元助学金,给这所以农民工子女为主的小学送去春天的温暖。

(上接第一版)

每一分钟都在刀尖上舞蹈,他为患者奉献一切

一根比针尖还细的导丝,经由手腕或大腿的血管,慢慢深入心脏部位的血管,疏通淤塞部分,让病人的心脏跳动有力起来。

心脏介入手术,玩的是心跳,走的是钢丝,从接到病人那一刻起,每一分钟都是在刀尖上舞蹈。

2008年11月的一次急诊手术,余宏伟至今记忆犹新。

患者54岁,男性,是郑棉三厂的一名工人。早上6点,快下班时,突感不适,下班后就急忙赶往郑州市第一人民医院。

当时,余宏伟正坐门诊,患者进了诊室,说心脏不舒服,余宏伟正要给他量血压,人就瘫倒在了地上,人事不省。余宏伟立即实施心脏按压和人工呼吸,并火速通知急诊科赶来会诊。电击之后,患者恢复心跳,余宏伟一路狂奔将患者送进手术室,进行急诊介入手术。从患者入院到成功放置支架,仅48分钟。5天后,患者痊愈出院。

长年精神高度紧张,失眠成为最大困扰,为保证休息,有充足的精力,余宏伟不得不服用安眠药。

身披沉重的铅衣,在介入室一站就是七八个小时,一天手术下来,又累又乏,余宏伟也难免脾气急躁。他说:“因为每次回家后都要翻阅大量文献资料,总结得失,只要我回到家不吭声,家里的人谁都不敢吱声,他们知道每到这种时候,只要一出声就肯定要挨吵。”

仁心仁术 领跑郑州介入治疗医学前沿

由于长年在X光下手术,辐射太多,余宏伟的左眼晶状体浑浊,只有0.4的视力,白细胞一直在2800~2900之间徘徊。

“正常人的白细胞数是4000~10000,血液科医生让我少做手术,多休息,吃吃药让白细胞恢复过来,要不然很可能永远无法恢复。”但余宏伟总想多工作,总想多带带人,“再带几年吧,等他们都成长起来,我就少做点手术。”

余宏伟的女儿今年22岁,她没继承父亲的衣钵,大学选择了英语专业。上高中时,余宏伟曾建议女儿学医。“坦白地讲,这也不是我思想高尚,主要考虑到在卫生系统工作多年,将来女儿毕业了,工作方面比较好安排。”

但女儿断然拒绝,选择了文科。她的理由是看着父亲常年提心吊胆,半夜也要去医院做手术,从来没有节假日,她可不要过这样的生活。重复着女儿的理由,余宏伟脸上闪过一丝不易觉察的愧疚。

配置血管内超导,最先进设备为团队增添“火眼金睛”

2006年,作为人才引进到郑州市第一人民医院工作,余宏伟已带领他的团队走过了5个年头。

这5年中,在他的辛勤耕耘下,医院的心内科由当初的35张床位、2名专科医生,发展到现在的60多张床位、10名专业医生团队,并

成为河南省首批通过的心脏病介入治疗定点医院,拥有全数字化平板大型C臂、血管内超声等先进设备和国内一流规模的CCU。这些完善先进的设备,让余宏伟的团队如虎添翼。

一个年仅6岁、患有先天性室间隔缺损的患儿,入院时口唇发紫,余宏伟带领介入专家小组通过全数字化平板大型C臂造影精确地为室间隔缺损定位,找到了仅小指甲大小的缺口。在局麻下,他们用一根细软的导丝通过孩子右侧股动脉,经室间隔缺损口到达右侧股静脉,成功建立了一条动静脉之间的输送轨道,小心地将堵闭器输送到心脏缺损口位置,以左右夹闭的方式将缺损口严严实实堵了起来。造影显示,患儿的血流分流现象已完全消失。在出血量少、微小创伤情况下,手术顺利完成,而患儿体表未留下任何痕迹,术后3天就出院了。

去年,医院购置的血管内超声则是目前我省最为先进的,相较于大型C臂平面图像,它将探头伸入到心脏血管内,清晰地反映出心脏血管内的情况。不仅可在术前检查心脏血管病变情况,在术中引导医生的每一步操作,还可在术后评估支架释放情况。余宏伟兴奋地说:“这台血管内超声的引进,给我们的团队添了一双‘火眼金睛’,在血管内超声指导下进行冠脉支架手术,使冠脉支架手术、心脏临时起搏及主动脉内气囊、反搏治疗等先进技术更稳

妥、更精确,也是最先进和最安全的。”

拥有12张床位的CCU,是医院支持心内科发展精心打造的杰作;针对进行过介入手术的患者,病房里装备有美国太空中央监护系统,可开展有创血流动力学监测;病房为全透明设计,使医护人员从任何一个角度都可以将每位患者的情况一览无余;CCU还专门设置为层流病房,一年四季恒温,病房的无菌化程度更高,为危重冠心病人的抢救搭建好了的平台,使大面积心肌梗、心衰、休克病人的抢救成功率大幅提高。

省直几家大医院的心内科专家来院参观时,对郑州市第一人民医院先进的CCU赞不绝口。

率先垂范,打造鹰雁团队

“不让病人多花一分钱,尽力不让病人有任何并发症。”这是余宏伟的一句箴言,也是他带领的团队身体力行实践着的原则。

有一位老年患者,右冠状动脉95%堵塞,而左冠状动脉60%堵塞,患者家属要求双侧都做手术,说钱不是问题,但余宏伟否决了:“左边的堵塞情况并不严重,从医学角度讲,堵塞在60%~70%之间的狭窄,不主张放置支架,宜采取药物治疗。如果一定要放置支架,可能会带来支架内血栓、再狭窄等问题,适得其反。”

像这样的例子数不胜数,为保证病人的长

责编 赵娅君 编辑 马艺波 校对 禹华

电话 67655285 E-mail: zsxw@zynews.com

全市拉网大检查 没有发现瘦肉精

本报讯(记者 刘俊礼)记者昨日从市畜牧局获悉,该局已连续对养殖场和外埠入郑畜产品进行了检测,没有发现瘦肉精。

连日来,市畜牧局成立的四个督查组分派至各县(市)区对瘦肉精整治情况进行督导。各县(市)区迅速行动,全面展开普查生猪养殖场户和饲料兽药生产经营企业。截至18日,全市共排查生猪养殖场户305个,抽检尿样608批,未检出阳性;检查饲料兽药生产经营企业136个,未发现有生产销售违禁物品行为;在外埠入郑畜产品查验点抽检生猪肉品47批次,全部合格。

市畜牧局表示,今后将严格对生猪及其产品的产地检疫、屠宰检疫、疫病防控、违禁药物检测、投入品管理、规范检疫出证等,严把生猪及其产品检验检疫关口。同时,我市还将对全市351个规模养殖场、兽药饲料经营市场进行集中检查。

五年走遍百乡镇 倡导防治高血压

本报讯(记者 汪辉 实习生 吕杨宇)5年内,将把高血压防治知识传授到省内100个城镇,并构筑高血压防治网络体系,造福中原人民。昨日,“控制血压、健康中原——走进各地”大型公益活动在我市启动。

“控制血压、健康中原——走进各地”公益活动是世界高血压联盟主席刘力生倡导,省卫生厅、省高血压控制研究中心、省人民医院高血压科共同发起并承办的。活动计划在5年内走进全省100个城镇,并在各地市建立“省—一地市—县—社区”高血压防治网络,为群众远离“隐形杀手”高血压筑起坚固“长城”。

据悉,我省高血压患者预计近2000万,但高血压的知晓率、控制率却不到6%。高血压能引发许多严重并发症,如果能早发现、早治疗,就能大大降低并发症的患病概率,因此对大众普及高血压防治知识势在必行。

高、群众公认的干部中取人。

注重考察干部优先条件,使优先条件在公开选拔和竞争上岗中发挥更多作用。

重干部资历但不简单以任职年限取人

干部使用中适当考虑干部资历和干部基层经验,即:

各级党委、政府领导班子成员原则上要任满一届,届期内一般不做调整。

在同等条件下,选拔使用任职年限相对较长的干部,引导干部克服浮躁心理。

选拔县处级领导职务,必须符合《干部任用条例》规定的任职资历。

担任县(市)区委书记,一般要有县(市)区长或市直“一把手”经历;担任县(市)区长,一般要有县(市)区委副书记、常务副县(市)区长或县(市)区两个常委以上职位经历;从市直单位选拔,一般要从有基层工作经验的“一把手”或常务副职中选任。

选拔市直单位专业性较强的“一把手”岗位和其他专业性岗位,要有与岗位相应的专业知识和工作经历。

提拔进县(市)区党政领导班子的,原则上要有乡镇(街道)领导工作经历。

非领导职务重点选用资历较长的同志。

看资历不唯资历,坚持以事业需要选用干部。特别优秀的或者工作特殊需要的,按照《干部任用条例》规定可以破格提拔。

没有乡镇(街道)工作经历,但有参与市委市政府中心工作,如社区帮扶、畅通工程、城市拆迁、驻村、招商引资、重大项目建设、社会稳定等基层一线工作经历,时间较长且表现突出的年轻干部,也可选拔到县(市)区党政领导班子成员中任职。

女干部、少数民族干部、非党干部根据班子配备需要,可选拔优秀的到县(市)区领导班子中任职,有基层经历的优先选用。

选派市直机关优秀年轻干部到乡镇(街道)任职、挂职锻炼;选派优秀干部到条件艰苦、矛盾突出、工作难度大的地方进行锻炼;选派优秀干部参与市委、市政府的中心工作、重点工作,全面提高干部素质,推动事业发展。

各县(市)区委、市直各单位党组(党委),市派出机构、市属院校党委参照此办法执行。

久疗效,他总是在术前精密制订手术方案,尽可能减少手术中各种耗材的浪费,从而使更多的中低收入患者,也能享受到高新技术带来的福音。

他还经常告诫医护人员、医生不仅要治好患者的病,还要设身处地地为患者着想,严禁乱检查、开大处方,尽量为患者节省费用,不让患者多花一分冤枉钱。

作为分管心内科的副院长,余宏伟深知,培养出一支技术好、心劲儿齐的团队,科室才能得到长远发展。

于是他开创新项目,挖掘服务空间、提高业务水平、增强服务意识;他紧盯服务不松懈,从病人新入院着手,制订了温馨护理服务方案;他从狼抓医护人员技能入手,利用晨会、查房等对下级医护人员进行业务、沟通技巧等方面教育。

“人才是最宝贵的,要多给青年人创造机会、创造条件,给他们提供展示才能的平台。”为了培养更多的人才,余宏伟不断选送中青年骨干到全国各知名院校进修学习,并从病房讲解、查看疑难重症病人、疑难病案讨论、参加学术会议、不定期考核等方面着力提高他们的业务水平。

工作中,余宏伟以身作则,率先垂范。他每天早上7点就到病房查看新病人,重病入,有时实在没时间,就晚上查房。他时常工作到深夜,第二天仍会准时出现在门诊。他说“我随时随地都是值班医生”。

古人云,不为良相,则为良医。如今,这支闻名中原的“心脏介入鹰雁团队”,在余宏伟的带领下越发成熟、激情、自信。