

### 婚前保健纳入基本公共卫生服务项目

# 下月起全省实施免费婚检

本报讯(记者 汪辉)从6月1日起,在全省范围内开展免费婚前保健工作,原则上每对婚检当事人不高于182元。昨日,省卫生厅召开实施免费婚前保健新闻通气会。今后,我省将按照人均1元的补助标准,由各级医疗保健机构免费为适龄人群提供婚前保健服务。据悉,我省是首个将免费婚检纳入城乡居民基本公共卫生服务项目的省份。

免费婚前保健服务对象为,符合《中华人民共和国婚姻法》婚姻登记有关规定,男女双方或一方户籍在河南省,并在省办理结婚登记手续的男女双方。

免费婚前保健服务内容包括免费医学检查、卫生指导和卫生咨询三项。婚检三项内容按规定免费提供,原则上按每对婚检当事人不高于182元,在

城乡居民基本公共卫生服务经费中列支。

准备结婚登记的男女双方持身份证、户口簿原件及复印件,到一方户籍所在地经省辖市卫生行政部门许可的婚前医学检查机构,婚检机构对其提供的相关材料审核后留存复印件备查,填写《婚前医学检查登记本》,按照卫生部《婚前保健工作规范》要求,使用统一的《婚前医学检查表》,开展免费婚检保健服务,并及时将婚检结果反馈给准备结婚的男女各方。

据省卫生厅厅长刘学周介绍,婚前保健是提高出生人口素质、降低出生缺陷、预防先天性疾病的重要防线。我省自1986年开始在城市和部分乡镇开展婚前保健工作,到2002年全省平均婚检率已达46.23%,省辖市

城区婚检率达到70%以上,疾病检出率5.13%,有效减少了先天性疾病的发生。但2003年,新《婚姻登记条例》实施后将强制婚检变为自愿婚检,由于群众认识不足,自愿婚检率明显下降。2004年,跌至低谷,婚检率不足0.67%,2010年也仅为4.89%。

“免费婚前保健工作要坚持以人为本、公民自愿、公平可及、免费提供。”刘学周表示,通过为城乡居民提供免费的规范婚前医学检查、科学的婚育指导和咨询,形成一个格局,即“政府积极倡导、部门密切协作、群众自觉参与”的婚前保健服务格局;实现“两高一低”目标,即提高婚前医学检查率,提高出生人口素质,降低出生缺陷发生率,降低遗传性传染病和重大传染病发生率。



昨日是“打击和防范经济犯罪宣传日”,我市警方在郑东新区如意湖广场启动宣传周活动,民警现场向市民讲解如何识别假货。据悉,今年以来,我市警方共侦破经济案件288起,抓获犯罪嫌疑人404名,挽回直接经济损失3.5亿元。本报记者 丁友明 摄

## 我市首次党政干部应知应会知识测试

本报讯(记者 陈思 实习生 吕杨)为激发我市干部学习的积极性和自觉性,进一步提升党政干部综合素质,昨日,市委组织部在市委党校组织开展了我市首次党政干部应知应会知识测试,近600名干部参加了测试。市委常委、组织部部长姚待献到考场巡视。

据悉,此次考试是我市首次对党政干部展开的大规模、高水准的应知应会知识测试。考试采取闭卷形式,集中统一进行考试。测试对象主要有县(市)区委书记、县(市)区长,博士县局级干部,县(市)区和市直工委的县级后备干部。今后,我市党政干部应知应会知识测试将常态化、制度化,考试情况将作为选拔任用干部的主要依据,以达到引导干部学习应知应会知识,以考促学、推动工作,为加快建设郑州都市区,打造中原经济区核心增长区提供有力人才支撑。

## 我省首届公益创投大赛结果出炉

### 11个慈善项目昨日签约

本报讯(记者 李娜)我省首届公益创投大赛结果昨日出炉,省慈善总会与11个获选项目签约,为其提供资金支持。此次签约的项目共有11个,分别受到省慈善总会3到5万元不等的资助。这些项目实施周期为一年,实施机构大多数是

草根型、非专业的民间慈善机构。同时,签约项目进展和完成情况等信息通过河南慈善网向社会公开。

“城里小孩经常玩的一些益智类的玩具、书籍,在农村偏远地区还是一个空缺。”一个项目的负责人侯亚东说,作为

# 郑州国税出台实施意见 打造全国一流省内最佳税收环境

本报记者 卢文通 通讯员 郭建平 邢军

全市国税系统“优化税收发展环境服务中原经济区建设”动员大会近日举行。会上,市国税局党组书记、局长齐群跃明确提出,全市国税系统将围绕打造全国一流、省内最佳税收环境的目标,积极行动起来,进一步认清形势,统一思想,拉高标杆,坚定信心,以奋发有为的精神状态、过硬的工作作风、一流的纳税服务,扎实做好优化环境工作,推动国税事业迈上新台阶,更好地服务郑州经济社会发展大局。

围绕市委、市政府优化经济发展环境的总体要求,站在服务中原经济区发展的大局上,为推动国税事业持续发展,市国税局出台了《郑州市国家税务局关于优化税收发展环境服务中原经济区建设的实施意见》以及考核办法、问责办法等一系列配套措施。

齐群跃接受采访时表示,现在经济实力的竞争是环境的竞争,环境的竞争关键是效能的竞争。经济发展到今天,全国各地硬件差异不大,主要差别在软件。内陆和发达沿海城市最大的区别,就是效率的区别。哪个地方的工作效能高,哪个地方的环境好,哪个地方的经济发展就快。如果我们职能转变不及时,工作拖

沓、推诿扯皮,就可能制约经济发展、影响经济发展速度。当前社会处于上升期,又处于转型期,我们将会面临发展中的各种难题和矛盾,无论是从税收业务管理还是干部精神状态,都要用创先争优意识来指导和激励我们,要敢想敢干、敢闯敢试、敢于争先,通过创新工作方法、转变工作思路,认真破解发展中的瓶颈和难题。

今后,全市国税系统要提质增效,必须全面提升服务效能,切实做到“三个牢固树立”。牢固树立纳税服务理念是法定义务和基本职责的理念,促使税务干部由“执法+管理”的强势角色向“管理+服务”的平等角色转变,在执法行

为中体现出对纳税人的尊重、信任、理解和关心;牢固树立“纳税服务无小事”的思想观念,正确认识公务员对维护国家安危、巩固我党执政地位的职责所在,把纳税服务与促进社会和谐、实现广大人民群众的利益联系起来;牢固树立服务地方经济的目标,把落实政策作为税收对经济扶持的直接手段,全面开展程序性服务、职能性服务、权益性服务,并把这三个方面的服务情况作为衡量税务机关服务水平和质量的三个重要方面。

按照扁平化要求,深化专业化管理和服务。首先,转变思想观念,改变过去层级式管理方式,实行扁平化管理。调整县(市)区局机

关、税务分局的税源管理职能,总的要求是政策审批进大厅,税源管理上一线。纳税人涉税事宜大厅统一受理,内部运转,限时办结,真正实现“一口进一口出”,方便纳税人办事,最大限度地减少纳税人到税务机关多次找、多头跑。其次,加强风险管理,提高纳税遵从度。树立税收成本观念、效率观念、风险观念,运用科学化、精细化、专业化管理手段,合理区分税源类型,一般税源集约化管理,重点税源做好风险管理,零散税源实行社会化管理,努力做到管住、管好。

完善纳税服务体系,建立现代化的纳税服务机制。完善办税机制,简化和兼并资料,一

次采集纳税人信息,彻底从机制上解决为纳税人服务问题;创新服务措施,通过已有的网上办税、网上认证,进一步推行网上审批、全面推行财税库银联网,完善个体工商户委托代征、批量扣税等一系列措施办法;简化办税程序,对纳税人经常办理的业务,设立税收首席业务员和专设税收咨询点,对涉税诉求快速解决,为纳税人提供全方位快捷的服务。

充分发挥税收职能,助推中原经济区建设。大力组织税收收入,及时把经济发展成果转化为收入,为中原经济区建设提供财力保障;紧紧围绕党委政府中心工作、重点建设项目、重点企业、产业集聚区和定点联系企业,做好跟踪服务,帮助企业及时寻求解决各类涉税问题和生产经营中出现的困难;用足、用活、用好各项税收优惠政策,积极、主动、有效向地方党委政府提出调整政策、引导投资、争取税收政策的建设性意见报告,支持和服务企业发展,全力打造鲜明特色的郑州国税品牌。

“只有措施、没有问责,再好的办法也形同虚设。”齐群跃说,“今后,我们将全面强化问责追究,严格考核、严格督导、严格追究,使各项举措不折不扣地落到实处。”

# 23年创业路上党旗红

## 振东公司抓好党建促事业发展

本报记者 张立

在新密市,有三名从煤矿走出来的党员下岗工人,20多年来不离不弃共同创业,从二亩七分地,5000元钱起家,一步步发展到今天拥有资产两亿多元,占地面积24万多平方米,建筑面积12万多平方米,员工1300多人,现生产规模已达年产20多万吨钢包用耐火材料制品,年销售产值近10亿元的中型高新技术企业。

从几间简陋的石棉瓦房到一幢幢高大的楼房车间,从十几个工人到一千多名员工,从五千元钱起家到拥有两亿元资产的中型民营企业。这三名下岗职工的带头人,就是郑州振东耐磨材料有限公司董事长侯振东。

侯振东说:“在公司不断发展壮大的背后,党组织无时无刻不在发挥着积极的推进作用,党组织就像一个核心,始终是企业进步的力量之源。”

### 党旗红 事业兴

来到振东公司,记者的第一感觉就是这里的“党味”很浓。公司院内随处可见党旗的红色以及“创先争优”的宣传标语。在公司,无论是生产车间还是管理部门,都能看到胸前佩戴“中国共产党党员”胸章的员工,他们是公司的旗帜,他们的岗位职责要求要严于一般人员,就连他们胸前佩戴胸章的手法,公司党支部都有严格的规定,必须将胸牌别针沿工作服左胸口袋上方的缝线,右进左出。这样,胸牌才能与上衣胸口袋平行。

公司选择了一线生产工人党员所在的班组建立了七个“党员先锋岗”,并公开叫响“党员岗位无事故,党员岗位无次品,从我做起,缺陷为零”的口号。并月月开展“优秀共产党员”、“劳动模范”评比活动,凡被评为先进者每月都在职工大会上予以表扬,2009年在年终表彰活动中90%以上党员被评为“劳动模范”或“先进工作者”。党员先锋岗所在成员的生产、质量、安全、环境保护、文明礼貌等工作的完成在公司起到了表率作用。

在公司一处装修高档的大房间里,大屏幕电视、影音设备、乒乓球台等设施一应俱全,这就是公司的党员活动中心。公司党支部定期对党员进行培训,把党员培养成管理人才、技术能手、业务骨干,同时又把非党的优秀人才培养成党员,使党员的先锋模范作用得到充分发挥。通过双培养活动,公司多数党员成为企业生产、技术、经营骨干,有四名党员进入了公司领导班子,有20名党员担任了公司部室、生产厂的中层领导干部。

作为生产型企业,振东公司有大批外来务工人员,目前有18名“流动党员”。为发挥他们的作用,公司实施“连

心工程”。为外来务工党员创造环境,为他们提供良好的工作、学习环境,使他们不游离于党组织之外,自觉将个人组织关系转到公司支部来,即不愿意将个人组织关系转入公司支部的党员,只要有原所在支部的证明即可参加公司党支部的有关会议,过组织生活。通过教育培养,目前有五名同志进入了公司高层领导岗位,有的同志成了公司中层领导干部或部室主要工作人员,这些党员不仅是外来务工的表率,而且也成为全体员工的楷模。

在振东公司,每周五召开一次全体党员会议,从未间断过。党员通过会议可以畅谈公司的经济发展方向,商谈公司管理上存在的问题,总结党员先锋岗活动开展情况,制定通过公司阶段性生产计划,开展批评与自我批评等活动。

在党旗指引下,振东公司从一个作坊式小厂发展成为一座中型民营高新技术企业,2009年实现销售产值25598万元,上缴国家税费2002万元。2010年销售产值完成3.5亿元,上缴税金2500万元,预计今年的销售产值有望接近5个亿,上缴国家税费3500万元。公司党支部连年被郑州市委、新密市委、曲梁镇党委评为“先进党组织”。

### 严文化 家关怀

“优待遇、严纪律、保质量、创

效益”是公司董事长侯振东同志提出的管理原则,也诠释了公司的严文化和家关怀。在振东公司,全体职工享受免费住宿、免费就餐、免费洗澡、免费体检等一系列福利。前不久,侯振东发现到食堂就餐的职工要到更衣间拿碗筷很不方便,就投资十几万元购买了自动洗碗机,消毒柜供职工使用,职工不仅不用自带碗筷,吃过饭以后连洗碗也不用亲自动手了。

走进振东公司大门,整齐停放着自动扫地车、自动洒水车、消防车等多辆专业用车,这些车辆在随时保持公司院内干净整洁的同时,也有应急救援作用。

曾经,一位国有企业用户领导在振东公司考察时,现场参观中去了趟公厕,出来后对侯振东说:“由于时间关系,不再看了,一个小小的厕所就说明了很多问题,咱们的合作现在就可以拍板。一个企业能把一件极普通的小事做好,其他的大事必将会做得更好。”于细微处见精神。在企业管理中侯振东一贯强调:“思想现代化、管理信息化、生产机械化、技术领先化、质量稳定化、环境清洁化。”

从1996年开始,公司年年扩建连续发展,使粉碎、混炼、成型、干燥、不定型等生产线基本上实现了机械化作业,达到了节能、降耗、减污、增效目标。

在关怀职工的同时,在质量管理上,振东公司着重在“严”字上下工夫,从原材料进厂到成品发运,实行节节把关,全程控制,生产和管理人员实行定人、定责、定指



振东公司不断培养积极分子入党

标、定消耗、定工资、月底考核兑现。并且有文件规定、有记录、有检查、有落实,产品检验由自检、巡检和抽检相结合,侯振东同志还经常下车间,深入生产一线,检查和了解产品质量状况。公司1999年在新密耐火材料行业中首家通过ISO9000质量管理体系认证。为了把好产品内在质量关,公司先后投资上百万元,建立了化验室,购置了60多台检测仪器,常规项目全部都能自行检测。对主要质量关口设置了微机监控系统,从而保证了产品质量的长期稳定。目前,振东公司的钢包砖在用户中使用的最高寿命达到214次。2008年公司先后与邯钢和首钢300吨转炉用钢包砖合同正式签约,产品使用寿命稳居同行业之首。生产这种国内最大转炉使用的钢包砖在振东发展史上尚属首例,并在冶金及耐火材料行业上产生了极大的影响。

### 感恩心 永不渝

“回报祖国,奉献社会,富裕职工”是公司董事长、党支部书记侯振东同志的承诺。十几年来,公司为当地修路、打井、架电、赈灾、扶贫、建校、助残、造林等公益事业累计捐款达300多万元。2008年5月,侯振东带领职工向汶川地震灾区捐款20多万元,带领党员缴纳特殊党费4000多元。沃邦村群众自发地将公司为他们修的主干道命名为“振东路”,文化广场命名为“振东广场”。草马沟、小汪沟两居民组群众为感谢公司第二次为他们修路、供水、架电,自发筹资在本村村头各建起了一座丰碑。

公司党支部书记始终把职工的利益放在第一位。从1998年起,公司先后投资500多万元扩建、改造和新建了职工礼堂、餐厅、浴池、洗衣房、理发店、停车场等服务性设施。2005年为解决职工住宿和业余活动场所问题,投资1000余万元建起了可容纳1500人住宿的职工公寓,又投资近100万元安装了中央空调,为职工配置了床上用品和生活用品。员工在公司上班均可享受免费就餐、理发、洗澡、洗衣、体检、住宿,并全额为职工投入“工伤保险、医疗保险、失业保险和社会统筹养老保险”等优厚待遇。建厂以来,职工工资月月发放,从未拖欠,职工工资月平均收入在2000元以上,普通员工最高工资达3500多元,除此以外逢年过节公司还为职工发放价值近千元的福利品。

侯振东说:“活着就要奉献,奉献才有价值、堂堂正正做人,脚踏实地干事。”这句话实实在在地体现了振东人知恩图报、感恩奉献的美德。



远望望去,振东公司就像一个“大花园”