



2011年8月3日 星期三 农历辛卯年七月初四

ZHENGZHOU DAILY CITY NEWS

### 移民新村新气象 新家开启新生活

## 新郑迎来第二批浙川亲人

本报讯(记者 赵聪 高凯)8月1日下午,新郑市郭店镇双岭移民新村洋溢着喜庆的气氛,鞭炮声清脆,锣鼓声铿锵,来自南水北调丹江口库区浙川县上集镇周岭村、韦岭村的119户471名移民正式搬进新家。这也标志着该市第二批移民搬迁工作正式启动。新郑市领导王广国、刘仲利、孙淑芳、李志强、汤晓义、赵建武、康红阳、王建民走进移民家中看望了移民群众。

走进新村,一排排整齐的楼房令人耳目一新。水泥路纵横交错,延伸到每一栋楼房前。新村内村委会、文化室、医疗室、超市等一应俱全,水、

电、路、绿地等基础设施应有尽有。

这次搬迁,新郑市高度重视,成立了移民搬迁工作指挥部,下设办公室和交通运输、后勤保障、医疗救护、安全保障、宣传报道、迎亲现场和帮扶稳定七个工作组。从前期新郑市领导现场指挥、深入调研到搬迁前做好对接工作,从搬迁当天所需注意的所有事项到搬迁后如何保障移民的生产生活,每一个细节新郑都做了充分准备。

为迎接移民群众,新郑市出动了豪华大巴、货车和客货车专业维修车辆。同时还安排了救护车、医护人员,配备了常用防晕车、中暑、腹泻、心血管药品和医疗器械,随时做好

好救护准备。

为了让移民尽快适应新生活,新郑市还专门成立了包户帮扶组,抽调市直部门或乡镇干部分包移民户,掌握移民家庭基本情况,及时了解移民诉求,解决生活、生产中的困难;帮助移民熟悉环境,尽快掌握日常生活水、电、气等操作办法,熟悉新郑市市情,适应生活、生产习惯。

在搬迁仪式上,移民们拿到了新家的钥匙。面对设计合理、配套设施一应俱全的新家园,移民们感到非常满意。“新家真的太好了,连生活用品都替我们准备好了。”移民孙均康一路进新家,就看到厨房里新郑市为

他们准备的大礼包。“你看,大米、白面、油、鸡蛋、土豆、馒头……”孙均康一一向记者说道。

据了解,在第二批移民安置工作中,新郑市还将分别于8月5日、8月12日迎来浙川县金河镇山根村164户、760名和浙川县上集镇蛮子营村321户、1283名移民。

省水利厅驻新郑市移民督查组副组长陈家芝、郑州市移民局副局长刘玉钊、郑州市国资委副主任吴建伟、新郑市领导刘仲利、孙淑芳、李志强、汤晓义、赵建武、康红阳、王建民以及浙川县人大常委会副主任王自俊参加搬迁仪式。

## 提升服务 破解社会管理难题

新郑社会管理创新受到央视新闻联播关注

本报讯(记者 婕君)7月31日晚,中央电视台新闻联播头条以《山西、安徽、河南:提升服务破解社会管理难题》为题,报道山西太原、安徽铜陵、河南新郑等地创新社会管理工作。这条新闻报道了新郑市创新社会管理的成功探索。

报道说,让群众有困难的时候能找着解决问题的人,这是新郑创新社会管理的目标。以前,水电气暖等公用设施都有求助热线,但是群众仍然习惯拨打110,于是新郑把这些资源整合起来,在110服务中心设立了特殊的坐席——民生接警席。报道举例说,110服务中心服务人员接到群众来电,说新华信门口电缆线被撞坏了,需要电业局马上处理。两个小时,当记者赶到事发地点时,这里的电缆已经被修好了。新郑市民刘先生在接受采访时说:“从这里路过,看见有个变压器在打火,就打110,过了不到20分钟,就有电业局的人过来修。”

报道称,现在民生类信息已经占到新郑110服务中心总接警量的70%。在新郑农村,当地还配合110服务中心,专门设立了护林、护井、护路等职能的六护员,贴近百姓提供服务。



### 故里简讯

#### 高度重视 明确责任 强化措施 打好防汛抗旱主动仗

本报讯(记者 赵杰)连日来,吴忠华、王广国、高林华、陈莉等新郑市四大班子领导带领有关部门负责人分头到各个防汛点调研防汛抗旱工作。

在调研中,该市领导指出,各单位要紧密配合,相互协调,扎实做好城市防汛工作;要密切关注汛情动态,加强防汛值班。对于如何做好下一步的防汛抗旱工作,该市领导要求,各单位在思想上要高度重视,进一步增强防汛抗旱工作的紧迫感;任务要再明确,进一步增强防汛抗旱工作的针对性;指挥要更有力,进一步增强防汛抗旱工作的系统性,抓好防汛抗旱工作,确保安全度汛。

#### 新郑召开郑州宜居教育城 概念性总体规划论证会

本报讯(记者 陈扬)8月1日,新郑市召开郑州宜居教育城概念性总体规划论证会,市领导王广国、马国亮、王军生、王保军、张顺安、孙亚东及相关局委负责人参加会议。

会议通报了《郑州宜居教育城总体规划》,对教育城的现状、目标定位、发展战略以及总体规划、用地布局等做了详细阐述。新郑市水务局、规划局、林业局等相关局委负责人结合实际工作对规划做了简要评述并提出了中肯意见。

会议指出,“宜居教育城”是新郑融入郑州的支撑和传承点,要突出宜居特色,使之成为郑州市区休闲的首选地;要突出教育特色,使宜居教育城成为从小学至大学到科研、培训为一体的全套教育综合性区域;要突出自身产业,把其建设成郑州市区的重要功能服务区。

#### 发挥优势 把握重点 加大力度 促进西部乡镇快速发展

本报讯(记者 高慧 高凯)近日,新郑市领导王广国、李志强、彭德成、刘五一先后到新村镇郑州冠达食品有限公司、城关乡便民服务中心、辛店镇王行庄煤矿和具茨山国家森林公园管委会等地调研企业安全生产、基层信访稳定和农村经济发展工作。

该市领导指出,西部乡镇和管委会发展潜力大、空间大,新村镇、城关乡、辛店镇要把自己的重点工作同搞好土地增减挂钩、流转结合起来,盘活闲置土地;具茨山管委会要及时对搬迁村庄进行土地复垦;各相关部门要围绕景区建设,统一规划,加大基础设施建设力度,抓好农家宾馆示范村试点工作,在畜牧养殖、林果业发展上下工夫,多种渠道促使群众早日致富增收。同时,各相关单位要高度重视、注重落实,突出重点、全面覆盖,加强督查、严格追责,确保全市社会大局和谐稳定。

#### 拓展建立“一办十中心” 破解社会管理创新难题

本报讯(记者 李佳浩)近日,新郑市召开社会管理创新工作会。市领导刘仲利、李志强、汤晓义和离退休的四大班子老领导参加会议。

会议指出,针对社会管理创新推进过程中出现的薄弱环节,新郑将在原来“一办五中心”的基础上,拓展建立“一办十中心”,完善技防覆盖面,深入推进社区网格化建设,全面提升社会服务管理水平,突出青少年及大学生服务、“两新”组织服务、残疾人服务、就业社保服务、信访接待服务、虚拟网络管理等重点,把为民服务项目向村(社区)延伸。

#### 新郑向老干部通报上半年工作

本报讯(记者 赵丹 高凯)近日,新郑市召开四大班子老领导工作通报会。市领导刘仲利、李志强、汤晓义和离退休的四大班子老领导参加会议。

会上,新郑市领导向老干部通报了上半年全市经济社会发展情况及下半年的工作打算。会议指出,近年来,新郑市经济社会呈现又好又快发展的良好局面,这得益于每位老领导的关心支持。今后,各有关部门要进一步做好老干部工作,让老干部安享晚年,希望老领导们一如既往地关心、支持新郑经济发展,多提宝贵意见和建议,推动全市经济社会持续健康发展。

#### 华夏历史文明传承创新区调研组到新郑调研

本报讯(记者 贾凡)近日,由省“华夏历史文明传承创新区建设规划纲要”起草组成员组成的调研组到新郑调研。

起草组成员实地参观了郑韩故城和黄帝故里景区,认真听取了郑韩故城城墙遗址公园项目筹备情况和规划设计。通过实地参观和召开座谈会,起草组成员充分肯定了新郑市在华夏历史文明传承创新区建设项目中的各种优势和重要地位,同时表示要在下一阶段工作中充分梳理、采纳与会人员关于华夏历史文明传承创新区建设的意见和建议,完善规划纲要编制,助推中原经济区建设。

## 服务移民 和谐搬迁

府在接到任务后一直思考的问题。“四年任务,两年完成”。没有前人的路可借鉴,一切都要靠在摸索中前行,我们必须打破常规,创造性地开展。

时间是伟大的评论家。新郑全体党员干部和广大群众都经受住了严峻的考验。移民指挥部昼夜24

小时值班,从领导到普通党员干部夙夜兼程奔波在移民搬迁工作一线,督促协调。工作日加休息日,白天加黑夜,晴天加雨天,就是他们最真实的写照。从选择安置地,到设计户型,到工程质量监督,到搬迁工作的每个环节,新郑都充分考虑移民的需求。一套经过反复修改、论

证的搬迁方案,具体的时间、地点、人物等各个方面,都是要从实际出发、全方位地兼顾。哪一处没有兼顾到或者出现了问题,都会影响“和谐移民”目标的实现。天热晕倒、嗓子喊哑、大雨淋身……在移民搬迁现场,感人的事太多了。

搬迁工作的顺利进行再次证明,新郑市各级领导干部和广大党员群众,不仅是一支敢打硬仗、能打硬仗的队伍,也必将为和谐新郑建设提供强大的精神动力。

评论

## 新郑各界庆“八一” 军民共叙鱼水情



军民鱼水情,融融一家亲。“八一”建军节,新郑市开展了丰富多彩的双拥慰问、军民联谊活动,以多种方式共庆中国人民解放军建军84周年,营造了“民拥军、军爱民”的浓厚氛围。



▲7月27日,在河南陆军预备役高射炮兵师一团,新郑市新建路街道、市区工商所、个体私营协会、郑韩种业公司等单位的负责人以及省拥军模范刘永芳共同为子弟兵送去了优质西瓜和纯净水。

▲7月29日,以“鱼水情”为主题的庆“八一”军民联谊晚会在新郑炎黄广场举行,舞蹈、相声、小品“闹”起来,广大干部群众和驻地官兵、武警战士载歌载舞,欢聚一堂。

本报记者 刘桂阳 摄

## 创新社会管理 共建和谐新郑

# 从仲裁到调解： 劳动人事争议化解的“新郑模式”

本报记者 高慧 高凯

在新郑市,调解渐成处理劳动争议、劳资纠纷的首选方式。今年上半年,该市劳动仲裁部门共仲裁裁决劳动争议、劳资纠纷案件20起,而于今年3月成立的新郑市劳动人事争议调解中心却成功调解劳动争议29起,大量劳动争议解决在仲裁前。

在劳动人事争议案件进入仲裁前,先予以调解,让大量劳动争议在仲裁前得以解决,把矛盾化解在萌芽状态,这是新郑市创新社会管理的重要举措之一。

“把劳动争议处理工作纳入当前新郑社会管理‘大调解圈’中,减少以裁决或诉讼的方式了结劳资纠纷,有利于钝化劳资矛盾,促进劳动关系和谐稳定。”该市劳动人事争议调解中心相关负责人介绍。

前不久,孟庄镇村民张某在一家公司工作时受伤,就赔款数额问题与企业发生争议,到新郑市劳动人事争议调解中心申请调解。在调解员多次的调解下,不到一个月的时间,双

方握手言和。劳动人事争议调解中心坚持“裁前调解,调解自愿”的原则,采取市劳动人事争议调解中心与乡镇、街道人民调解委员会两级调解相结合的模式,进行科学调解。对于争议较为简单的,调解中心通过电话与双方当事人沟通后,如双方同意自行协调解

决,调解中心即对此案进行结案并跟踪回访;对需要调查取证的、争议分歧不大的案件,经调解后制作调解协议书,同时对履约情况进行回访;劳动人事争议案件法律关系复杂、分歧大、当事人多、影响面广,就采取联合调解方式让双方当事人面对面进行沟通和解。

### 短评

和谐劳动关系是和谐社会的重要组成部分。随着经济社会的快速发展,劳资矛盾已成为影响社会和谐发展的突出问题。因此,完善劳动争议处理机制,提高社会管理科学化水平成为促进社会和谐的一项重要任务。新郑市创新矛盾化解机制,设立劳动人事争议调解中心,筑牢了劳动纠纷的“第一道防线”。

新郑劳动人事争议调解中心的精髓在于“和”,将争议解决在萌芽状态。以前矛盾双方争得面红耳赤,选择对簿“公堂”。有了劳动争议调解中心,调解员劝说双方心平气和地坐下来,对他们宣传法律知识,寻找矛盾的突破口,消除误解,最终双方矛盾化解,握手言和。新郑劳动人事争议调解中心的优势在于“快”,短时间内处理问

题。长期以来,劳动者维权必须经过协商、调解、仲裁、诉讼等程序,劳动争议仲裁及诉讼周期长、程序繁琐,很多劳动者往往因拖不起时间、打不起官司,最终不得不放弃维权。该中心在提供方便、快捷、高效的劳动争议处理机制等方面下足工夫,为劳动者维权开辟了“快车道”,使得劳动者真正有了维护自身权益的“家园”。