

凝聚新共识 谋求新作为 推动新跃升

冯献峰

刚刚闭幕的十次党代会确定的“加快建设郑州都市区、打造中原经济区核心增长区”宏伟目标和思路已成为激励全市人民服务发展、推动发展的强大精神动力和行动指南。党代会对新形势下创新加强组织工作提出了新的更高要求。目标任务已定,关键是要立足本地、抓好落实。就组织工作而言关键要在四个方面实现突破和跃升。

一是以党建跃升,促发展跃升。当前,中原经济区建设已经上升为国家战略,郑州作为省会城市,在推进这一伟大工程中面临大好发展机遇,承担着发挥龙头、重心和示范作用的重要责任。党代会确定的各项目标事关郑州未来发展,集中体现了市委的决心,反映了党代表和广大人民的共同心声。连维良同志在参加党代会时,希望党代会在新型城镇化、全域城镇化、新区建设、旧城改造、城乡一体化方面当好郑州都市区建设的示范。为党建工作融入全局、保障发展明确了方向。组织部门作为从事党建工作的职能部门,要坚持学习在先,带头用党代会精神武装头脑,指导行动,自觉主动把党建工作放在全市经济社会发展的大局中统筹谋划,在党建目标的制定上突出服务发展的主线,在党建工作的评价中突出对促进发展绩效的考量,以党建工作的新跃升给力经济社会发展的新跃升。通过大规模培训干部、大力度教育引导干部,真正把党代会的理念、思路和举措内化为党员干部的思想共识、外化为积极行动,形成强大的发展合力,在破解突出问题、落实中心工作中检验各级党组织和广大党员的先进性和创造力。

二是以组织工作创优,促全社会创优。

按照党代会规划的愿景,今后五至十年,郑州市城镇化率将先后达到70%和80%,随着城镇化步伐显著加快,加强和创新社会管理任务将更为繁重。组织部门应顺应新形势、研究新问题,在统筹推进城乡党建上下工夫,与时俱进地加强农村党建、机关党建、新经济组织、新社会组织等领域党建工作,着力加强和创新社区党建工作。要以迎接学习贯彻党的十八大和深化创先争优活动为主线,通过典型引路等激励措施,充分发挥基层党组织和党员在社会管理中的战斗堡垒作用和先锋模范作用,以党组织和党员的创先争优,扩大党群共建的成果,进而带动全社会的创先争优,真正把党的政治优势和组织优势转化为新时期加强和创新社会管理的最大效应。目前,我市已成立了党代表工作室,在部分乡镇进行了党代表常任制的试点工作。下一步要继续加大力度、创新举措,让各级党代表在重大项目的决策建议、重点工程的视察跟进、重要干部的选任考核等方面履职尽责,以党代表作用的持续发挥,从而在全社会营造关注发展、服务发展、督促发展的新风正气。

三是以满意度提升,促组织工作科学化水平提升。组织工作满意度、公信度是衡量组织工作优劣的重要标尺,无论是选干部、配班子、建队伍、聚人才,抓基层、打基础,出发点和落脚点都应当是让群众满意、干部服气、社会公认。

当前及今后一个时期,在深化干部人事制度改革方面,应当在细化“五重五不简单”条件,加大竞争性选拔干部方面加大力度。在加强领导班子和干部队伍建设方面,应当在设置干部优先条件、强化绩效考核、动态监督、行政问责、加大治理“慵懒散”等方面从细拿方案、定标准、设杠杠,让能力强、绩效优、口碑好的干部不吃亏、受尊重。近年来,我市坚持在中心工作中考察任用干部,探索运用“五阶差额梯次竞选”办法选拔干部,干部工作运作水平不断提高,各级班子结构得到优化。在提升人才工作方面,应当在激励人才发挥第一生产力作用方面加大奖励力度,鼓励各类人才在发挥自身能力、干好本职工作的基础上,带动身边的成长型人员追赶先进,逐步成才,拓展人才的培养链条。在加强基层组织建设方面,要顺应趋势,在拓展社区党建功能、提升规范化社区建设方面加大力度,促进城镇和谐发展。在党员队伍教育管理方面,应当树立现代化、信息化的理念,提高基层组织信息化水平,提高干部和党员信息应用水平等方面进行强化教育,使学习型干部比重逐步增加,提升基层组织运转水平。大学生村干部的出路问题一直是社会关注的焦点,应当在出台优惠政策、拓宽就业渠道、设置优先条件等方面出实招,让大学生在考取公务员、到优势企业就业、自主创业、从事社区工作等方面真正享受优先待遇。把组织工作的创新与人民群众的期盼紧密结合起来,以社会的公信度、满意度检验组织工作的成果。

四是以组工文化建设,促文化软实力增强。增强郑州文化软实力,组织工作当先行。组工文化内涵丰富,按照组织工作专项报告提出的要树立丰富与厚爱相结合的精神

念。当前,要在加强对基层组织纪律约束、制度规范的基础上,着力打造人文型、服务型党建,努力构建组织工作“暖心”文化。在具体工作中,一要加强基层党员服务中心建设。要有政策、有步骤、有考核,真正建立起以服务求管理、以管理促发展的新型党员管理模式。二要探索建立党政干部心理干预机制。建设都市区任务重,干部压力大需要释放,情绪紧张需要缓解,组织部门要有所作为,要注重对干部的人文关怀和心理疏导,对基层干部真心尊重、真切关怀、真情服务。三要不断完善农村基层干部的各种保障机制。对农村干部应严格管理,同时更要多为他们办实事,提高工资、福利,强化社会保障等方面需要进一步加大力度,以解决他们的后顾之忧。四要进一步坚持组织工作各项扶贫解困机制,不断增强党员的归属感、自豪感,增强党组织的凝聚力、吸引力。五要坚持完善基层党组织“反哺”机制。近年来我市坚持的“定评补”机制,通过对全市村级组织年初定目标、定期搞评议、依据奖补(经费补贴、项目奖补、财政返补),起到了很好的激励作用。去年全市累计奖补资金3780万元,最多的村一年得到返补资金100多万元,村级组织干事活力显著增强。镇村普遍感到建立这种基层党组织“反哺”机制非常有效、非常管用。下一步,我市要进一步完善这项机制,形成镇财政反哺基层、导引基层、调控基层的良好效应,促进基层工作效能的不断提升。

总之,组织工作要以学习贯彻十次党代会精神为动力,精心谋划、深度融合、抢抓机遇、拼搏实干,不断提高科学化水平,提升发展贡献度,为加快郑州都市区建设提供坚强组织保证。(作者为郑州市委常委、组织部长)

政工干部在塑造企业文化中的作用

安华

企业文化建设,是一个渐进的过程,既要有管理者的言传身教,又要有执行者的贯彻落实,还要得到广大员工的参与和支持。作为一名政工干部,要更好地加入到塑造企业文化的过程中来,需要克服自身思想上的几大误区:

1.“管理是领导们的事,与我没关系”的观念。这个观念是不负责任的体现,是“各人自扫门前雪,莫管他人瓦上霜”的利己思想的体现。报社研究出台一项制度或规定,征求意见时,如果自己不能站在报社的全局考虑问题,而由自己的部门负责,运作过程中出现问题,与自己无关,这对报社的规范和发展,是有害无益的。管理不是一两个部门的事情,也不是一两个规定就能解决问题,需要的是大家的支持、参与和配合,因此,只有大家共同参与,积极出谋划策,管理提高服务,服务促进管理,这样管理才能“润物细无声”。

2.“报社是否发展与我个人关系不大”的观念。这种观念是缺少大局意识,缺乏全局观念的一个体现。此外,当一天和尚撞一天钟,缺少敬业和奉献精神。离开了报社这个大家,自己的平台也就不存在了,只有将报社的事业做大做强,自身才能得到壮大和发展。报社要实现集团化运作,管控体系的建立是不可避免的,以前的“放则乱,统则死”这种观念要不得,这不利于集团内部的和谐,不利于工作的开展。只有引进适合报社发展的管控体系,明确集团公司与子公司的责、权、利,以战略管理、人力资源管理、财务管理等手段,形成“有统有放,各司其责”的良好局面。

3.“害怕接收新鲜事物,抱守原有的工作方式”的观念。这种观念,是缺少创新精神,缺乏接收新鲜事物的勇气,不敢参与竞争的体现。在事业的发展中,这种观念是最要不得的。只有不断地学习,勇于改进工作方式,提高自身综合素质,才能使报社充满活力。

李源潮同志在全国组织工作会议上特别提到:“组织系统要带头解放思想、更新观念,创新理念、创新思路、创新机制、创新方法”。对我们来说,更需要解放思想,以体制、机制的创新,打破思想上存在的误区,凝心聚力,实现事业的跨越式发展。那么如何来做呢,我觉得要做好以下几个方面的工作:

1.是以身作则,严格要求。社会心理学表明:在社会群体中,群体成员的言行会产生相互影响,即每个成员都在以自己的言行影响他人的同时,不自觉地受到他人言行的影响。由于政工干部所处的位置较为特殊,所以其行在群体中具有举足轻重的影响。人们常说“律己才能服人”,作为政工干部只有认清了这一点才有可能开展好自己的工作。

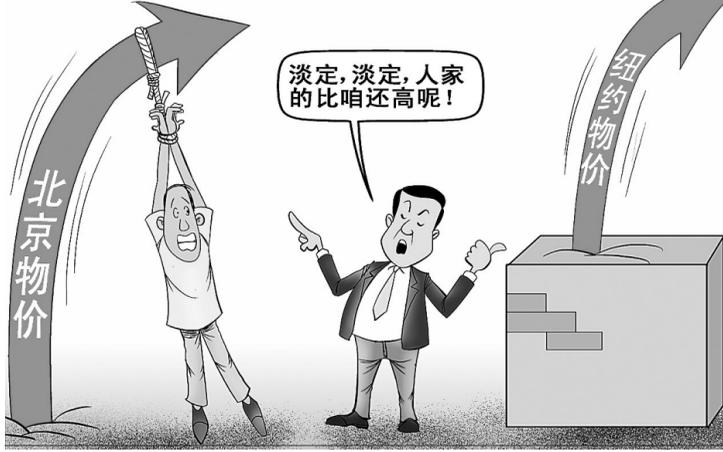
2.是注意形象,当好示范。一名成功的政工干部应该是群众心中效仿的榜样。若只有“唱功”,没有“做功”,是个“语言上的巨人,行动上的矮子”,无疑是对自己最大的嘲讽。这就要求我们政工干部不仅要以正确的言论去影响群众,更应该以模范的行动去带动群众,影响群众,决不能做群众中的“尾巴”。

3.是不断学习,提高能力。在理论上要高于一般群众,做到学理超前。在政策上要吃透精神实质,正确执行。在思想上要正确运用马克思主义的立场、观点、方法去解决实际问题,冲破“唯上、唯书、唯心”的思想。在道德方面政工干部只有具备高尚的道德品质,才能在具体的岗位上做好工作。在掌握知识方面政工干部只有具备扎实的基本理论知识和广泛丰富的科学文化知识才能做好职工的思想政治工作。对此政工干部要努力学习基础知识,懂得本行业专业知识。要多读书、多学习,用自己的实际行动影响教育广大职工。

4.是注重方式,做好沟通。要真心做好职工群众的解释、沟通工作。在方式方面我们郑州日报社通过多年的摸索和孜孜积累了许多有益的经验,坚持以人为本,真心实意地为员工办实事,办好事实事,营造一种融洽的工作气氛,增强了沟通效果。

如果政工干部不能有效做到思想的转变和能力的提高,那么企业文化就没有生命力。相反,政工干部在解放思想大讨论活动中,能够大胆创新,锐意进取,那么企业文化必定落地生根。

淡定



中美两国物价对比一直是热门话题。近日,《人民日报》刊发《北京物价真的比纽约高吗》一文,举例指出北京奢侈品价格确实比纽约高出不少,但公共交通等纽约却是北京的10倍,中国游客很难全面感受美国物价水平,该文迅速引起网友热议。对此,长江商学院教授周春生对记者表示,两国物价水平其实很难通过对比得出,即便对比也应该在衣、食、住、行同品质商品之间进行全面比较。 焦海洋/图

基层领导干部要切实增强四种意识

申慧

省委书记卢展工说:“破解经济社会发展中的矛盾和问题,根本途径在于加快经济发展方式转变。”加快转变讲起来很简单,做起来不容易。讲转变,首先要从党委、政府和领导干部转变开始,思考自己怎么转、怎么做。作为基层党政领导,我们要贯彻落实好书记的指示,努力从转变领导方式上促进经济方式转变。根据本人多年的基层工作经验,我认为要转变基层领导方式需要强化四种意识。

(一)增强机遇意识

能否抓住机遇决定发展速度快慢。如何抓住机遇,无外乎具备两个条件,一是客观因素,也就是我们常说的自身发展优势,二是自身主观努力。当前我们郑州市区位优势、交通优势、大项目储备等多方优势逐步突显。可以说我们具备了快速发展的外部环境,能否抢抓机遇的关键在于干部自身的主观能动性。据了解,当前我们基层干部存在主观不努力,机遇意识不强等现象,面对市场竞争、面对未来发展,缺主意、少办法,反应迟钝,做事常常“慢半拍”甚至“慢几拍”,有些干部一说到发展,先摆出困难,找理由,看不到“危中有机”等等。省委卢书记说,我们要用好机遇,做到积极主动,主动作为,有所作为。这才是面对机遇我们应有的态度。作为基层干部,我们要有一股抢抓机遇、加快发展的干劲,下定决心,坚定信心,拿出抢抓机遇的勇气和魄力,没有这样的勇气和魄力,很难致富一方。我们要有一股抢抓机遇、加快发展的闯劲,在机遇面前敢想敢干,敢为人先,不要总是跟着别人跑,要站第一位,力争上游。要有一股抢抓机遇、加快发展的拼劲,狭路相逢勇者胜,破解难题靠打拼,基层干部必须有敢打硬仗能打硬仗的作风和勇气。要有一股抢抓机遇、加快发展的韧劲。基层干部要深入实际、调查走访,沉下心来做事情,深入群众解难题。要有一股抢抓机遇、加快发展的巧劲,有条件要加快发展,没有条件创造条件也要加快发展。学会“借鸡下蛋”、“筑巢引凤”、“借梯登高”等方法。比如郑州市泰山村为了发展自己,引入荣誉村民,这一资源的运用就是一个很好的例子,借力壮大自己。要有一股抢抓机遇、加快发展的韧劲,只要是经过深思熟虑确定了的事情,就

要坚持不懈,持之以恒,用滴水石穿的精神,不达目的誓不罢休。要有一股抢抓机遇、加快发展的干劲,发展为大,实干为先,实现郑州都市区的建设,需要我们各级干部脚踏实地工作,真正做出经得起群众检验的业绩。

(二)增强大局意识

有无大局意识决定着每个干部工作是否具有主动性。当前,基层干部中还存在工作中我行我素,上有政策、下有对策,工作中急功近利,说一套、做一套等问题。这些现象,严重影响了基层的经济发展大局,必须加以改变。增强大局意识,把握好大局,对于基层干部来讲就是以村集体为重,以人民群众为重。作为基层干部,增强大局意识要做好两点。一是找准位置,站得高看得远,站在全村全街道去想事情干工作就会干得好,干得长远,我们干部心里装着大局,想着大局,这样才能把群众的事情办好,才能促进本村发展。尤其是对上级的中心工作,要认真认真地贯彻、不折不扣地落实,实现本村工作与上级中心工作的“无缝对接”。二是发挥团结协作精神,团结是班子的生命,团结出战斗力,出凝聚力,出生产力。在单位班子上我常和同志们讲,有本事的人,把对立面变成朋友,没本事的人,把朋友变成对立面。基层干部因为工作走到一起是一种缘分,作为一个整体,作为一个团队,不存在你赢我赢的问题,只存在共赢共输的问题。基层干部懂团结是大智慧,能团结是大本事。我们在转变经济发展方式的过程中既要讲团结,还要搞好协作,分工负责、互相补台、统筹兼顾,学会“弹钢琴”,真正做到领导干部“抱成团”,人民群众“抱金砖”。

(三)增强责任意识

基层工作比较繁杂,任务重、责任大。但是既然我们当了干部就要勇于承担责任,对得起群众对我们的信任。一是要忠诚履责。老师教书育生,医生救死扶伤,军人保家卫国,不管在哪个岗位,担任什么职务,职责自身要求必须做好应该做的工作,作为基层干部,就要对群众交给的职责忠诚履行,做到不含糊、不糊涂、不交、不甩、不推、不拖。二是要尽心尽责。干工作,就要倾心投入,对上级操真心负责,全心全意真心实意为群众分忧解难,

不能半心半意,更不能无心无意。三是要勇于担责。群众的需要是第一信号,群众的合理诉求一定要负责地答复,上级部署的任务一定要负责地落实。近年来,制止土地违法和违法建设工作一直是基层工作的难点、热点,处理不好就会引发矛盾。我们郑州市已经下发了《郑州市集体土地上村民住宅建设规划管理暂行办法》等文件,对于上级的政策,我们基层干部就要带头执行,敢于承担责任,敢于制止违法群众,把上级部署的任务落实到位。

(四)增强民本意识

做干部,干事业,想事情都要以群众利益为重,这是干好工作的前提和根本。工作的好坏要以群众满意不满意为标准,因此,我们基层干部在工作中要做到三点:一要践行一线工作法,各级干部经常到困难的地方去,到问题较多的地方去,到群众家中去,真正了解他们在想什么、干什么,察民情、知民意,解民忧,尤其是要重视群众关心的热点难点问题;二要讲究工作方式方法,实事求是,具体事情具体分析,要将上级政策要求与自身实际融会贯通,任何工作任何项目都要因村因组制宜,也要因人而异,找出一条适合自己的管理方法;三要突出重点,抓住主要矛盾,审视我们当前的形势,要快速发展的着力点就是上项目,有了项目才有大发展。老鸦陈街道杜庄村2010年引进了郑州经贸职业学院项目,学校建成后群众生活发展了很大变化,得了实惠,这就是我们基层干部工作的目标。四要多为民办好事好事,当好村干部是真心为群众着想,还是只是做做表面文章,群众一看就能看得清清楚楚,只要是为群众做实事做好事,带领他们致富,为群众谋利益,群众就会真心实意对你,比如说的村组路坏了,群众子女上学不方便,我们干部带头修路,就是这样一点点小事情群众都会记在心里。

郑州市区建设任重道远,需要我们基层广大干部切实增强机遇、大局、责任、民本意识转变领导方式。最后有句话与广大基层干部共勉:舍得有限,赢得无限。我们基层干部确实很辛苦,但只要舍得时间,舍得精力,舍得吃亏,舍得投入真情,就一定能够赢得群众的尊重和信任,一定能够赢得平凡、充实而又快乐的人生!

做好新时期思想政治工作的着力点

王铮

思想政治工作是党的重要经验、工作法宝和优良传统,是队伍建设的首要任务和重要方法。当前,在开创中国特色社会主义新局面、推动科学发展,全面建设小康社会新的形势下,加强职工思想政治工作尤为重要。只有做好职工的思想政治工作,才能适应新时期的发展要求。如何做好职工思想政治工作呢?本人有以下几点体会。

一、深刻认识加强思想政治工作的重要性。做好新时期思想政治工作,是贯彻落实中央重大决策部署,贯彻党的路线、方针、政策的迫切需要。做好新时期思想政治工作,是提高干部职工思想道德素质,建设和谐社会必然要求。随着改革开放的不断推进,我国经济社会发展进入了关键时期,经济体制的深刻变革,社会结构的深刻变化,利益格局的深刻调整,发展方式的深刻变化,社会价值观念日趋多元化。在这种情况下,我们的干部职工难免会在思想意识和道德观念方面产生种种疑惑,出现这样那样的问题,这就要求我们必须加强和改进思想政治工作,不断提高新形势下做好政治思想工作的能力和水平,在单位中形成奋发向上的精神力量和团结和睦精神纽带。

二、去“虚”务“实”,是做好思想政治工作的首要任务。思想政治工作部门往往在企业中处于一无地位、二无权威、三无号召力的地步,人员少、经费少,工作难以开展,且思想政治工作本身理论性的东西较多,大家感到离实际太远,做起思想政治工作往往是走过场,应付差事,导致思想政治工作脱离实际,空虚无力。所以说,思想政治工作首要任务是去“虚”务“实”,采取的主要措施有:

一是突出思想政治工作重要性,合理设置,切实配强党务政工机构。领导重视是做好思想政治工作的关键。党的各级领导干部肩负着贯彻落实党的路线、方针、政策的重任,是群众的组织者,更是群众的教育者。思想政治工作好不好,与领导干部的思想重视不重视有着直接的关系。每年至少召开一次思想政治工作专题会议,讨论思想政治工作的规划、措施等重大问题,提出年度开展思想政治工作的实施方案。在奖惩、考核、晋升等项工作中,把思想政治的条件放在首要的位置。同时加大思想政治工作经费投入,合理设置党务政工机构。通过上述办法,逐渐改变那种认为思想政治工作是虚家伙、空架子的思想,思想政治工作部门的地位、权威、号召力也会逐渐增强。

二是建设一支高素质、会管理、年富力强、专业结合的思想政治工作队伍。从政治上、思想上、生活上关心爱护做思想政治工作人员,为他们提供各种学习、锻炼、培训、交流的机会,使之不断提高思想政治素质和业务能力。着力教育和引导思想政治工作人员增强责任心和使命感,做到爱岗敬业、淡泊名利、乐于奉献。同时,重视解决好他们的政治待遇、物质待遇,大大调动工作热情与工作积极性、主动性,培养一批理论水平高、实际工作能力强,热爱思想政治工作事业,并积极探索思想教育的新形式、新路子,顺应改革形势发展,具有开拓创新精神的新时期政工干部。

三、坚持“以人为本”,是做好思想政治工作的关键。胡锦涛同志曾在全国宣传思想工作会议上强调:“思想政治工作说到底做人的工作,必须坚持以人为本。既要坚持教育人、引领人、鼓舞人、鞭策人,又要做到尊重人、理解人、关心人、帮助人。”要做好思想政治工作,必须牢固树立并在思想政治工作中,坚持“以人为本”的思想,就是要以群众为根本,尊重和关心人,真正把职工群众的冷暖和需求放在首位。日常工作之中,必须既讲道理,又办实事,倾听群众呼声,了解群众情绪,关心群众生活。这是新形势下增强思想政治工作针对性和实效性的的重要途径和重要办法。要经常关心职工的疾苦,并给予积极有效的帮助和认真真正地解决,不能到那事就想要想法去办,一时办不到和本职范围内解决不了的问题,要向上级部门反映并给职工耐心、耐心地讲清道理。要真正坚持人,处处关心,不能掺杂个人恩怨和私心杂念。这样,才能增强思想政治工作的说服力和感染力。

四、创新工作模式,是做好思想政治工作才能见效。机械的、呆板的、空洞的进行说教式、灌输式的政治宣传,是传统的过时的思想政治工作模式。随着社会的进步,我们的思想政治工作模式必须改变,必须创新。用生动活泼的、亲切自然的、潜移默化的方式融入到思想政治工作中去,融入到各个部门、各种场合、各种活动和不同人群之中。我们不排除以集中学习,以会议的形式传达和领会党的路线、方针、政策与各项工作部署和各个会议精神。除此之外,还要在日常工作的各项业务和各项活动中,包括一些娱乐活动中渗入思想政治工作的内容。这样,才能起到事半功倍的作用。

总而言之,做好思想政治工作是新时期政工干部面对的新课题,我们必须坚持与时俱进,开拓创新的勇气,不断丰富思想政治工作的内容和工作方法,以真正体现思想政治工作的价值。