



区领导定期深入基层调研,与党支部书记交流党建工作情况。

# 党建领航 服务大局助腾飞

本报记者 安群英  
通讯员 刘继勋

发展是第一要务,组织是第一保证。市、区十次党代会胜利召开后,二七区组织工作紧紧围绕建设现代化田园城区这一中心大局,选干部、配班子、建队伍、聚人才,抓基层、打基础,努力把党的政治优势、组织优势转化为加快发展的资源优势、竞争优势,为全区经济社会新一轮跨越发展提供了强有力的组织保证和人才支撑。

全面落实“五重五不简单”要求,以选准干部、激发活力为重点,努力打造一支高素质的干部队伍。探索完善干部“实绩”为重的选拔机制。实施“三票制”(单位推荐票、业绩素能票、常委会表决票)竞争性选拔干部新举措,将干部工作实绩、岗位履历等量化记分,公开选拔了二七新城管委“一办三局”4名正职和36名科级干部,凸显工作业绩标尺作用,在全区树立了比工作、比业绩、比贡献的良好导向。河南电视台、郑州人民广播电台对这一作法给予了报道。

探索实施干部“一线”锻炼培养机制。坚持把项目建设、招商引资、拆迁改造、安全生产、信访稳定等急难险重岗位作为干部锻炼

的“主战场”,先后选派38名“特大型、专业型”干部从事区委、区政府中心工作,选派36名干部到辖区12个煤矿任安全监管员,选派30余名干部到创建全国文明城市各指挥部进行锻炼培养,全面提升干部的实践能力和综合素质。同时,围绕中心工作,加大干部专题教育培训力度,分类选派科级干部到发达地区或高等院校进行培训,办好“二七区科级干部素质讲坛”,努力打造一支“能干事、会干事、干成事”的高素质干部队伍。

探索建立干部选拔“德”的评价机制。采取“一谈话、两测评、两调查、五报告”(考察谈话,正向和反向测评,社区和家庭专项调查,出具纪委廉政报告、社区调查报告、公检法和信访等部门联合政审报告、银行个人信用报告、个人重要事项报告)的方式,全面评价干部的“德”,使德从“软项目”变成“硬指标”,选出组织放心、群众满意、社会认可的优秀干部。

政正职、科级副职民主测评体系,实现了干部自评、班子成员互评、一把手点评、群众测评的有机结合,科学评价干部的德才表现和工作业绩,加大对不称职不胜任现职干部处理力度,让存在“庸、懒、散”作风的干部有压力、受教育,全面激发干部的干事活力。

# 创先争优 推动二七新跨越

本报记者 安群英  
通讯员 刘继勋

市、区十次党代会胜利召开后,二七区结合中央和省、市委关于创先争优活动的最新部署,把深化创先争优活动作为加快发展的关键抓手,高度重视、精心组织、扎实推进,促使基层党组织和广大党员争当“发展先锋”、非公经济组织和社会组织争当“兴业先锋”、事业单位党员争当“爱岗先锋”,建立“模范党组织”、“先锋党员”评比争创机制,基层党组织开展月评,区创争办每季度评,引领党员立足本职岗位创先进、争



“夕阳红”党员志愿者服务队在游园广场唱红歌。

二七区通过评选“模范党组织”和“先锋党员”,推动了创先争优活动的纵深开展。明确评选目标。开展“五大先锋”争创活动,农村党员争当“富民先锋”、社区党员争当“服务先锋”、区直机关党员争当“发展先锋”、非公经济组织和社会组织党员争当“兴业先锋”、事业单位党员争当“爱岗先锋”,建立“模范党组织”、“先锋党员”评比争创机制,基层党组织开展月评,区创争办每季度评,引领党员立足本职岗位创先进、争

优秀。细化量化标准。乡镇(村)党组织以“一定三有”等为主要内容,评比标准设为5大项20小项;街道(社区)党组织以“三有一化”、共驻共建等为主要内容,评比标准设为5大项30小项;其他领域党组织评比标准设为5大项50小项。“先锋党员”标准则依据工作实绩和业务需求,细分为5大项110小项。严格程序步骤。“模范党组织”按照党组织自评、群众测评、领导点评、上级党委定

按照个人自评、群众测评、党员互评、领导点评、支部初评、区委审定的方式进行,严格评比程序,确保评选质量。先后涌现出了社区服务“排头兵”刘琴、义务理发30年流动党员赵新举等30余名先进典型。6月份以来,二七区获全省首批“双百夺旗争星竞赛先进集体”称号,大学路、五里堡街道党工委先后获“河南省创先争优流动红旗基层党组织”称号。刘琴、赵新举被省创争办评为“创先争优党员之星”。

充分发挥党员志愿服务作用,为幸福二七建设做出积极贡献。强化制度保障。先后印发了《党员志愿服务活动实施方案》、《关于深化党员志愿服务活动进一步推进创先争优活动的意见》等6个文件,建立健全了预约预告、服务承诺、评价考核、关爱激励等配套机制,促进党员志愿服务制度化、规范化、常态化。选好建强队伍。按照“自愿参加、无偿服务、志在奉献”的原则,积极

动员各级党员领导干部、机关党员、企事业单位专业技术人员、农村(社区)有特长、热心公益事业、甘心志愿服务的骨干党员参与,成立政策咨询、文艺宣传、卫生医疗、科技指导、劳动就业等各类的志愿者服务队260余个,涉及党员6800多人,建成了强大的党员志愿者队伍。丰富活动载体。先后开展了“群众在我心中、我在群众眼中”、“相聚在党旗下、志愿服务近基层”、“牢记

党的宗旨、服务人民群众”等多个主题活动,通过设立党员先锋岗、党员责任区等措施,为群众办实事好事1390件,受益群众达1.1万多人。强化激励促进。推行党员志愿服务积分管理措施,建立志愿服务“时间银行”,实行“服务质量满意度回访”,对服务活动时间、成效按相关规定计算积分,定期向社会公示,充分调动党员志愿者工作热情。

探索长效机制 发挥党员志愿服务作用

## 推行“五化”措施 抓窗口单位和服务行业

以“党员争先锋、岗位见行动”为主题,深入开展“三亮三比三评”活动,推行“五化”措施,使创先争优在基层落实、在基层行动、在基层见效。明确主题品牌化。教育系统确立了教育名区、名校、名校长、名教师、名学科、名学生“六名工程”争创主题,民政系统开展了“榜样在身边”、“模范在窗口”、“先进在科室”主题实践活动,全区30余家窗口单位和服务行业全部确立了“为民服务创先争优”活动主题。岗位职责精细化。全面推行以公开承诺、个人自评、领导点评、群众测评为内容的“一诺三评”,制作“党员公开承诺”栏,利用电子显示屏等方式将每名服务人员的岗位职责、承诺事项等项目进行公示,真正做到亮身份、亮职责、亮承诺、亮点评、亮评议。6月份以来,全区窗口单位和服务行业工作人员开展自我承诺服务360条,其中岗位承诺160条,党员承诺200条。业务流程便捷化。根据不同业务特点和办理紧急程度,分别提出具体服务标准。对程序简单、手续比较齐全的服务

项目,落实首办责任制,“一站”办结;对涉及多个部门(单位)业务的,推行会议联审联批制度,限时办结;对重点建设项目特别是涉及民生的项目,开通“绿色通道”,落实1名领导干部全程跟踪服务;对群众急需的办理事项,指定专人实行“代办服务”或“上门服务”。6月份以来,全区先后受理服务项目550余件,召开联席会议30余次,群众满意率达到99.9%。便民服务亲情化。开展“比学习、看素质,比作风、看服务,比干劲、看业绩,比创新、看奉献”为主要内容的“四比四看”活动,积极推行阳光服务、微笑服务、规范服务、高效服务、廉洁服务。绩效管理星级化。推行窗口单位和服务行业绩效管理。在指标设置上突出业务素质、履职尽责、工作作风、服务水平、廉洁自律、他人评价等6项目;在绩效考核上实行“百分量化考核+星级管理”办法,一季一考核、一季一之星。中组部12371党员手机短信平台、《河南省深入开展创先争优活动简报》先后播放刊登了二七区做法。

## 围绕为民服务 全面提升群众满意度

开展“万名党员大讨论”活动,举办不同形式、不同规模的创先争优专题讲座110余场,经验交流会30余场,收集征文6290余篇,让全区党员树立“为民创先争优、创先争优为民”意识。开展“万名党员大走访”活动。全区586个基层党组织和17727名党员深入农村社区一线,逐一走访沿街门店、工厂企业和居民群众,帮助解决社区环境脏乱差、企业融资难等问题。7月份以来,累计发放服务联系卡4000多张,帮助解决各类问

题260余件,受到了群众的一致欢迎,产生了良好的社会反响。开展“创先争优大宣传”活动。在省、市组工信息、郑州日报发表创先争优稿件69篇,在出入市口、主要道路醒目位置制作宣传喷绘8600多平方米,沿街门店、商场等LED电子显示屏不间断滚动播放标语口号9600余次,构建起多层次、立体化、全覆盖的宣传网络,达到潜移默化、润物无声的效果,有效提升了基层党员为民服务创先争优的主动性和自觉性。