



办事处门口的孔子像、竹版刻字《弟子规》。

“兰为”励志 两高两快提升经济

本报记者 安群英
通讯员 石美 李伟涛

京广路街道办事处

京广路街道办事处成立于2006年10月16日,位于郑州市二七区东南部,北起航海路与福华街街道办事处相连,西起京广南路与长江路、嵩山路街道办事处接壤,东邻管城区,南与十八里河镇、嵩山路街道办事处接壤,南三环横贯全境。辖冯庄、佛岗两个社区管理委员会,洁云、冯春、红云3个社区居委会,辖区共有京广南路、南三环、航海中路、长江路等主要次干道8条,面积7.8平方公里,人口5.2万人。

严抓共管促提升 两高两快后劲强

办事处在二七区委、区政府的正确领导下,认真贯彻落实科学发展观,大力实施“严抓共管促提升”的发展思路,开拓进取,实现了经济工作的跨越式发展。目前经济运行的总体特征可概括为“两高两快”。两高即地区生产总值增速稳步提高,固定资产投资持续高速增长;两快即商业建设增速稳步加快,消费品市场保持较快增长。

深植传统美德沃土 打造文化精品街区

京广路街道以传统文化为载体,努力挖掘中华优秀传统文化的深厚意蕴,与居民群众日常生活相结合,努力提高市民文明素质,提升城区文明程度。在办事处门前,设计建设以孔子像、竹版刻字《弟子规》、浮雕《孔子圣迹图》等为内容的国学园,并总结出《弟子规》与日常工作相结合的“十个教益”,教育广大干部群众自觉树立全心全意为人民服务的宗旨和理念,以圣贤先哲为榜样,继承先人的有益教诲,提升自身素质和能力,从做一个懂感恩、知情意、有道德的社会人延伸到立足岗位、干事创业等方面。在祥云路、红云路、碧云路等辖区主要街道绘制二十四孝图、中国传统节日图、竹林七贤图等宣传画,教育市民群众传承“以孝为先”的中

华优秀传统文化,引导大家共同感受传统节日的文化魅力,在润物无声中不断提升文明素养。打造京江花园和佛岗宣传亮点,设计制作了《少女图》、《母子合欢图》等特色文化彩绘,古典、唯美的绘画意境与时尚现代的高楼小区浑然天成,和谐美妙。在佛岗社区,办事处设计制作了《孟母三迁》文化雕塑,配以连环画形式的《孟子圣迹图》,通俗易懂的阐释和宣传了中华优秀传统文化,突出了邻里和睦、安静祥和的文化氛围,在佛岗新居内制作了8组主题雕塑。

建设“兰为”文化 提升工作效能

激励广大干部职工解放思想、奋发有为,努力做到像兰花一样“和顺自然、秉操守节、性切执著、合群相处”,创造性地开展好各项工作,真正把干部职工的行为锻造成为“君子之为”,即“兰为”,最终达到“自我管理”的终极目标。“兰为文化”共分为“兰制”、“兰典”、“兰铭”、“兰誉”四个篇章。
兰制篇——自我约束。“兰制”是三个系统的升华,主要强调自我管理。只有每个人都能像兰花一样遵守守规、适应环境、和顺自然、自我管理,才能降低行政成本,真正做到领导在与不在一个样,变“要我做”为“我要做”。
兰典篇——文化熏陶。兰花讲究“花守”,相对于人来说,就是道德修养、操守品格。“兰典”篇取自兰花“秉操守节”的高贵品质。“兰典”篇意在通过优秀传统文化

的熏陶,使干部职工汲取丰富营养、砥砺品格,提高自身修养,坚定崇高的信仰和追求,牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨,不断增强责任心和使命感,尽职尽责,无私奉献,在干事创业中实现自己的人生价值。

兰铭篇——自我鞭策。兰花外柔内刚,能够经风雨而不折,受雪霜而不断。“兰铭”篇取自兰花“性切执著”的品质,意在通过自我监督、自我管理、自我激励的方式培养干部职工不畏难、不抱怨的品格。同时设计建设警言长廊,让广大干部职工时刻谨记自己的工作方向和目标。每名干部职工结合自身工作感悟,制作座右铭,时刻警醒自己。制作了比照镜、反思台,提醒广大干部职工及时改正自身的缺点和不足,提高工作质量和效率。

兰誉篇——团队荣誉。兰花群居丛生,团结合群。“兰誉”篇取自兰花合群相处的优秀品格,意在勉励广大干部职工精诚团结、不畏艰难、凝心聚力、共谋发展。积极探索建设家庭型机关,引导广大干部职工与街道兴衰荣辱紧密联系在一起,倡导机关干部要胸装全局,注重团结与合作,努力打造“爱的家园”,增强团队精神,打造街道核心竞争力。

通过构建“三个系统”,弘扬“兰为文化”,开展“无抱怨行动”,争做“达人”员工等一系列有效举措,营造了风清气正、廉洁高效的工作氛围,机关面貌焕然一新,工作效能大大提高,各项工作齐头并进。

搭建党员服务平台 全面深化创先争优

设置民政、社保、计生、法律援助、就业咨询、“百事通”等服务窗口,在此基础上,成立党员志愿者服务队,发挥党员干部队伍的作用,为居民提供涉及民生的相关服务。居民通过就业咨询、专业技能培训,由“无为”变“有为”,由“人力”变“人才”,“百事通”窗口设置党员志愿者服务咨询台,为群众答疑解惑,服务站使繁多的行政事务快速、有效的运转。

利用现有资源,开设“红色长廊”,充分发挥红色精神宣传小组的作用,及时宣传党的路线、方针、政策,定期组织党员宣讲红色故事,传承“红色精神”。

设置《璀璨星空》,形式设计以北斗星座,北极星为载体,将先锋人物(焦裕禄、吴金印、孔繁森、牛玉儒、李连成、沈浩、杨善洲)事迹和他们的语录,放在

在北斗星座的七星图上,在党员中形成“学典型、赶先进”的良好氛围。

为了能够让党员及时了解新时代、新形势下党的政策方针,及时了解国内外形势大局,不断提升科学文化素质,党支部利用互联网的优势,搭建了现代化的学习平台——“党员充电站”,配置了齐全的图书资料,开设了“红色网吧”,使前来学习的党员群众劳逸结合,在快乐中学习,在快乐中提高。

设置实施承诺公开栏,将党支部的实施承诺、事项进度公示于众,接受群众监督,促进各项承诺的完成。

荣誉室里陈列了历年来党支部取得的成绩奖牌,是街道党总支带领党员群众奋力拼搏、锐意进取、勇争一流、敢为人先精神的充分体现。

打造新型城中村 建设宜居新社区

佛岗城中村改造自2006年起步,2007年7月27日开始拆迁,2009年8月“佛岗新居一期”首批12.6万平方米多层住宅交付村民入住,剩余约20万平方米高层住宅及村集体商业用房2010年7月交付使用。小区占地近200亩,佛岗城中村改造呈现出以下特点:

一是认识程度高。作为郑州市第一批拆迁的城中村,京广路街道办事处和佛岗党支部高度重视统一思想,抓住难得机遇,迅速实施改造。

二是拆迁速度快。利用20天左右的时间迅速完成拆迁,搬迁率达93%,创造了郑州市拆迁史上的“佛岗速度”。

三是拆迁质量高。坚持和谐拆迁、亲情拆迁,无上访

事件发生。在建设过程中,党支部对工程质量严格把关,确保建设质量。

四是分房速度快。两次分房都仅用了一天左右的时间,村民喜迁新居,分房工作顺利。

五是群众满意率高。大型商业住宅社区的建成,佛岗小学的正式投入使用,引入了高素质的人群,此举将明显提升村民目前的生活方式,使原来贫穷落后的小村庄变成今天绚烂多姿的佛岗社区,成为郑州市农村城市化建设的品牌。佛岗从小村庄到城市化社区的蜕变过程,是机遇与实干的生动写照;是党和政府改善民生政策在佛岗取得辉煌成就的一抹剪影。

千方百计 创群众最满意办事处

本报记者 安群英
通讯员 王星琦

长江路街道办事处

长江路街道办事处建立于2006年10月16日,位于二七区南部,东起京广路和京广路办事处相连,西至兴华南街和嵩山办事处相连;北临航海路与福华街办事处相邻,南至郑航路。辖区道路宽阔,交通便利,有主干道4条,大学路、长江路、京广路、航海路,总面积4.5平方公里,常住人口5.1万人、流动人口约12万人。

今年以来,长江路街道秉承“细节决定成败”的原则,紧扣细节、凝聚点滴、狠抓源头,通过“大范围小重点、大目标小落实”,做到问题再小不忽视、力量再小不敷衍,实现了街道上执行力、凝聚力、战斗力、向心力、持续性的持续提升,给长江路的发展注入新活力、新元素、新激情。

千条万条 带好队伍是头条

街道的经济工作有众多头绪,但是千条万条带好队伍是第一条,长江路街道将队伍建设放在第一位,坚持“干成事是硬道理”的工作要求,坚持“群众利益无小事”的民本理念,坚持开展“点燃激情”系列教育大讲堂,提升全体干部职工的执行力、凝聚力、向心力、创新能力,以创建全国文明城市建设及全民读书行动为契机,争做辖区各项政策及经济发展的“宣传员”和“指导员”。

长江路街道以推出模范典型、表彰模范典型、学习模范典型为出发点,以点燃工作激情、转变工作作风、提高工作效率为落脚点,在全体干部职工中组织了7次以“点燃激情”为主题的系列教育活动,并先后通过“写作能手”、“创文能手”、“读书英才”等比赛评选活动在全街道呈现出了“赶、比、超”的工作状态,为打造高效型机关单位奠定了坚实的基础。

今年是建党90周年,街道开展“传承红色精神争做时代先锋”系列红色引领活动,通过党员重温入党誓词,让党员亮明身份,接受组织和群众的监督,激励党员干部时时处处起先锋模范作用。这些活

动的举行不仅使街道上党味浓起来了、组织强起来了、党员动起来了,而且还营造了“气质高昂干劲劲,创先争优促发展”的浓厚氛围。

为推进街道人事制度的改革,建立公平、公正、公开、择优的人才选拔机制,街道根据“能者上、庸者下”的原则,举行了中层竞争上岗的活动,通过竞争机制选拔优秀的人才。竞争上岗活动的举行不仅增加了原有中层的危机感,也给有能力的一般干部职工提供了一次展现自我,实现自我的机会,使干成事的队伍不断夯实,使干成事的激情不断强化。

千招万招 群众满意是实招

有了疯狂工作的激情,更要有理性工作的能力,过硬的理论水平,较高的个人素质能力。既要壮志凌云,又要脚踏实地,千招万招群众满意才是实招,长江路街道始终争做辖区群众的“服务员”和“战斗员”。

以“群众无小事”为核心理念,从人民的利益出发,街道今年共制定了改善人居环境、保证食品安全、完善社区基础设施建设、加快“两店”进社区进程、加强未成年

思想建设等多项民生工程,以努力建设“服务更优、效率更高、为民更便、形象更佳”的服务型政府为目标,最终实现和谐街道。

为了使辖区各项工作有效开展,街道以创建文明城市为契机,在辖区广泛开展了“爱在田田 美在身边”志愿者招募活动。通过志愿者活动,将街道的各项政策制度宣传到位,对辖区的孤寡老人、老干部、贫困户等进行志愿帮扶,并积极组织公益性活动,使辖区形成“人人为我,我为人人”的爱心氛围。

辖区经济的发展离不开企业的支持与信任,因此做好服务是关键,街道围绕经济服务,提出了“组团式”理念,以街道工作人员为服务的核心层,以辖区公共单位为服务的边缘层,以项目发展的需求为服务的主要内容。通过“组团式”服务,使辖区的重点项目得到了有效快速的推进,尤其是二七万达广场项目,成为郑州市首个当年提出申请、当年完成征收、当年实现供地的项目,在整个二七区乃至郑州市都在项目推进的前端,目前这种快节奏、快进程被称作“万达速度”,成为各个项目指挥部标榜的对象。另外,街道还利用各种媒体平台,强力开展综合招商活动,实现了辖区经济的新飞跃。

千心万心 职工齐心是真心

只有给广大干部职工无限的关爱,让干部职工的心始终保持温热,才可以最大限度地调动干部职工的工作积极性,才可以最大限度地发挥干部职工的工作主动性,才可以打造一支素质高、业务精、人心齐的优质团队。为此,长江路街道始终争做职工的“贴心员”与“疏导员”。

为适应社会发展节奏,加强与人的交流与沟通,有针对性地解决学习、工作、心理压力等问题,长江路街道投资10余万元打造了配备了专业沙盘、心理疏导等专业化的心理咨询室,并特邀河南省心理研究所研究员汪涵森、赵悦玲、刘爱红做心理疏导专家。

由于长江路街道的办公条件

所限,长期以来,街道始终没有一个说得过去的值班室,值夜班的同志只能窝在沙发或凳子上凑合一夜,导致第二天上班十分没有精神。为了解决这个问题,街道综合中心主任文东升主动将自己的办公室腾出来半间作为大家的值班室。

为了给大家提供一些真正放松身心、娱乐自我的机会,街道定期召开职工趣味运动会,通过传球、投沙包、踢毽子、跳绳等有益身心小活动,使大家能够忘却工作中的压力与烦恼。运动会的召开不仅使大家享受了一定的快乐,在一些团队活动中也可以使大家团结一心,更有助于工作。

千言万言 廉洁奉公是真言

围绕十次党代会关于廉洁奉公的相关要求,街道深入开展“四会一课”廉政教育,认真落实领导干部述职述廉等制度,积极构筑教育、制度、监督并重的惩治和预防体系,以优化政治生态为目标,争当“监察员”和“助推员”。

长江路街道要求街道上下要树立好“六种形象”,即勇于为人民负责,能够对人民负责的形象;以实干赢得人心,以正气凝聚人心的形象;以人民为重,以人民为先的形象;能够推动工作、人民群众愿意跟着你推动工作的形象;说到做到,说好做好,诚实守信的形象;自重自省自警自律,以身作则的形象。

今年5月份街道组织中层以上干部到省未管所、省戒毒所参加警示教育。在未管所,干部们听取了兩名服刑人员从一名国家干部、人民公仆沦为阶下囚的过程,给大家上了一堂生动的现身说法课。通过这次警示教育,每个人都深刻地感受到了高墙内外、自由人与阶

级的天壤之别,使大家牢记“清白做事、干净做人”的原则,全心全意为人民服务,争当人民的好公仆。特别是新形势下,尤其要吃苦在前,享受在后,淡泊名利,防微杜渐,自觉抵制拜金主义、享乐主义的侵蚀。

为了有效遏制慢作为、不作为、乱作为,治理“庸、懒、散、软”现象,倡导做有道德的七、八、九,促进街道各项工作持续健康发展,街道制定了《长江路街道办事处规范干部职工工作作风有奖举报办法》,群众可以通过电话、短信、书信、图片等方式对慢作为、不作为、乱作为等现象进行举报,如果情况属实,举报人可以得到每次200元的奖励,被举报人则将要受到300-600元的处罚,甚至待岗处理。

成绩喜人,务实求突破;目标明确,任重而道远。唯有思谋才能进取,唯有担当才能作为,长江路街道在区委、区政府正确领导下将借助好的趋势,发展好的态势,塑造好的气势,为二七发展贡献力量。



社区志愿者开展便民服务已成常态。