

重服务 强保障 聚人才 切实提升组织工作科学化水平

郑州市十次党代会是在全面推动中原经济区建设、郑州都市区建设关键时期召开的一次重要会议。全会描绘的未来五年我市经济社会发展美好蓝图,要靠各级党组织和领导班子、广大党员干部带领群众去落实、去实施、去实现。作为党委管组织、管干部、管人才的组织部门,必须紧紧把握和围绕这个大局,服从服务于这个大局,科学定位,及时跟进,自觉融入,不断创新,不断提升组织工作科学化水平。

一、紧跟中心,提高服务效能

围绕县委中心工作推进组织工作,在服务县委工作中体现组织工作价值,是组织工作的基本经验和根本任务。我们把组织工作放到全县工作大局中来谋划和推进,找准组织工作服务中牟的着力点和结合点,主动作为,勇于担当,履职尽责。

在重点项目上跟进服务。向全县29个重点项目、重点工程派驻首席服务官,向13个有行政审批职能的部门派驻效能统计官,让干部工作在一线,服务在一线,问题解决在一线。从县直、事业单位抽调干部到富士康、宇通、华强等重点项目一线推动项目建设,加快项目的进度,提高工作效能。

在发展能力上跟进培训。坚持以发展需求为导向,以提高领导科学发展能力为重点,持续开展“双创双争”(创建学习型党组织、创建学习型领导班子,争当学习型党员、争做学习型干部)活动,切实抓好干部素质提升万人培训工程和读书竞赛活动,提高推动科学发展、促进社会和谐能力。

在工作效能上跟进考核。建立领导干部实绩档案制度,全面推行领导干部善抓具体工作日志制度,及时掌握干部工作动态。建立问题性、表彰性和随时性考核工作机制,使考核的过程变成推动工作的过程。着力提高考核评价工作的科学性和导向的正确性,形成重实干、重基层、重业绩的工作氛围。

二、紧贴实际,提供组织保障

贴近实际是组织工作服务科学发展的客观要求,是组织部门破解发展难题、推进工作创新的有效形式。我们积极构建与经济社会发展相适应的组织设置模式、工作格局,配强班子,激发活力,为科学发展提供坚强的组织保障。

强化基层抓落实。以“全覆盖、新跃升”活动为抓手,创新农村基层党组织设置和活动方式,继续探索在农民专业合作社、产业链上建立党组织和村企联建、村企联建等做法,对地域相邻、产业相近的村,探索采取强村带弱村、大村带小村的办法建立联合党支部。坚持抓重点、攻难点、打造闪光点,集中精力抓好“四个一批”,即抓一批载体,建好一批示范点,培养一批城乡统筹典型,打造一批党建示范点。按照排查摸底、民意测评、制定措施、扎实整顿“四步法”,扎实做好基层党组织整顿工作,切实发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

科学考评激活活力。加强对党建工作责任制落实情况的督促检查,一方面,提高工资待遇,投入2000多万元,为全县村组干部提高工作报酬。首次将全县418名农村党组织书记集中到“天下第一村”华西村实地培训。另一方面,出台《中牟县村组(居委会)干部绩效考核奖励实施意见》,强力推进村组干部绩效考核。全面开展创先争优活动,对全县村容村貌整治、信访稳定、计划生育等三项工作集中进行评优评差、分类排队,对每个单项工作都评出50个先进村和20个落后村,在电视台亮相,激发干部活力,推动工作落实。

创新管理促和谐。全面推行家庭联户代表制度,通过“一户一代表、十户一联合”的模式,每户推选1名家庭代表,每10户推选1名联户代表,每10名联户推选产生1名村务监督员,组成3至9人的村民监督委员会。全县共推选产生了14万名家庭代表,1.2万名联户代表,2000名监委会成员,创新了社会管理,有效维护了社会大局稳定。

三、紧扣发展,提供人才支撑

科学发展的核心是以人为本。我们牢固树立科学的人才观,以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄,广开进贤之路。以实施“八个一百”人才培养计划为抓手,以高层次创新型科技人才和急需紧缺人才的培养开发为重点,大力实施人才强县战略,让优秀人才都能为中牟科学发展贡献力量。

用好活现有人才。认真落实《中牟县中长期人才发展规划》,着力打造汽车制造业、高校职教园区、文化创意与休闲旅游、现代农业、商贸物流业等五大人才聚集地,开展高层次人才和农村实用人才普查,建立全县各村人才信息库。组织开展专业技术拔尖人才、农村实用技术带头人、优秀务工人员评选活动,形成重视人才、尊重人才、合理使用人才的工作机制。

政策激励吸引人才。出台《中牟县人才引进激励政策》,建立产业集聚区,创新创业人才试验区,强化对高层次创新型科技人才跟踪服务,用价值量、贡献量和回报量来衡量人才,实现一流人才、一流待遇、一流业绩、一流报酬的利益激励机制。

统筹城乡人才资源。实施“双千”工程,抽调1000名党员干部驻村、入社区开展为期一年的帮扶工作。实施大学生村官计划,为全县418个行政村每村配备一名大学生村官。组织开展“百名科技人才包百村科技行动”,从农林水利、教科文卫等系统,选派400名中级以上职称专业技术人员到基层一线服务一年。

楚惠东
(作者为中牟县委常委、组织部长)



加快建设中原经济区 推进“三化”协调发展

中原经济区破茧

1 河南经济的十字路口

“我们正在编制相关的配套规划及实施细则,还有大量的工作要做,都在紧锣密鼓进行着,将来会一一公布。”10月11日,河南省发改委一位官员在接受记者采访时笑着说“都忙翻天了”。

国务院支持河南省加快中原经济区的指导意见一经发布,立刻引起广泛关注。中原经济区一时风头无二,成为政界、学界以及广大网友议论的热点。

中原经济区由区域规划上升为国家战略层面“史上最快”,从谋划、论证,到写入国家“十二五”规划,到国务院正式公布《指导意见》,整个过程仅用了一年半时间,但这背后却是河南长达多年的艰难等待。

2006年,党中央、国务院颁布《关于促进中部地区崛起的若干意见》后,位于中原腹地的河南一直欲做中部崛起的“龙头”。但令河南尴尬的是,近年来,全国多个区域发展规划先后得到国家批复,仅在中部地区以明确的发展目标和功能定位上升为国家战略的就有湖北“武汉城市群”、湖南“长株潭城市群”、安徽“皖江承接产业转移示范区”、“鄱阳湖生态经济区”、山西“国家资源型经济转型发展试验区”等。与河南为邻的山东、陕西,亦有上升为国家战略的“黄河三角洲高效生态经济区”和“关中—天水经济区”,而河南却一直未获垂青。

2008年,河南以“中原城市群”为载体,争取国家级“综合配套改革试验区”未果而终,而与其同时竞争的“武汉城市圈”、“长株潭城市群”却相继获取国家战略层面的支持。

河南作为中国第一农业大省、人口大省,粮食产量最多,经济总量、财政收入等主要经济指标相对落后,工业化、城镇化水平亦相对滞后。

“河南经济的发展已经走到一个十字路口,必须寻找突破的路径。”郑州文交所CEO张保盈博士在接受《中国经济周刊》采访时坦陈,河南农业发展面临着后备耕地资源不足,粮食持续增长难度较大,农民增收困难,“三农”问题突出等难题,工业发展亦面临产业转型升级等诸多困难。

值此“内忧外患”的竞争环境与发展焦虑的高压之下,河南一直寻求破茧。

“中原经济区为河南经济的腾飞提供了一个载体,一个平台,可谓正逢其时。”河南省社会科学院副院长谷建全对记者表示。

这是一份“迟来的爱”。尽管姗姗来迟,但对于河南而言,已是弥足珍贵。金秋十月,河南迎来了期待已久的《国务院关于支持河南省加快建设中原经济区的指导意见》(下称《指导意见》),中原经济区正式跻身“国家队”。

中原经济区是以全国主体功能区规划明确的重点开发区域为基础,中原城市群为支撑,涵盖河南全省、延及周边地区的经济区域。

2 指导意见的三大特点

此次发布的《指导意见》确立了中原经济区的战略定位以及保障措施。中原经济区亦以前所未有的高度被定位:“国家重要的粮食生产和现代农业基地,全国工业化、城镇化和农业现代化协调发展示范区,全国重要的经济增长板块,全国区域协调发展的战略支点和重要的现代综合交通枢纽,华夏历史文明传承创新区”。

《指导意见》公布后,被解读为“定位明确”,“亮点十足”。“《指导意见》作为加快中原经济区建设的纲领性文件,为实现中原崛起、河南振兴指明了方向。”河南省发改委经济研究所所长郑泰森在接受记者采访时说。

在郑泰森看来,《指导意见》“有三个比较突出的特点”,一是“覆盖的区域比较广泛”,像湖北“武汉城市群”、“鄱阳湖生态经济区”等皆为一个省份的特定区域或一部分地区,而中原经济区涵盖的区域比较广泛,不仅包含河南全省,还涵盖了河南周边省份的部分地区,涉及地域广泛,人口众多。

二是“领域比较广泛”,力求经济社会的全面协调发展,农业现代化、城镇化、工业化“三化”的协调发展,而其他经济区大部分涉及的仅是一个方面,譬

3 “也是一场大考”

“国务院关于中原经济区的《指导意见》对我们来说,就是一场难得的‘东风’。”河南省景典钢结构有限公司总经理雷兆亮向记者坦言,该公司总部位于广西,此番机遇促使他们移师河南,图谋建设河南最大的钢结构企业。

像这样“借东风”的故事还有很多。据河南省有关部门统计,在该省承接产业和技术转移合作中,已有3018亿元产业转移资本落户河南。“随着中原经济区建设上升为国家战略,河南已经成为承接产业转移的投资乐土。”河南省委副书记、省长郭庚茂表示。

不过,机遇与挑战并存。“河南既要确保国家粮食安全,又要实现工业化和城镇化的加速发展,这期间的农业现代化与现实的矛盾、土地资源利用与开发的矛盾、生态保护与协调发展的矛盾等等如何化解,都需要探索。”张保盈坦言,“方向有了,概念有了,今后的关键是选择什么方式

如安徽“皖江承接产业转移示范区”以承接产业转移为重点,“鄱阳湖生态经济区”以发展生态经济为主旨。

三是“理念和内容比较新”,突出了协调发展统筹发展,不但统筹区域发展,还统筹城乡发展,不再是传统意义的发展,而是更加注重“三化”协调发展,并把“三化”作为一个有机整体,相互依托的发展。

“三化”的协调发展有利于破除城乡二元经济结构,促进工业化和城镇化的进程,为全国同类地区做出表率。”郑泰森认为,如何实现“三化”协调发展也是河南亟待破解的重要问题。

事实上,随着国民经济的高速发展,我国区域发展不平衡,地区之间差距日益明显,促进中原经济区又好又快发展不仅是河南自身的发展需要,也关系到全国经济社会发展的大局。

“建设中原经济区,能充分发挥河南作为中原腹地承东启西、连南贯北的区位优势,使东部、中部、西部主要经济区的功能实现高效衔接,形成中国区域经济发展的战略腹地。”郑泰森表示。

采访中,亦有不少人士认为,建设中原经济区,促进中部地区崛起和区域协调发展,对河南来说,还是一项重大而艰巨的历史任务。

去做,通过什么样的路径去实现蓝图。”

杨郑生则指出,中原经济区域内的各个利益主体未来如何统筹协调发展“也是一场大考”。中原经济区是一个跨省区、涉及29个省,覆盖1.58亿人口、土地面积约28万平方公里的经济区,河南作为中原经济区主体,如何与周边区域统一思想,消除壁垒,实现优势互补,协调发展的确需要政治智慧。推进中原经济区的“一体化”建设,不仅包括交通、基础设施、生态环境保护的“一体化”,产业布局、城乡建设的“一体化”,还有5个省29个市之间的招商引资政策的协调问题等诸多难题。

此外,亦有专家担忧随着国家区域性发展规划的大范围铺开,在优惠政策相差无几、“特区不特”的情况下,对规划的支持力度有限,已贻误发展先机的河南,如何做到后来者居上?这都是河南未来不得不面对的挑战。

一切才刚刚开始,中原经济区任重道远。

王勇 李姗姗

避免“三型”干部 提高干部挂职工作质量

魏建民

干部挂职锻炼是通过多岗位历练造就高素质干部的重要举措,也是促进党政人才在不同部门、地区有效配置,提升干部队伍执政能力的重要途径,在干部的培养和队伍建设中发挥着重要作用。但由于一些挂职干部定位不准和监管工作有待完善等问题,在实际工作中容易产生“三型”挂职干部,达不到预期挂职锻炼目的。

一是定位不准,导致产生“盲目型”挂职干部

首先,相关部门对挂职干部定位不准。选派单位无长远规划,无统筹安排,未能将干部的个人发展需要、地区经济社会发展需要及挂职岗位综合素质需要有机结合起来,选派干部没有针对性。对接收单位而言,片面认为挂职人员对工作不熟悉,担心其干不好,所以只是礼待挂职干部,而忽视了对其的锻炼。其次,挂职干部对自身挂职工作定位不准,对自己挂职的目的、意义认识不到位,没有明确奋斗目标,把握不住工作重点和难点,将自己作为看客或配角,与挂职单位领导群体缺乏有效沟通,不能很好地发挥自身优势做些实实在在的工作。

二是监管不严,导致产生“真空型”挂职干部

挂职干部身份的双重性和特殊性,容易使他们游离于派出单位和接收单位的考核监管之外。派出单位认为干部到了其他单位挂职,理由由挂职单位管理,且不少是异地挂职,挂职单位较远,对挂职干部的管理鞭长莫及。接收单位则认为,干部挂职时间不长,放松了对其管理,主要靠干部个人自觉。组织部门也往往限于挂职结束阶段的考察,对其日常跟踪管理不够。

三是保障不力,导致产生“被动型”挂职干部

挂职前,缺乏挂职岗位工作经历的干部,没有统一组织培训,挂职单位也没指定专人传帮带。挂职期间,缺少必要的人文关怀,挂职干部工作及生活上的后顾之忧和实际困难得不到

有效解决。挂职结束后,对挂职干部出路及归宿问题没有明确规定,导致干好干坏一个样,干与不干一个样,挫伤了干部积极性。“三型”挂职干部现象极大地降低了挂职锻炼的成效,为避免“走过场”倾向,我认为应该从以下三个方面入手提高挂职工作质量。

一是准确定位,提高认识。首先,挂职管理工作相关部门要结合本地区五年发展规划,制定干部挂职工作五年规划和年度计划,切实增强干部挂职锻炼的科学性。制定计划时,要做到“三访三听”,即访谈单位一把手,听取各单位对派出挂职人才、接收挂职人才的需求;访谈组织人事干部,听取在加强和改进挂职工作、加快干部成长操作层面的具体建议;访谈挂职干部代表,听取他们的体会和建议,从而为科学设置挂职岗位、提高挂职工作针对性提供依据。其次,加强教育宣传,切实解决思想认识和观念方面的问题,使各级各部门领导充分认识开展挂职锻炼工作的重要意义,使派出单位领导能够乐意把优秀干部选送出去挂职,使挂职单位领导放心给挂职干部交任务压担子,使挂职干部克服“镀金”思想和畏难情绪,真正把挂职岗位作为施展才华、提升能力的平台。

二是明晰责权,严格监管。一要明确挂职管理主体。建立健全组织部、派出单位、接收单位“三位一体”的管理机制,并明确各自职责。二要实行目标绩效考核。三方管理主体要结合挂职岗位实际,制定科学的目標考核办法,

明确工作职责和目标任务,使“挂职”须“挂责”,增强挂职人员的责任感和工作主动性。三要建立定期交流沟通制度。组织部要通过挂职锻炼工作座谈会、简报、网络论坛等平台,让挂职干部交流彼此之间的学习体会和工作经历。派出单位及接收单位,要定期了解挂职干部的工作生活学习情况。四要严格挂职纪律要求。制定挂职干部管理规定,要求挂职期间必须严守组织纪律、工作纪律和生活纪律,对违反纪律的挂职干部严肃处理。

三是健全制度,强化保障。一要建立挂职前培训制度。既对挂职干部作思想动员,也让其初步了解挂职单位有关情况、基本工作方法,有利于较快地适应新岗位。二要建立挂职干部传帮带制度。接收单位要结合岗位实际,指定一名分管领导负责挂职干部的教育、管理和监督工作;指定一名业务骨干作为业务“导师”,帮助和督促其完成好工作任务。三要建立人文关怀制度。建立挂职单位主要领导与挂职干部定期谈心制度,在工作、生活上多给予关心;要探索建立干部挂职锻炼工作专项资金,为挂职干部提供必要的工作经费支撑。四要建立挂用结合制度。坚持把安排干部挂职锻炼与后备干部的培养使用结合起来,尤其选派综合素质好、发展潜力大的优秀年轻干部;挂职期间表现应成为其提拔重用的重要因素。

(作者为上街区委常委、组织部长)

当前,国有企业思想政治工作必须更新观念,调整思维,在创新上下工夫,不断提高企业思想政治工作的吸引力、感召力和实效性,从而达到对内提高员工队伍素质、对外提升企业市场竞争力的目的。

一、加强思想政治工作,组织领导要及到到位

1.发挥企业党组织的政治核心作用。发挥企业党组织的政治核心作用,坚持党组织对企业思想政治工作的领导,这是一个涉及如何进一步理顺企业内部关系,推进企业改革与发展,搞好两个文明建设的重大问题。企业党组织要把主要精力放在发展生产和加强与改进思想政治工作上,动员激励员工为实现安全生产而奋斗;抓好深化改革中的员工思想政治教育,帮助员工进一步解放思想、转变观念,充分调动广大员工参与改革的积极性和创造性,保证企业改革顺利推进。

2.坚持党政工团齐抓共管的运行机制。思想政治工作是企业党政工团各项组织的共同责任,必须齐心协力、齐抓共管。党委要把思想政治工作同经济工作一道去抓,在工作中形成思想上同心、工作上同航、行动上同步。党政工团大家同唱一台戏,共乘一条船。

3.建立一支精干、高效的专、兼职思想政治工作队伍。要努力建设一支素质较高的专兼结合的思想政治工作队伍。还应不断培养提高领导干部素质,增强班子领导力,并按照干部“四化”方针和德才兼备的原则,建立后备干部和优秀人才培养使用制度。

二、加强思想政治工作,理论基础要稳定,涵盖面要广

1.坚持贯彻落实科学发展观。在企业思想工作中,要进一步用科学发展观重要思想武装和教育企业员工,引导他们牢固树立中国特色社会主义的理想和信念,脚踏实地地为实现党在现阶段纲领和目标而努力奋斗。要使科学发展观成为促进企业创新和发展的强大思想武器和行动指南。

2.开展渗透性教育,以正确的舆论引导人。思想政治工作不是孤立,游离于各种事物之外的。客观形势的变化,要求把思想政治工作向新的领域扩展,渗透到企业改革发展的各个角落中去,才能使思想政治工作表现出强大的生命力。

3.激励性教育,以高尚的情操感化人,以先进事迹引导塑造人。以高尚的精神塑造人,就是要弘扬党的正气,深入进行爱国主义、集体主义、社会主义宣传教育,把我党一贯倡导的高尚精神灌注到广大员工中去。还要注意发现、培养、树立先进典型,党组织要善于发现和树立先进典型,用他们的事迹引导员工,弘扬主人翁意识,树立爱岗敬业观念,鼓励员工立足本职多做贡献。通过宣传和树立一些先进人物事迹,极大地促进员工学技术、练内功的积极性,形成人人追求上进、赶学先进的良好风尚,使思想政治工作的感染力和说服力更具体。

三、探索思想政治工作发展的新路,通过企业文化带动思想政治工作发展

1.要把无形的思想体现在有形的活动上。以具体活动为载体,增强思想政治工作的吸引力,这是思想政治工作方式方法的一项重要内容,党政工团各级组织经常开展各种竞赛;创造一种创先争优的良好氛围。在党员干部中坚持开展“创先争优”、“党员责任区”、“党员目标管理”引导和激励全体党员在两个文明建设中充分发挥先锋模范作用。总之,这种有形的活动载体,将会为企业塑造良好的形象,并扩大了社会影响力,从而使其在激烈的竞争中立于不败之地。

2.要融入文化于企业之中,使企业文化更具特色

只有创建具有本行业特色的企业文化,思想政治工作才能收到事半功倍的效果。要拓展思想政治工作的新空间、新领域,充分展现思想政治工作服务于企业改革和通信建设的导向作用和企业员工的积极性、智慧和创造力,建立一种有特色的企业文化。党员领导干部带头组织集体活动,这将有利于企业文化建设的活动,不但增强了企业的活力,而且推动了企业两个精神文明建设,使员工深切体会到发展企业文化的重要性,并对思想政治工作有明确的认识。

3.充分发挥企业思想政治工作激励情绪的“杠杆”作用

首先,工作任务务要落实到人,管理人员、党员干部因地制宜做好宣传鼓励工作,注意发动员工开动脑筋,出点子,想办法,群策群力,增强员工主人翁的责任感。有效地把思想政治工作贯穿到生产、管理和员工的日常生活中去,这将有力推动两个精神文明建设。其次,要充分发挥思想政治工作的鼓动作用,增强员工的责任感、光荣感、使命感,无疑又强化了思想政治工作的感染力。当然还应利用杠杆作用,通过潜移默化使后进的员工跨先进进行列,在此基础上还要进一步强化员工的竞争意识、服务意识,改变他们观念,提高他们思想素质,以最大的热情投入到工作中,使思想政治工作的感染力和说服力得到进一步的发挥。

如何提高企业思想政治工作的吸引力

王培