



第一书记在基层

诚信办实事 真情送温暖

——记新郑市龙湖镇魏庄村党支部第一书记滑道衡

本报记者 赵地 通讯员 崔喜军 张栋

“我到咱村，就是为大家服务的，就是要为村里群众办点实实在在的事情。”在不久前新郑市龙湖镇魏庄村召开的村委会上，该村党支部第一书记滑道衡郑重表态。

滑道衡是新郑市供电公司总经理，在该市选派党员干部到村(社区)任职工作中，任龙湖镇魏庄村党支部第一书记。自上任以来，他迅速融入角色，本着诚信办实事、真情送温暖的工作原则，多次召开村

“两委”干部会议，深入农户、了解村情；重点走访了老党员、老干部、困难户、五保户，倾听群众呼声与愿望，了解群众疾苦，真正成为群众的知心人、贴心人。

为认真做好魏庄村的村容村貌整治工作，他带领供电公司领导班子及中层干部，重点清除了村庄内的积存垃圾、杂草等杂物，整修排水沟渠，清理乱涂乱画、乱扔乱挂等现象；置办了6个封闭式垃圾箱，集中收集村里的垃圾杂物，彻底解决了以前垃

圾乱堆乱放的现象。

当了解到村民饮用水水质差的情况下，他马上和水务局协商打一眼深水井，用以解决村民面临的吃水问题；村民浇地用电不足，大家希望增加一台变压器，滑道衡听后二话不说，积极为村里协调了一台新变压器。

结合新郑市委政府开展的“关爱民生·真情十送”活动，滑道衡迅速落实城乡居民社会养老保险这一惠民工程，

他和村两委班子一起摸清实情，研究方案，共同推进工作的开展。截至10月27日，魏庄村城乡居民社会养老保险参保率已达到100%，提前完成了这项任务。

“上任刚两个月的时间，滑经理就来了村里9次，平时还经常通过电话询问我村里的工作。他这个第一书记工作认真、投入、负责，特别受群众拥护！”魏庄村党支部书记魏全虎由衷地赞叹道。

公共资源交易 年底实现网上直播

本报讯(记者 刘冬 高凯)近日，新郑市公共资源交易中心成功举行电子化招标谈判会议，确定了软件开发的供应商，预计年底时将电子化开发到并试运行。届时，开标、评标全过程将实现网上视频直播。

电子招投标系统，是一个实现网上招标、网上投标、网上开标、网上评标、网上监管的全程电子化平台。公共资源交易电子化将达到招标投标网络化，堵塞招标投标运行流程和监管机制的漏洞，实现科技反腐的目标。

电子化招投标平台建成后，该中心将彻底实现受理批件、报名登记、编制文件、开标评标、监督执法、标后监管、数据分析、量化考核等各个交易环节无纸化运行、网络化操作，同时兼顾采购执行系统与监管系统的衔接，做到横向能联结财政局、住建局、土地局、发改委等监管部门，招标人(采购人)、供应商、代理机构、专家等各方主体，纵向贯穿招标采购的各个业务环节，数据实现自动采集、实时更新，从而杜绝交易活动中出现的资质挂靠、围标、串标等现象，使各项交易工作更加公开透明，更加快捷高效。这不仅方便了招标人、投标人，也为监督人员监督、中心人员服务、专家评标等活动提供了更为便捷、高效的平台。

电子化招标系统运行后，也将成为新郑市公共资源交易工作的一个新亮点。

水务局

开展执法人员培训

本报讯(记者 刘冬 高凯 通讯员 刘露 王慧)11月11日，新郑市水务局组织开展水务系统执法人员培训会，全系统35名执法人员参加了此次培训。

此次培训邀请了郑州水政监察支队禹梁、牛光耀两位专家，就行政执法中法律文书的填写、使用、档案建立以及行政执法程序、证据采集和当前水政执法过程中易出现的问题等进行现场授课和答疑解惑。培训内容注重理论内容和实践工作相结合，业务知识和专业技能并重，对于水政监察执法人员规范行政执法能力、完善执法程序、明确执法要求和标准、提高行政执法水平具有很强的指导作用。为身处执法一线的基层水政监察人员提供了针对性和实用性兼具的培训课程，受到参加培训人员的好评，取得了良好的成效。

通过学习，全体执法人员提高了认识，进一步规范了水行政执法程序，全面提升了水行政执法水平，为依法贯彻落实各项水法律法规，推进依法治水奠定了扎实基础。

遗失声明

沈克敏，土地证不慎丢失，证号为新国土用(2002)20686，声明作废。

问渠哪得清如许，为有源头活水来。近年来，新郑市国税局始终坚持“两手抓、两手都要硬”的战略方针，在全力抓好国税收入的同时，始终把精神文明建设放在突出位置，切实加大精神文明创建力度，造就了一支文明诚信、敬业奉献的国税队伍，促进了国税工作的和谐开展。

近日，在玉前路的新郑国税局办税大厅，身着制服、站在门口的导税员热情地为纳税人讲解，各个窗口的业务办理有条不紊，等候休息区里有人坐在椅子上看着报纸耐心地等候，这样的办税环境舒适、有序。

“过去一两个小时都办不完的事，现在几分钟就可以办成了。办公气氛好、服务态度优、办事效率高，我们想提意见都难啊。”前来办理业务的李先生笑呵呵地对记者说道。

怎样让纳税人感受到浓厚的文明创建氛围，新郑国税局有一套自己的工作思路——火车跑得快，全靠车头带。各级领导班子是创建工作积极推进的关键，并且要将文明单位创建作为一项全局性的工作长期开展下去。

为此，他们迅速成立了文明单位创建工作领导小组，定期召开专题会议研究部署，制定《年度文明单位创建工作规划》，并按照“心情舒畅、身体健康、素质提高、平安和谐”的奋斗目标，着力培养国税人员的高尚情操、奋斗精神和对事业的不懈追求。

“税务工作者的一言一行，都关乎着国家形象。要开创税务工作新局面，就必须把国税这支队伍打造成文明之师。”该局负责人这样说道。

全局上下在创建工作领导小组的带领下，全力营造创建氛围。从办公休息区到会客区，从每个楼层的格言到办公室里的座右铭，局机关大楼处处体现着创建之风、文明之气。



11月10日，应征青年在新郑市人武部征兵体检站接受体检。从11月1日起，新郑市冬季征兵工作全面展开。据悉，今年全市有900多名青年应征，其中大学生占应征人数的三分之一。 本报记者 李伟彬 万斌 摄

到基层学习 在一线提升

新闻中心选派记者参加 郑州记协“走转改、看豫东”采访活动

本报讯(记者 文郁)11月10日至11日，新郑市新闻中心选派4名记者随郑州市记协“走转改、看豫东”采访团赴商丘民权和周口鹿邑，到产业集聚区和企业的建设生产一线实地采访，在“走基层”过程中开阔视野、提升素质，为进一步做好新闻宣传工作汲取“养分”。

采访团一行首先来到庄子故里商丘民权县，参观了民权产业集聚区和民权九鼎葡萄酒有限公司。民权县产业集聚区规划面积15.88平方公里，共有以制冷为主的机械制造生产、以葡萄酒为主的食品加工和综合产业三个主导产业区，其中制冷装备制造业为民权县产业集聚区特色产业。产业集聚区内的工地上，施工队伍正热火朝天忙着厂房的建设。

在周口鹿邑，采访团参观了宋河酒业的新旧厂区和鹿邑太清宫、明道宫。宋河工业园区占地面积80万平方米，年产成品酒10万吨，原酒储存能力达到8万吨，并建有上万个发窖池和万吨储酒罐群。在宋河生产基地，原酒储存车间阵容庞大的储酒罐让省会媒体的记者们大开眼界。

在“发现宋河之美郑州记协鹿邑行”座谈会上，采访团就鹿邑县的经济以及发展如何使宋河酒业打响全国、走向世界，积极出谋划策。郑州市各县区委宣传部负责人及部分媒体参加了此次活动。

开展法制宣传教育 推进村级组织换届

本报记者 赵地

当前，新郑市村级组织换届选举工作进入关键时刻，为保证让广大群众了解村级组织换届选举工作中的政策法规，依法行使权利，记者特别约请了新郑市司法局、民政局有关负责人做客本报，就“关于在全市村级组织换届选举期间深入开展法制宣传教育工作”等问题进行探讨。

记者：在村级组织换届选举过程中，为什么要把政策法规宣传贯穿始终？

答：扎实开展村级组织换届选举政策法规宣传教育工作，是推进基层民主法治建设的一项重要基础性工作，是依法做好村级组织换届选举工作的重要保障。村级组织换届选举的质量好坏，事关全市未来三年乃至更长一个时期的发展和稳定，搞好政策法规宣传教育工作，是顺利推进村级组织换届选

举工作的前提和基础。通过广泛的宣传教育，可以不断增强党员干部的民主意识和法律意识，把思想认识统一到有关法律、法规和党的方针政策上来，统一到市委的要求上来，保证换届选举工作健康有序进行。只有严格依法办事，严格遵守《村民委员会组织法》和《实施办法》的规定，依法按章规范操作，才能切实保证换届选举程序的合法性和选举结果的有效性。在村委会换届选举期间，我们重点宣传村民选举委员会推选程序、村民委员会成员候选人条件和提名方式、正式候选人确定办法以及具体投票程序；在选举后，重点教育引导村民支持配合村级组织开展工作。

记者：村委会换届选举工作，主要涉及哪些法律法规？

答：涉及《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国村民委员会组织法》、《刑法》、《治安管理处罚法》、《河南省实施<中华人民共和国村民委员会组织法>办法》等法律法规。

记者：人民群众在村委会换届选举工作中，应如何行使权利？

答：年满18岁的村民，不分民族、种族、性别、职业、家庭出身、宗教信仰、教育程度、财产状况、居住期限，都有选举权和被选举权，依照法律被剥夺政治权利的人除外。选举村民委员会，由登记参加选举的村民直接提名候选人。选民对村民委员会成员候选人可以投赞成票、反对票，可以另选其他选民，也可以弃权。

记者：这次村委会换届选举，要达到什

么目的和要求？

答：这次村委会换届选举，要实现“六个确保”，即：确保成功率，保证换届选举一次性选举成功率达到98%以上；确保换届选举秩序平稳和社会稳定；确保在11月28日前全部完成村级组织换届选举工作；确保“一肩挑”和“两委”交叉任职比例分别达到50%、40%以上，每个行政村要至少保证1名以上女干部；确保新当选“领头人”的质量，选拔“双强双有”型人才进入村级班子；确保风清气正，坚决打击和处理各类违法行为，尤其是贿选行为，在全市营造风清气正的换届环境。

新闻会客厅

中，推出“一站式”服务、“一窗式”服务、延时服务、上门服务、预约服务……实行网上答疑，开展送税法上门等活动，及时将税法与税收政策送到纳税人手中。开发“与税共鸣”外网，创建“笑谈”服务品牌，实现税企双方的沟通互动，进一步拉近了与纳税人的距离。纳税人先后通过感谢信、锦旗等不同形式对办税服务厅的人员表示感谢。

部门形象持续优化。近年来，新郑国税局税务分局受到厅级以上单位表彰的先进集体8个，先进个人20名。在新郑市文明办组织的评比活动中，纳税人满意率达到95%以上，2007年度被评为“行风评议先进单位”；2008年、2009年，连续两年在新郑市组织的政风、行风评议中获得第一名；2010年被评为河南省“政务公开先进单位”。辛店税务分局被省文明办命名为“群众满意的基层站所”。

河南省“园林式单位”、“先进基层党校”、“卫生先进单位”、“政务公开示范单位”、郑州市“依法治市先进单位”、“人口和计划生育管理服务规范化单位”、“五一劳动奖状”，支持新郑市发展“有功单位”、“职业道德建设十佳单位”、“先进基层党组织”等100余项荣誉称号，是近年来新郑国税局获得的。

这些荣誉，是国税人奉献的激情，凝聚着他们执着的追求；荣誉的背后，更体现着国税人团结一心、奋力拼搏的精神。

“精神文明创建是一部大书，我们要用自己的思想和言行，用我们的智慧和汗水，日复一日、年复一年地书写这部大书，用更高的标准、更大的热情、更强的力度持续推进精神文明建设，为中原经济区建设、为新郑经济社会跨越式发展作出应有的贡献。”该局负责人深有感触地说道。

文明之花在这里盛开

——新郑市国税局精神文明建设纪实

本报记者 赵杰 通讯员 李广奎 许娟娟 左向华

力、顽强拼搏、敬业奉献、共谋发展。

新郑国税人认为，文明创建的基石是干部素质。他们按照“强局先强基、强基先强队、强队先强人、强人先强长”的思路，突出能力建设这个重点，狠抓人才兴税，广泛开展学习型组织创建活动，干部素质得到明显提高；积极“走出去”与郑州大学西亚斯国际学院联合办学，开办全员综合素质培训班，内容涵盖税收知识、财务软件知识、计算机实际生活应用、创新意识、中原经济区建设、职业生涯规划、团队建设、健康知识等各方面，全方位、多层次提升全员综合素质；坚持“请进来”，邀请有关专家或通过音像资料等形式定期开展知识讲座，开阔视野，保证全员全年有12天的集中脱产培训。

文化添翼，国税魅力不断显现。通过不断学习，全员素质有了较大的提升。近年来，4名同志获得注册税务师资格，12名同志获得中级职称；24名同志获得省市局标兵能手称号，并在2010年郑州市局能手评比中名列前茅。

一个好的集体，必定拥有团结和谐的精神力量，用贴心的服务温暖纳税人的心灵。自丹尼斯·庆都生活广场于7月份登陆新郑以来，它就以其庞大的规模、完善的设施吸引了社会各界的关注。凭着职业的敏感，新郑市国税局城区分局也高度关注该商场的进展情况，多次派人到该商场进行实地察看，调查了解商户进驻

情况、客流状况、营业收入等。

税收管理员在走访时发现，作为新办企业，该商场对国税局的办税流程、税收业务很不熟悉。本着“纳税人缺什么我们就讲什么”的原则，他们迅速就如何办理税务登记、如何方便快捷缴税等对商场进行了一系列的培训，还建立后续服务机制，定时深入商场现场解答疑问。

“真没想到，商场刚一成立，国税部门就来做纳税辅导，给我们省了不少事儿。他们的服务很及时、很到位，不仅方便了纳税人，也维护了我们的权益。”该商场财务人员高兴地说道。

璀璨文明之花必然结出丰硕的果实。随着创建活动的深入开展，新郑国税这艘航船高扬“又好又快发展”的帆，以乘风破浪之势，在依法行政、科学管理、优化服务、文化建设、加强党建等方面取得了不俗战绩。

税收收入屡创新高。“十一五”以来，他们坚持组织收入这个中心不放松，克难攻坚抓收入，累计入库税款98.35亿元，比“十五”期间增收55.89亿元，增长132%。2011年上半年全局共组织税收收入19.41亿元，同比增长38.56%，其中市本级收入1.72亿元，同比增长20.68%。各项税收任务的圆满完成，为经济社会跨越式发展提供了强大的财力保障。

服务水平再上台阶。寓管理于服务之