



新郑动态

考察 新型农村社区建设

本报讯(记者 赵丹 实习生 贾超峰)2月27日,周口市鹿邑县考察团到新郑考察新型农村社区建设工作。该团由鹿邑县委副书记陈春环陪同。

考察团一行先后到新郑新城第一社区、薛店镇常刘社区、岳庄社区、孟庄镇合村并镇一期工程施工现场实地参观。通过参观、听取介绍,考察团一行对新郑市在新型农村社区建设工作方面所取得的成绩表示充分肯定。

确保 移民新村和谐稳定

本报讯(记者 赵地)近日,新郑市召开2012年南水北调丹江口库区移民安置工作会议。该团由新郑市副市长李志强、王建民出席会议。

会议结合新郑市实际状况,对2012年移民安置工作进行安排部署。会议指出,今年移民安置工作主要围绕移民群众的管理服务、生产发展、学习培训等方面。会议要求,各相关单位要加大力度,落实解决方案,努力营造积极向上、团结和谐的移民新村氛围,确保移民新村社会稳定。

深化 基层消防网格化管理

本报讯(记者 赵丹 实习生 贾超峰)近日,新郑市召开2012年度消防工作暨深化基层消防网格化管理工作会议。该团由新郑市副市长李志强、王建民出席会议。

会议要求,各相关部门要认清形势,正视不足,紧抓目标,推进工作;改变作风,细化排查,确保全市基层消防网格精细化管理工作落到实处。

部署 社会保障资金审计

本报讯(记者 赵地 高凯)近日,新郑市组织收听收看全省社会保障资金审计工作电视电话会议。该团由新郑市副市长李志强、王建民出席会议。

会议强调,今年我省审计机关要重点加强对社会保障资金的审计监督,推动完善社会保障制度体系,维护人民群众利益和社会稳定。会后,新郑市就社会保障资金审计工作进行安排部署。要求相关部门按照各自职能,积极配合审计组开展工作,认真整改审计过程中出现的问题,确保圆满完成社会保障资金审计各项工作任务。

交流 机构编制管理经验

本报讯(记者 赵丹 实习生 贾超峰)2月27日,安阳市、濮阳市编办领导带领考察团到新郑市交流学习机构编制管理工作。郑州市编办领导与新郑市相关部门负责人陪同考察。

通过交流学习,考察团对新郑机构编制管理工作给予充分肯定。

新郑市分组开展 “三讲三提升”活动

本报讯(记者 赵地 高凯 通讯员 高毅毅)“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

赵淑香的苗圃梦

本报记者 赵地 实习生 张旭敏 王远洋

早春时节,春寒料峭,新郑市郭店镇冯寺村48岁的赵淑香似乎感受不到寒冷,依然在她的苗圃基地查看花苗长势,远处的几排冬青在寒风中傲然挺立。

“目前一共有4个大棚,去年12月份种上的黄杨、金叶女贞等树苗已经露出了头。”赵淑香边笑边自豪地向记者介绍她的苗圃基地。

赵淑香的苗圃梦开始于2006年。她和丈夫到新密给别人运送树苗,当地的农户告诉他们:“一亩树苗能挣8000多元,而且树苗好养活,你们不妨也试试。”

说者无意听者有心,赵淑香夫妇还真把这事放心上了。回到家,他们就着手先把自己的4亩地种上黄杨。种植树苗投资很大,一亩地就得投入4000多元,赵淑香夫妇把他们多年的积蓄都拿出来,准备破釜沉舟大干一场。

但毕竟是初次尝试没有经验,由于给树苗施的化肥太多,很多树苗差点儿被“烧死”,赵淑香赶忙打电话向她一位同学的老公王广占求助。王广占告诉赵淑香

要往地里浇水,让化肥沉下去。最终,树苗大部分好起来了,钱没赚到,好歹2万多元的本钱收了回来。

“哪里跌倒,就从哪里爬起来。”赵淑香坚定地说。从那以后,赵淑香的老公经常和王广占一起到杭州、四川等地考察树苗种植和销售情况,赵淑香也在家自学了苗圃种植等方面的书籍,掌握了苗圃种植的科学方法。

从4亩土地到9亩、13亩,现在赵淑香夫妇的苗圃种植已经发展到35亩,去年的净利润20多万元。现在她的经验充足了,种植起来也得得心应手了,赵淑香也有着自己新的打算和理想。“再扩展2到3个大棚,再打一眼井,希望我的苗圃能成规模。”

赵淑香笑称因前期投资太大,自己的理想也就变得有些困难,但她还是高兴地告诉我们:“资金不足一直是建设大棚的瓶颈,而前段时间,我向市里申请的小额贷款已经批了下来,因此我们的难题终于得到了解决,离我的苗圃梦也就越来越近了!”

今年是雷锋同志逝世50周年,也是毛主席号召“向雷锋同志学习”题词发表49周年。2月27日,新郑市各条战线的青年志愿者们又一次来到乡镇敬老院,为老人洗一次脚、陪老人看一次演出、帮老人整理一次内务,用实际行动让雷锋精神薪火相传。图为志愿者在帮助老人整理内务。

本报记者 李伟彬 摄

气温回升忙春管

2月28日,新郑市城关乡敬楼村农民在田间浇灌小麦。近期,随着气温的逐渐回升,冬小麦进入返青期,新郑市农民抓住寒潮过后气温逐步回升的有利时机,全面开展以浇水、施肥为重点的冬小麦春季田间管理,让冬小麦及时“喝上”返青水,“吃上”返青肥,确保夏粮丰收。

本报记者 李伟彬 摄

工商局 围绕“五个周边”开展市场集中整治

和生命健康安全。“五个周边”是指学校医院、交通枢纽、农贸市场、旅游景区、商场超市及其周边市场,这些区域人员集中,消费集中,物流集中,商品集中。

严厉打击无照经营行为。重点查处涉及危害人民群众身体健康和生命财产安全的食品、药品、农资等无照经营行为,推行“网格化”监管模式。自“五个周边”市场整治活动开展以来,共出动执法人员766人次,检查企业商户2207户,引导、督促办照299户。

加大农贸市场周边的专项整治工作。严厉查处销售无“两证两章”生鲜肉品等违法行为,严厉打击销售病死畜禽产品和注水肉等违法行为,共出动执法人员139人次,检查农贸市场内商户174户(次)。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。



民生为本 让成果惠及更多群众

文郁

始终坚持民生为本,正确处理发展经济和改善民生的关系,把保障和改善民生放在更加突出的位置,积极作为、量力而行,让改革发展的成果更多地惠及广大人民群众。这是加强和创新社会管理的根本出发点和落脚点。

近年来,新郑市从就业、医疗、住房、教育、养老等人民群众最关心的事情,最迫切的需要入手,加大民生投入,实施“十个所有惠民工程”,统筹教育资源的配置,统筹就业服务,统筹医疗保障,统筹养老服务,统筹居民住房保障,统筹生态环境保护等一体化建设,扎扎实实地办好城乡居民看得见、摸得着、得实惠的实事和好事。全市民生投入增幅每年保持在30%以上。

前不久,中央政法委副秘书长、中央综治办主任陈训秋带队到全国社会管理创新综合试点

点市——新郑市调研,要求新郑市要为全国县级地区加强和创新社会管理工作探索经验,作出示范。

新郑市自2010年年底被确定为全国社会管理创新综合试点市以来,按照“民生为本、服务为先”的要求,深化服务管理,加强基层建设,扎实做好各项工作。新郑市的百姓从中得到了实实在在的实惠。

经济快速发展期同时也是矛盾凸显期,新郑市作为全国社会管理创新综合试点城市,在保持经济平稳较快发展的同时,交出了一份社会和谐稳定的喜人答卷。

对于今年的社会管理创新工作,新郑市提出了注重持续发展、注重系统设计、注重“六个统筹”、注重基层基础、共建精神文明家园的要求。今天的新郑,正步伐矫健、意气风发地走在推进社会管理创新的大道上!

“五个周边”是指学校医院、交通枢纽、农贸市场、旅游景区、商场超市及其周边市场,这些区域人员集中,消费集中,物流集中,商品集中。

严厉打击无照经营行为。重点查处涉及危害人民群众身体健康和生命财产安全的食品、药品、农资等无照经营行为,推行“网格化”监管模式。自“五个周边”市场整治活动开展以来,共出动执法人员766人次,检查企业商户2207户,引导、督促办照299户。

加大农贸市场周边的专项整治工作。严厉查处销售无“两证两章”生鲜肉品等违法行为,严厉打击销售病死畜禽产品和注水肉等违法行为,共出动执法人员139人次,检查农贸市场内商户174户(次)。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。



民生为本 让成果惠及更多群众

文郁

始终坚持民生为本,正确处理发展经济和改善民生的关系,把保障和改善民生放在更加突出的位置,积极作为、量力而行,让改革发展的成果更多地惠及广大人民群众。这是加强和创新社会管理的根本出发点和落脚点。

近年来,新郑市从就业、医疗、住房、教育、养老等人民群众最关心的事情,最迫切的需要入手,加大民生投入,实施“十个所有惠民工程”,统筹教育资源的配置,统筹就业服务,统筹医疗保障,统筹养老服务,统筹居民住房保障,统筹生态环境保护等一体化建设,扎扎实实地办好城乡居民看得见、摸得着、得实惠的实事和好事。全市民生投入增幅每年保持在30%以上。

前不久,中央政法委副秘书长、中央综治办主任陈训秋带队到全国社会管理创新综合试点

点市——新郑市调研,要求新郑市要为全国县级地区加强和创新社会管理工作探索经验,作出示范。

新郑市自2010年年底被确定为全国社会管理创新综合试点市以来,按照“民生为本、服务为先”的要求,深化服务管理,加强基层建设,扎实做好各项工作。新郑市的百姓从中得到了实实在在的实惠。

经济快速发展期同时也是矛盾凸显期,新郑市作为全国社会管理创新综合试点城市,在保持经济平稳较快发展的同时,交出了一份社会和谐稳定的喜人答卷。

对于今年的社会管理创新工作,新郑市提出了注重持续发展、注重系统设计、注重“六个统筹”、注重基层基础、共建精神文明家园的要求。今天的新郑,正步伐矫健、意气风发地走在推进社会管理创新的大道上!

“五个周边”是指学校医院、交通枢纽、农贸市场、旅游景区、商场超市及其周边市场,这些区域人员集中,消费集中,物流集中,商品集中。

严厉打击无照经营行为。重点查处涉及危害人民群众身体健康和生命财产安全的食品、药品、农资等无照经营行为,推行“网格化”监管模式。自“五个周边”市场整治活动开展以来,共出动执法人员766人次,检查企业商户2207户,引导、督促办照299户。

加大农贸市场周边的专项整治工作。严厉查处销售无“两证两章”生鲜肉品等违法行为,严厉打击销售病死畜禽产品和注水肉等违法行为,共出动执法人员139人次,检查农贸市场内商户174户(次)。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。

“我们单位只有2名组工干部,以前学习都是自学,现在市委组织部对全市各单位进行了分组,我们组有18名组工干部,大家每周四下午在一起集中学习,我觉得这样可以相互切磋,共同提高。”近日,说到“三讲三提升”活动,新郑市统计局负责人告诉记者。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和组工业务知识等;市委组织部每月组织一次集中考试,检验组工干部学习效果。



今年是雷锋同志逝世50周年,也是毛主席号召“向雷锋同志学习”题词发表49周年。2月27日,新郑市各条战线的青年志愿者们又一次来到乡镇敬老院,为老人洗一次脚、陪老人看一次演出、帮老人整理一次内务,用实际行动让雷锋精神薪火相传。图为志愿者在帮助老人整理内务。



气温回升忙春管

2月28日,新郑市城关乡敬楼村农民在田间浇灌小麦。近期,随着气温的逐渐回升,冬小麦进入返青期,新郑市农民抓住寒潮过后气温逐步回升的有利时机,全面开展以浇水、施肥为重点的冬小麦春季田间管理,让冬小麦及时“喝上”返青水,“吃上”返青肥,确保夏粮丰收。

本报记者 李伟彬 摄

工商局 围绕“五个周边”开展市场集中整治

和生命健康安全。“五个周边”是指学校医院、交通枢纽、农贸市场、旅游景区、商场超市及其周边市场,这些区域人员集中,消费集中,物流集中,商品集中。

严厉打击无照经营行为。重点查处涉及危害人民群众身体健康和生命财产安全的食品、药品、农资等无照经营行为,推行“网格化”监管模式。自“五个周边”市场整治活动开展以来,共出动执法人员766人次,检查企业商户2207户,引导、督促办照299户。

加大农贸市场周边的专项整治工作。严厉查处销售无“两证两章”生鲜肉品等违法行为,严厉打击销售病死畜禽产品和注水肉等违法行为,共出动执法人员139人次,检查农贸市场内商户174户(次)。

“三讲三提升”活动开展以来,新郑市委组织部针对各单位组工干部人员少而分散的实际情况,按照地域相近、方便集中的原则,在全市成立25个集中活动小组,明确牵头单位、召集人和联络员;各组集中学习实行“三定三查”,即“定时间、定地点、定内容,查出勤、查笔记、查效果”,学习内容包括上级有关会议精神、先进典型事迹、政治理论知识和