

雷锋精神蕴涵着伟大的时代价值

雷锋精神：无形的感召力量

雷锋为什么会感动一代代人？雷锋为什么会成为一个伟大的人格象征？答案是雷锋精神。雷锋精神已经成为一个符号，一种无形的感召力量。有人把雷锋精神的内涵形象地概括为“傻子精神”、“钉子精神”和“螺丝钉精神”，分别对应着“为人民服务精神”、“艰苦奋斗精神”和“集体主义精神”。

北京大学马克思主义学院党委书记孙熙国告诉记者，周恩来总理对雷锋精神内涵的概括最为准确，即“爱憎分明的阶级立场，言行一致的革命精神，公而忘私的共产主义风格，奋不顾身的无产阶级斗志”。其中最关键的是爱憎分明的阶级立场。这是雷锋精神的精髓。雷锋之所以能做到言行一致、公而忘私、奋不顾身，最根本的原因就是他忠于党、忠于国家、忠于人民，对党、国家和人民有深厚的感情。雷锋精神的实质就是全心全意为人民服务，为了人民的事业无私奉献。

雷锋是一个具体人物，但雷锋事迹所体现出的不仅仅是个人精神。雷锋是社会主义建设时期的先进人物和精神楷模。中国人民大学哲学学院党委书记葛晨虹认为，雷锋精神蕴涵着可贵的中国精神，这种精神里有中华民族传统美德精神，有社会主义理念和时代精神，有中国共产党人的特色，也有人类美德的升华。

50年前，雷锋同志壮烈牺牲；翌年，毛泽东主席题词“向雷锋同志学习”。从此，雷锋和这个名字所蕴涵的精神感动了一代代人，成为中华民族精神和时代精神的重要组成部分。

雷锋，一个平凡而伟大的形象，历经50年寒暑，依然拥有着强烈的感召力量和时代光芒。雷锋精神具有什么样的时代价值？当前如何更好地继承和弘扬雷锋精神？记者就这些问题采访了相关专家学者。

“破”意识，都是雷锋精神在当前时代的体现。

孙熙国认为，对今天而言，雷锋精神可以给我们一种精神的感召和信仰的力量，可以给我们一种人生态度的启示和人生价值观的导引。

雷锋精神因其饱含中国传统道德精华、革命精神以及人类美德，始终与时代发展相适应，至今仍具有重大价值和时代意义。北京师范大学历史学院教授张昭军认为，雷锋精神已经逐渐成为我们民族精神的一部分，是与社会主义核心价值观一致的。我们应重视培育雷锋精神，不断丰富雷锋精神的内涵。

空军指挥学院科研部研究员王寿林认为，在全面建设小康社会、加快推进中华民族伟大复兴的今天，我们更加需要艰苦创业、积极进取、自强不息、奋力拼搏的奉献精神，更加需要顾全大局、忠于职守、克己奉公、爱岗敬业的主人翁态度，更加需要相互尊重、助人为乐、诚实守信、和谐融洽的良好社会风尚，这些都是雷锋精神的丰富内涵。雷锋精神如同永不熄灭的火炬，超越时空、超越国度，浩然长存于天地间。

践行雷锋精神要把握内蕴美德

新时期如何自觉发扬雷锋精神，立

雷锋精神属于历史更属于现在和未来

伴随着社会发展、时代变迁，雷锋精神被赋予了新的时代特征与时代意义。

国防大学马克思主义研究所所长颜晓峰认为，雷锋精神的底蕴是社会主义核心价值观体系所倡导的基本价值取向、价值立场、价值规范。从这个方面来看，应把雷锋精神与我们这个时代所需要、所要求、所向往的价值观念和道德规范联系起来加以理解。

葛晨虹说，志愿者精神、助人为乐精神、爱岗敬业精神、创新创业精神、节俭“低

推诿扯皮须问责



新华社报道，哈尔滨近日出台规定，公务人员有错、无为都将被行政问责。行政机构之间推诿扯皮、推卸责任、弄虚作假、欺瞒上级机关或者社会公众等将被作为问责重点。

推诿扯皮、弄虚作假之类的顽疾，能算是“衙门流行病”中的常见症状了。有些公仆，在舒服的岗位上待久了，便渐渐只记得伸手要待遇、要换顶更大一点的乌纱，而把为人民服务的宗旨抛到了九霄云外。遇到问题了，他们的对策不外

乎“一推二拖三扯皮”，最佳的结果就是不了了之。但有时也并不都能遂人心愿。譬如许多事情不是一推就能了事，而是越推越有事，越推事越大，或许到了无法再推的时候，“了事”的最佳时机就无可挽回地被错过了。将小问题拖成了大问题，甚至因此引发矛盾激化、升级，以致酿成大祸而给国家给人民造成严重损失的事例，历来都不罕见。

凡此种庸俗作风，若不下大力气戒除，而任由其在政府部门或

其他单位内部滋生蔓延，则其害大焉。最明显的当然是使部门的办事效率大打折扣。

哈尔滨出台规定，正是针对“公仆懒病”开出的“一帖解药”。当然，药效如何，还得看规定在各地能否得到切实执行。制度再好，也要靠监督到位，才能落实。公务人员有错、无为都将被行政问责，其实也并非让人苦得难以下咽的猛药，若公仆们都乐意服用，则将对改进官风有莫大的效用，群众当然会为之叫好。 吴之如 文/画

把有条件的中心镇发展成为中小城市

把有条件的中心镇发展成为中小城市是优化城镇化格局的新思路。近年来，我国城镇化在快速推进的过程中也出现了不少问题，其中一个重要问题就是大城市超常规扩张，中小城市尤其是小城市发展相对缓慢。目前，像北京、上海这样的大城市常住人口已经超过2000万，城市超负荷运转，带来房价高企、交通堵塞、环境污染、社会管理难度增大等各种问题。同时，大城市超常规发展、中小城市发展缓慢，使得更多的资金、资源、人才等向大城市聚集，大城市对中小城市而言更多是扮演着积累、吸纳的角色，而没有充分发挥辐射、带动作用，这在客观上加大了统筹城乡发展的难度。另外，在各种自然灾害难以避免的情况下，大城市的超常规发展对国家经济社会的持续稳定发展来说是一种潜在的风险。大城市一旦出现大的自然灾害，必将造成巨大的人员伤亡和财产损失。因此，近年来，越来越多的人对如何优化我国城镇化格局进行了深入思考，其中一个重要方面就是加快发展中小城市。提出把有条件的东部地区中心镇逐步发展成为中小城市，正是优化城镇化格局的新思路，有利于缓解“大城市病”。

有条件的中心镇具备发展成为中小城市的基础。一般而言，中心镇通常都具有较好的区位优势、较强的经济实力、较好的基础设施、较大的发展潜力，对周边农村和乡镇有较强的辐射和带动作用，是县域经济发展的重要支撑、统筹城乡发展的重要节点。尤其是东部沿海地区的一些中心镇，人口聚集已经达到一定规模，经济实力更强，发展潜力更大，有的中心镇人口达到几十万，生产总值超过百亿，更有条件发展成为中小城市。对于中心镇的进一步发展问题，近年来我国也在不断探索。2010年，中央有关部门下发了《关于开展经济发达镇行政管理体制改革试点工作的通知》，确定在江苏、浙江、广东、山东等省的25个经济发达镇开展行政管理体制改革试点工作。其主要内容一是加快推进体制创新。根据经济社会发展需要调整管理体制，完善运行机制。对一些规模较大、城镇化水平较高、条件具备的经济发达镇，适时进行行政区划调整。二是继续下放经济社会发展管理权限。按照强镇扩权的原则，赋予部分县级经济社会管理权限。三是创新机构编制管理。按照精简、统一、效能原则，根据经济社会发展需要，因地制宜设置机构。应该说，随着经济发达的中心镇行政管理体制改革工作

的推进，把东部地区一些有条件的中心镇发展成为中小城市将具备更好的基础。把有条件的中心镇发展成为中小城市需要遵循城市发展规律。把有条件的中心镇发展成为中小城市，绝不能一哄而起、遍地开花，而是要遵循城市发展规律加强引导、有序推进。首先，应明确标准。“十二五”规划纲要明确指出要“把有条件的东部地区中心镇”发展成为中小城市。因此，并不是所有地区的中心镇都能够发展成为中小城市。当前，尤其需要明确“有条件的”具体标准。一般而言，应该从区位优势、经济实力、基础设施、人口规模等方面确定哪些中心镇有条件发展成为中小城市。其次，应加强规划。把有条件的中心镇发展成为中小城市，必须规划先行，努力避免当前一些城市在发展中出现的各种问题。规划要突出前瞻性，既考虑当前发展的需要，又考虑未来发展的可能，统筹产业发展、居民生活、基础设施、生态环境等各个方面。最后，应创新体制。把有条件的中心镇发展成为中小城市，绝不是简单地扩大城市面积，还涉及户籍制度、人事制度、社会保障、财税体制等各个方面。这就需要创新体制，通过法律法规明确相关财权、事权等。 郭宪登

年轻干部如何在新型城镇化建设中主动作为

推进新型城镇化，是建设中原经济区郑州都市区的本质问题、关键问题、核心问题，是历史性任务、全局性举措、紧迫性工作、根本性要求。这为广大年轻干部主动作为、施展才华、建功立业提供了难得机遇和广阔舞台。围绕年轻干部如何在新型城镇化建设中抢抓机遇、主动作为、干事创业，作为一名长期在基层工作的年轻干部，笔者有以下几点思考，与广大年轻干部共勉。

一、主动作为首先要增强学习力

新型城镇化是中原经济区郑州都市区建设的新课题，不同于传统的城镇化，具有丰富的内涵、特征、基本原则、目标任务、战略部署和保障机制，需要我们年轻干部认真学习和深刻领会。一是勤于更新知识。作为一名年轻干部，必须解决好重视学习、善于学习的问题，主动自觉地加强学习、持续学习，把学习当成一项追求、一种责任，让学习成为一种习惯、一种修养和境界。二是善于归纳思考。思考可以使所学的知识得以升华，实现对现有知识的超越。因此，平时要注重运用系统、逆向、发散、辩证等思维方法，对零散的知识进行梳理、归纳、总结和提炼，使所学的知识更具广度和深度。三是理论联系实际。理论联系实际的能力决定着学习的实用性和实践性。在学习理论、猎获知识的过程中，把理论放到实际问题中来思考，把实际问题放到理论高度来分析，从中提炼出对具体工作具有指导性的认识来。只有这样，我们才能对新型城镇化的理论知识和实践要求了然于胸、轻车熟路、学以致用。

二、主动作为必须增强执行力

新型城镇化是事关郑州都市区建设全局的伟大实践，明确了“六个切入点”，这既是必须首先突破的关键环节，也是主要载体和抓手。作为年轻干部，就是要紧紧抓住这“六个切入点”，毫不犹豫、坚定不移、坚韧不拔地全力执行。一是要有工作激情。由于新型城镇化建设工作纷繁复杂，“六个切入点”任务重、要求高、难度大。如果缺乏激情，就会丧失精神动力，缺少勇气和魄力。只有保持高昂的工作热情，才会在工作中“逢山开路、遇水架桥”，一步一个脚印地把工作任务落到实处。二是讲究工作策略。抓落实不能光靠蛮劲，还要讲究策略。要善于取得领导的支持和群众的理解，有了领导和组织上的支持，就有了推动工作的强劲动力；有了群众的理解和拥护，就有了推动工作落实的基础。要善于抓主要矛盾，抓关键环节，力求“四两拨千斤”，用关键环节的突破带动全局工作。三是要精通工作方法。认真实践“三具两基一抓手”的工作方法，抓具体、具体抓，抓基层、打基础，以项目推动发展。把总体工作内容细分，抓住每一个具体的细分主体，每一个细分主体还要抓住具体的关键点，比如重点、难点、亮点和时间节点；每项工作都要有标准、有安排、有督促、有检查、有考核、有奖惩，形成强力抓落实的工作链条；夯实基层，打牢基础，在一线发现问题、研究问题、解决问题，用项目搭建载体、推进工作、抓好落实。

三、主动作为为关键要增强创新力

推进新型城镇化，要坚持开放创新双驱动的理念，解放思想，先行先试，以开放促创新，以创新促发展。年轻干部思想新、脑子活，没有条条框框的限制，更容易探索出新的举措，开创出新的局面。一是敢于突破常规。对出现的新情况新问题，要有丰富的想象力和深入的思考，不受传统观念、权威教条所束缚，使思维由单向、静态、机械的方法，向多向、动态、系统和辩证的方法转变，改变思维的角度、路线，拓展思维的空间，提高思维水平和层次。要学会用逆向思维突破教条，用批判思维突破桎梏，用联想思维突破常识，用换位思维突破主观，用系统思维突破片面，用开放思维突破僵化，用形象思维突破枯燥，用逻辑思维突破表象，用前瞻思维突破短浅，用简单思维突破繁琐。二是创新发展理念。要破除依靠物质消耗和要素驱动发展的观念，树立创新驱动发展的意识，推动发展方向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变上来。三是运用典型推广。不论是改革还是创新，都具有探索实施的风险性。面对风险和挑

四、主动作为为核心要增强影响力

广大年轻干部要切实增强责任感和紧迫感，紧盯目标不动摇，加快发展不松劲，在新型城镇化建设热潮中勇当主力军。一是要团结共事。马克思说：“个人是微弱的，整体就是力量”。团队的整体力量不是单打独斗，而是靠全体成员的合作共事形成的。这样合成的力量就不是单股力量的简单相加，而是成倍增长的整体战斗力。二是要联系群众。“联系群众如鱼得水，脱离群众如树断根”。要深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋富民之策，多办利民之事，最大限度地满足人民群众的愿望集中起来，智慧凝聚起来，力量发挥出来，使群众得到更多的实惠。三是要率先垂范。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。要加强道德和党性修养，时时处处以身作则，弘扬清风正气。做任何事情都要出于公心，对待任何人都“一碗水端平”。对待工作一丝不苟，精益求精，努力在自己身边营造勤政廉政、无私奉献的浓厚氛围。

推进新型城镇化，作为年轻干部，一定要提高站位，牢记使命，以拼搏奋进、勇争一流的精神和姿态，以壮士断腕、破釜沉舟的勇气和魄力，以卧薪尝胆、坚定不移的决心和毅力，奋力实现新型城镇化引领的先行突破，切实担当起在中原经济区建设中“挑大梁、走前列”的责任使命。 耿志国

『户改』是中国渐进式改革的真切投影

中国政府网2月23日全文刊登了《国务院办公厅关于积极稳妥推进户籍管理制度改革的通知》。该“通知”的要旨是，建立城乡统一的户口登记制度既要“积极”又要“稳妥”。

作为“积极”与“稳妥”的体现，自“通知”公布之日起，全国地级市（“通知”表述为：设区的市，不含直辖市、副省级市和其他大城市——编者）户籍原则上向符合一定条件的外来城乡人口开放。

人们注意到“通知”下发的时间是去年2月，为何相隔一年后才向社会全文公布，引起了部分舆论的“热议”。笔者以为，这很大程度上亦是出于“稳妥”的考虑。留出一年的“试执行”的时间用于发现问题并对政策作必要的微调，反倒更利于“通知”在面上的贯彻与实施。

1958年前国内不设户籍制度，城乡人口可自由迁徙。1958年至1978年实行严格的指标控制，农民分口粮，居民凭粮票乃主要调控手段。1978年至2011年实施“半开放”，相继经历“农转非”、农民自理口粮落户城镇、“蓝白户口”、投资落户、放开小城镇自由落户共五个阶段。本次开放地级市户口属“户改”再上台阶，是1978年以来步子迈得最大的一次。

表面上看，渐进式“户改”每上一个台阶，都是中央或地方政府被动应对的决策使然。但究其本质，“户改”每推进一步，其根本动力都来自经济发展带动社会进步的“必然递进”。

所谓“经济发展”，则首推工业化和城市化两大潮流势不可挡，持续为脱离乡土的农民提供进城的就业岗位、稳定居所、子女入学、医疗保障、消费场所和市政配套。没有“两化”带来的就业岗位及各项社会保障，农民进城就缺乏根基。反过来，没有先期进城农民为“两化”付出巨大奉献乃至“阶段性牺牲”，更大规模的“两化”又无从谈起——反映为“户改”的进度，肯定比舆论所期待的更慢。

“两化”与“户改”的关系，形同鸡与蛋的关系，很难分清先有鸡还是先有蛋，但可得出“户改”与“两化”在中国总体形成了良性互动的结论：既为“户改”的分步推进提供“容量空间”，亦为“两化”提供源源不断的劳动力。

势必“政”强，人比“规”强。三十余年来包括“户改”在内的各项改革，看似政府在台前倡导，实乃亿万民众共同主导。远的不用说，仅这些年稳步推进的社保、医保、教改莫不如此。政府在其间所起的作用，集中于一点，无非是顺应经济社会发展大势，区分轻重缓急，逐项满足老百姓合情合理的利益诉求。这是建立在真切把脉现实“国情”、政府与民间合力共塑美好未来的认识论和方法论。

毋庸讳言，当下的中国有许多紧迫的改革很难推动，而社会的集体性焦虑则平添了“改不动”带来的舆论纠结。分析“改不动”之成因，简单斥责既得利益势力对改革设障于事无补。正确的做法是不断致力于引“水”，当“水”的能量积蓄到足够给力，某项具体的改革方能水到渠成。再换个角度思维，任何具体的改革，都是条件与可能、紧迫与可行的权衡结果。若以辩证的思维方式看待具体的“户改”，其改革的渐进性恰是三十余年中国渐进式改革的真切投影！

中国能否彻底恢复1958年以前的迁徙自由，笔者不敢轻率断言，因为当时的中国人口是5亿出头，今天则是13.5亿。但笔者深信，假以时日，在科学发展观指导下，由户籍派生的一系列社会不公平最终将淡出历史。 鲁宁