

观点

破除一切妨碍科学发展的体制机制弊端

从改革全局来看,关键环节“一子落而满盘活”,关系到改革成败,是改革的有力支点;重要领域“牵一发而动全身”,关系到改革成败,是改革的重中之重。突破重要领域、打通关键环节,将是下一步改革的关键,对推进改革大业至关重要。这是历史赋予我们的重任,任何人也无法回避,考验着我们改革的智慧和技巧,更考验着我们改革的决心和勇气。

世纪,“科学发展”更新治理思路,奠定转型升级、又好又快发展的崭新格局。从改革全局来看,关键环节“一子落而满盘活”,关系到改革成败,是改革的有力支点;重要领域“牵一发而动全身”,关系到改革成败,是改革的重中之重。突破重要领域、打通关键环节,将是下一步改革的关键,对推进改革大业至关重要。正是基于这样的认识,党的十七大报告强调,要“加快重要领域和关键环节改革步伐”;胡锦涛同志在庆祝建党90周年紀念大会上再次要求,“不失时机地推进重要领域和关键环节改革”。

与地方及地方各级政府间财政分配如何合理优化?城镇化率超过50%,城市与农村如何协调发展?生产全球第二,经济发展与社会发展如何齐头并进?社会转型不断深化,政府与公民和社会组织如何互补长短?如果说改革是一盘大棋局,回答好这些问题,就是理顺各个棋子之间的关系,确定战略中的主战场,找准推进中的主方向。

关系,建设服务型、责任、法治、廉洁政府。这些重要领域的关键问题,考验着我们改革的智慧和技巧,更考验着我们改革的决心和勇气。从这些重要领域与关键环节出发,《政府工作报告》划定了今年改革的六项重点任务。无论是深化财税金融体制改革,还是推动多种所有制经济共同发展;无论是深化价格改革,还是深化收入分配改革;无论是积极稳妥推进事业单位分类改革,还是加快推进政府改革,这些领域都积累了一些深层次的矛盾,也面临着不少新情况的挑战。面对制约科学发展的体制机制,只有积极深化改革,妥善解决问题,才能推动“中国号”巨轮破浪前行。

领导干部应读点历史

以史为鉴,可以知兴替。党的领导干部不论处在哪个层次和岗位,都应该读点历史,从中汲取智慧和营养,不断提高认识能力和精神境界,提升领导工作水平。领导干部读历史,首先应读中国历史,重点读中国近现代史,尤其应读中共党史,其次应读世界历史,通过读历史来提高历史素养。领导干部的历史素养是指领导干部应当具有的历史意识与自觉,即想问题作决策能从以往的经验教训中汲取养分,并自觉地遵循历史发展规律,按客观规律办事。对历史知识的学习是领导干部提高历史素养的前提,对历史经验的总结是领导干部提高历史素养的基本要求,对历史发展规律的把握是领导干部提高历史素养的升华。

公务接待改革公开透明才能赢得民心

近日,一项关于公务接待的媒体调查显示,63.8%的人在持续关注公务接待改革,85.5%的人直言当前公务接待问题依然严重。在刚刚结束的全国“两会”上,关于公务接待能否喝茅台的争执是公务接待的衍生问题。

2006年,中共中央办公厅、国务院办公厅就印发了《党政机关国内公务接待管理规定》。去年,国务院法制办也就《机关事务管理条例(征求意见稿)》征求社会意见,首次拟就公务接待等机关事务管理立法。但是,解决的效果如何呢?调查显示,近80%的人表示“一般”或“不太好”。

既然出台了大量党政文件条例,公务接待问题为何仍然难以解决?根源在于公务接待俨然成为官场文化的重要基础。党政文件条例中的公务接待与真实官场中的公务接待完全不同。公务接待,已经并不只是为公务来访到公务接待方那里吃一顿工作餐这么简单。没有觥筹交错,怎么能营造出公务双方一片祥和的氛围呢?没有茅台酒,怎么能体现公务接待方对来访方的尊重呢?领导来访,没有足够级别的酒菜,哪能让领导尽兴呢?没有好酒和足够的酒量,双方的感情怎么能增加呢?双方感情不增加,一些重要合作和项目怎么拿得下来呢?这些才是主导公务接待的真实逻辑。

民调显示,大部分人对铺张浪费的公务接待非常反感。媒体几乎每隔一段时间都要将公务接待之害拿出来讲一遍。坦白说,这种呼吁的效果不大,因为很多地方根本不把社会呼吁当一回事,甚至对要求治理“三公”消费的党政文件都懒得阳春阴违一下——干吗要掩饰,哪里不是这么干的?这种逻辑越到基层越根深蒂固。在基层政府,海吃山喝是家常便饭,关于喝酒与当官之间关系的各种段子广为流传,官场喝酒醉死的新闻更是屡见不鲜。过度夸张的公务接待可以说说无穷:一方面严重损害人民利益,地方政府的“三公”消费资金无不来源于地方财政,都是老百姓的辛苦钱;另一方面,加重官场风气恶化,降低政府办事效率,更可怕的是“劣币驱逐良币”,一些正直官员也被迫卷入大吃大喝的官场文化。

在3月26日的广东省委书记主要领导干部交流会上,省委书记汪洋强调政府官员要永远和人民群众在一起,在思想和感情深处真正把人民群众当主人。汪洋书记记的是执政者的思想观念问题。为什么不少官员敢毫无掩饰地铺张浪费?为什么有的地方政府在“三公”消费的财政公开上遮遮掩掩,甚至制造让人看不懂的所谓“财政公开”?为什么持续多少年的呼吁,公务接待问题的解决仍然没有多大进展?这就是党政官员的思想观念问题。在很多贫困地区,山区的孩子甚至吃不上一顿正常的午餐,但是当地官员的公务接待可以一个晚上吃掉一个学生一年的午餐费。很多政府官员抱怨上级政府没有财政支持,整天到处活动,要钱要物,但不必要的“三公”消费却依然如故。党政官员是否与人民群众在一起,是否在思想和感情深处把人民群众当主人,不仅要看看他们能否把当地经济搞上去这种大问题,也要看看一些看上去是小问题的问题,能否踏实地解决公务接待问题就是一个指标。

新时期党员干部应保持「七种风尚」

蔡红

毛泽东同志指出,“政治路线确定之后,干部就是决定因素”。当前,经济社会已经进入新的发展阶段,如何更好地推进改革、加快发展,永葆党的先进性和纯洁性,关键在于党员干部。作为新时期的党员干部,应当充分认识肩负的责任和使命,在实践中自觉加强党性修养,不断提升综合素质,展现并保持“七种风尚”。

一、讲政治,顾大局。讲政治是我党的优良传统,也是党员干部的必备素质。讲政治必须顾大局、顾大局,善于跳出一时一地的局限,正确把握和处理局部与全局、个人与整体、当前与长远的关系,始终站在大局的角度看问题、想办法,在服从服务大局中找准位置、承担责任。要认真贯彻党的民主集中制,做到决策之前充分发扬民主,决策之后同心协力抓落实。特别是在事关改革发展大局的重要决策和部署中,党员干部应当把思想和行动高度统一到党委政府的重要决策上来,把智慧和才干全部凝聚到改革发展的攻坚任务上来,在思想上合心、工作上合力、行动上合拍,努力做到干事创业一条心、抓工作一个调、谋发展一盘棋。

二、讲负责,敢担当。“为官避事平生耻”。作为新时期的党员干部更应该看重自己的责任。如果什么事都不愿面对、不敢面对或不能正确面对,就不敢干事,也不做好人。一是要知责奋进。党员干部肩负着组织的重托和人民的期望,必须以强烈的使命感、责任感和紧迫感,把该管的事管好,把该抓的工作抓好,把肩负的责任具体落实到位。二是要勇担重任。随着改革的深入,各种困难和矛盾不断呈现,面对新的挑战,面对热点、难点和焦点问题,党员干部必须率先垂范,勇于担当,勇于负责,做到迎难而上、迎难而上。三是要勇争一流。干就干好、干出亮点。这是对责任的深化要求,也是党员干部应当追求的工作标准和做人品格。要敢于和好的比、同强的争、与快的赛、向高的攀,创先进,作示范。

三、讲学习,勤研究。学习是提升能力、增长才干的有效途径,是履职尽责、干事创业的重要基础。当前,知识更新的速度越来越快,各种新事物、新技术层出不穷,一朝懈怠就可能赶不上时代的步伐。这要求我们必须加强学习,勤于研究。特别是党员干部要把学习当成一种习惯、当成一种责任,主动学习,超前学习,终身学习。要坚持“学中干、干中学”,把学习与贯彻落实党的方针政策结合起来;与应对当前经济形势,确保发展持续进步结合起来;与驾驭全局,提升应对复杂局面的能力结合起来;与破解瓶颈,推动科学发展结合起来;与加强调查研究,提升解决问题、谋划长远的能力结合起来;与惠及民生,提高人民群众的幸福感和满意度结合起来,努力在学习中提高素质,在实践中增长才干。

四、讲配合,重合作。分工是相对的,合作是绝对的。一个人无论多优秀,有多大的能力,如果没有别人的配合,就不可能成就一番事业。在工作推进中,虽然各单位的职责清楚、分工明确,然而很多工作都需要多部门合力推进,很多任务都需要方方面面的参与。这时候,只有讲配合才是大智慧,只有重合作才能事半功倍,反之,“挑肥拣瘦”、“依法扯皮”、“合理扯皮”,只能事倍功半,甚至贻误发展。作为新时期的党员干部,在发展实践中,更应当体现出共产党人应有的品格

风尚,要有容人之短的胸怀,容人之长的美德,做到大事讲原则,小事讲风格。要坚持多干事,少议论,多参与、少推托,多合作、少内耗,优点相互学习,经验相互借鉴,问题互相提醒,意见互相沟通,在合作共事中加强理解、共进共荣,在团结奋斗中实现和谐。

五、讲创新,善运作。创新是一个民族进步的灵魂。党员干部是否具备创新素质和创新能力,是衡量其综合素质高低的一把重要尺子。当前,经济社会各项领域都面临诸多发展难题,但只要思想不滑坡,办法总比困难多,而办法从哪里来,就要靠创新、靠运作。一是要有改革的气魄。敢于破除一切束缚科学发展的思想观念和体制机制障碍,在法律和政策许可的前提下,不断探索科学发展的新思路、新办法、新举措,努力通过工作体制、工作机制的创新,推进经济社会又好又快发展。二是要善于抓具体。党员干部要坚持用“三具两基一抓手”的工作方法指导实践,始终以求实的态度、改革的精神,抓具体、具体抓,找准工作的重点、难点和关键点,做到科学决策、重点突破。三是要统筹协调。党员干部既要学会“弹钢琴”,又要学会牵“牛鼻子”,要站在全局的角度、站在对未来发展的高度,分清轻重缓急,善于抓住主要矛盾,精心组织、积极部署,不断提升统揽全局的能力。

六、讲宗旨,重基层。讲宗旨、重基层,就要坚定不移地走群众路线。这既是党的宗旨所在,更是推进各项事业不断取得胜利的重要法宝。一是要心系群众。“只有我们把群众放在心上,群众才会把我们放在心上;只有我们把群众当亲人,群众才会把我们当亲人”。党员干部要将心比心、以心换心,视群众为家人,真心为群众着想、为群众谋利。二是要贴近群众。党员干部要拿出足够的时间和精力到基层去、到一线去,和群众在一起、多交往,了解群众真正需要什么、盼望什么、支持什么、反对什么,做到知民情、解民意、暖民心。三是要服务群众。从群众最关心、最迫切的事情抓起,诚心诚意办实事,尽心竭力解难事,努力把好事办好,把实事办实,使群众得到更多的实惠。四是要依靠群众。要虚心向群众学习,充分凝聚群众智慧。要拓宽群众监督、群众参与、群众评判平台,广泛调动群众力量。要大力宣传党的方针政策、发展愿景规划,激发群众干事创业的热情和活力。

七、讲奉献,能吃亏。讲奉献是一种境界,能吃亏是一种睿智。当前改革已经进入攻坚阶段,各项任务非常艰巨繁重。没有坚定的信念、没有奉献精神,没有吃亏的意识,很难取得事业的成功。这就要求我们在克难攻坚中,既要发扬创新精神,更要发扬奉献精神。尤其是党员干部必须带头讲奉献,敢于吃亏、学会吃亏、主动吃亏。正如《吃亏歌》的描述:“吃亏吃亏多吃亏,吃亏吃得众心归,吃得人格闪光耀。”要把责任看重一点,关键时刻挺身而出,冲在一线;把地位看轻一点,不为个人进退而坐思冥想。把事业看重一点,爱岗敬业,工作中苦干、实干、多干;把名利看轻一点,名利面前不计较、不攀比、不失衡。把别人看重一点,学会主动照顾别人的需求;把自己看轻一点,谦虚谨慎,甘为人梯,真正展现出新时期党员干部应有的品格风尚。(作者为二七区委书记)

观点速递

法治更应该成为一种生活方式

王利明在《北京日报》撰文指出:现在法治已成为我国基本的社会治理模式。但是,任何社会治理模式是否成功,归根结底还是要看是否能够给社会成员带来幸福和福祉。人们都有追求幸福美好生活的愿望和权利,而法治则是这种幸福美好生活的重要保障和实现手段。因此,法治不仅应该成为一种治国方略,更应该成为一种生活方式。第一,法治是人们幸福生活的保障。第二,法治使人们能够自由、有尊严地生活。第三,法治使人们具有安全感。第四,法治能够为人们提供良好的生活秩序。第五,法治能够给社会带来公平正义。由于法律具体规则能够涉及社会财产的一次、二次分配,涉及对加重行为的惩罚和对损害的补偿等社会因素,所以,这种在法律面前的平等有时不仅仅指的是形式意义上的平等,而且包含了实质意义上的平等,从而可以增加社会成员的幸福。

“中国模式”的本质是全方位改革开放

程伟礼在《思想理论导刊》撰文指出:对于“中国模式”的讨论,我们必须热中有冷,始终保持清醒,不被别人“捧杀”。在肯定我们某些政治优势的同时,必须清醒意识到我们的政治文化中还有不少弊病:譬如权力腐败、权力崇拜、滥用权力、滥用资本,甚至出现“权术分利集团”、社会主义主流意识形态还没有社会化国民的自觉意识、实用主义盛行、拜金主义张扬等。特别需要强调的是,在邓小平的心目中,“中国模式”只是发展中的改革开放全方位的章程,还需要不断完善和发展创新。新的国际国内形势非常复杂,充满挑战,特别是对于执政党的挑战格外严峻。“中国模式”研究是一种复杂性研究和系统性研究,来不得半点马虎,来不得半点不懂装懂。对于改革开放三十多年后的中国,谁都不能说对深层次的现实国情完全了解清楚,对国民精神深处的价值心态也不能说了然于心,而是必须贯彻从群众中来、到群众中去的原则,认真调查研究,对改革开放全方位的章程一一审慎研判,才有可能做出一些有益工作。

政治经济学理论创新正逢其时

张晖明在《社会科学报》撰文指出:大量研究表明,2008年最先爆发于美国的国际金融危机,实际上也暴露出西方主流经济理论自身的致命的缺陷,也面临着诸多挑战。具体说,首先,西方主流经济学的价值观面临挑战。古典经济学是价值理性与工具理性、人文精神与科学精神的统一体。新古典经济学将这个统一体进行了分解,舍弃了价值理性和人文精神,保留并片面发展了经济学的工具理性和“科学精神”,使经济学挣脱了伦理的束缚,为经济学的达尔文主义文化打开了潘多拉之盒。其次,西方主流经济学方法论上存在缺陷。追求理论表现形式的数理严密,使得理论不能客观、完整地反映现实世界的复杂性。再次,西方主流经济学的主要假定“经济人”已经落后于现实世界的发展。最后,西方主流经济学刺激消费主义并进而导致人与环境的矛盾。遵从主流经济学指导的人们在经济活动中暴露出严重的消费主义,导致人与自然的和谐。我们在肯定主流西方经济学对于人类文明的巨大贡献的前提下,也要客观、公正地看待其内在缺陷。不偏执、无成见地弥补主流经济学的缺陷,使其更客观、准确、完整地反映现实世界,反映人类社会经济活动的本质,需要有一定的学术勇气和历史眼光,也要有哲学思考的习惯和人文主义精神。



山西长治官员为保官位,与投资商合谋圈地赚钱。“招商引资没问题,但在圈地,啥指标要是跟‘官帽’挂上钩,都得变质。”山西长治县、屯留县一些工业园里的管理者称。其中一位李姓管理者告诉记者,在连年攀升的招商指标压力下,一些县乡领导只得与一些投资商结成某种“浮夸与投机共生”的关系——“说白了,一个圈地赚钱,一个为保官帽,各取所需。” 焦海洋/图