

组工干部应具备的素质

魏建民

新时期,组织部门要站在新的起点上来认识组织部门自身建设,进一步增强大局意识、责任意识和忧患意识,全方位跃升素质,担当起时代重任。我认为核心可以概括为九个字“品行好、业务精、作风实”。这与当前正在开展的“三讲三提升”活动是一脉相承的,是“三讲三提升”的具体化。只有做到品行好,才能正气凛然,不断提升形象;只有做到业务精,才能大有作为,不断提升水平;只有做到作风实,才能担当责任,不断提升素质。具体来讲,应从以下几个方面下工夫。

一、品行好

一是立德为先。组工干部肩负着选贤任能的重要职责,手中掌握着一定的权力,必然面临着各种诱惑和考验,必须常修从政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,高标准要求自己。二是党性最强。组织部门是党员之家、干部之家、人才之家,组工干部既是家的主人,也是家的仆人,必须为这个家提供最好的服务,用最好的服务表现最坚强的党性,自觉担起重任。三是政治坚定。政治素质是组工干部所必须具备的基本素质,主要是指坚定的政治立场、高度的责任感、饱满的政治热情、强烈的改革意识、较高的政策水平和良好的道德修养,做到理想信念坚、政治觉悟高、宗旨意识强。

二、业务精

要做到业务精,必须树立三种理念,提升五种能力。

树立思路决定出路的理念。随着组织工作职能的不断延伸扩展,迫切需要我们跳出“就组织工作抓组织工作”的思维模式,致力在观念上实现5个转变,即从“管理者”向“服务者”、从“神秘”向“公开”、从“党员干部”向“更广泛服务群体”、从“单兵作战”向“部门联合”、从“注重政治效益”向“政治和经济效益并重”的转变,不断提升组织管理效能的提高,不断提升组织工作科学化水平。

树立创新才有活力的理念。近年来,上街区组织工作紧密结合区情实际,创造出了许多好的经验,如党员志愿者服务、基层党组织分类升级、在职党员星级评定、党员议事提案制、区域化党建等,但与时代及上级部门的要求相比还存在一定差距。这就要求我们做到“三要”:要善于外延式推进,扩大活动范围;要善于内涵式发展,不断探索工作的新思路,推出新举措;要善于超越式思维,敢于超越旧的工作模式和习惯做法,解决新问题,探索新规律,开创新局面。

树立细节决定成败的理念。注重细节是做好组织工作的内在要求,每一位组工干部都要时刻牢记“组织工作无小事”,时时认真,处处留心,做到处处守规矩、件件讲规范、事事争一流、项项求实效,把小事当大事,把“易事”当“难事”,把小事做细做透,通过点点滴滴、方方面面的细节来体现组工干部的能力素质和水平。

提升业务能力。组工干部的业务能力决定着组织工作的整体水平,必须以做学问的态度,坚持向书本学、向实践学、向老组工干部学。从事干部工作的同志要熟悉干部工作的方针政策,精通《干部选拔任用条例》等相关文件法规;从事基层党建工作的同志,要熟悉党的大政方针政策和基层党建工作情况,并能灵活运用。真正使自己成为组织工作的行家里手,争当组织工作的“业务通”、“活字典”。

提升协调能力。组织工作涉及方方面面,要求组工干部具备较强的沟通协调能力。在沟通协调过程中,要既能让别人轻松愉快地接受自己的主张,又要体现民主作风;要善于听取他人意见,坚持原则性与灵活性相结合,正确处理好各部门和各方面的关系。

提升表达能力。表达能力包括口头表达能力和文字表达能力,对组工干部来讲应是一种硬功夫。一方面,组工干部要多读书、多练笔、多修改,要具备一定的写作功底和综合处理各种文字信息的能力。另一方面,组工干部要提高语言表达能力。不仅要有新的思想和见解,还要很好地表达出来;不仅要会埋头苦干,还要用自己的语言去感染、说服别人,展示自己。

提升学习能力。组工干部必须争当学习型干部,把学习当做一种政治责任,当做一种精神追求,掌握正确的学习方法,有针对性地选择学习内容。在学中“思”,去伪存真,提炼升华;在学中“联”,把有关的、类似的东西融会贯通,知其然更知其所以然;在学中“悟”,通过对知识信息的综合和渗透,触类旁通,消化吸收。

提升识才能力。组织部门肩负着领导班子和领导干部队伍建设的重任,按照德才兼备、以德为先的原则选拔任用干部,要求组工干部善于考察识别干部,善于判断干部的品质,善于研究各类人才的成长规律,能够从干部的一贯表现中把握其本质特点,准确把握干部的德才表现,从而做出干部任用的正确判断,真正把德才兼备的干部选拔上来。

三、作风实

工作作风是人们在工作中所体现出来的行为特点,是贯穿于工作过程中的一贯风格。那么,组工干部应该具备哪些必备的工作作风呢?

要心甘情愿做老实人。组工干部要带头学好“数理化”,心甘情愿做老实人。学好数学,找准“坐标系”。作为组工干部,要摆正位置,明确职责,搞好工作。学好物理,选好“参照物”。组工干部要有在同类行业、同类职务、同类工作中争当一流的信息与追求,真正把组织赋予自己的本职工作搞好。学好化学,用对“催化剂”。组工干部要具有高度责任感,把工作看成追求和奉献,满怀热情地投入工作。

要脚踏实地做老实事。今年,上街区以中组部开展的基层组织建设年活动为契机,继续深入开展分类升级活动,全区广大基层党务工作者必须脚踏实地去做。

要雷厉风行一抓到底。组工干部要时刻保持高昂饱满的热情、奋发有为的斗志、甘于奉献的情怀,振奋精神抓好落实;要有求真务实的精神和咬定青山不放松、不达目的誓不休的韧性;要大力提倡雷厉风行的工作作风,切实增强工作的积极性、主动性,做到乐于谋事、勤于干事,能善其事。(作者系上街区委常委、组织部长)

小型微型企业是提供新增就业岗位的主要渠道,是企业家创业成长的主要平台,是科技创新的重要力量。支持小型微型企业健康发展,对于我国克服国际金融危机不利影响,保障和改善民生,保持经济平稳较快发展和社会和谐稳定,具有重要意义。

如何促进小型微型企业健康发展

小型微型企业是经济发展、社会稳定的基础力量

在各国,小型微型企业都是经济发展的重要力量、技术创新的重要源泉、社会稳定的重要基石,这已经成为共识。但小型微型企业发展受到各方面因素制约,往往比较艰难。因此,很多国家出台了鼓励、支持和促进小型微型企业发展的政策。例如,拥有2500万家小型微型企业的美国,1953年颁布实施了《小企业法》。根据法律,美国联邦政府设立了小企业管理局,专门致力于小企业提供帮助与咨询,保护小企业的利益。

小型微型企业是发展经济、改善民生的重要力量。我国小型微型企业分布在国民经济各主要行业,创造了60%的国内生产总值、50%的税收和80%的就业岗位。就业是稳定之基、民生之本、共富之源。因此,发展小型微型企业不仅是经济问题,而且是民生问题、社会问题。小型微型企业越发达的地区,城乡居民的工资性收入和财产性收入就越高,社会就和谐稳定。

小型微型企业是推动技术创新、社会进步的重要力量。小型微型企业在很多领域具有创新优势,七成以上的创新活动是由小型微型企业完成的,特别是在信息技术、新材料等高新技术领域和现代服务业,小型微型企业已经成为技术创新的主要力量,有力推动了经济和社会进步。

小型微型企业是推动经济增长、结构调整的重要力量。小型微型企业经营机制灵活,更具创新意识。以往人们更重视小型微型企业在调整产品结构方面的作用,现在更重视研究和发挥其在调整产业结构和区域经济结构等方面的积极作用。

当前小型微型企业面临的主要问题

目前,世界经济正处于复杂曲折的复苏过程中,国内影响经济运行的不确定因素也很多。受国内外复杂经济环境的影响,小型微型企业面临严峻的生产经营压力,这与长期制约小型微型企业发展的深层次矛盾相互交织、相互叠加,使小型微型企业生存发展相当困难。

国际经济环境趋紧。国际金融危机尚未平息,欧债危机持续发酵,全球贸易、投资增长放缓。国际贸易保护主义抬头,贸易争端增多。国际市场竞争加剧,无论发达国家还是新兴市场国家都愈加重视通过增加出口来提振本国经济,使我国企业无论在具备传统优势的劳动密集型产品领域还是在高科技产品领域都面临巨大的竞争压力。

生产成本上涨过快。原材料价格逐年上涨,2011年工业生产者购进价格和出厂价格分别上涨9.1%和16%,差距为3.1个百分点。劳动力成本快速上涨,各地连续较大幅度上调最低工资标准,平均工资年度涨幅保持在15%以上。同时,企业

促进小型微型企业健康发展的着力点

党中央、国务院高度重视促进小型微型企业发展,近年来制定了一系列相关的政策措施。自2003年实施《中小企业促进法》以来,国务院2005年发布《关于鼓励支持和引导个体私营等非公有制经济发展的若干意见》,2009年发布《关于进一步促进中小企业发展的若干意见》(简称“国发36号文件”),2010年发布《关于鼓励和引导民间投资健康发展的若干意见》,积极营造良好环境,促进中小企业发展。2011年以来,中央进一步加大对小型微型企业的扶持力度。今年2月,国务院常务会议确定了进一步支持小型微型企业健康发展的政策措施。这些举措表明,党和政府正着力营造以小型微型企业进发活力的宽松政策环境、公平市场环境和健全服务体系。当前进一步促进小型微型企业健康发展,应重点在以下几个方面着力。

继续深入贯彻落实各项已出台的政策措施。自国发36号文件颁布以来,各地区各部门积极贯彻落实,出台了許多配套政策措施,国务院相关部门制定了30多个配套文件,各地出台的具体措施和实施办法有200多项。因此,当前工作的重点应当是把各项政策措施落到实处,并根据形势的发展变化及时补充、完善和调整,充分发挥其作用。在财税政

招工难和新生代农民工工作短期化现象导致用工成本加大。企业场地租金普遍上涨,运输成本明显增加。这些因素的叠加,使小型微型企业利润空间和生存空间不断受到挤压。

融资难问题依然突出。近年来,金融机构努力达到小型微型企业信贷投放增速不低于全部贷款增速、信贷投放增量不低于上年这“两个不低于”目标,但小型微型企业融资渠道缺乏、贷款难、贷款成本高等问题依然突出。据统计,小型微型企业综合贷款成本在10%以上。

企业素质有待提高。多数小型微型企业技术水平低,经营管理落后,发展方式粗放,缺乏拥有自主知识产权的产品和技术,在人员素质、创新能力和品牌建设等方面均存在不足。

目前小型微型企业发展面临的困境,可以说是新老问题共同作用的结果。有些问题虽然还是局部性、苗头性的,但如果应对不好,就有可能演变为全局性的,影响经济和社会稳定。因此,专家学者建议从国家战略高度重视小型微型企业所处环境的变化,加大对小型微型企业的扶持力度。

策方面,应根据《中小企业促进法》的要求,研究设立国家中小企业发展基金;加快制定结构性减税相关措施;进一步开展涉企收费的清理整顿,切实减轻小型微型企业的负担。在金融政策方面,继续鼓励和引导银行业金融机构加强对小型微型企业的信贷支持,降低小型微型企业融资成本。

强化对小型微型企业的公共服务。搭建政府引导、社会力量广泛参与的小型微型企业公共服务平台,全面提升服务能力和服务水平。在服务体系建设方面,推动建设产业集群、小型微型企业集聚区以及重点行业公共服务平台,继续培育一批国家中小企业公共服务平台,建设资源共享、服务协同的中小企业公共服务平台网络。

引导小型微型企业提升素质、加快转变发展方式。在加快技术创新能力建设方面,鼓励和引导小型微型企业加大研发投入,通过国家科技计划项目等加大对小型微型企业技术创新的资金支持力度;引导小型微型企业组建或加入产业技术创新联盟,建立健全与大企业配套协作机制。在提高管理水平方面,鼓励引导小型微型企业推进管理创新,提高人员素质,提升品牌意识。在产业转型升级方面,鼓励有条件的微型企业进入现代服务业、高新技术产业和战略性新兴产业。 人文

农业机械化是引领新型城镇化的关键

王德华

以农民不愿意在这方面投入,这就给城镇管理水平进一步提高增加了难度。首先要加大对深松机械、精量播种、精量施肥机械的补贴力度,保持农业的可持续发展,保证农民的可持续收入,朝有机农业方向发展,城镇功能就能进一步整合、提升、完善,城镇化建设的速度就能进一步提高。其次要增加燃油作业补贴。随着启动农村新型社区步伐的加快,大批小村庄将被合并、重建或迁建,新增大量的耕地,为超大型、先进型农业机械作业提供了方便。然而随着柴油价格逐渐上涨,而机耕、机收作业费用却很难上涨。经济效益的减少势必影响农民的积极性,鉴于此,国家应该进行专门的燃油作业补贴。再次,要加强农业机械装备建设。农业机械化是城镇化的基础,只有实现了农业机械化,才能实现城镇化。统筹城乡发展的一个关键点是农机装备以及与之相配套的基础设施,如机耕道、农业机械的厂库棚建设等等。只有这些发展起来了,才能提高农业的组织化程度,也才能真正使农机专业合作社以及其他农业生产经营组织发展起来,也才能真正统筹发展、协调发展。在土地流转成为大势所趋的形势下,国家应该加大对农业机械装备的投入力度,从而能够显现出农业机械化是新型城镇化引领都市区建设的重要标志。

三、农业机械化是新型城镇化建设的重要保证。建设城镇化不仅不影响粮食安全,反而有利于粮食安全。城镇化搞好了,耕地红线更结实,粮食更安全,生产能力更高,所以,推进新型城镇化建设要大力提高农业机械化水平。对此,农机局提出:在重点作业环节上,要着力解决玉米、红薯、花生、大蒜等突出问题,大力发展设施农业、畜牧水产养殖等机械装备,探索农业全程机械化模式。在农机研发上,要加强农机关键零部件和重

50年前,伟大领袖毛主席曾经说过:“农业的根本出路在于机械化”。今天,在《中原经济区郑州都市区建设纲要》实施中,打造中原经济区核心增长区、建设全国重要的区域性中心城市和最佳宜居环境城市成为全市人民努力奋斗的宏伟目标,而先行先试,率先走出一条以新型城镇化引领的“三化”协调发展的路子,则是郑州能否在中原经济区建设中真正担当起“挑大梁、走前列”的关键所在,要走新型城镇化的路子,就要革新农业发展的观念,农业机械化是发展现代农业的根本。

一、农业机械化是新型城镇化的重要基础

今年的中央一号文件是新中国成立以来首次对农业机械化进行全面部署。用单独一段对农业机械化工作进行强调,这对我国加快农业机械化发展有着重要而深远的意义。新型城镇化强调“三化”协调发展,而新型农业现代化又是新型城镇化的重要一环。在新型农村社区,乃至新型城镇化建设中必须有农业机械化做基础。今后在新型城镇化建设中要不断拓展农业作业领域,提高农机服务水平。

新型城镇化的基点末端就是新型农村社区,所以推进新型城镇化就要从新型农村社区率先起步、率先突围。按照产城融合、城乡一体的发展思路,村庄重建、迁建和合并,节省下来的土地成了新增耕地。据有关方面统计,平原地带村庄合并可创造下来1/3的耕地,丘陵地带可达2/3,甚至更多。这就为农业机械化提供了用武之地,可见农业机械化是新型农村社区建设的核心元素。

二、农业机械化是新型城镇化引领都市区建设的重要标志

新型城镇化建设并不是把农村建成像北京、上海大城市那样,而是把农村建成既有中小城镇的功能,又有现代农业的功能。在新型城镇化建设中像秸秆还田、残膜回收、深耕深松、保护性耕作等,由于与生态效益、城市管理有关,短期内不能体现出经济效益来,而农民更看重短期效益,所

青年干部要有五气

肖华

青年干部如何早日成为国家发展的栋梁之才,是一个很重要的现实问题。

青年干部要有正气。“砍头不要紧,只要主义真”是一种正气,“宁肯站着死,决不跪着生”也是一种正气。“宁肯站着死,决不跪着生”也是一种正气。正气是一种信念,一种骨气,一种原则。在历史上,很多英雄正是由于一身正气,才赢得了无数后人敬仰。在当今的社会,腐败现象还没有得到彻底的遏制,损害群众利益的事时有发生,歪风邪气在一些地方还一定存在,作为青年干部,只有加强道德修养,树立远大的理想,遵纪守法,保持一身正气,才会经受住各种诱惑,不被腐败分子和歪风邪气所压倒,才会站直堂堂正正地做人、做官。

青年干部要有才气。才气是能力,是知识,是水平。只有具备了才气,才能立足社会,做好工作。但是才气不是与生俱来的,在当今知识日新月异的今天,如果不加强学习,就可能和社会脱节,跟不上时代的发展脉搏。尤其青年干部,今后工作的时间还很长,工作岗位可能还有很多的变动,就更需要学习,通过学习增加知识、信息储备,提高工作能力和水平。现在在很多时候,不学习的借口很多就是没有时间,其实只要把学习当做第一需要,肯抽出时间学习,时间还是有的,关键是看干部愿不愿意去做。

青年干部要有勇气。勇气就是信任、支持。青年干部只有赢得了人民的信任,得到同事的支持,才会凝聚力量,团结带领群众把工作做好。可是这并不是无条件的,要求我们的青年干部多和群众打交道,真心地对待群众,多到群众中去,认真倾听群众的心声,认真解决群众的困难,让群众感到干部就是他们的亲人。同时,作为青年干部还要有一种雅量,能听进不同的声音、不同的意见,用宽容的心态看待一切,宽以待人,营造团结的氛围。

青年干部要有锐气。锐气是一种胆量,一种担当,一种闯劲。李大钊曾经说过:青年之字典,无“困难”之字,青年之口头,无“障碍”之语;唯知跃进,唯知雄飞。当前我们的改革正进入深水区,阻力很大,困难很多,尤其需要青年干部以锐气和改革创新的精神推进改革,破除发展的障碍。

青年干部要有朝气。毛泽东同志说:“世界是你们的,也是我们的,但是归根结底是你们的。你们青年人朝气蓬勃,正在兴旺时期,好像早晨八九点钟的太阳。”青年干部应该认清自己肩上的责任,使自己成为一个朝气蓬勃、精神振奋、不懈进取、自强不息的人,反映工作上,就是对工作要有热情,干一行要钻一行、精一行,在事业上能大刀阔斧,敢想敢干,不达目的誓不罢休。即便遇到挫折,也是豪情满怀,不会萎靡不振,自暴自弃。

“吾愿吾亲爱之青年,生于青春,死于青春。”这是李大钊对青年的希望,作为新时期的青年干部,更应该保持青春之热情、青春之朝气,并以更高的要求,更高的标准做好每一项工作,永葆革命青春。

儿子请教数学题



求助

昨日,武汉洪山金地格林社区读小学四年级的儿子,拿着一道培优数学题问妈妈,妈妈看了半天没搞明白,这时一旁的爸爸不耐烦了,称怎么一道小学题就难住你这个研究生。爸爸拿过题,看了一遍又一遍,只得连称“悲催了”,后来他们把这道题发了自信心的题目晒到网上,并且附言:“现代文盲硕士,辅导不了孩子,求各位大虾给个解。” 王铎