

新密四项载体塑组工干部新形象

本报讯(记者 张立 刘伟平)在“三讲三提升”活动中,新密市紧密结合实际,严格规定动作,创新自选动作,扎实有效推进。

抓学习,提素质。打破传统学习模式,变集中领学为随机测试。围绕公文写作、组工业务等内容,每周一在新密市委组织部机关集中学习时随机进行技能测试,增强学习效果。围绕提升素质本领,积极开展创新组织工作大讨论、“做党性最强的组工干部”演讲比赛等活动,开阔视野,启发思维,历练能力。

严管理,求创新。围绕推动全年组织工作落实,开展“新密组工之星”评选活动,设定工作完成情况、学习调研、重点工作推进等10大类50个小项评分,对

先进科室和优秀组工干部授予“新密组工之星”称号;围绕锤炼组工干部吃苦精神,开展“三讲三提升”野营拉练活动,徒步40公里山路,着力塑造组工干部拼搏向上、作风顽强、敢打敢拼的新形象。

转作风,树形象。坚持服务基层、服务党员、服务人才,建立“两个三”联系机制,部领导、各科室、每位干部分别联系一个乡镇办、一个行政村(社区)、一户党员群众、解问题、惠民生;紧密结合“基层组织建设年”、“双联双解”下基层等活动,部领导分头带队,下沉到所在网格,排查发现问题,解难事办实事;分类召开座谈会,实行开门评部,征求“两代表一委员”、基层干部、党员群众、“两新”组织、离退休老干部等不同层面人员代表

的意见,详细制订方案,落实整改措施。

强服务,提水平。开展“走基层·组工行”全员大调研活动,围绕产业化调整、新型城镇化建设、项目建设、安全生产、信访稳定、卫生创建、民生改善等中心工作,深入一线调研,破解发展难题,共撰写调研报告178篇,解决实际问题76项;开展党员干部服务全市中心工作大督导活动,抽调52名机关干部和市委督查室骨干力量,成立13个督导组,深入承担中心任务的15个乡镇(镇)办,督导街道绿化等重点工作进度和完成进度。



市委昨日召开常委(扩大)会议

传达贯彻中央和省委领导重要讲话精神 安排部署今后一段时期的重点工作

本报讯(记者 袁勇 刘俊礼)昨日上午,市委书记吴天君主持召开市委常委(扩大)会议,传达贯彻中共中央政治局常委李长春同志近日在河南调研时的重要讲话精神和省委书记卢展工同志在省委九届四次全会上的重要讲话精神。

市领导马懿、王璋、白红战、李秀奇、胡荃、赵瑞东、乔新国、丁世显、王林贺、刘贵新、黄保卫、张建慧、姚待献出席会议,市政府秘书长吴志华及市直有关单位负责人列席会议。

就如何学习贯彻中央领导同志和省委领导同志讲话精神,吴天君强调,一要认真学习、深刻领会李长春同志近日在河南调研

时的重要讲话精神和卢展工同志在省委九届四次全会上的重要讲话精神,从中央领导对河南工作的肯定中坚定信心,鼓舞士气,从中央领导的期望中强化责任,寻找差距,增加动力。二要增强政治坚定性、政治敏锐性和政治鉴别力,讲政治、讲大局、讲纪律,同党中央保持高度一致,坚决贯彻省委的各项决策部署。三要牢牢把握持续发展的总基调,努力开创各项工作新局面。按照“抢抓机遇、持续求进、突出提升”的总要求,坚持实施开放创新双驱动战略,加快推进新型城镇化建设,加快构建可持续发展的现代产业体系,加快建立以网格化管理为载体的“坚持依靠群众、推进工作落实”长效机制,

努力营造稳定、有序、和谐的发展环境和群众生活环境。要把思想统一到省委九届四次全会精神上来,心无旁骛,集中力量抓好各项工作的落实,加快推进郑州都市区建设,以实际行动迎接党的十八大胜利召开。

关于当前的经济运行工作,吴天君要求,一要研究政策,按照“保增长、调结构、促转型”的要求,抢抓国家、省里的政策机遇,促进消费品市场健康发展。二要进一步优化经济发展环境,增强服务意识,加强对重点工业企业经济运行监测,为企业排忧解难。三要完善税收制度,加强税源监测,实现税源精细化管理,为经济社会发展提供财力保障。

在听取新密市、市安监局、市房管局网格化管理工作汇报后,吴天君提出三点要求。一要深化对网格化管理体制性、机制性的认识。网格化管理是新形势下围绕政府四项职能在基层落实,在社会管理方面领导体制和工作推进机制的创新。各级领导干部要进一步转变思想观念、思维方式和领导方式,着眼于以网格化管理为载体依靠群众推动工作落实。二要围绕条块融合这一核心,建立健全制度,完善运行机制。三要突出“巡查发现问题、及时化解问题”两大重点,不断提升网格化管理水平,推动网格化管理工作取得更大成效。

会议还研究了其他事项。

会议还研究了其他事项。

市福利院奠基扩建 可新增床位千余张

本报讯(记者 李娜 通讯员 王振铎)昨日上午,郑州市社会福利院原址扩建项目开工奠基仪式举行,再过两年半,三栋新楼将“上岗服务”,在这里生活的孤老残疾人和“三无”人员将享受标准待遇。新社会福利院可容纳1200人入住,投资规模和床位标准均为全省最高。省民政厅副厅长常东河,市领导王璋、姚待献出席奠基仪式。

郑州市社会福利院始建于1948年,承担着全市孤老残疾人和“三无”人员的饮食起居、医疗康复、特殊教育。随着城市人口的发展,老龄化趋势加剧,现有条件已经无法满足社会需求。

为此,市民政局科学谋划了社会福利院扩建项目,投资1.14亿,占地64亩,总建筑面积5万余平方米,床位1200张。其中700张床位用于收养“三无人员”,另外500张床位,面向社会中低收入、特困家庭中的失能、半失能老人,为他们提供低收费养老服务,包括生活、娱乐、医疗、康复等养老服务。这将是我省首个针对贫困残疾老人的政府办低收费养老福利院。

我省个体化用药基因检测院士工作站挂牌

本报讯(记者 汪辉 通讯员 王建国 邵继恩)昨日,河南省个体化用药基因检测院士工作站揭牌仪式暨个体化医学高峰论坛在郑州大学附属郑州中心医院(郑州市中心医院)举行。

中国工程院院士、湖南省科协副主席周宏灏,省卫生厅副厅长黄玮,省卫生经济协会会长李长丁,副市长刘东等出席揭牌仪式。

河南省个体化用药基因检测院士工作站由中南大学临床药理研究所、中南大学湘雅医学检验所和郑州大学附属郑州中心医院联合组建。该院院士工作站将以药物基因组学为切入点,深入开展技术合作与攻关,着力培养人才,让个体化药物治疗造福郑州乃至整个中原地区患者。

用药安全成为一道世界医学难题。资料显示,全球每年死于不合理用药750万人,位居死亡人数排名的第四位。我国因药物不良反应住院的病人每年约250万人,直接死亡20万人。

“从千人一药、千人一量的对症下药,到量体裁衣的对人下药,是未来医学的发展趋势。”周宏灏院士表示,利用基因诊断,医疗将从千篇一律的“大众医疗”时代,进步到依据个人遗传基因而异的“定制时代”,将会改变传统被动医疗中的乱用药、无效用药和有害用药以及盲目保健的局面。(相关报道见2版)

郑州警备区融入 网格化管理体系

本报讯(记者 李娜 通讯员 马涛 马昕)郑州警备区近日召开会议,号召各县(市)区人武部积极主动融入郑州都市区建设,围绕市委、市政府提出的“全覆盖、无缝隙”的网格化管理体系,深化“坚持依靠群众推进工作落实”长效机制建设,为中原经济区、郑州都市区建设提供有力保障。

市委常委、警备区政委刘贵新在会上指出,积极支持和参与郑州都市区建设,是警备区系统自觉践行我军根本宗旨、服务省会建设发展大局的实际行动。刘贵新要求各单位要理解真谛、主动融入、积极促进、借势用力,积极练兵强兵促进军民融合发展,紧跟都市区建设步伐,建立“横向到边、纵向到底”的网格化管理体系。各人武部要在所属辖区每个网格单元指定一名专武干部,成立一支民兵分队,划分职责区域,明确责任到人,使每个网格面积更为细小,应急力量更为充实,与群众联系更为紧密,做到第一时间、第一地点发现和处置各类突发事件。在体制上形成“网中有格,按格定岗,人负其责”的管理格局,发动广大官兵和民兵预备役人员为郑州都市区城镇化建设做贡献。

警备区领导尚守道、韩世联、苏理明、李国记、王家和、祁贵云等参加了会议。

柿园水厂深度处理年底完工



本报讯(记者 张丽霞 宋路图)昨日,记者来到正在紧锣密鼓进行深度处理工艺改造的柿园水厂,探访工程改造进度。据悉,该项目年底将建成投产。

据介绍,此次改造项目,新增的臭氧活性炭工艺可以把臭氧氧化和生物活性炭吸附工艺组合使用,达到去除异味、改善口感的目的。“饮用水深度处理通常是在饮用水常规处理工艺后,采用适当的处理工艺,将常规处理工艺不能有效去除的污染物或消毒副产物加以去除,以提高和保证饮用水水质。”现场工作人员说。

致读者

根据市政府办公厅关于2012年端午节放假通知,假日期间本报出版安排如下:6月22日正常出版,23日、24日停报,25日起恢复正常出版。

祝端午节快乐!

郑州日报编辑部
2012年6月21日

百亿资金“造血”戈壁滩

本报记者 张乔普

赞誉的话不仅仅来自陈江涛这里。郑永宏也是一名将企业落户在哈密的河南人。“援疆是国家大计,将来新疆的发展不可限量”。去年年初,郑永宏带着洛阳的十几个同事千里奔波来到哈密,筹建新疆双瑞风电叶片有限公司。

2011年5月完成公司注册,6月底进入施工建设,不到一年,完成投资1.1亿元,目前工程建设已接近尾声,正在进行第一组生产线的安装调试。“预计月末就可以进行生产,7月就可以投产”。这一切的顺利进行,郑永宏“从心底感谢咱们在哈密的这些老乡们”。

“如果说援疆项目是‘规定动作’,那产业援疆就是‘自选动作’,最能体现特色和形象,发挥的空间也比较大,是援疆工作的重点。”哈密市委副书记、河南援疆哈密指挥部指挥长宋书杰说,“如果说富民安居工程这些‘规定动作’是在‘输血’,那么,各个落户哈密的产业项目就是要为哈密‘造血’,这些扎根哈密的企业和工厂,将是哈密市进一步发展的动力。”

“我们更要感谢家乡这些千里援疆的企业家们。”宋书杰说,“援疆干部就是要当好企业的服务员。”

宋书杰和同事们的辛苦很值得:当河南援疆工作的“规定动作”成为全省“样板工程”的同时,哈密市的招商引资工作也被深深烙上了河南印:河南煤化哈密投资有限公司、河南万绿园林绿化工程有限公司、中平能化集团机械制造有限公司、河南煤化电厂……一大批来自河南的企业,在援疆干部的助推下,扎根戈壁荒滩,落户天山脚下。

去年一年,哈密就引进各类招商引资项目

53个,计划总投资400多亿元,其中已落地的11家河南籍企业,计划投资超过100亿元。

援疆干部不仅是企业的“服务员”,也是企业和哈密市的“媒人”。

每次只要有回到郑州,他们的行李中都少不了哈密这个第二故乡的推介材料。在他们的牵线搭桥下,好想你枣业、河南枣都集团、郑州登电集团等10余家企业到哈密考察。好想你枣业有限公司与哈密市正式签订落户投资协议,在哈密建立大枣加工项目和生产基地。

援疆干部、哈密市发改委副主任王冰峰介绍说,哈密市的招商引资工作已经呈现出“四多”:来哈密考察洽谈的河南企业数量多、经贸合作签约项目多、落户哈密的河南企业多、落地投资企业河南资金多。

对口援疆 郑州力量

记者哈密行系列报道之三

该院坚持程序规范,编发了《检察人员守则》,形成了管理的长效机制;坚持开展工作讲评,确立了岗位目标公开讲评机制;坚持流程管理,运用信息化数据考核模式,实现了工作程序规范化。管理模式创新,在干警中形成了“团结、敬业、清廉、求实、创新”的工作作风,这种精神反映到每一位干警和每项具体工作中,成为推动各项检察工作创新发展的不竭动力。

服务大局 执法为民

郑州检察工作巡礼之六

创新社会管理模式 促进社会矛盾化解

惠济区检察院检察长贾佳要求全体干警,要始终把群众的需要作为检察工作的“第一信号”,把群众满意作为检察工作的出发点和落脚点,把创新作为检察工作的不竭动力,主动提高服务人民群众的的能力和水平,不断提高人民群众的满意度。

2012年4月,惠济区检察院出台《关于在惠济区新型城镇化建设中开展预防职务犯罪工作的实施意见》,全力服务新型城镇化建设。以“阳光·和谐”廉政教育宣讲活动为载体,开展形式多样的警示教育,筑牢拒腐防变思想防线;推行廉洁准入制度,开展行贿犯罪档案查询,促进工程建设

惠济检察:把创新作为推进工作的不竭动力

本报记者 王晋晋 通讯员 杨长海 王忆冰

领域诚信体系建设;发挥纪检、监察举报网络平台优势,拓宽监督信息渠道;坚持“侦防一体化”,严查各类职务犯罪。

在辖区聘请62名人民调解员作为涉检信访联络员,协助收集涉检信访信息,引导群众依法维权,化解群众矛盾纠纷。

为维护弱势群体和经济困难群众的合法权益,充分发挥民事行政检察监督和法律援助作用。2012年5月该院与区司法局联合会签《民事检察法律援助办法》,进一步畅通群众维权渠道。

实行工作日值班制度,由两名值班人员负责群众接待和引导、分流,提供法律咨询、办事指引服务,监督干警遵规守纪,受理群众投诉,使来访群众满意而归。

2010年、2011年连续两年在辖区开

展“听民声、察民情、解民忧”送法下乡大走访活动,组织全院干警深入机关、企业、社区、乡村和课堂。先后走访家庭19000多户,召开各种形式的座谈会80余场次,发放《检察便民服务指南》手册21000多份。当场解决或协调解决群众反映的各类问题180余件,提请区委协调解决重点、难点问题30多个,在传统节日为困难群众赠送慰问品6万余元。

创新教育培训模式 提升执法办案能力

制定培养计划,对青年干警努力从案件的办理、文章写作和检察业务的综合管理等方面重点培养;分层、分批、分类组织干警集中培训,对执法一线业务骨干、

重点执法岗位检察人员和新进人员进行专门培训,统筹配置各类人才,发挥人力资源最佳效能。

与郑州大学法学院建立“研究生创新实践基地”,签订合作意向书,聘请法学教授担任兼职副检察长,该院三名优秀检察官被郑州大学聘为研究生实践导师,利用高校教学资源优势,开展全方位、多途径的合作,努力打造精英检察官团队。

创新检察管理模式 实现检察工作新突破

按照建设“三化三型”检察机关的要求,在规范化建设方面,惠济区检察院建立以“规范立制、定岗定责、流程管理、绩效推进”为特点的检察管理模式。紧紧围绕检