

50种畅销报刊配送零售店

中汇传媒发行公司实行代销包退 首批供应429家店

本报讯(记者 孙志刚 文/图)昨日, 桐柏路与市场街南角侧文博书屋店主薛翠萍欣喜地收到由中汇传媒发行公司配送的各种畅销报刊。“多了一个配送渠道, 我也有更多的选择余地, 谁的服务好、价格便宜我选谁。”薛翠萍说。

薛翠萍是个有四年报刊销售经验的商户, “进店”经营前一直在桐柏路与市场街西南角的报亭经营。今年5月, 积极响应政府报刊亭“退路进店”号召, 她在原址南侧50米处租了个6平方米的店面办齐证件继续经营报刊。当初, 让薛翠萍一直担心的是“进店”销售后报刊配送断档、配送价格提高。“请你放心, 在过渡期我们配送的报刊代包退, 你可以货比三家选择配送渠道。”郑州中汇传媒发行公司配送人员的话让薛翠萍吃了“定心丸”。

郑州中汇传媒发行公司是我市一家规模大、实力强、网络覆盖广的专业报刊配送公司, 多年的市场拓展已发展到报刊零售网点1200家, 此前, 仅销售《郑州日报》和《郑州晚报》。

自我市启动报刊亭“退路进店”机制后, 该公司发挥优势, 整合资源、主动服务, 利用渠道优势助推我市报刊亭“退路进店”。据郑州中汇传媒发行公司总经理郭晋平介绍, 他们先从1200家报刊零售点中筛选打造一批示范店, 除了配送《郑州日报》《郑州晚报》外, 还配送《参考消息》《体坛周报》等16种省内畅销报纸、30余种畅销杂志, 为丰富品种, 还将提供更多的选配报刊供经营者选择。为解除店主的后顾之忧, 在报刊亭“退路进店”过渡期内, 中汇传媒还对所有经营者承诺代包退, 并将根据部分店面情况, 结合实际推出买报刊赠送餐巾纸等促销活动。

昨日, 中汇传媒正式向429家报刊零售店配送省内外16家畅销报纸和30余种畅销杂志。公司负责人表示, 下一步将增加配送频次、配送品种, 提高配送效率, 让经营者享受到便捷的配送服务, 让市民更方便地选购报刊。同时, 中汇传媒还将陆续为沿街门店配送报刊零售货架, 以方便经营者。



我市试行重点项目审批专员负责制度

本报讯(记者 王晋晋)昨日, 市十三届人大常委会第二十九次会议审议了市政府关于全市重点工程项目建设进展情况的报告。今年省市重点项目年度计划投资1661.5亿元, 1-5月, 完成投资688.9亿元, 同比增长26.1%。今年计划新开工173个项目, 已开工78个。

1-5月, 我市先后召开14次重大项目工作推进周例会, 研究确定了郑州航空经济综合实验区和郑州都市区基础设施建设规划等战略性问题, 研究解决了轨道交通线网、郑汴物流通道、南水北调总干渠跨桥梁工程等多多个省市重点项目资金、土地等问题。

目前我市在城市基础设施、社会事业、农林水、节能环保、重点流域水污染治理、高科技等8个方面共40多个项目, 预计争取中央资金支持近12亿元。“气化郑州”工程、刘湾水厂工程等项目得到国家发改委的重点关注和支持。

下一步, 我市将加强前期手续报批, 加强督导, 特别是强化联审联批。试行重点项目审批专员负责制度, 市级审批部门对进入审批流程的项目, 指定专人全程跟踪服务。对国家或省属项目, 深入一线, 督促进度, 尽快促进重大项目落地开工建设。

《郑州市劳动用工条例(草案)》二审 新增多项详细规定 延长劳动合同超半年视为续签

本报讯(记者 王晋晋)用人单位不得侮辱体罚劳动者, 无故拖延续签合同超六个月将“自动续签”, 用人单位违法解除或终止劳动合同要依法支付赔偿金……昨日, 市十三届人大常委会第二十九次会议二次审议了《郑州市劳动用工条例(草案)》, 修改后的《条例(草案)》更加详细地规范了劳动用工行为。

暴力强迫劳动依法追究

《条例(草案)》新增了以下规定: 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动; 违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全; 侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁劳动者; 劳动条件恶劣、环境污染严重, 给劳动者身心健康造成损害。用人单位有以上行为之一的, 依法给予行政处罚; 构成犯罪的, 依法追究刑事责任; 对劳动者造成损害的, 应当承担赔偿责任。

延长合同超半年应重新订立

《条例(草案)》规定, 用人单位与劳动者协商一致, 可以延长劳动合同期限, 变更劳动合同内容。延长劳动合同期限累计超过六个月的, 用人单位应当自六个月届满之日起与劳动者重新订立劳动合同。延长劳动合同期限累计超过六个月未重新订立劳动合同的, 视为已订立下一个劳动合同。法律、法规规定劳动合同期限应当延续的情形除外。

薪酬不得低于当地最低工资

《条例(草案)》对劳动者的工资报酬及加班补助等问题做了更为具体的规定。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。用人单位安排非全日制劳动者每周工作时间累计超过24小时的, 应当依法支付加班工资。

加班工资的计算基数, 按照下列原则确定: 用人单位与劳动者双方约定的工资标准; 双方虽有约定, 但约定的工资标准低于集体合同约定的, 按照集体合同执行; 劳动合同未约定的, 按照劳动者本人加班当月前十二个月提供正常劳动的月平均工资计算, 实际工作时间未满十二个月的, 按照劳动者本人实际提供正常劳动的月平均工资计算; 无法确定劳动者工资标准的, 按照当地上年度城镇单位在岗职工平均工资计算。

又讯(记者 王晋晋)昨日, 会议还分组审议了《郑州市人大常委会关于修改部分地方性法规的决定(草案)》。经过对我市现行有效的61件地方性法规进行清理, 发现与行政强制法规定不一致, 需修改的行政强制规定共有8项, 涉及《郑州市儿童计划免疫条例》、《郑州市城市道路交通安全管理条例》、《郑州市失业保险条例》等7件地方性法规。

高招第二次志愿填报明日开始

一本二本拟招156976人

本报讯(记者 王红)明日, 全省高招第二次志愿填报启动, 全省本科一批、本科二批计划招生156976人。

第二次网上志愿填报时间为6月30日8:00-7月4日18:00, 填报本科一批、本科二批和对口生志愿。书面签字确认时间(对口生不签)为7月6日-7日。

与去年相比, 今年我省一本招生计划增加4339人, 二本增加4193人。而今年全省考生人数减少了近5万人, 考生上一本、二本的机会将增加。据初步测算, 今年我省一本录取率预计为6.3%。

7月17日-30日, 省招生办将进行本科一、二批的录取工作。

又讯(记者 王红)昨日18时, 全省高招第一次志愿填报结束。明日, 填报提前批本专科、专项计划本科批和专升本志愿的考生需在3日内签字确认。

今年我省第一次志愿填报包括提前批本专科、专项计划本科批和专升本志愿, 其中, 提前批计划招生37837人, 专项计划本科批计划招生1088人。

省招生办提醒考生, 网上填报提前批本专科和专项计划本科批的考生, 务必于6月30日-7月2日对网上填报的志愿进行书面签字确认。未进行书面签字确认的志愿, 将不作为投档依据。

7月9日-7月13日, 我省将开始提前批录取。专项计划本科批录取将在7月14日、15日进行。

新录用公务员今后将实施“六进”实践

115人昨奔赴一线

本报讯(记者 王红)昨日, 我市召开新录用公务员“六进”实践活动动员会, 首批115名新录用公务员奔赴一线岗位开始实践锻炼。

市公务员局决定, 今年起, 在全市新录用公务员中开展进网格、进农村、进企业、进社区、进窗口单位、进艰苦岗位“六进”实践锻炼活动。这意味着今后全市所有新录用公务员上岗前都必须下基层, 在一线艰苦岗位进行工作实践。

“六进”实践每一项都有明确服务要求, 其中包括: 深入了解所在社区网格化管理推进工作情况, 针对薄弱环节和重难点问题撰写调研报告; 深入农村乡镇、村组协助做好生产工作, 协助当地做好化解群众矛盾、改善群众生活等工作; 深入厂矿企业了解企业经济运行情况及发展中遇到的问题; 进入车间进行岗位体验, 了解一线职工各类诉求; 分批、分类到窗口单位协助工作、服务市民; 到一线艰苦工作岗位亲身实践体验。

郑州旅院：旅游业精英的成长“摇篮”

来之不易的八个一等奖

5月8日下午, 郑州旅游职业学院大礼堂内, 由中国旅游协会、教育部高职高专委员会主办的“神州视景杯”第四届全国旅游院校服务技能(导游技能)大赛颁奖活动正在进行。在为期3天的角逐中, 在来自全国292家旅游院校297支代表队的861名年轻选手的激烈竞争中, 郑州旅游职业学院(以下简称郑州旅院)派出的8名选手均获一等奖。其中, 郭建新、张萍获普通话大学组前两名, 李灿、陈玲玲分获英语大学组第一名和第三名, 范亚萍、常歌包揽普通话中组组前两名。

业内人士深知, 这项中国旅游行业的顶级赛事, 一向藏龙卧虎, 高手如林。而此次大赛, 又在参赛人数和规模上再创历史新高。

为何郑州旅院能一枝独秀? 八个一等奖的丰收, 有六个出自该学院的旅游管理系。在该系的“3D模拟导游实训室”内, 记者了解到, 旅游管理系在校学生3400余人, 教师63名, 有12人被省旅游局聘请为全国导游资格证考试辅导教师或现场导游考试评委; 拥有市优秀教师、教学名师等十余名, 教授、副教授有近百人。该系曾聘请了业界公认的全中国旅游大师“南陈北王”中的“南陈”陈蔚德教授到校授课, 并聘请中国旅行社总裁董卫、北京交通大学博士生导师、教授张辉, 南开大学管理学博士、副教授姚艳波等担任客座教授在校授课。

旅游管理系培养的历届学生可谓“群星闪耀”, 先后培养出了全国旅游院校导游大赛一等奖学生数十名; 有荣获“全国模范导游”称号的朱娜; 有荣获“全国十佳导游”称号的陈建光; 有荣获“全国优秀导游”称号的刘杰、刘逢君。2004年, 河南省导游技能大赛普通话组获前十名的选手中, 仅该校历届毕业生就占了7名。在河南, 国旅、中青旅、康辉、春秋等各大旅行社, 郑州旅院的学生占了半壁江山。

在八个一等奖的获得者中, 李灿、陈玲玲来自旅游外语系。该系在旅院高端人才培养中具有突出的专业特色。

旅游外语系成立于2000年, 设有旅游英语、商务英语、应用日语、应用德语、应用俄语、应用韩语六个特色鲜明的专业。主要培养具有良好外语基础和外语口语表达能力, 胜任涉外旅游、酒店、商贸等行业工作的中高级服务与管理人才。

核心提示

盛夏的绿城, 绿树成荫, 繁花似锦。位于城市东南的郑州旅游职业学院, 又一批莘莘学子正收拾行囊, 怀着远大志向, 奔赴省内外知名旅游饭店、景区、旅行社上岗, 踏上充满希望和挑战的崭新旅程。头戴河南旅游教育界“黄埔军校”桂冠, 乘着旅游大发展、中原经济区和郑州都市区建设的东风, 我省唯一的全日制旅游专业学院——郑州旅游职业学院正向着全新目标扬帆起航!

近日, 记者走进这所全国有名的旅游职业学院深入采访, 试图探寻它的发展历程和办学模式, 发掘它强大的核心竞争力和内生动力。



在不久前结束的第四届全国旅游院校服务技能大赛上, 郑州旅游职业学院派出的选手均获一等奖。图为该学院领导向指导教师团队、获奖学生表示祝贺, 并合影留念。

旅游外语系长期聘用多名来自加拿大、美国、澳大利亚、韩国等国家的外籍教师任教授课, 为学生的语言和实践学习提供便利条件。他们每年都向美、日、德、新加坡、阿联酋等国家的企业、学校输送近百名优秀学生研修、实习和就业。6月14日, 该系送走了第19批研修生赴日。至今, 已累计向上述各国输送学生400多人。

“这次比赛, 是行业顶尖赛事, 近300所院校参加, 筹备过程十分艰辛, 比赛过程更是精彩。八个一等奖的成绩, 全国范围内也是前所未有的。这是举全院之力, 共同努力的结果。”该学院院长接受采访时深有感触地说。

举全院之力彰显团队精神

为了在大赛中取得好成绩, 该院集全院之力, 组建教师辅导团队, 分成八个小组, 每组四人反复打磨修改。请来导游专家, 对队员进行刻苦的有针对性的训练, 从

上台基本姿态、礼仪礼节讲起, 细致到每句导游词的抑扬顿挫。

学院党委书记岳俊华还专门把豫剧大师虎美玲请来, 为男选手郭建新进行才艺辅导, 一句一句地教。最终, 反串女声的小郭, 获得了本次大赛普通话大学组第一名, 综合成绩接近满分。

取得骄人成绩的背后, 是以该院党委书记和院长为首的整个团队的辛勤付出。“岳书记的母亲4月底过世, 正值学生训练最关键阶段, 她硬是什么工作都没耽误。甚至周六周日还在听选手汇报训练。”该院有关负责人接受采访时感动地说。 瞄准将学院打造成“全国的职业教育创新基地, 中职、高职一体化实验区”, 郑州旅院新一届领导班子正在带领全体教职工矢志不渝地努力着。

95%就业率的背后

从国内各大城市的星级酒店到钓鱼台国宾馆, 从各地会展中心到北京奥运会鸟

巢, 你都能看到一群来自郑州旅院的年轻人, 他们敬业负责, 技艺精湛, 充满活力。

最新统计数字显示, 郑州旅院酒管系已为国家培养了上万名人才, 毕业生遍布全省乃至全国。目前在在校生3142人, 开设了57个教学班, 每年仅酒店管理专业就招收12个教学班近700人, 堪称全国最大的酒管系。即便在全球金融危机大背景下, 毕业生就业率也在95%以上。面对激烈的就业竞争, 该学院的高就业率折射出什么?

上周末, 记者来到该学院实训楼。这里是按照国家一流标准建设的酒店管理实训基地, 总共24个实训室。“五星级酒店有的东西, 我们这儿全有, 全仿真形式做出来, 实训室包括烘焙教室、插花、酒吧、茶室, 各类客房、总台、信息管理系统等等, 还有中餐、西餐以及雕刻、冷拼、面点、冷热菜实操间等。”该系负责人介绍说。酒管系的实训课程, 占了在校课程的60%。从酒吧可以想象, 这样的课程多能激发学生兴趣。

接受采访时, 该系负责人不断接听电话, 都是全国各地来要实习生的, 有深圳珠江假日酒店, 有三亚有北京, 应接不暇。

郑州旅院酒管系学生, 成才者多多。贾明强, 已是未来易居酒店管理公司的老总, 旗下有十家店。北京“盘古七星”这家准五星酒店中, 相当多的管理人员出自郑州旅院酒管系, 副总经理为94届毕业生宋楠。

94届毕业生张旗峰, 现为郑州新华建国饭店总经理。95届毕业生吴戎华, 现任漯河福朋喜来登总经理。裕达国贸、大河锦江饭店的大批中层都出自这个院系。

除了这些佼佼者, 酒管系大部分毕业生都能获得比较好的职业前景。酒管系目前实行三个高端, 即高端实习、高端就业, 加上培养高端技能型人才。目前学校与万豪、洲际, 还有喜达屋、希尔顿, 以及法国雅高, 还有北京首旅集团、锦江集团、开元旅业等都有实习合作, 将学生送到国际顶尖酒店实习, 学生会迅速成长, 实习履历很好看, 大大增加学生竞争能力。

校企对接培养高端人才

6月22日下午, 郑州旅院邀请河南旅游集团、省中旅、宝中旅游等十多家旅游单位负责人来院座谈。座谈会上, 不少旅游企业老总普遍表示, 郑州旅院的学生们的实践能力和敬业精神特别强, 现在不少人已担任高管, 挑起企业大梁。

老总们的中肯评价与该院的教学理念

密不可分。除了让学生掌握坚实的理论基础, 该院还紧跟时代步伐, 创新教育模式, 聚集行业名师和专家大家, 推进校企对接, 培养高端人才。

酒店管理系54个专业教师, 三分之一是出国留学回来的海归, 有42人是国家职业技能鉴定考评员; 有4人是国家职业技能大赛评委, 这种评委全国只有28人, 话语权很强大; 有16人是省级职业技能大赛评委, 全省专业比赛, 酒管系老师占评委的一半; 全省有4个项目裁判员, 该院酒管系老师占了3个。

酒管系还有一位名师, 即我省第一个“中国服务大师”宋春亭, 他是我国服务类最高奖——金爵奖获得者。宋春亭2003年进校, 每届教七八百个学生, 累计已有数千人。他在业界影响力很强, 全省行业内省级以上服务大师, 70%-80%都是他的学生。

郑州旅院的旅游商贸系、机电系在各领域的培养中同样成就非凡。

旅游商贸系教师白晓州在第五届中国烹饪大赛个人赛上夺得食品雕刻金奖, 在第六届全国烹饪技能竞赛中荣获“全国最佳厨师”、“中国烹饪名师”荣誉称号; 王勇老师获第六届全国烹饪技能竞赛(河南赛区)热菜项目金奖; 该系的烹饪工艺与营养专业是市级重点专业。

机电系的数控设备与应用专业拥有市级重点实验室。其教师团队指导的学生多次获得国家及省市级数控技能大赛优异成绩。2012年, 该系瞄准市场急需开办了汽车技术服务与营销专业。

正是拥有如此优秀的团队, 于2011年12月走上任的郑州旅院新一届领导班子才对学院发展充满信心。具有学者风范的院长谈及高职教育如数家珍: “搞好‘五个对接’是高职院校发展的关键, 即如何做好专业与产业对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接、学历证书与职业资格证书对接、职业教育与终身学习对接, 将是我们院发展要进一步探究的重要内容。”

新目标, 新征程, 新起点, 新跨越。谈及未来发展, 该院党委书记岳俊华充满信心地说: “当前, 河南、郑州正迎来服务业大发展的春天, 旅游业作为服务业的强大引擎, 将在优化经济结构中起到重要作用。我们学院将紧密结合市场需求, 立足郑州, 面向河南, 放眼全国, 努力为全国旅游业培养出更多优秀人才!”

陈玉杰 文/图