

锤炼四种气度

孔子云：“修身齐家治国平天下”，修身摆在第一位，可见修身的重要性。古人尚且如此，作为新时代的党员干部，我们更应自觉加强修身养性，关键应当锤炼四种气度。

锐气。锐气是一种胆量，锐气是一种魄力，锐气是一种攻坚克难的品质，锐气最能代表青年的形象。鲁迅先生讲过：“真的猛士，敢于直面惨淡的人生，敢于正视淋漓的鲜血。”当然，我们现在的困难再艰巨，矛盾再复杂，也不至于是血雨腥风，也不至于是枪林弹雨。困难是发展中的困难，矛盾是前进中的矛盾。胡锦涛总书记要求我们，应当“勇于变革，勇于创新，永不僵化，永不停滞，不为任何风险所惧，不被任何干扰所惑”。我们保持锐气，应当做到敢闯、敢试、敢干、敢为天下先，大胆改革，勇于创新。应当善于解放思想，敢于摒弃老观念、旧框框，敢于突破陈规陋习，勇于接受新思想、新做法，勇于探索新思路、新举措。

修大气。宰相肚里能撑船。党员干部做事应当大气。什么是“大气”？有见识、有担当、有气度、有品位就是大气。往大处说，应当具备悲天悯人的情怀，用毕生精力去实践、理解和诠释工作、生活的真谛，在矢志追求理想的过程中，对功名利禄“拿得起、放得下、看得准、算得清、撇得开”。往小处说，就是做到对待上级有品位，不敷衍塞责，不满足于“过得去”，而孜孜以求“过得硬”；对待同级有度量，不斤斤计较，“海纳百川，有容乃大”；对待下级有真诚，不高高在上，“不情不义，不能动人”。

修和气。这里讲的和气，不是“一团和气”的“和气”，不是好好先生的“和气”。它是一种协作精神、一种团队意识、一种和谐氛围。现代社会，衡量人才素质的一项重要指标，就是看其是否具备协作精神，看其是否具备团队精神，看其是否能够营造和谐氛围。有一个资料表明，那些生命力最旺盛的动物，往往是能善待周边环境的动物。相反，那些不能善待周边环境的动物，往往是容易被淘汰的动物。我想，动物世界如此，人类社会更是如此！胡锦涛总书记指出，“要努力形成社会和谐人人有责、和谐社会人人共享的生动局面”。各级领导干部，应当争当和谐社会的排头兵！

修正气。正气是一种气节、一种品德、一种原则。南宋文天祥的“人生自古谁无死，留取丹心照汗青”，至今对我们都有很大的启发和教育意义。为人、做事、做官，需要正气，需要正义感，需要原则性！没有正气的人，绝对是人格不健全的人！党员干部保持正气，应当做到“三讲三不讲”，即：“讲同志，不讲哥们儿；讲原则，不讲义气；讲真理，不讲面子。应当坚持以德服人，坚持做人、与人为善、修身与立德相统一，用人格魅力赢得别人的尊重；应当以理服人，凡事讲道理，守大道，不要圆滑世故，不搞弄虚作假；应当以诚服人，做到表里如一，言行一致，不哗众取宠，不骄傲自满、不浮躁浮躁。” 周杏武

“稳增长”需要新引擎

7月10日，全国人大常委会、民建中央副主席、经济学家辜胜阻做客人民网，就“经济下行形势下”的“稳增长”对策与网友进行了互动交流。辜胜阻指出，当前，我国经济面临巨大下行压力，GDP增速已经降到四年来最低，规模以上工业增加值增速、固定资产投资增速、出口增速等多项指标都降至近年来的最低水平。经济下行是“内外夹击”的结果。欧债危机再度恶化、美国复苏缓慢、外需市场疲软。国内多种因素推动成本大幅上涨、企业面临“产能过剩”和“三角债”双重困扰，房地产市场进入深度调整阶段等共同成为经济下行推力。宏观经济面临着三大困境。一是实体经济面临市场萎缩和要素流失的压力，一些地方产业面临着“空心化”的潜在风险；二是大量中小企业面临成本高、融资难、用工荒、税费重的多重生存困境；三是地方政府财力急剧下降，部分地方资金链面临着断裂的风险。当前宏观经济最重要的任务是“稳增长”，防止经济急剧下行对就业和社会经济稳定造成过大冲击。“稳增长”不能走“老路”，过度依赖政府投资和依靠房地产推动，不能透支未来留下“副作用”和“后遗症”。要走新路：通过减税费和垄断行业改革，激发民间投资活力，建立促进消费的长效机制，充分发挥欠发达地区的后发优势，在“东慢中快”和“东慢西快”的形势下，把中西部打造成为“稳增长”的新引擎。

辜胜阻认为，深化垄断行业改革、扩大民间投资是“稳增长”和“调结构”的结合点。当前要营造实业致富的环境，让民营“接力”政府投资成为“稳增长”主力；要激发民间活力，拓宽民间投资渠道，引导民间投资进入战略性新兴产业，推动产业结构优化和国民经济效率提升。为此，要建立公平、规范、透明的市场准入标准，在满足最低门槛或同等条件下优先考虑民营企业投资项目。优化市场准入的审批机制，规范民间投资审批程序，打破民间准入的“玻璃门”障碍。当然，在经济下行时，让民间资本来接棒有很大难度，关键是要实施以减税费为重点的积极财政政策，缓解企业生存困境，调动企业的投资积极性。要进一步提高增值税和营业税的起征点，加快营业税改增值税步伐；进一步认真落实和完善支持小型微型企业、个体工商户发展的各项税收优惠政策，让小微企业减税从“百亿级”上升到“千亿级”；进一步减少、简化审批，取消不合理收费，治理乱罚款等。

辜胜阻建议，要加快发展欠发达地区来“稳增长”，把后发地区培育成新的增长极，使中西部地区成为稳增长的新引擎。从目前典型城市的主要指标来看，长江中游城市中的武汉、南昌、长沙三个城市今年一季度GDP都超过12%，而长三角和珠三角的几个城市都在7%左右，出现“中快东慢”迹象。我国沿海产业面临“腾笼换鸟”、向中西部转移的热潮，新一轮经广东、上海、浙江、福建的产业转移，就数以万亿计，中西部要发挥好承接产业转移的文章，以“东慢西快”和“东慢中快”来平衡“稳增长”。

针对当前社会各界热议的如何处理房地产市场与稳增长关系的问题，辜胜阻认为，我国处于城镇化快速发展时期，这会产生对房地产的巨大需求，但也要防止房地产泡沫过大对经济的损害。房地产市场是中国最复杂最敏感的市场，一头连着投资，另一头连着消费；一头连着实体经济，另一头连着虚拟经济；一头与地方政府财政紧密相连，另一头与开发商、银行、消费者利益息息相关。如何在挤出房地产泡沫和防范经济风险两者之间找到一个平衡点，考验着政府的智慧。房地产调控要实现从限购的“短效机制”向“长效机制”转变，探索建立“管住房价、抑制地价、挤出泡沫、放开交易、保障刚需”的长效机制。 刘江日 杨威

组工干部讲党性作表率

近日，济南南大学学生向媒体反映，在他们学校有两间自习室对学生有有偿出租，每天每个座位15元，包月收费360元。有学生表示，学校将公共资源对外出租的做法不合适，而且免费自习室的环境比不上收费自习室。校方对此表示，有偿自习室属于经营者自身的问题，改变了经营方向和质量。

组工干部要真正做到“讲党性、重品行、作表率”，关键要有甘于“做小事”的心态；有眼皮向上，敢于“拉直线”的公心；有不看轻小节的职业操守和意识。要有甘于“做小事”的心态。“组织工作无小事”，但更多时候却以件件小事呈现，干部配备、党员发展、绩效考核等大项工作，每件都以一次细碎的谈心谈话、一份细小的文件材料、一套表格的数字表格等“小事”来表现，件件都关系到干部和党员的个人利益，所以，组工干部要胸有不图做大事，甘于“做小事”的心态。要强化组织工作无小事的责任使命感，对工作的每一个环节，都要考虑周全而又严、严而又严、细而又细、慎之又慎。用心办好每一件事，做到从自己手上出去的每一个文稿、完成的每一件工作，都能体现自己的最高水平。要强化凡事必争一流的精益求精意识，要具有一丝不苟的精神，把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严。天下大事必作于细，古今事业必成于实，要静下心来做事，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。要强化组织部“三个之家”的快乐服务意识，组织部作为“党员之家”、“干部之家”、“人才之家”，要坚持以人为本的理念，把激活每一个干部的思想，挖掘每一个人才的潜能，发挥每一个党员的才干，作为组织工作的最高价值追求，努力把广大党员干部群众团结凝聚到推动科学发展、建设中原经济区郑州都市区建设的伟大事业中来。要把干部、党员、人才的点滴小事挂记心间，努力提高为干部、党员、人才服务的本领，大力营造理解人、关心人、激励人的浓厚氛围，变“要我服务”为“主动服务”、“快乐服务”。

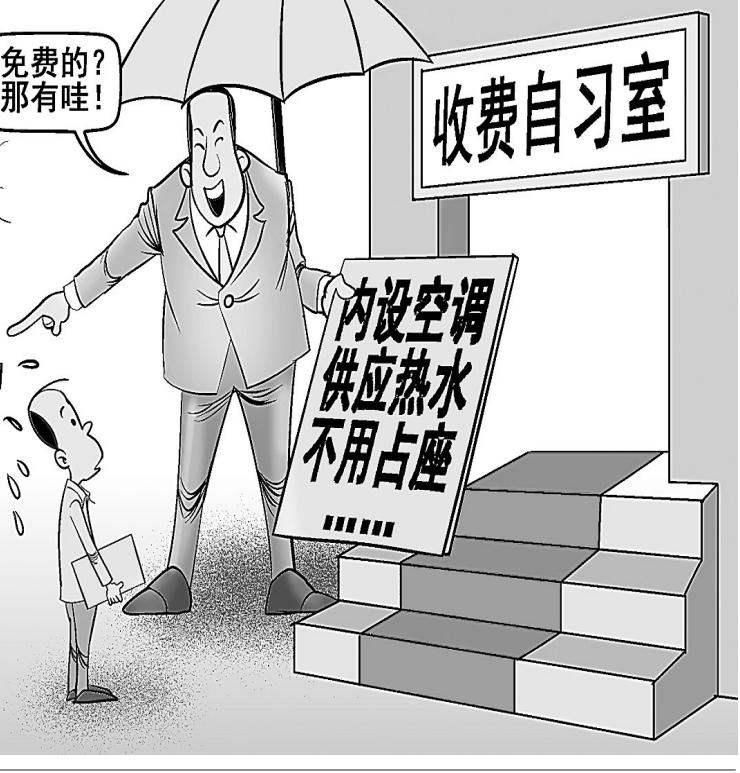
要有眼皮向上，敢于“拉直线”的公心。公道正派是组织工作的“生命线”，也是组工干部最优秀的品质。用俗话说来讲，组工干部就是要敢于做到眼皮向上，对党员干部一视同仁，在上级领导抑或普通干部面前，敢于一条直线拉平，特别是提在名、酝酿、考察等重要环节，敢于坚持原则不让步，有勇气、有正气，敢担当、敢碰硬，严格执行组织工作的各项方针政策。最近，网上热炒的湖南湘潭“90后女副局长”违规任用事件，由于当地组织部负责人只管“听领导招呼”而置干部纪律于不顾，从而造成恶劣负面社会影响，这再次提醒我们组工干部，绝不能只是“眼皮向上”，在党纪法规面前一定要敢于“一条直线拉平”，否则将必失党心民心。

要有不看轻小节的职业操守和意识。近年来，干部出问题的很多，组织系统出现了诸如韩桂芝等反面典型，极大地玷污了组工干部队伍的纯洁形象，严重损害了组织部在干部群众心中的威信。总结这些干部出问题的原因，无不是从不拘小节开始的。所以，组工干部要有不看轻小节，慎于“拿小事”的职业操守。要把组织人事纪律作为悬在头顶的“三尺利剑”，对党纪深怀敬畏之心，自觉把党纪要求融入学习、工作、生活中。要从点滴处做起，细微处着手，真正管得住“小节”，把守住“小节”，做到处处事事都能够自重自省自警自励，谨言慎行谨微谨微，实现点滴之处显精神，细微小节彰风采。

(作者为荥阳市委常委、组织部长)

收费有理

近日，济南南大学学生向媒体反映，在他们学校有两间自习室对学生有有偿出租，每天每个座位15元，包月收费360元。有学生表示，学校将公共资源对外出租的做法不合适，而且免费自习室的环境比不上收费自习室。校方对此表示，有偿自习室属于经营者自身的问题，改变了经营方向和质量。



焦海洋/图

织新网 惠三农 打造全新供销合作社

在市委组织部门开展的“讲责任、讲作为、讲正气、提升素质、提升水平、提升形象”活动中，郑州市供销社认真组织干部职工学习，切实担负起党和政府赋予新的历史时期服务“三农”工作的神圣使命，努力打造遍布全市的“新农村现代流通服务网络工程”（简称“新网工程”），打造全新供销合作社。

建好服务网络，打牢便民服务基础。供销社基层服务网络大多建于上世纪80年代以前，房屋土（砖）木结构，年长月久，破旧不堪，加之后来部分乡村道路改造，致使供销社一些基层服务网络处的地理位置越来越偏僻，不方便乡村群众购物，不但不适应新农村建设的需要，而且还导致乡村群众买难卖难。群众的事大于天，方便群众，排忧解难，责任重大，时不我待。国家“万村千乡市场工程”和中华全国供销合作总社“新网工程”的实施，对供销社来说，如同久旱逢甘霖，确实是一个千载难逢的发展机遇。供销社要不失时机，抓紧立项，争取项目资金的扶持，破解发展没有资金难题，尽快对农村经营服务网络进行整合改扩建或选址迁建，建好适应新农村建设需要的综合服务配套工程，全面打牢便民服务的基礎。

一是抓好旧门店改扩建，做好重新利用

工作。要本着便民、管用、节约和打基础、管长远的科学发展观，对基层旧门店、旧网络进行优化配置，整合重组，把方便群众、能利用上的房屋资源改造好，使其焕发“青春”，增强服务功能，方便乡村群众购物。

二是走联合发展路子，打造便民服务平台。国家项目资金有限，自身筹措又有限，供销社就要发扬“厚德自强、传承创新”的创业精神，开放办社，积极吸收社会资源，广泛与民营企业联合、合作，利用民营房屋（场地），发展加盟店，实行连锁配送经营服务，从上到下，形成“舰队”，打造“总公司+省公司+市公司+县（交）易中心+乡（镇）中心店+村直营店”六位一体的经营服务网络体系，构织农村经营服务网，解决乡村群众买难卖难问题。

截至目前，郑州市供销社共培育龙头

企业2个，建成县级农资配送中心1个，县级日用消费品配送中心1个；建成乡（镇）级日用消费品超市14个和乡（镇）级农资超市12个，建成村级日用品农资综合超市550个，新扩建营业面积20500平方米，经营网络覆盖了全市95%以上的行政村。

牢记办社宗旨，精心服务好“三农”。供销社面对的是“三农”，根在农村，是连接城乡的桥梁，搞活和振兴供销社的希望在农村，服务对象是农民。供销社虽然不是政府组成部门，但是却承担着党和政府赋予的服务“三农”的重要职能职责。供销社要牢记为农服务的办社宗旨，坚定不移地服务好“三农”。其一，急农所急，保障农村物资供应。化肥、农药、农（地）膜、各种中小农具等都是农业生产的重要物资，保障农村物资供应关系关系到农业生产大计，关系到农村经济发展的大计。为不误农时，保证农业生产需要，供销社要抓好各种农用物资储备，采取整拆零卖、送货上门田间地头等便民服务举措，方便农民购买，保证农村生产生活需要。

其二，细化服务，助农科学种植（植）。办好“庄稼医院”，兴办科技示范田，印发农资配

方技术资料，组织实用科技（农资）人员深入农家或田间地头指导农民群众科学养殖和种植，提高农业科技含量，奠定高产高效基础，加快农村经济发展步伐。

其三，拓宽销路，抓好农产品收购和日用品购销。供销社要适应市场经济发展需要，以市场为导向，广泛拓宽销路，扩大收购品种，与农民签订产、销合同，和商家签订购、销合同，要把千家万户的生产生活与千变万化的市场连接起来，只要能够增加农民收入，在接下的工作中，供销社将继续狠抓龙头企业培育，乡（镇）级超市和村级综合合作社建设工作，通过以现代流通方式改造传统的经销网络，使供销合作社的网络不断得到升级和完善，使“新网工程”建设不断得到认可和推广，也使供销社在统筹城乡经济协调发展的进程中不断焕发出生机与活力。

(作者为郑州市供销社党组书记)

治理公车办公楼超标 须终身问责

日前，《机关事务管理条例》公布，规定政府部门应采购经济适用的货物，不得采购奢侈品、超标服务或购建豪华办公用房，不得挪用其他预算资金用于公务接待、公务用车购置和运行或者因公出国（境），严重违法的将给予降级或者撤职处分。（7月9日新华社）

对公车标准、政府采购、公务接待和豪华办公楼超标行为的治理，国家近期三令五申，决定和力度为历年之最，这的确是夫人心事。眼下正处治理高峰期，笔者以为，除了明确标准之外，处罚同样重要，对超标行为的治理，必须用重典。

一直以来，之所以公务用车和政府采购超标现象屡禁不止，很大程度上是因为监管不严和监管不力。而严格、有力、有效的监管是建立在处罚的基础上的，也是对相关责任机关单位和部门的领导实行问责制，并且这种问责要终身制。

因此，我们说治理各种超标行为须用重典，就是要给一些机关单位的决策者以震慑，把他们攀比豪车、豪楼的扭曲心理压下去，珍视纳税人的钱，守法敬业，把心思回到为民服务的正轨上。而真正对他们形成震慑，就得以法律、党纪和制度说话，实行严格的问责制。对于确属严重顶风违纪的单位领导，除了撤职之外，要他为胡乱作决定而超标的行为埋单，超出标准部分由违纪领导口袋掏出，如此双管齐下，方能以无私之铁面直面违纪单位，让制度生效。

眼下，正如深圳试行公务用车终身制一样，不少地方正在探索对公务行为监管的新办法，这是建立廉洁、高效的服务型政府的必由之路。而对公务行为的监管，最有效的就是对权力的监管。有的部门“下单位”之所以出现诸多形式的超标，罪魁祸首是大权在握、说话算数的领导，因此，加大对部门和单位负责人的监管，无论在任何一个单位任职，都要为曾经作出的决定负责，这样才能减少少数领导的侥幸心理，凡事必依法依规走程序。

所以，必须对违纪超标的单位责任人施以重典，该降级的降级，该撤职的撤职，情节严重该移交司法部门的移交司法部，并且，要对公务行为实行终身问责制，彻底堵住滥用职权违法违纪歪风的盛行。 朱佳发

教育改革关键是要体现公平理念

教育部副部长杜玉波日前在河南指出，关于做好进城务工人员子女接受义务教育后在当地参加升学考试的意见国务院已经同意，将适时发布。

异地高考方案将适时发布，让流动人口子女看到了异地高考的曙光。但按照杜玉波表示，这个意见将根据城市功能定位、产业布局、城市资源承载能力和进城务工人员子女在流入地连续就读的年限来确定具体方案。也就是说，教育部只是初步勾勒了异地高考的轮廓，还没有形成全国一盘棋。这样的异地高考方案，很难说能实现真正的教育公平。

在招生总规模不变的情况下，如果外地户籍考生在当地报考、录取，意味着当地户籍考生多出了竞争对手。这实际上牵扯出教育公平的老话题。虽然世界上没有绝对的公平，但是有相对的公平。换个角度看，如果招生制度公平，教育部与高校按照考生人数确定高考录取比例，考生不管到哪里参加高考，录取机会均等，谁会刻意办理高考移民呢？从这个角度讲，推行异地高考并不存在技术难题，而是招生录取制度存在不公平，特别是部分省市高考既得利益板结、固化，已经严重阻碍了教育公平的实现。

由于招生体制画地为牢，许多全国重点大学越来越地方化。有数据显示，清华大学、北京大学在京的招生计划占到了全国招生计划的100%以上，这样的招生，公平何在？前几年，中国政法大学先行一步，建立了按各省市人口比例确定招生指标的制度，受到社会好评。但是，中国政法大学的改革热情并未撼动招生地域差异的坚冰，目前没有第二所名校跟进。教育部也顾虑重重，推进教育改革一直未触及高考公平、录取公平的教育公平内核，异地高考不敢啃既得利益这块硬骨头，部分既得利益省市更不愿意用自己的刀割自己。

教育改革关键是要体现公平理念。当下，以地域为界限的差别化高考制度越来越成为教育公平的绊脚石，它继续“合理存在”显然不合时宜；教育部以分省市自主命题的形式回避高考成绩的可比性，各省市互相观望，“只抢沙发不发言”，这些都辜负了流动人口子女的期待，回避了亿万民众对教育公平的渴望。改革招生体制，还原考生录取公平权利，势在必行，不可久拖不决。对此，有关方面必须要有敢打硬仗、敢啃既得利益硬骨头的精神和作为。 叶祝颐