

# 本科一批今日开录

## 全省计划招44450人 预计20日正式投档

本报讯(记者 王红)今日起,全省高招本科一批录取工作正式启动。本批次实行平行志愿投档模式,正式投档前,省招办会先进行2~3轮模拟投档。正式投档预计在7月20日进行。

### 22日公布征集志愿信息

参加本批录取的是进入“211工程”的高校和经我省批准参加该批录取的高校。对口招生本科专业与该批同时录取。

今年我省本科一批计划招生44450人,占普通类招生计划总数的7.3%,占本科批次计划数的16.4%。今年我省普通类考生人数为72.5万,如果不算专项计划本科批,我省有6.12%的考生可以上一本,较去年略有提高。依照往年情况,在录取过程中,各高校都会根据生源情况,动用机动指标在我省扩招。

省招办新闻发言人陈大琪介绍,一本正式投档前,首先会进行2~3次模拟投档,预计7月20日开始正式投档。

### 录取将于7月23日结束

为什么要进行模拟投档?陈大琪表示,由于平行志愿投档只有一次,且考生档案正式投给院校后,如果身体条件、单科分数等满足招生院校要求且服从专业调剂,那么,原则上就不会被退档,因此,在正式投档前,要先进行若干次模拟投档,方便各高校根据报考生源情况调整招生计划,譬如是否扩招等,同时确定投档比例,最大限度地做到进档不退,维护考生利益。

模拟投档完成,经各高校最终敲定招生计划数和确定投档比例后,省招办才会根据各高校确定的招生计划数和投档比例(或投档分数线)进行正式投档。按照计划,本批次录取将于7月23日结束。

一次模拟投档,省招办首先按高校已公布计划数的120%、110%、105%三个比例(省内高校按已公布计划数的105%),向各校提供其生源分布统计情况。高校根据生源情况拟定招生计划调增方案和调档比例要求。省招办根据高校的调增计划和调档比例进行模拟投档,然后高校再根据模拟投档情况,进一步拟定调增计划和调档比例要求。

初步预计模拟投档要进行2~3次。第一次模拟投档,省招办首先按高校已公布计划数的120%、110%、105%三个比例(省内高校按已公布计划数的105%),向各校提供其生源分布统计情况。高校根据生源情况拟定招生计划调增方案和调档比例要求。省招办根据高校的调增计划和调档比例进行模拟投档,然后高校再根据模拟投档情况,进一步拟定调增计划和调档比例要求。

按照计划,本批次录取将于7月23日结束。

## 13项创文新任务 近日出实施细则

本报讯(记者 左丽慧 实习生 王晶)近期,我市将迎来创建全国文明城市后的首次“大考”,中央文明办将对我市进行城市文明程度指数测评。市文化环境整治指挥部昨日召开会议,要求各成员单位巩固提升已有创建成果,高质量完成新的创建任务。

会议要求指挥部各成员单位把握关键环节,积极主动落实各项工作,7月20日前完成13项创建新工作的实施细则制定等,8月1日前各牵头单位要按照实施细则扎实推进各项创建。巩固提升已有创建成果,继续做好省会创建全国文明城市领导小组2011年下发给文化环境整治指挥部75项工作的全面筛查、查漏补缺、巩固提升等工作,确保75项已达标项目保持或超过全国文明城市A类测评标准;此外,要高质量完成新的创建任务,包括建立学雷锋活动组织机制、在企业开展“岗位学雷锋,争做好员工”、在学校开展学雷锋主题实践活动、通过大众传媒对道德领域突出问题专项治理活动进行宣传、心理健康教育等13项新的创建任务。



## 新密多项创意服务 丰富居民文化生活

本报讯(记者 左丽慧)日前,郑州市国家公共文化服务体系示范区创建督导组一行来到新密,对其示范区创建工作进行检查。

近年来,新密市通过加强公共文化服务体系建设,开展丰富多彩的群众文体娱乐活动,不断满足群众日益增长的物质文化生活需求,努力建设与经济建设相同步、与社会进步相适应、与新农村建设相配套的公共文化服务体系。目前,该市有乡(镇)综合文化站14个,303个行政村的文化大院全部建成,22个社区建成文化活动中心,232个村建有农家书屋,5个乡(镇)建有文化信息资源共享工程基层服务站,303个行政村建有文化信息资源共享工程村级服务点。文化馆、图书馆、文化站全部免费开放,并设立外借室、少儿阅览室、电子阅览室等多个窗口。少儿阅览室每逢周末定期放映交通安全、百科知识、教育讲座等科普和寓教于乐的电影节目,活跃和充实少儿课余生活。

督导组一行对新密市“两馆一站”免费开放工作、群众文化活动开展情况进行了详细了解。针对新密市各乡(镇)村民的文化生活,开展了专项调研。多姿多彩的文化活动,便民利民的创意服务,得到了督导组的肯定。

## 校车交由运营 企业统一管理

本报讯(记者 王文霞 通讯员 孙发林 刘俊山)记者昨日获悉,一种校车联合、按照市场化运营的校车运行模式8月底将在我市投运。

郑州交运集团客运旅游公司与河南省实验学校郑东小学日前签订校车用车合作协议,由郑州交运集团提供宇通新型48座专用校车15台,采用公车公营管理模式,由郑东集团下属客运旅游公司指派专人统一调配、统一管理。驾驶员均为驾驶技术娴熟、经验丰富的优秀大巴车驾驶员。每辆校车均配备GPS全球定位系统,对车辆进行照片采集、车速警示、车辆坐标定位等高科技安全保障。此次校车合作项目预计8月底正式投入运营。



天气炎热,看到一些乘客上车时大汗淋漓,60路公交车车长曹瑞娟自费买来了饮水机和纸巾,放在车厢内,供乘客免费饮用。 本报记者 宋晔摄

## 全省拟招万余农村特岗教师

### 报名时间近日公布 服务期满可推荐免试读研

本报讯(记者 王红)昨日,省教育厅、省财政厅联合发出通知,今年全省计划招聘不少于1万名农村特岗教师,除特岗教师工资性补助标准提高和国家计划实施范围政策调整外,其他招聘要求仍按往年政策执行。

据介绍,2012年度,全国计划为中西部21个省(区、市)农村义务教育阶段学校招聘6万名特岗教师,其中,我省今年计划招聘不少于1万名,招聘对象以高等师范院校和其他全日制普通高校毕业生为主。今年除特岗教师工资性补助标准提高和国家计划实施范围政策调整外,其他招聘具体要求和条件、办法和流程等仍然按照往年政策执行。报名、笔试、面试时间按岗位设置等情况,近期将在省教育厅、省特岗教师官方网站公布。

今年招聘的特岗教师,可享受国家引导和鼓励高校毕业生面向基层就业、从事“三支一扶”和扶贫工作的各项优惠政策;工资性补助由中央财政承担,并将适时提高;三年服务期满鼓励继续在农村学校任教,可推荐免试攻读教育硕士。

## 行政执法考核 三单位不合格

本报讯(记者 张乔普 实习生 龚芮)昨日,我市发布2011年度行政执法机构执法绩效考核情况,通报42个行政执法机构执法绩效考核成绩。市保障性住房办公室、市城乡规划监察支队、市文物稽查大队3个单位被评为“不合格”。

### 10个单位成为标兵

根据考核,市公安局消防支队、市地方税务局稽查局、市卫生监督局等10个单位行政执法职责履行好,执法成效显著,考核成绩突出,被评定为标兵单位。

### 不足问题责令整改

考核同时暴露了我市行政执法存在的一些问题,比如行政执法中“重审批、轻监管”现象还比较突出;行政执法

机构内部监督和责任追究机制未得到有效落实;行政执法、文明执法等相关制度存在“政策棚架”现象等。对这些不足,市政府将责令有关部门找出症结,督促其整改、提高。

2011年度行政执法机构执法绩效考核按照倒扣制、否决制、奖励加分制三结合的综合评分方法进行。

此次重点是对各行政执法机构落实行政执法责任制情况、执法主体和执法人员资格情况、行政执法活动中的不作为或者乱作为情况、文明执法情况、行政执法任务完成情况,以及围绕市委、市政府中心工作履职尽责情况等16项内容进行的全面评查。

## 深入学习贯彻市委全会精神 为推进郑州都市区建设多做贡献

(上接第一版)充分发挥条块融合的管理体系作用,立足检察职能,紧紧依靠“坚持依靠群众推动工作落实”这个重要工作机制来推动工作,不断提升检察工作水平。

二是要牢固树立为民意识,重在公平正义,在提高业务水平方面力求新突破。要持续抓好修改后的《刑事诉讼法》的学习贯彻,切实提高公正执法的能力水平,以与时俱进的思想学习贯彻修改后的《刑事诉讼法》,去除惯性思维方式,提高业务水平。要持续加大查办和预防职务犯罪工作力度,营造公开透明的廉政环境。继续立足反贪职能,加大反贪查案力度,持续推进反腐倡廉建设,严肃查处危害经济社会发展环境、损害公职人员廉洁形象、侵害人民群众合法权益的职务犯罪案件,促进形成廉洁高效的政务环境。要持续强化诉讼监督工作,营造公平正义的法治环境。

三是要牢固树立责任意识,重在提高素质,在加强自身建设方面要有新提升。做好新形势下的检察工作,队伍是保障,队伍建设重在道德、重在履职、重在导向。要继续强化思想政治建设,进一步坚定理想信念,核心是要在官德上做文章,检察队伍要始终保持纯洁性和先进性,做党的忠诚卫士和人民群众的贴心人;要狠抓专业素质培训,进一步提高自身素质,切实提高法律监督能力和水平;要坚持正确的用人导向,注重选人用人,靠德才论干部,靠公认选干部,靠业绩用干部,进一步营造干事创业的良好氛围。

王璋强调,做好新形势下的检察工作,责任重大、意义深远。要深入贯彻落实科学发展观,开拓创新,扎实工作,进一步开创全市检察工作新局面,为加快推进中原经济区郑州都市区建设做出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

## 全市半年发放小额担保贷款9.25亿元

本报讯(记者 王晋晋)市人大常委会副主任刘全心近日带领部分常委会组成人员和市人大代表,对我市劳动用工和就业创业工作进行视察。

据了解,截至6月底,我市今年有9.12万名城镇求职人员实现就业再就业,其中,下岗人员再就业2.45万人,城镇登记失业率控制在3%以内,低于4.5%的控制目标。全市发放小额担保贷款9.25亿元,带动了近3万人就业。

近年来,我市大力推进全民创业,以创业促就业。市政府设立2000万元创业专项资金,鼓励支持全民创业。

同时,我市还积极推进劳动用工备案制度,加强中小企业及农民工劳动合同管理。截至目前,我市各类企业共有在岗职工135.3万人,已签订劳动合同132.8万人。

## 省社区老年服务中心续建工程奠基

本报讯(记者 李娜 实习生 聂翠翠)河南省社区老年服务中心续建工程昨日奠基,建成后,将有效缓解当前机构养老的供求矛盾,成为我省公办最大养老项目。

据了解,省社区老年服务中心续建项目前期工程2000亩动工,由3栋公寓楼和1栋综合楼组成,2004年10月建成投用,床位入住率90%以上。

为满足社会对养老床位的大量需求,省社区老年服务中心续建项目于2008年12月立项,续建项目总面积为56800平方米,设计床位1100张。主要包括自理中心、护理中心、居家养老中心、康复医疗中心、综合服务中心五部分。建成后,可提供集生活照料、医疗康复、教育培训等于一体的综合性养老服务。

### 3个单位“不合格”

市保障性住房办公室:因经济适用房管理失察致使管理中存在大量漏洞引起较大的负面影响,社会评议成绩最差,工作人员失职渎职和不廉洁执法被追究刑事责任等原因,考核成绩不及格,被评定为不合格单位。

市城乡规划监察支队:执法案件质量和行政执法效果差,行政执法中存在的部分问题不予整改,因执法不作为被市委、市政府办公厅通报批评,对违法行为未在第一时间采取有效措施予以制止、控制导致违法行为加重两次以上,社会评议列行政执法机构倒数第二位,考核成绩不及格,被评定为不合格单位。

市文物稽查大队:因未完成年度行政执法任务被一票否决为不合格单位。

## 严管打造硬团队 厚爱谱写和谐曲

通讯员 李广奎 许娟娟 邢军

近年来,新郑市国税局秉承“心情舒畅、身体健康、素质提高、平安和谐”的带队目标,带出了一支生机勃勃的队伍,以优质服务获得了纳税人的好评,在中原税苑里筑造了一道亮丽的风景!

### 聚:“满天星”衍变“一团火”

散是“满天星”,聚是“一团火”。所谓聚,一是聚人,二是聚心。

制定共同目标提升团队认同感。该局探索建立了以“敬业、奉献、魅力、和谐”为主的国税精神,以“宽容、感恩、积极、乐观”为主的生活态度,以“知廉、守廉、保廉、促廉”为主的廉政意识,以“没有最好,只有更好”为主的岗位目标要求,以“专业执着、精益求精”为主的征管要求,以“精心、细心、用心”为主的后勤行政管理要求,以“微笑加效能”为主的纳税服务要求等,这些准则和观念奠定了这支团结、干练队伍的基石。

开展集体活动提升团队归属感。该局每年都要开展拓展训练,使干部职工在训练过程中相互帮助、相互鼓励、锤炼团队精神。成立文艺、体育、书法、摄影等协会,通过登山、摄影、骑车、篮球、羽毛球、拔河等活动的开展,让职工放松身心,提升参与意识、竞争意识、团队意识和集体荣誉感。

### 严:“钢班子”带出“铁队伍”

“无规矩不成方圆”、“严”,就是严管理、强素质、促保障。加强班子建设。俗话说“火车跑得快,全靠车头带”。该局班子从“一把手”做起,率先垂范,以身作则。凡是要求同志们做到的班子成员首先做到,凡是要求同志们不做的,班子成员首先不做。

开展形式多样的教育活动。邀请专家学者开展丰富多彩的知识讲座,以实用、实效为目的,以执法人员应知应会的基本知识、基本技能、基本工作方法为主要内容,初

步建立“需求导向、全员参与、分层实施”的培训体系。创新管理机制。该局围绕政策执行、税收征管、权限审批、物品采购、票证管理、干部选拔等方面,查找内部风险点,并对风险实行“红、黄、蓝”预警机制,重点提醒。

### 真:“赤诚心”笃行“真善美”

真诚相待。该局鼓励大家畅所欲言,不限主题,不定调调,倾听干部的心声。每年保证全局人员集体或单独谈话至少一次以上。

真情服务。该局把优化纳税服务做在无形之中。围绕“纳税人需要什么、服务什么、在哪里服务、如何服务”等问题,坚持履职尽责,热情服务,人性执法,让纳税人切身感受到纳税是一种责任、一种义务、一种光荣。河南正龙食品公司是新郑市最大的一家福利企业,现有职工1600人,其中残疾人460人,在谈到国税部门的服务时,该公司财务总监说:“以往企业办理退税要跑很多趟,等很长时间,现在审批

手续很快就办妥,给我们节省了大量的时间。”据了解,仅2011年该企业退税额就达1940万元。

### 和:“芳草”遍开“和谐花”

和,是新郑国税系统最核心的元素。“和而不同”。在工作方面,大家按照“求大同、存小异”的原则,求同存异,同向同力。出现问题,及时沟通协调,减少杂音,降低内耗。生活中大家和善友善、互帮互助,工作中大家你追我赶,提携后进。

“和衷共济”。一分耕耘,一分收获。该局税收收入从2008年的21亿元跃升至2011年的36亿元,为社会经济发展提供了充足财力支持。该局先后被评为河南省税务系统先进集体,局办税服务厅被授予“巾帼文明岗”荣誉称号;税收征管工作水平显著提升,税源专业化管理稳步推进;纳税服务理念不断更新,服务质量和效率不断提高,服务满意率稳步提升,得到上级部门和社会各界的好评。