

十八大 代表风采录

廷·巴特尔的“蹄腿理论”： 富了牧民 绿了草原

据新华社电 白云悠悠，芳草连天。41岁的牧民妇女苏伊拉在自家门前接过牛商递来的13800元现金笑逐颜开：“1头牛卖了10只羊的价钱，真是划算，廷书记就是有办法。”

苏伊拉所说的廷书记，就是锡林郭勒盟阿巴嘎旗洪格尔高勒苏木(乡)萨如拉图亚嘎查党支部书记廷·巴特尔。

1955年出生的廷·巴特尔，是被当地牧民视为英雄的开国少将廷懋之子。1974年他远赴千里之外的偏僻牧区萨如拉图亚嘎查(村)插队。“文革”结束后，他曾有许多次回城的机会。然而，当他想到严重退化的草场和贫穷的牧民时，决心留下来带领群众共同致富。最终，60多名插队知青一个个返城，唯独他扎根草原38年。

由于他脑子活又勤劳，干什么活儿都高人一筹，得到广大牧民的信任。1993年被推选为嘎查党支部书记。

位于浑善达克沙地西北边缘的萨如拉图亚嘎查，437.5平方公里的广袤土地上沙多土少，植被稀疏。特别是上世纪80年代牧区实行草场承包责任制后，群众大量扩展牲畜养殖头数，加速了草原的退化。

1998年，廷·巴特尔又率先示范，把自家的200多只羊全部卖掉，养起了150多头牛。“一头牛四条腿，五只羊20只蹄子。”他说，而且牛吃过的草场留有较高的草茬，羊却往往连草根都要刨食，对草原生态的破坏极其严重。经过试验，养牛既能多赚钱，又能保护草场。于是，廷·巴特尔号召群众“将羊改牛”。2002年春天，嘎查牧民纷纷卖羊买牛。此时，廷·巴特尔又根据自家草场的承载力已开“减牛”，保持了60头左右的养殖数量。

多年来，廷·巴特尔身体力行，处处敢为人先，将失败的苦果自己咽下，把成功的经验无私献给群众，他的许多感人事迹在草原上广为传颂。2007年他当选“十七大”代表，2009年被评为新中国成立以来感动中国人物，今年又被推选为“十八大”代表。

国务院再度取消 184项行政审批项目

核心提示

自2001年行政审批制度改革工作全面启动以来，国务院已先后五批取消和调整行政审批项目。为进一步减少和规范行政审批，会议决定，在以往工作基础上，再取消和调整314项部门行政审批项目，其中取消184项、下放117项、合并13项。至此，国务院十年来分六批共取消和调整了2497项行政审批项目，占原有总数的69.3%。这次重点对投资领域、社会事业和非行政许可审批项目，特别是涉及实体经济、小微企业发展、民间投资等方面的审批项目进行了清理。

据新华社北京8月22日电 国务院总理温家宝22日主持召开国务院常务会议，决定取消和调整314项部门行政审批项目，批准广东省在行政审批制度改革方面先行先试。

会议依据行政许可法有关规定，批准广东省“十二五”时期在行政审批制度改革方面先行先试，对行政法规、国务院及部门文件设定的部分行政审批项目在本行政区域内停止实施或进行调整。

会议指出，今后一个时期，要坚定不移地深化行政审批制度改革。一要按照应减必减、该放就放的原则，进一步取消和调整行政审批项目。凡公民、法人或者其他组织能够自主决定的，市场竞争机制能够有效调节的，行业组织或者中介机构能够自律管理的，政府都要退出。凡可以采用事后监管和间接管理方式的，一律不设定前置审批。二要积极推进行政审批规范化建设。没有法律法规依据，任何部门不得以规章、文件等形式设定或变相设定行政审批项目。三要加快推进事业单位改革和社会组织管理改革。把适合事业单位和社会组织承担的事务性工作和管理服务事项，通过委托、招标、合同外包等方式交给事业单位或社会组织承担。四要继续推进政务中心建设，健全省市县乡四级联动的政务服务体系，并逐步向村和社区延伸。五要加强政府监管。对取消和调整的行政审批事项，要明确监管责任，制定后续监管措施，强化工作衔接，避免出现监管真空。六要深入推进行政审批领域防治腐败工作。

“新九论”第八篇 引发全省上下关注

持续作为推动中原崛起开新局

本报讯 “持续显品格，持续出境界，持续见精神，持续看作为。”这既是建设中原经济区的内在要求，也是各级干部党性人品和从政品格的集中体现。读来发人深省，催人奋进。”8月22日一早，新密市委书记王铁良就告诉记者打来电话，畅谈感受。

8月22日，“新九论”第八篇《一以贯之重在持续》在本报刊发后，在全省引发了干部群众的关注和思考。坚定不移去开拓，坚持不懈去探索，坚韧不拔去实践，持续走好“两不三新”三化协调科学发展的路子，不断开创中原经济区建设新局面，成为广大干部群众的共识。

省委高校工委书记、省教育厅厅长王艳玲认为，《一以贯之重在持续》深刻剖析了坚持持续就是推动发展、坚持持续才能创造新业绩的理念，立意高远、内涵丰富，让人深受教育和鼓舞。“随着中原经济区建设上升为国家战略，河南持续发展的步伐更加稳健，务实发展的氛围越发浓厚。这个时候，我们最需要强调的是持续，最需要坚持的也是持续。”王艳玲说。

“重在持续的实践要领，基层更应牢牢把握和遵循。中央和省确定的大政方针，需要通过基层的具体实践去落实。落实的过程，就是一个持续的过程，就要清醒不糊涂、狠抓不懈、实干不懈，直至成功。”郟县县委书记袁宝根说，“多年来，郟县始终坚持围绕特色谋发展、发挥优势搞突破、持续提升求跨越，‘以花木改善生态、以生态承载旅游、以旅游激活三产’的产业模式越来越清晰，富民强县的发展目标越来越接近，就有力地证明了这一点。”

叶县辛店镇党委书记王耀武认为，持续走好“两不三新”三化协调科学发展的路子，重点在农村，着力点在农民，抓手在农村干部。“作为农村干部，要时刻把持续的观念记在心上、抓在手上、落在行动上，以坚定的信念凝聚人心，以扎实的作风为民造福，以出色的业绩接受人民的检验。”

许昌县河街乡乡长杨振华表示，持续的精神实质，与愚公移山精神、红旗渠精神和焦裕禄精神一脉相承，是新时期河南人“三平”精神的集中体现。落实重在持续的要求，就要在工作中始终保持一种昂扬向上的冲劲、一种克难攻坚的钻劲、一种百折不挠的韧劲，不达目的不罢休，以持续的作为推动持续的发展。(张华君 王珂 黄普磊)

又一波双台风来袭

据新华社电 国家防总副总指挥、水利部部长陈雷22日主持召开国家防总防台风异地视频会议，宣布启动防汛防台风Ⅲ级应急响应。7月下旬以来，西北太平洋热带气旋异常活跃，在不到一个月的时间内，“韦森特”“苏拉”“达维”“海葵”和“启德”接连登陆我国，目前第14号台风“天秤”和第15号台风“布拉万”又相继生成，向我国东南沿海袭来。

北上广等6市 外地人可就地办护照

据新华社电 公安部决定自今年9月1日起，在北京、天津、上海、重庆、广州、深圳等6个流动人口较多的城市推行非本市户籍就业人员和在读大学生办理普通护照、往来港澳通行证及各类签证、往来台湾通行证及各类签证。



路面塌陷 坑深3米

8月22日拍摄的扬州市临江路路面塌陷出现的大坑。

当日上午，江苏省扬州市临江路一处路面突然发生塌陷，塌陷路面深约3米、面积约48平方米。

新华社发

蒙牛一批牛奶被篡改“生日”

据新华社电 记者22日从浙江省工商局了解到，蒙牛驻浙江省义乌市的代理商销售临期奶，篡改生产日期长达近半年，这批问题奶数量多达3000箱。

8月3日，浙江省浦江县工商局在浦江一仓库内查获两个批次的蒙牛问题牛奶160箱。经蒙牛公司人士现场确认，生产日期系遭到篡改。

据调查，篡改日期的为王孙富，时任蒙牛公司驻义乌市经理。2012年5月初，他从蒙牛公司员工聂立峰手里，以半价购买了3000箱生产日期为2011年12月份的蒙牛临期纯牛奶，在永康市将生产日期涂改为2012年5月19日和6月1日，并以45元/箱的蒙牛正品价格销往浙江等地。

据悉，蒙牛纯牛奶由于包装方法和杀菌方式的不同，保质期分为两种，其中超高温杀菌的利乐包装奶保质期为8个月，而巴氏消毒袋装奶保质期为45天。

大商集团郑州地区集团营造顾客、供应商、员工三满意家园建设系列报道之四

员工至上，大商倾力打造企业温馨家园



员工加油站。

8月10日以来，作为大服务工程的重要一部分，大商集团郑州地区集团服务员工的工程已经推行到细节部分：从为员工送上生日祝福，到向困难员工提供救助；从免费提供充电充气，到为员工免费体检；从扩大一线员工的营销自主权，到提高员工的福利待遇。不事虚饰，不尚奢华，大商正以真情和关爱浇灌企业“家”文化。

“让员工成为企业的‘承重墙’，建立一个令员工快乐、幸福的服务体系。”大商集团郑州地区集团相关负责人这样表述服务员工的目标，很简单，很朴实，如同一个家庭对子女的呵护与期待。

关爱员工，从细节做起

“只有满意的员工，才有满意的顾客。”在大服务工程启动仪式上，大商集团郑州地区集团相关负责人再次强调。这句话已是老生常谈，但仍被所有立志做强的企业奉为主旨。

知易行难，大商期待从一点一滴做起。商场工作十分辛苦，数个小时面带微笑的迎来送往，往往会令员工感觉十分疲惫，并时不时有些倦怠，在大型营销启动的时候，甚至有员工十来个小时都顾不上喝水、吃饭，连上厕所都要跑着去。为了让员工能够在忙碌中放松一会，也为疲惫的身心加加油，大商集团郑州地区集团在寸土寸金的商场里辟出专用空间，放置微波炉、茶水炉、茶叶、咖啡、报刊以及沙发、座椅等等，供员工热敷、饮水及午间休息。

在食品安全成为社会关注热点的今天，如何让这么多员工能够有一个安全、放心的就餐环境，已成为大商每天都要面对的命题。据介绍，大商将通过职工食堂、送餐服务、折扣餐卡等方式解决员工安全就餐问

题，加强对员工就餐的监督，解除食品安全问题对员工健康的威胁。

关爱员工，还要为员工的身心健康负责。为保护员工身体健康，防治职业病危害，该集团将每年对全体员工免费进行常规体检一次；为消除员工患病治疗的后顾之忧，除医疗保险以外，将给每位员工办理全国总工会的《职工大病治疗互助计划》。并通过“爱的基金会”，对家庭因突发灾难而陷入困境的员工实施经济上的帮助；对家庭因子女入学、老人看病、法律援助等实际问题需要帮助的员工实施帮助。

从2006年成立的“员工救助基金会”到现在的“爱的基金会”，从一个最初的员工救助机构逐步发展壮大，大商的每一位员工在这个大家庭中感受到了温暖和力量，同时，也学会了关爱他人与心怀感恩。“爱的基金会”对员工的救助不仅是物质上的，更包括解决员工亲属就医、子女入学、法律援助等生活难题的一系列人性化服务。这项举措不仅仅可以缓解员工的生活压力和心理



大服务工程启动仪式现场，大商服务团队庄严承诺。

压力，更能使员工感受到“家”的温暖。目前已经捐助了该集团数十名员工，就在大服务工程启动仪式上，来自新玛特郑州总店和开封千盛的两名困难员工亲手接过了救助款项。据悉，“爱的基金会”已筹集到几十万元的救助基金，其中20余万元是地区集团相关领导共同捐赠。

体贴员工，从实处做起

大商集团郑州地区集团对员工的关爱不局限于商场，还会延伸至其生活和家庭中去。员工生日当天，大商会安排员工放假一天，还会送上生日礼物甚至为其举行生日祝福仪式；员工祖父母、外祖父母中有80岁以上老人的，每年春节，该集团将给每一位老人送去过年礼物；员工婚嫁娶，大商都会送上礼金、聊表心意。

为了充分让员工无后顾之忧地工作，大商集团郑州地区集团甚至把在员工停车区域免费提供电动车充电充气设施都写进了规章制度里，并列入今年服务工程的十件实事中。

体贴员工，就要尽力让员工获得更好的待遇。百货商场的员工流失一直是个难题，但一些善待员工的商场则不受此困扰。“一个优秀的服务团队，比强势的品牌更能影响回头客。”大商集团郑州地区集团负责人表示。为此，该集团除了大幅提高销售奖励，还确保营业员基本工资不低于当地最低工资标准，并将对在公司连续工作两年以上的一线员工实行工龄奖励，而且让所有员工都享受带薪年假待遇。

据悉，为了解商场各方面待遇对员工的影响，大商集团郑州地区集团每年都会进行员工满意度调查。

“这是一个细致、系统的工程，我们要把大商集团郑州地区集团打造成为‘家人的港湾’，使员工在企业中充满活力，用心付出，爱岗敬业。”大商集团郑州地区集团相关负责人表示。

信任员工，从授权做起

信任员工，就要给员工更多权利。据悉，大商集团郑州地区集团将给予一线员工在商品折扣、品牌赠品、商品退换货、大额购物送货等方面更多的授权。日前，虽然细节仍待完善，但这一规划已开始推行。

由此，员工不必事事请示报告，可以自主考量并满足客户的个性化需求，新规定不仅让顾客享受更优质的服务，更能让员工充分感受企业的尊重和信任。“主人翁”不仅停留在意识层面，更会化为切实的行动。

6年来，大商在河南已是10城33店，超过100万平方米的营业面积，拥有30000多名员工。大商集团郑州地区集团“家”的企业文化已凝聚成企业之魂，各店铺都要在工作中服务员工、善待员工、信任员工、尊重员工，维护员工的利益，了解员工的诉求，时时刻刻坚持把员工的需求放在第一位。