

爱和自立正成为这座城市的品格

近日,新蔡93岁老奶奶在郑州卖草编手工艺品,和患病儿子相依为命的消息被网友接力传播,爱心人士闻讯后争相前来援助,最高一天卖了8000多元,老人却说想要把这些钱捐给更需要的人,她的自强自立感动了无数网友。从“气球奶奶”孙玉兰到如今的“草编奶奶”,从全城买瓜、全城吃面到全城买草编,一段段动人的故事告诉我们,爱和自立正在成为这座城市的品格。
搭把手,不孤单,郑州是座有爱的城市。只要有人需要帮助,郑州人从不吝惜自己的爱心,“勿以善小而不为”,正在以星星之火燎原之势将所有人的爱心点燃。大城小爱穷不尽,纵使千回百转浓。善举也会“传染”,我们希望感受到的人不仅是受助者,还有受助者的受助者,唯此才是对善举最大的尊重和慰藉。
“贫贱不能移,这样的品格让人敬佩,她靠自己的双手生活,她需要我们的爱心,但爱心并不等于施舍,要让她有尊严地感受到我们的爱!”人们在认识上迈出的“一小步”,却是社会行进中的“一大步”。
越来越多的慈善人士认识到,“善心”比“善事”更可贵,在施助过程中,尊重受助者更为重要。而越来越多的受助者也意识到,“嗟来之食”不可取,自强自立才是拯救自己的“灵丹妙药”,就连耄耋之年的“气球奶奶”和“草编奶奶”都深谙的道理,年轻人应该更为懂得。因此,施助者除了施助以外,更需要尊重受助者和助人自助,受助者除了单纯受助以外,更需要用自立来回馈社会和延续爱心,因此,我们行走在乐善好施的道路上才能越走越宽阔,越走越敞亮,越走越坚实。
社会化中的人,自然都逃不脱帮助与被帮助的现实命运,大到慈善,小到熟人间的扶持,无论是信奉“送人玫瑰,手留余香”,还是坚守“爱出者爱返,福往者福来”,其共同的愿望都是希望社会的正能量能形成一个有着自身免疫的循环系统,让爱心不断碰撞着自己又传递给别人。
“风雨多经人老不,关山初度路犹长。”爱和自立正在为郑州这座城市的品格添加注脚。 宋华

公务员“聘任制”能带来什么

进入公务员行列,常被人们视为捧上“铁饭碗”。然而,自2007年深圳开展公务员聘任制试点工作以来,今年,江苏已宣布将选择部分地区“试水”,而福建的首批聘任制公务员也将陆续在漳州、厦门上岗。
公务员是国家治理与社会治理中非常重要的人力资源,担负着具体行使公共权力,履行政府职能的使命。2006年实行的公务员法明确了聘任制、委任制和聘任制,作为取得聘任的三种基本类型。从法律出台,聘任制就引起普遍关注,人们寄望这一制度能够为公务员队伍带来更好的流动性,更多的活力和更广泛的人才吸纳功能。
传统观念中,进入公务员体系意味着稳定的身份以及较为优厚的福利供给。这曾经引发过“死在体制内”的感叹。而聘任制设计的初衷,正在打破僵化的公务员进入与退出机制,改变人无法吐故纳新、政府部门工作风改进难等问题。人才选拔中市场机制的引入,有助于实现政府自我管理思维与管理方式的革新。

这一尝试,本质是将刚性的身份保障转化为弹性的绩效评估,让公务员真正成为一种人力资源,通过更有效的公共服务、更廉洁的职业品德,实现其价值。同时,聘任制一定程度上缩小了公务员与社会其他职业群体的身份差别,也有利于政府从命令和纪律为特征的行政管理,转向建立在协商基础上的、以法律为依归的公共治理。
不过,实践中也需要注意防止随意扩大聘任制适用范围的情况。按照公务员法的规定,聘任制的适用范围应该紧扣专业技术和辅助性岗位,而非对选任和委任的取代。否则,可能会突破其他两种方式所要求的严格条件和程序。
推进聘任制改革,需要在合理界定制度目标的基础上,与其他改革协同配合,防止顾此失彼。从长远来看,聘任制改革要统筹职位取得与职业发展的改革,不能仅仅止步于职位取得的完善,而应该形成合理的公务员职业发展机制。未来应建立与选任和委任不同的职业晋升序列和职业发展模式。

比如,城管执法人员承担了大量的城市管理重任,但往往得不到群众理解,执法人员各地的身份待遇也不一,缺乏职业吸引力。如果通过公务员聘任制和配套改革,发挥制度的灵活性和包括薪酬、职业发展在内的激励机制,吸引更合适的人才进入这一岗位,促进文明执法,将是一个很好的思路。
聘任制改革也是促进社会福利公平分配的一个契机,应通过适当引入职业市场的激励机制,合理划分政府、公务员与市场对于福利的承担与边界。同时要注意,公务员毕竟是由公共财政统一负担的群体,实践中出现的高薪聘任公务员做法固然有利于吸引人才,但也应该合理筹划,确定合理的薪资福利标准,以防增加财政负担,形成新的不公平。
公务员聘任制改革是我国行政管理体制改革的重要一环,也是一种运用法治思维和法治方式实现政府自我管理的重要手段,只有统筹思考,与其他改革一体推进,才能实现改革手段与目标的相得益彰。 王旭

“离婚谎言”隐藏公信风险

作为一名婚姻登记员,面对离婚的人,会选择怎么办?被评为武汉“最美红娘”的武汉武昌区婚姻登记中心工作人员熊玲,她的选择是尽量挽救婚姻。她有一个“妙招”,用“打印机坏了”、“网络故障”等善意的谎言,让当事人“回去好好想想”。据称,这一“离婚谎言”,让500多对夫妇主动取消了离婚申请。(5月21日《人民日报》)

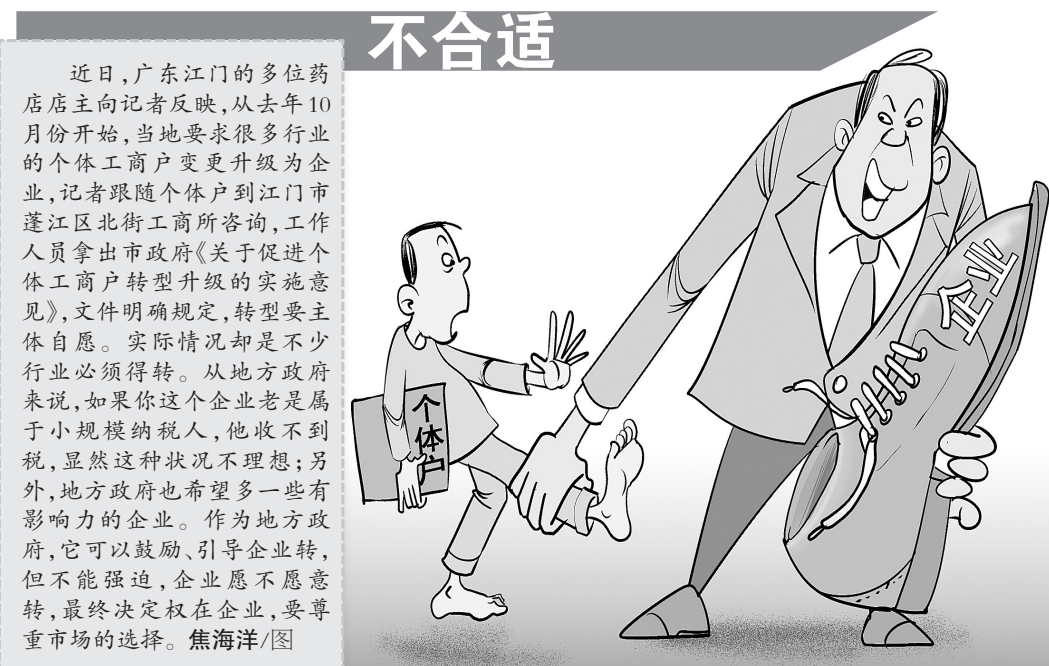
时代发展到今天,不能再戴着有色眼镜看待离婚。但不可否认,不少人离婚只是一时冲动。特别是一些年轻人,可能不外乎“一杯牛奶,一个面子的事,一言不合,过去恶语相向,现在离婚取向;离婚前冲动,离婚了后悔。真要是做点有效的工作,完全可以挽救一段婚姻。
熊玲“善意的谎言”,在动机上没有问题。带着感情做工作,与按照法律办事,两者并不矛盾。虽然“有关法律法规对婚姻登记机构的职责和婚姻登记员的权限有明确规定,其中不包括调解离婚”,但正如熊玲所说,“《婚姻登记工作暂行规范》第49条第3款明确规定:婚姻登记员受理离婚登记申请时,可以询问其离婚意愿。”明知双方带着情绪而来,可能是一时冲动,却冷漠对待,这不符合人文精神和法律精神。作为婚姻登记员,应该带着感情,更细致、更巧妙地做好工作。
但是,带着感情做工作,并不代表就需要“善意的谎言”。谎言再善意,也毕竟是谎言。对当事人心理的洞悉,不外乎“一问二看”。一般人对于婚姻关系都讳莫如深,没有特别专业的技巧,很难准确把握当事人心理。而且,由于偶然性的存在,再会“察言观色”,也难免产生一些误读。那些铁心离婚的人,非但拯救不了婚姻,反而给和平分手制造不必要的麻烦。
更重要的是,这会对公信力产生影响。那些铁心离婚的人自不待言,当他们听到“打印机坏了”、“网络故障”时,涌现在心中的可能是离奇的愤懑。在那一瞬间,政府的公信力,迅速跌至低谷。即使那些事后被挽救回来的婚姻,在事中的一刻,也会对权力产生失望:连这种低级错误都能够发生,权力到底是在干什么的?由此造成的公信力损失,又该由谁来买单?
在公信力十分脆弱的当下,行政机构行事,必须万分谨慎。生活中离不开一些“善意的谎言”,但对于公权来说,应该节制“善意的谎言”。这是因为,既然是谎言,那就难免会带来一些伤害;二是因为,在当前权力机关形象不太好的背景下,人们也无从区分,到底是善意的谎言还是恶意的刁难。生活中存在这样的例证,有些明明是“机关病”,结果被掩饰成了“善意的谎言”。
所有的善意都值得珍惜,“离婚谎言”中的善意同样值得珍惜,只是不希望谎言成为善意的后缀。带着感情工作和维护权力公信,两者之间不是对立的关系,只要运作得当,完全可以取得和谐统一。如何更好地避免“冲动式离婚”,是一门学问,需要研究思考,但绝非无解,更非“善意的谎言”存在的理由。 毛建国

毕业生就业难不只是观念问题

今年全国普通高校毕业规模将达699万,比2012年增加19万人,是新中国成立以来大学毕业生最多的一年。从就业工作的重点指标“应届毕业生的签约率”来看,与去年同比分别呈现下降趋势。经济形势、应届生的求职观念和高校专业结构的设置对此均有影响。(5月20日《新京报》)

就业乃民生之本。从全国而言,今年的应届生就业形势趋紧已是板上钉钉的事情:一方面是“人增、岗减、薪降”的现状,待就业人数创下历史纪录,而今年计划招聘岗位数同比平均降幅接近15%,部分行业起薪大幅“跳水”,行政管理、文秘等专业,从2200元降到1800元。另一方面,今年的应届生适逢国内外宏观经济上行乏力或调整转型的关键期,2012年公布年报的国内1662家A股上市公司,减员的公司有548家,占比为32.97%,其中15家企业裁员幅度超过50%。反映在结果上,就是“北京普高毕业生签约率28.24%”、“上海高校毕业生签约率44.4%”。

事实上,史上最多的应届毕业生带来的就业压力,是预料中的事情:
一是我国高等教育已从“精英教育”走向“大众教育”,大学毕业生数量持续增长,2009年突破600万人大关。目前,我国高等教育毛入学率已达30%,根据发展规划,到2020年将提高到40%。僧多粥少,供求关系自然会显得紧张。
二是中国经济结构深度调整,重“量”更重“质”,GDP的增长速度已从接近两位数下降到“七上八下”。多家研究机构估算,GDP每下降1个百分点,减少就业大约在100万人。加上高校人才培养与社会需求之间的脱节、专业与岗位难以匹配,“结构性就业难”也是绕不开的话题。
每当遇到就业难题,总有专家教授跳出来谈“观念”、说“结构”,不从经济与市场层面求解,仿佛只要思想进步了,观念转化了,就业岗位就自然从天上掉下来了。还有人说,“90后”毕业生开始逐渐登上就业舞台,他们更关注性价比与价值实现,所以难免在就业的时候会“挑挑拣拣”,加剧了结构性失业的问题。
观念对就业产生影响,但并非一转变观念,所有问题就迎刃而解。首先,就业问题的本质,是适龄劳动人口与工作岗位之间的匹配问题。如果社会不能提供充足而扎实的“饭碗”,而要吃饭的嘴太多,就算个个胃口很小、吃饭很节约,还是供不应求。从这个意义上说,宏观经济发展态势与就业冷暖,是根与叶、源与流的关系。其次,“90后”劳动者登场,对职位挑剔是市场经济的常态与正态,那种玩命上班不拿加班费、“过劳死”也无怨无悔的历史,是资本蚕剥劳动红利的非健康状态,不管“刘易斯拐点”是不是传说,正视劳动权益的就业确实是需要考究的第一环节。
教育部此前发布了《关于加强高校毕业生就业信息服务工作的通知》,从禁止就业歧视等层面为就业工作护航。眼下而言,迫在眉睫的显然不在于观念说教,而在于从中国制造走向中国研发、中国创造和中国服务,让民营、外资等非公要素整合发力。营商创业有希望,民生就业才有奔头。 邓海建



根治官员“不作为”“乱作为”须打碎权力

一些地方政府官员“不作为”与“乱作为”的行为屡屡披露于报端,积弊日久。那么,在“不作为”与“乱作为”的背后究竟隐藏着什么原因,使这些官员不思悔改呢?答曰两个字:利益。一些地方政府机构和官员自身的既得利益决定了他们什么情况下“不作为”,什么情况下又“乱作为”。
在社会领域中,一些地方政府机构和官员应该履行自己的职责,出于公心,为人民群众提供各种公共产品服务,替人民群众排忧解难,使人民群众安居乐业。但是,倘若这些工作对某些政府机构和官员来说需要付出较大成本而又无利可图,有时甚至可能损伤这些机构和官员的既得利益时,一些官员便不想作为,不愿作为。他们要么消极拖拉,要么相互推诿,使原本简单的事情复杂化,原本可以办到的事情最终不了了之。
反过来,倘若事情对某些地方政府及官员来说有利可图,则一些官员的劲头立即高涨,千方百计,巧立名目,迅速实施,把一

些本该通过社会自我治理或市场自然调节加以解决的事项,硬是搅到政府权力篮子里。
最近,一向免费进入的湘西著名的凤凰古城,从4月10日起每人要收取价格不菲的148元门票了,以至出现凤凰古城本地男子带女友回家见父母被要求买门票的奇事。一些官员不考虑广大游客的心理,湘西旅游胜地可游览的景点很多,对于众多自行旅游的散客来说,完全可以用脚投票。这样一来,古城街头游客数量减少,对于众多小商小贩、小饭店小旅馆来说,不啻是当头一棒,有的不得不关门歇业。
地方政府原本应该把工作着力点放在搞好旅游资源的维护和推广上面,吸引更多游客来古城观赏风景,一些官员却硬是这般急功近利搞“门票经济”,无疑是饮鸩止渴。
以上说的事例,基本上还是和一些地方政府利益相关,现实生活中不少案更直接和少数官员的私利乃至贪腐行为直接相连,这种“不作为”和“乱作为”的

黑幕一旦揭开简直令人发指。
因此,要从根本上治理官员“不作为”和“乱作为”,光靠自律及道德教育不行,要研究建立一套严密而切实可行的机制,将官员的权力和利益尽可能切割,将属于社会自我治理的权力还给社会。政府不是商场和公司,宗旨不是赚钱赢利。在向服务型政府的转型过程中,大大小小公权力占有者有可能将自己的利益或明目张胆或悄悄隐蔽地加以割据。这样一来,古城街头游客数量减少,对于众多小商小贩、小饭店小旅馆来说,不啻是当头一棒,有的不得不关门歇业。
改革进入深水区,必然要触动原有的利益格局,李克强总理说“触动利益往往比触及灵魂还难”,此言点到了要害处。下决心将权力和利益相切割,同时施以各种强有力的监督制约机制,不让既得利益兴风作浪坐大,如此,或可纠正官员“不作为”和“乱作为”顽症。 耿歌

“85后教授”为何没人质疑?

5月19日,武汉大学证实教授邓鹤翔生于1985年4月,不久前被引入化学与分子科学学院,或是该校最年轻教授。化学学院称学校没有破格,而是根据学术成果及人才引进办法,评其为正教授。邓鹤翔复旦毕业后出国留学,曾在《自然》《科学》发表3篇论文。
邓鹤翔没有受过过多质疑的根本原因在于,他的履历一目了然,过往所取得的成绩也经得起检验。据《武汉晚报》报道,邓鹤翔2011年在美国加州大学洛杉矶分校取得化学博士学位,曾三次参与完成美国能源部重大项目,在《自然》《科学》发表3篇论文。单就这3篇论文,可能就会让学术界很多人“望洋兴叹”。
相比之下,包括广东揭东县原副县长江中咏、湖南湘潭县原副县长徐翰在内的多个“80后官员”,提拔时往往都伴随着学历造假、程序违规、拼爹……这样的年轻官员能力非但不能服众,而且程序漏洞百出。
除此之外,邓鹤翔被评为教授在程序上也合乎规定。武汉大学学院的负责人表示,对于邓鹤翔,学校没有破格,而是根据其学术成果及人才引进办法,评其为正教授。而在一些“80后官员”的提拔过程中,经常可以看见“破格提拔”或者明显的程序违规。所以,公众质疑的从来都不是“80后”这个身份,而是获得提拔的依据和程序。
新华社还报道说,武汉大学像邓鹤翔这样的教授有10余位,为什么他们经得住质疑?最直接的原因就是打铁还需自身硬。倘若那些“80后官员”也像邓鹤翔一样简历过硬、程序合规,社会也将坦然接受。 肖国吉

河南省巩义市国土资源局 国有建设用地使用权挂牌出让公告 巩国土资告字[2013]21号
根据有关法律法规,经河南省巩义市人民政府批准,巩义市国土资源局决定以挂牌方式出让9宗国有建设用地使用权。现将有关事项公告如下:
一、挂牌出让地块的基本情况和指标要求
二、中华人民共和国境内外的法人、自然人和其他组织均可申请参加,申请人可以单独申请,也可以联合申请。
三、本次挂牌宗地均为有底价挂牌,按照价高且不低于底价的原则确定竞得人。
四、本次挂牌出让的详细信息和具体要求见挂牌出让文件。申请人可于2013年6月12日至6月19日17时30分前到巩义市国土资源局113室领取挂牌文件。
五、申请人可于2013年6月12日至6月19日17时30分前持营业执照正本、组织机构代码证正本、法人证明、身份证(委托他人的还应提供授权委托书和委托代理人身份证明)、竞买保证金票据、竞买保证金不属于银行贷款、股东借款、转贷和募集资金的承诺函及商业金融机构的资信证明等资料到巩义市国土资源局113室提出书面申请,办理竞买登记手续。
六、申请人可于2013年6月12日至6月21日10时,到巩义市国土资源局提交报价单。
七、本次国有建设用地使用权挂牌地点为巩义市地产交易大厅;挂牌时间为:2013年6月12日至2013年6月21日10时。
八、其他需要公告的事项
(一)挂牌时间截止时,有竞买人表示愿意继续竞价,转入现场竞价,通过现场竞价确定竞得人。
(二)本次挂牌宗地的开发程度均为现状条件地。
(三)本次挂牌出让的成交价不含契税。
(四)工业用地中行政办公及生活服务设施用地面积不得超过该项目总用地面积的5%,严禁在项目用地范围内建造成套住宅、专家楼、宾馆、招待所和培训中心等非生产性配套设施。
(五)本次出让文件规定的出让事项如有变更,将在巩义市地产交易大厅发布变更公告,届时以变更公告为准,恕不另行通知。
九、联系方式与银行账户
联系电话:0371-64589588 64582588
联系人:申先生 杨女士
开户单位:巩义市土地储备中心
开户行:巩义浦发村镇银行股份有限公司营业部
账号:1301015740000067
巩义市国土资源局
2013年5月21日