



热烈祝贺中国共产党成立92周年

暨 郑州日报创刊64周年

郑州日报

5

2013年6月20日 星期四
编辑 祝瑞 校对 宋晓红

中原区组织工作 上水平 有突破 见成效

本报记者 孙志刚 通讯员 杨春晓

- 常规工作上水平
- 重点工作有突破
- 创新工作见成效

今年以来,中原区以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线,以贯彻落实党的十八大精神为统领,围绕建设“三型”党组织目标,坚持持续与创新并重,抓好基层组织建设,坚持育选与监管并重,抓好干部队伍建设,坚持培育与引进并重,抓好人才发展工作,坚持忠诚与活力并重,抓好系统自身建设,确保常规工作上水平、重点工作有突破、创新工作见成效,不断提高全区组织工作科学化水平,为新中原建设提供坚强组织保证和人才支撑。



市委常委、组织部部长高建慧在中原区委书记赵书贤的陪同下,调研中原区基层党建工作。

——持续与创新并重,抓好基层组织建设。围绕建设“三型”党组织的目标,一手抓持续,一手抓创新,全力推进基层组织建设。一是以“五有一创”为抓手,夯实党建工作基础。区属基层党组织都建强了党务干部队伍,投入了足够的党建经费,建设了高标准的活动场所,成立多类型的志愿者队伍,健全了完善的工作机制。全区共配备党建专干751人,成立志愿者服务队642支,开展服务活动2200余次,投入经费300余万元,打造了高标准党员服务场所130余个。二是以“红网先锋”为牵引,服务于网格化管理。建立了与街道、社区、楼宇三级网格相配套的街道联合工委12个,社区党建联席会151个和门栋党员活动小组1727个,帮助居民群众办实事好事1500余件,为党的各类资源融入网格、发挥作用建立了组织平台。三是载体创新为平台,推进各领域党建。着眼农村党建特点,创新性地开展“一定三评”活动,实行公开评议181场次,解决村级事务105项;着眼共驻共建,深化“一承诺两评议”活动,有293家驻区单位党组织承诺事项820余件,12000余名党员在居住社区亮身份作承诺;着眼非公党建任

务,强力实施规范化管理,共选派党建指导员161名,成立非公党组织60家;着眼机关特点,创造性开展“贯彻十八大,机关走前头”活动,党员作承诺3720余条,开展志愿服务4000余次。四是以“学党章强党性”为契机,狠抓党员队伍建设。创造性地开展了“十一个一”活动,拿出专项资金7万余元,购买《党章》、党徽16000余套,下发全区各级党组织;建立“红色网络家园”10家,开辟网络学习专栏5个,摄制电教片4部。在党员的发展和管理方面,坚持重谋划与严入口相结合,摸底数与强管理相结合,找短板与求突破相结合,不断提升了全区党员队伍的先进性和纯洁性。

——育选与监管并重,抓好干部队伍建设。以建设高素质的执政队伍为目标,狠抓干部的选任、培养、管理和监督。一是大力加强各级班子建设。创新考核评价机制,建立对领导干部德的教育、考核档案,实现对干部德的教育考核制度化。完善议事规则和决策程序,全面实施《中原区重大问题集体议事决策制度(试行)》,建档率达到100%。二是全力推进干部教育培训。坚持“请进来”和“走出去”相结合,不断拓宽培训渠道,优化

培训质量。注重到知名高校组织高端培训,5月中旬组织全区各单位党政正职60余人到清华大学进行了为期12天的培训;依托“一竞双争”、“中原论坛”,请专家、聘名师,加大对各级领导干部的教育培训。全区干部轮训率达到100%。三是加大竞争性选拔干部力度。不断加强对重点人群、关键岗位的管理,实施干部队伍管理动态化,严把干部“进口”,畅通干部“出口”。3月份采取“一推三考”方式选拔了37名法检系统科级干部,使一批干得好、素质好、品行好的优秀干部脱颖而出,调整后的干部队伍功能和结构不断优化,营造了务实重干的工作氛围,在全区树立了良好的用人导向。四是强化干部动态管理监督。实行分级、对口、扇形谈话制度,全面开展领导干部谈心谈话活动,通过谈话了解干部工作、发现干部问题,为有针对性地加强干部管理奠定基础。干部监督实现了由事后监督向全程监督拓展,空间由工作圈监督向八小时外监督拓展,处理方式由注重查处惩治向教育诫勉拓展,实现规范工作和关心爱护、教育挽救干部的目的。

——培育与引进并重,抓好人才发展工作。按照“用足用活、盘活总量、本地培养、适度引进”的原则,做好全区人才工作。一是广泛调研,掌握底情。为了掌握全区经济社会发展的人才需求,成立了急需人才调研组,到区属各单位进行了为期一个月的实地调研走访,多次组织召开急需人才调研座谈会,深入了解各单位在重点工程、重大项目、支柱产业中所急需的人才类别、数量、条件等情况,准确掌握全区人才需求情况,为人才培养和引进奠定了基础。二是广泛培育,发挥作用。在区人才聚集单位设立4个人才工作站,明确了人才工作联络员。利用区技术实训基地,加大对人才的培育选拔。已举办特色培训26期,选拔专业技术拔尖人才20名,充实全区人才信息库100人。三是广泛引进,充实队伍。利用辖区人才市场和高校资源,围绕构建现代产业体系重大项目的主导产业需求,建立人才需求信息库,引导高层次人才向基层一线流动,实现人才与产业、与项目融合对接。四是广泛服务,营造环境。研究制定人才引进服务实施意见,从引进人才最关注的落户、子女就学、住房保障、医疗保障、贡献奖励等方面,明确提出具体的服务项目,解决引进人才的后顾之忧,形成建设新中原的人才竞争新优势。

——忠诚与活力并重,抓好系统自身建设。围绕广大组工干部党性、提素能、转作风,加强组工干部党性修养。一是以“忠诚于党”为主题强化组工干部的党性修养。丰富学习形式和内容,加强对组工干部的党性教育,开展了“为什么要忠诚、忠诚是什么”讨论会、“忠诚——组工干部的魂”主题征文、“学党章——做最忠诚的组工干部”主题演讲比赛、警示教育等活动,提升了组工干部忠诚于党的自觉性和主动性。全区围绕忠诚教育组织学习260余次,撰写心得体会300余篇,召开座谈会150余场次,开展警示教育30余场,上报征文160余篇。二是以“忠诚于事业”为主题强化组工干部的业务能力。中原区把组工干部自身业务能力的提升,作为组工干部忠诚于事业的保证。区委组织部狠抓实践历练,开展组工干部“1+N”帮带、“双对接”、业务轮训等活动,提升了组工干部解决实际问题的能力,化解基层矛盾,破解发展难题的能力。截至目前,全区组工干部共结成帮扶对子84对,挂职历练46人,化解基层矛盾6起。三是以“忠诚于人民”为主题强化组工干部作风转变。中原区突出“忠诚于人民”的活动主题,加强与基层群众联系,大力开展“组工干部联系基层”、“组工信访预约登门”、部机关“开放日”等活动,促进组工干部作风的转变,不断提高组织部门的公信力。截至目前,全区组工干部共结成联系对子284对,深入基层开展指导、督查160余次,帮助制定措施190余条,解决问题170余个,为党员、群众办实事260余件。组工干部成为“对党忠诚、公道正派、勤奋敬业、廉洁自律”的表率 and 标兵。



组工干部深入联系点调研

中原区在基层党组织建设和网格化管理中实施

“红网先锋”工程启动仪式



建设街道党工委在“红网先锋”工程活动中,实施“四个三工作法”,实现了民情联系无遗漏、网格服务无缝隙、解决问题无空白。一是网格党小组安排网格党员每周都深入居民楼院、辖区单位、沿街商户三大主区,做到辖区情况全掌握;二是每名网格内党员充分用好电话、QQ群、实地走访三种工作方式,做到与群众沟通联系多元化、全过程;三是每名网格党员每天都要做好认真巡查走访,记好民情日记、登陆信息平台三件工作,做到岗位职责履行到位;四是每名网格党员要完成掌握网格动态、摸清网格难题、提供周到服务三个目标,当好“红网先锋”,织好“红色”网格。“四个三工作法”推行以来,辖区网格内党员走访居民群众、辖区单位、沿街商户8600余次,记民情日记2400余篇,信息平台答复3700余次,排查问题12800余件,问题办结率达到99.9%。

三官庙街道党工委在打造服务型党组织工作中,狠抓党员志愿服务,建立“四个台账”,力求活动取得实效。一是建立志愿者队伍台账,明确志愿服务项目,建档在册,供辖区群众有针对性地选择服务。二是建立居民群众需求台账,掌握群众所需所急,使党员志愿者有效开展服务。三是建立志愿者服务台账,协调安排服务项目,确保志愿服务活动经常性、常态化。四是建立评议台账,志愿者服务情况如何,由群众来评议,评议结果记录在案,作为年度党员评议的重要依据。目前,该街道注册的党员志愿者达到800多人,成立志愿者服务队20多支,为辖区居民群众提供志愿服务3400余次。

秦岭路街道党工委在“三联两帮一带”活动中,发挥党代表参与决策、监督、示范、参谋和桥梁作用,成立了秦岭路街道党代表工作室,开辟了服务群众的一个新窗口。党代表工作室每周一至周五上午定期开放,由党代表轮流驻室接待党员群众,对党员群众的提议、反映的问题,能够当场解决的,由党代表提出办理意见;不能当场解决的,由工作室联络员负责收集整理党代表及来访党员群众的意见、建议,分送有关部门,并跟踪关注问题的落实情况,定期向党代表和党员群众反馈。截至目前,街道党代表室共受理群众意见50条,其中已办理42条,正办理8条。

桐柏路街道党工委创新服务群众平台,创办了郑州市首家依托网格化管理运行的“爱心超市”,服务于辖区困难党员和群众。“爱心超市”由街道和辖区单位共同出资筹建,购置居民日常生活必需品,辖区人大代表、政协委员和爱心人士也纷纷捐赠钱、物。“爱心超市”实行积分兑换制度,街道统一制作下发“积分卡”,辖区困难党员、群众积极参加社区党组织开展的各项公益性、群众性志愿服务活动,参加一次积分,月底可凭积分册上的积分到“爱心超市”兑换相应的物品。“爱心超市”创办以来,街道投入12万余元,辖区单位和群众捐资、

汝河路街道党工委在“两环十七放射”和生态廊道建设中,充分发挥拆迁区域党员的先锋模范作用,开展“一联两帮三带头”活动。项目建设中,每名党员联系一个拆迁户;帮助党委政府宣传拆迁政策,帮助拆迁群众解决搬迁难题;涉及自身房屋拆迁的党员,带头签订协议,带头腾空房屋,带头维护稳定。活动中,党员和拆迁群众结成帮扶对子200余对,为拆迁群众解决困难500余个。辖区的李江沟村是中原区第一个政府主导的拆迁项目,通过该活动的开展,从动员到拆迁完毕用了不到两个月的时间,创造了中原区城中村改造的“李江沟速度”。

绿东村街道党工委在“六比六争”活动中,开展了“四个一”活动,不断提升街道干部队伍建设水平。一是开设每周一节“周末大课堂”,每周日举办一次培训,干部进课堂充电蓄能;二是落实干部一线工作法,机关干部走出科室、走出机关,每月到基层不少于15个工作日;三是建立首问责任、限时办结等制度,对群众反映的问题,干部做到负责到底、迅速落实,不断转变机关作风;四是每月进行一次绩效考核,从工资中列出部分金额作为绩效奖金,按季度发放。目前,街道已开办“周末大课堂”19节,参学干部1320余人次,走访服务群众24000余人次,解决群众反映热点问题、突出难题1400余件。

林山寨街道党工委在“五有一创”活动中,着力加强基层党组织活动阵地建设,夯实党建

工作基础。打破支部活动阵地建设的资源瓶颈,因地制宜、量力而行,采取新建、改建、联建、合建等多种形式。工人路社区建成600平方米的“一站式”便民服务中心,增加了活动室、电子图书阅览室、健身房、爱心超市等便民场所;日报社区升级改造面积达400平方米,突出社区就业服务、文化生活服务;林山寨社区建立高标准卫生服务中心,方便居民就医,为辖区居民提供优质的医疗资源。

须水街道党工委结合“一定三评”活动,在辖区党员中开展“亮身份、树形象、领岗位、做贡献”主题活动,狠抓党员队伍管理。在每个党员户大门上悬挂“共产党员户”标示牌,标明党员的姓名、联系方式、岗位职责,把党员身份亮出来,方便群众联系。在各村显著位置悬挂公示栏,为每名党员确定岗位职责、明确帮扶对象,接受群众监督。每季度对每名党员帮扶成效、职责完成情况开展一次星级评定。活动中,辖区各村制作、安装公示栏24个,1000余名党员家庭户挂了标示牌,累计帮扶群众2600余名,为群众解决困难4800余件。

西湖湖街道党工委创新党员管理的形式与方法,开展党员“三定”活动,更加有效地服务基层、服务群众。一是“定岗”,把辖区1300多名党员划分到91个党员服务区,党员下沉到服务区,主动参与服务区的各项活动。二是“定户”,每名党员挂钩联系一到几户群众,每月至少入户走访一次,加强对挂钩对象的思想引导、困难帮扶,共有850余名党员挂钩联系1450余户服务对象。三是“定岗”,每名党员明确一个岗位,推行“零假日”服务,对留守妇女、低保户等弱势群体实行上门服务,开展帮扶。活动开展以来,辖区党员共走访群众2960人次,帮助群众解决实际困难470余个,受到群众一致好评。

中原西路街道党工委针对辖区两新组织较为集中的特点,加大非公党建工作力度,创新性地开展“双培双培养”活动。各党组织把党员培

基层党建 亮点纷呈

养成为企业骨干,把企业骨干培养成为党员,通过党员业务骨干和普通员工结对帮扶、设立党员示范岗等形式,引导党员在推动企业技术创新、强化企业内部管理、帮助企业开拓市场等方面当标杆、作表率。活动中,2名企业负责人和3名中层骨干光荣入党,35名企业负责人和中层骨干成为入党积极分子,同时27名党员成长为企业中层以上领导,辖区非公企业党建工作与经济效益呈现出互促共赢的良好局面。

航海西路街道党工委针对辖区重点工程多、拆迁任务重的情况,大力开展“项目中建党组织、工地上设先锋行”活动,在辖区重点工程、重大项目立项时,就及时成立临时项目党组织,党组织设立政策宣传、矛盾化解、协助搬迁等不同先锋岗位,叫响了“一名党员一面旗,一名党员一个岗”的口号。“两环十七放射”、郑少高速引线工程、东石羊寺和北卧龙岗村城中村改造等工作中,成立临时党支部8个,设立“党员先锋岗”330余个,党员一对一联系拆迁群众213户,确保了拆迁任务的顺利完成,创造了“和谐拆迁加速度”。

中原区教体局党委围绕“教育强区”目标,大力开展“双培养、双服务”活动,为全区教育工作者聚人才、凝民心、扩影响。一方面注重把教学经验丰富、教学成绩突出的骨干教师培养为入党积极分子、发展为党员;同时也注重把教师中的党员培养为教学能手、教学骨干。党员教师每月至少2次走下讲台,与后进生面对面交流,帮助他们分析找出学习中的障碍,走出学校,主动上门走访贫困生、留守儿童,帮助解决家庭遇到的实际困难。活动中,已发展37名骨干教师入党,把32名党员教师培养成为全区教育骨干,先后有500余名党员教师对2500余名学生进行家访,为家长答疑3500余次,帮助学生家庭解决困难640余个。

中原区城市管理行政执法局党委在“贯彻十八大,机关走前头”活动中,成立“党员突击队”,在城市管理中攻难关、解难题、克难点,实行“错时”管理,延时执法和集中整治。执法过程中,突出文明执法、温情执法、解困执法,坚持教育在先、查处在后,疏导为主、取缔为辅,使城市管理保障民生双赢。在党员突击队的模范带动下,全局上下形成了“党组织创先进、党员争优秀”良好局面,先后获得全国巾帼文明岗、河南省创先

争优先进基层党组织等50余项荣誉称号。

中原区卫生局党委在“学党章、强党性”活动中,充分发挥党员先锋模范作用,由局领导牵头负责,抽调各科室先进党员组建党员突击队,开展了“百日攻坚先锋行”活动,展风采、展风采。城肥队成立“包修公厕”党员突击队,7名党员突击队员身先士卒,承担各种急、难、险、重的任务。同时,正在进行的伊河路改造工程项目中党员冲锋在前,正能量推进项目建设,该项目路面拆除违章建筑后遗留的垃圾难清运,党员突击队带头清理,切实做到“改造道路解民忧”。

中原区城市管理行政执法局党委在“贯彻十八大,机关走前头”活动中,成立“党员突击队”,在城市管理中攻难关、解难题、克难点,实行“错时”管理,延时执法和集中整治。执法过程中,突出文明执法、温情执法、解困执法,坚持教育在先、查处在后,疏导为主、取缔为辅,使城市管理保障民生双赢。在党员突击队的模范带动下,全局上下形成了“党组织创先进、党员争优秀”良好局面,先后获得全国巾帼文明岗、河南省创先



“做最忠诚的组工干部”演讲比赛



社区图书室一角