

公务员薪酬改革 应兼顾“公平”与“效率”

作为收入分配改革的关键一步,新一轮公务员薪酬改革正在筹备之中。人社部目前正在制定公务员薪酬体系改革方案,重心在于提高基层公务员待遇,一是规范公务员地区附加津贴制度;二是完善职务和职级并行的薪酬制度。(6月19日《21世纪经济报道》)

公务员薪酬本应该体现两方面的功能:一是报酬功能,一是激励功能。前者是指公务员付出劳动完成工作,可以得到相应酬劳,后者是指工资还体现“奖优罚劣”,激励公务员把工作做得更好。但目前的公务员薪酬制度,在这两方面都有可议之处。

就报酬功能而言,当前的公务员薪酬存在着较大的“不公平”。正如媒体报道中已经指出的,从事相同工作的公务员,往往会因为所在地区、部门、单位等不同,而在薪酬方面出现巨大差别。比如,人社部工资研究所的一份调查报告举例说,目前省与省之间最高和最低津贴相差3~4倍之间,同一省内不同地区也存在很大差距。此外,由于考核评估机制不够健全等因素,纵然在同一个部门、单位,也常常出现“干好干坏一个样”的情形,可以说,公务员薪酬体系基本上还是一个“大锅饭”,往往既不体现“按劳分配”,也不体现“按绩分配”。

就激励功能而言,公务员薪酬更存在着严重的“负激励”现象。从内部而言,公务员工资与职务级别严格挂钩,但实际上,职务越高,工资的激励效应就越不明显,甚至归零。因为,较高职务的公务员有条件获得公车接待、公车使用等其他诸多待遇,绝对值并不高的工资对他们生存和生活的意义都大大减弱。换言之,现行薪酬体系有时并不足以产生鼓励公务员更加努力工作的目的。

这些都是就公务员体制内部而言。事实上,在外部公众看来,公务员工资“旱涝保收”,不需要紧随经济形势和单位效益而起伏,特别是有些部门公务员的津贴、福利以及个别部门灰色收入很高,这也是严重的“不公平”。另一方面,规范的公务员薪酬比起效益好的企业来并无优势,其实并不足以吸引真正优秀的人才,但还是出现所谓“公务员报考热”,人们实际看中的还是公务员薪酬的“大锅饭”特征。因此,现行公务员薪酬体系也造成了社会公众的“公平感”,同时对社会人力资源流动来说也是“负激励”。

公务员薪酬改革,不能只着眼于一些技术上的修修补补,而必须解决好报酬功能失衡、激励功能不足这两大问题。无论是规范公务员地区附加津贴制度,还是完善职务和职级并行的薪酬制度,都应更从这两方面去考量。

特别重要的是,公务员薪酬改革还必须与规范“三公经费”等公务待遇、遏制灰色收入等密切结合起来,使得官员的消费主要是依靠其正常的薪酬收入,这样才能发挥工作薪酬正常的报酬功能和激励功能,使官员们时刻牢记自己拿的是纳税人付的工资,必须为群众热心服务,必须通过做好工作才能获得更多薪酬收入,必须廉洁从政。这样的改革,也才符合社会大众的期望,使公务员薪酬改革在整个收入分配体制改革中真正起到示范作用。

邓清波

扫“四风”要看民众有无得实惠

这些年,干部的信心在流失,形象在受损,乃是不争的事实。有人说,出事的都是极个别的干部,为什么要让整个干部队伍来买单?

这的确好像是一个“不等式”,然而,世人心,常常就发生这样的“不等”。问题的关键,不在于个别干部的恶言丑行让公众气愤,而在于它伤害到了干部所以为干部的宗旨、价值、真谛。这些根源性层面出了问题,那就不是个别干部的问题。不解决这个深层次问题,那些恶言丑行将会以不同的形态继续在社会生活中上演。

我们看到的也许只是一个干部在作秀,但其形式主义的思想根源却绝不止在一个干部身上。我们看到的也许只有极少数人在摆官架子,但其官僚主义的思想余毒却未必清除得那么干净。我们看到的那些公款吃喝玩乐、奢侈浪费也许都有着公务需要的理由,但如果不去掉享乐主义、奢侈浪费的劣根,被挥霍的民脂民膏就让百姓肉痛。

正所谓防微杜渐,不良苗头要及早掐掉,一旦成患,去之却难。中央在下半年开展党的群众路线教育实践活动,集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题,对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大扫除,一个重要用意恐怕就在于此。

从实际情况看,这四个方面的问题,的确最伤民心,撕毁干部与群众之间的信任,拉大干部与群众

之间的距离,让执政党和公众之间树起一堵无形的墙。因为在民众看来,挥霍公款的人,不知民生疾苦,定不是什么好鸟。弄虚作假、欺上瞒下的人,不指望他能百姓踏踏实实做事。不为民众的人,那就不是民众的“菜”,而是民众的寄生虫。

同时,民众也深知,这四个方面问题的形成非一日之寒,这种思想之疾,往往有着错综复杂的现实根源,很难在短期内就能荡涤一清。忍一时易,坚持下去难。没有一次深刻的、根本性的思想转变,很难触动灵魂,更别说触动利益。很多问题成了老问题,成了老掉牙的问题,原因就在于此。

所以,对此次活动,社会公众都在擦亮眼睛,在冷看,看到底能不能解决四风问题;在存疑,看是走过场还是动真格。显然,尽管此次大排查、大检修、大扫除雷声很大,声势不小,但能否让民众信服,还得看实际,看干部行事有没有变化,看百姓有没有得到实惠,看干部与群众之间的关系是近了还是远了抑或是原样。

在一定意义上说,中央决定开展这个活动,已经把把自己摆在让群众打量、评说、质疑的位置上。但自觉与自信的力量就在于,通过动真格、行实招、见实效来一点一点去疑存信。由是,我们期待干部通过大扫除有一次深刻转变,期待干部通过实际行动挽回那些失去的信任。

华池阁

为什么又是维C银翘片?

据报道,6月18日,香港卫生署呼吁禁用产品标签印有“深圳同安药业有限公司”的一款维C银翘片,因为该种产品可能含有多种未标示及已被禁用的西药成分,服用后可能危害健康。香港卫生署还强调,未发现其他品牌含没标示或已禁用的西药成分。

此次在香港爆发问题的维C银翘片,被检测出含有“非那西丁”和“氨基比林”。虽然,内地对这两种药并没有明令禁止,但是也开始淘汰含非那西丁的药品,氨基比林的单药制剂也已淘汰。但根本问题在于,该维C银翘片药品说明上标示含有的“对乙酰氨基酚”及“马来酸氯苯那敏”,并未在检测中被检出。

中药与西药相比,一个很难得的特点是,其来源于天然植物的特性,使其产生不良反应的概率较西药要小一些。正是这个特点,催生了一些厂家借中药之名,卖西药之实的做法。此次曝出的维C银翘片,不仅是借中药之名卖西药,而且是卖劣质西药。这是厂家的问题,还是冒用该企业名字造假犯罪?希望有关部门继续调查清楚。

另外,维C银翘片依托的中药源于银翘散,这本来就是治疗风热感染的经典药方,并不需要增加什么西药成分来“助力”。添加点维生素C,勉强还说得过去,添加解热镇痛药,就显得毫无必要了。

如果患者确实病情比较严重,银翘散起效慢,那么临时给一两次解热镇痛药就可以了。而将之变为固定搭配,实际上是增加了病人的服药量,对病人能产生什么积极意义呢?

所以,对于中西药的复合制剂,在审批环节就应该慎之又慎,不能因为有了什么经典方剂做支撑,就轻易开绿灯。此外,在中西药合剂的命名上,应该更加严格,至少维C银翘片常给人一种误导的信息,人们只看见了维C,而不知道解热镇痛药的成分。

如果这个药还继续上市,至少应该更名为银翘感冒通,或者银翘扑尔敏合剂。

郑山海

别把青春想得那么悲观

今年全国普通高校毕业生699万人,人数之众创历史纪录,关于青年的未来成了几个月来持久热议的话题。眼下,一部题为《涂自强的个人悲伤》的小说,又勾起普通年轻人靠奋斗能否改变人生的疑问。(6月18日《中国青年报》)

上述小说虚构了一个底层故事:来自农村的年轻人涂自强,靠着乡亲们的帮助与勤工俭学完成了学业。然而毕业后,没有人脉、没有背景的他为在城市生存而疲于奔命,最后积劳成疾到了肺癌晚期。

这个故事虽属虚构,却不可否认具有一定的现实性,很多农村孩子对那种“徒自强”的无力感并不陌生。拼爹、拼钱、拼关系,上升通道匮乏,代际传承,这些都是近年来让青春感到逼仄的流行词。

也要看到,每一代的青春都有它的烦恼,不是所有的青春都没有忧伤,也不是所有的忧伤都没有未来,越是迷茫的青春,越需要梦想来振作精神,越是悲观的青春,越要找到乐观的出口。

我上大学时,所有的学费与生活费全是借的,经常饿肚子。工作之后我都不敢放开肚子吃顿饭,因为要拼命挣钱还债,还要供弟弟上学,结果大病一场,险些死了,也险些被单位开除。重新上班只能做些轻活,每月领500元钱,租一间房花去150元,还要吃药,我的父亲常从市场买来与球球以维持生计。想起这些我就落泪,但如今,我也有了自己的房子与车子,靠的是十多年来的经济发展,单位与个人都从中分享了发展的果实。

讲这些是因为不久前的一次同学聚会,大家谈到刚毕业那几年的辛酸,多数同学都有过下岗再就业的坎坷,有的多次换工作,再到自己创业,都很不容易。欣慰的是,如今大多数也都小有成就。我们同学毕业整整20年了,20年前的就业,对我们来说也不轻松啊,同样有拼关系的,但更多的是拼自己的努力。

大河有水小河满。当下,每一个人的难题与社会的难题,发展中出现的种种问题,最终还是要靠发展去解决,这还不是大话空话。就在几年前,我还与弟弟发生过不愉快,对我来说,为他上学,我尽了力,对他来说,却是帮助得不够。比如,没有能力帮他找个好工作,没有钱帮他买房,以致他只能远赴他乡谋生。我说,谁帮过我?还不是靠自己努力。他觉得我是推卸责任,也讥讽我生得早,毕业得早,赶上的机会好。但现在,我弟弟靠自己的勤奋,也在他乡有所成就,终于明白了些道理,与我“冰释前嫌”。

上世纪八九十年代,工作与挣钱的机会或许相对要多,但每一个时代都有相应的便利与窘迫,也许后面的人又觉得我们现在的机会更多更好。每一代的青春都不容易,我们的父辈在他们的青春时代,吃的苦远比我们多。社会总在进步,国家向好,青春自会向好,所以,别把青春想得那么悲观,也别老是怨天尤人,要坚信青春就是资本,有青春就有未来。

肖时候

雷政富案谈不到“爱情”

雷政富一案中,赵之所以跟雷激情12秒,据检方说法,是想敲诈雷政富,可据雷自称,一直对赵不离不弃,演绎了一出情比金坚的感情戏。在近期的庭审中,雷政富当庭翻供,称与赵红霞是“恋爱关系”,“要朋友”,因赵想结婚,只是找肖烨帮其“摆平”赵。雷称其“之前向纪委交代材料全是真的”。

这个玩笑也开得有点大,赵因为敲诈入狱了,这边雷却口口声声说他与赵是自由恋爱,是感情的升华,爱的结晶。一场龌龊的交易冠上了爱的名义,要不是爱太不值钱,那就是包藏有别的企图。

在整个不雅视频事件中,雷肯定是被害了,这毫无疑问,但怎么个被害法是很值得研究的。谈恋爱,那就是你情我愿的事,赵不是为了钱,雷也不是为了色,至于之后发生的事,是落入了肖烨的圈套,他不是主动做这些事的,而是被逼这样做的,他是从犯,别人才是主犯。反之,不但是个严重的作风问题,还是个严重的利益输送的问题。受审中的雷气定神闲,别人在数落他的罪行,他却在张望天花板,甚至两度后靠椅背如坐大轿椅。如此淡定,定心丸肯定没少吃,他这是打定了主意,想把性和爱,借钱和受贿的水搅浑借机脱身吧。

一个50多岁的老男人,头发稀疏,大腹便便,要身材没身材,论长相没长相,想要博取一位妙龄姑娘的欢心,这不是没可能,但肯定不是一拍即合这么简单的事。哪怕雷真有这个魅力,他有没有时间去谈一场轰轰烈烈的忘年恋都是个未知数。捷径是有的,那就是权力,给点好处,给几个工程,不管你本人成色不足,至少这权力的诱惑力是够大的。

这些必要的交换,要说事前没有思想准备,恐怕赵送上门了,雷也未必敢轻举妄动。他会真以为一个小姑娘什么都不图,供他玩乐吗?他这么做是因为相信凭借手中的权力,可以搞定一个女孩。事后证明,他的确可以搞定,只是没想到视频会被曝光。官员的婚外情、艳遇很多时候是跟利益交换捆绑在一起的,他一开始走上的就是一条不归路。

情到浓时方恨少,爱到深处无怨尤,这个世界是有不朽的爱情,但雷此时重提与赵的感情,其实心里充满了怨尤,至今仍相信自己是“爱”错了的雷政富,需要的是一帖清醒剂,法庭不是个讲故事的地方,感情可以游戏,法律不能儿戏。

当雷忘情地向法庭描述他与赵所谓的那点感情时,他一定忘记了,那个在整个事件中贡献出了自己的男人,最后只成了一群人玩弄的棋子,她这一生被几个男人给毁了,我想,她是不会失去这个为自己讨回公道的机会的,不管是对雷还是对肖。

高路

“舌尖上的犯罪”缘何屡禁不止?

6月19日,全国公安机关打击食品犯罪保卫餐桌安全专项行动集中宣传活动在全国36个城市同步举行。

苏丹红鸭蛋、三聚氰胺奶粉及牛奶、地沟油、瘦肉精、镉大米、假羊肉,还有“新鲜出炉”的硫酸铜皮蛋,在未被媒体曝光之前,这些食材都是我们一日三餐或是宴请宾客的必备之物,看着它们“色”、“香”、“味”俱佳的模样,每个人都会情不自禁的大快朵颐。

然而,当媒体陆续曝光这些食材背后的丑恶之后,我们才知道我国的食品安全已经到了触目惊心、岌岌可危的地步。可见坊间流传“早上喝一杯三聚氰胺毒牛奶,吃两个苏丹红咸鸭蛋;中午买条避瘟药喂大的鱼、瘦肉精冷鲜肉、假羊肉,弄一些福尔马林浸泡的海鲜,再加几盘地沟油炒过的小菜,真心实意的招待朋友;晚上回到家,熬一锅镉大米稀饭,一家人喝”的传闻并非空穴来风。我们在咒骂无良商家之余,不禁反思“舌尖上的犯罪”缘何屡禁不止?

治理不严、处罚较轻是导致“舌尖上的犯罪”屡禁不止的根源之一。这些年查出来的“舌尖上的犯罪”案不可谓少,但是判重刑、罚巨款的不多,未造成严重后果的,也都是处以罚款了事。马克思说:“如果有100%的利润,资本就敢于冒绞首的危险;如果有300%的利润,资本就敢于践踏人间一切的法律。”制造“舌尖上的犯罪”就意味着一本万利,其利润有的也远远超过300%,面对如此高回报、低风险、低风险的诱惑,恐怕很多人都会去尝试。因此,要想断其根源,必须要有严厉的法律,凡是黑心企业、经营者,不仅要从重治罪,更要从重罚款,罚到“倾家荡产”,不能给予他们任何的喘息机会。

监管不力、追责不到位是导致“舌尖上的犯罪”屡禁不止的根源之二。明朝张居正有云:“天下之事,难于立法,而难于法之必行。”这些“舌尖上的犯罪”的制造、经营不管多么隐蔽,只要监管部门能切实履行好自己的职责,有法必依、执法必严,那么“舌尖上的犯罪”就不可能有这么长的“生命力”。但是就目前来看,监管不力的现象还是普遍存在的,因为,每次最先发现都是媒体而不是监管部门。而这些“舌尖上的犯罪”被曝光后,只要不涉及人命,也很少有追究、问责监管部门。还记得当年“三鹿奶粉”事件中,许多官员和监管人员引咎辞职或被免职的,但是却无一人被追究刑事责任。因此,必须从严重设立追责制度,监管人员的食品安全意识、工作责任心强了,我们才能远离“舌尖上的犯罪”的危害。

打击“舌尖上的犯罪”是一项系统工程,不仅要追本溯源,打击要害,还需要全社会的力量共同参与。不然“舌尖上的犯罪”只会像“百足之虫,死而不僵”,用不了多久,他们就会换个“马甲”,另起炉灶,重操旧业。

雷鹤



“豪车专区停放”应避免歧视嫌疑

“停车场也分贫富区?”有网友在微博发帖称,广州国际轻纺城地下停车场,划出了只停奔驰、宝马的特殊区域。记者实地探访发现情况属实。(6月12日《新快报》)

为什么要专门划区停放奔驰、宝马?该处停车场工作人员解释,这是公司今年初规定的,但收费并无不同,之所以设立只停奔驰、宝马的专区,是因为这两款品牌相对高档且容易发生后视镜被盗窃案。停车场管理方说,这样做并不是为了特殊照顾,而是集中起来统一管理,减少窃贼作案机会,从而避免豪车后视镜被盗窃而产生赔偿纠纷。

划出专区是为了方便管理,可以看出,停车场的这一做法也是实属无奈之举。随着市场经济的快速发展,社会分工越来越细,相应的管理也随之精细化。之所以推出对豪车“优待”的办法,想必是基于一定的教训

之上,也在情理之中。但是,管理上可以重视,但思想上绝对不能歧视。

方便管理,其实是对管理的一种改善和提升,可以使管理更加便捷、科学、高效,这是我们值得提倡的。到酒店吃饭都有大厅和房间之分,商家细分客户还有VIP会员和普通会员之别,这无可非议,但是,停车场只要在同等级收费的基础上,提供相同优质的保管服务就可以了。

然而,管理者借“方便管理”之名却行“方便管理者”之实的现象也不是没有,导致方便管理有“懒思维”之嫌,所以更不能“嫌贫爱富”、“厚此薄彼”。既然收费没有区别,那么管理者在日常看管中就应当一视同仁,因为无论是豪车车主还是普通车主,都是身份对等的消费者,付的都是同等价值的人民币,理所当然享受相同的服务。

对于这种区别对待,当然也有人认为“对普通车主有歧视嫌疑”,虽然收费一样,但给出一种暗示,“豪车高人一等”。诚然,这种做法或多或少会引起其他车主心理上的不适。平等一直是人类追求的美好理想。豪车背后代表的是优越的地位,也可以看做一种社会阶层的符号,但是,人人来平等,无论个体对权力、财富等社会资源的占有量差异如何,人格都是平等的。

因此,对于“豪车专区停放”的做法,我们更愿意作正向理解、善意理解,虽然这只是停车场在内部管理上做出的调整,但是这样一种管理方式还是有待商榷。在方便管理的同时,如何加强管理、增强看护人员的责任心,不戴“有色眼镜”看人,避免“歧视”嫌疑,应该可以探索出更好解决问题的方式和方法。

宋华

学习是解决“本领恐慌”的唯一出路

“本领恐慌”是毛泽东同志1939年在延安一次在职干部教育动员大会上讲话时提出来的:“我们队伍里边有一种恐慌,不是经济恐慌,也不是政治恐慌,而是本领恐慌。”当前,随着经济社会的快速发展和体制改革的不断深化,产生“本领恐慌”的可能性及由此带来的紧迫感和危机感越来越大。面对“本领恐慌”,唯一的出路就是学习。倘若观念陈旧,不积极学习,必然会出现“本领恐慌”。

要解决“本领恐慌”,一是要有一颗平常心。平常心使我们拥有更多的时间来潜心学习和修炼心灵,培养抵御各种诱惑的能力。二要勤奋好学,勇争一流。要通过学习来增长才干。三要崇尚知识,淡泊名利。视名利淡如水,看事业重如山,应是每位党员干部的自觉追求。

学习是时代的主题,学习是成功的基石,只有如饥似渴地学习,才能解决“本领恐慌”。如何学习?笔者认为,只有在实践中学习,不断总结和完善自己的知识体系,才能克服“本领恐慌”。实践出真知。我们要广泛涉猎知识,把学到的书本知识变为本领,还需要与实践紧密结合。坚持实践、实践、再实践,把理论知识与实践相结合,在处置各种复杂问题中去积累经验,不断充实和完善自己,就会如虎添翼,克服“本领恐慌”。

走出才能。才能从实践中学习而来。毛泽东同志说过:“读书是学习,使用也是学习,而且是更重要的学习。”这里所说的使用就是实践。非学不能探其真,非练不能获其要。增长本领,提高能力和素质,不仅要学习书本知识,还要向实践学习,向群众学习。作为党员干部,应勇于到艰难困苦的环境中去,接受急、难、险、重任的考验。这既是对一个人本领的挑战,也是增强本领、克服“本领恐慌”的好机会。

实践出智慧。领导干部要结合实际工作需要来学习,不断提高自己的知识化、专业化水平。要坚持干什么学什么、缺什么补什么,努力使自己真正成为行家里手。要克服“本领恐慌”,须不断进行“知识充电”。世界在变化,形势在发展,如何适应新变化,更好地提高自身综合素质,高质量地完成所肩负的新使命和新任务,是每位党员干部都应该认真思考的问题。要结合本职工作需要来确定一个长期、切实可行的学习目标,学习要持之以恒,努力做到“活到老,学到老”。首先要拓宽学习途径,扩大学习领域,充分利用网络等技术来学习和交流。其次要取人之长,补己之短,向身边人学习。再次要在工作中学习。要将学习作为终生的追求、爱好和生活方式,依靠学习提高解决实际问题的水平,依靠学习洞察事物发展规律,依靠学习最大程度地完善自我。

焦豫安