

2013年7月8日
星期一 农历癸巳年六月初一

郑州日报社出版 国内统一刊号:CN41-0048
邮发代号:35-3 第12563号 今日8版

今天白天到夜里 阴天有阵雨 风力 东南风3级 温度 最高34℃ 最低26℃ 降水概率60%

打造高品质都市党报

充分发扬民主 虚心听取意见

——中共中央政治局专门会议前广泛征求意见纪实

新华社记者 霍小光 隋笑飞 李菲

这是推动开展党的群众路线教育实践活动的重要举措；这是中共中央政治局以身作则、率先垂范的具体行动——6月22日至25日，中共中央政治局召开专门会议，围绕保持党的先进性和纯洁性，以为民务实清廉为主要内容，切实加强马克思主义群众观点教育；回顾总结贯彻落实中央八项规定情况；联系思想和工作实际，分析在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面存在的问题，开展批评和自我批评；研究提出加强作风建设的措施及有

关制度规定。6个半天的会期，60多天的准备。会议召开的背后，是中共中央政治局深入开展调查研究，广泛征求各方意见，顺应广大干部群众期待，进一步加强自身作风建设的生动实践。

党要管党、从严治党，以习近平同志为总书记的党中央高度重视作风建设

作风问题关系党的事业兴衰，事关执政根基的巩固和执政能力的提升。

面对新形势新任务，新一届中央领导集体履新伊始，提出改进工作作风、密切联系群众的八项规定。

习近平总书记曾在多个场合反复强调——“抓作风建设，首先要从中央政治局做起，要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做，以良好党风带动政风民风，真正赢得群众信任和拥护。”

4月19日，中共中央政治局决定，从今年下半年开始，用一年左右时间，在全党自上而下分批开展党的群众路线教育实践活动。中央政治局带头开展。

(下转二版)

中国国民党荣誉主席 吴伯雄率团来郑考察

本报讯(记者 武建玲)6日至7日，中国国民党荣誉主席吴伯雄率团到我市参观考察。省委常委、统战部部长史济春，市委常委、统战部部长王跃华陪同。

6日，吴伯雄一行来到郑东新区，参观了合资企业丹尼斯百货公司旗下的丹尼斯七天

地。丹尼斯百货董事长王任生介绍了企业的发展历程以及在郑投资的情况。

7日，台湾客人还赴登封少林寺、中岳庙、嵩阳书院等处参观，并观看了少林功夫表演。博大精深的中原文化和少林文化给台湾客人留下深刻印象。

考察团成员中有不少是企业界人士。

考察团在郑期间，王跃华向客人介绍了郑州市情，分析了郑州航空港经济综合实验区获批给河南、郑州发展带来的机遇。他欢迎台湾企业界人士在郑州多走走、多看看，多多了解郑州，多在郑州投资创业。听取郑州有关

情况介绍后，不少台商表现出在郑投资的浓厚兴趣。台湾住商不动产公司董事长吴耀焜已在大陆有投资项目，一直很关注郑州的发展。此次考察坚定了他来郑投资的信心。他表示，近期将会来郑进行深度考察，争取项目早日落地。

中央国家机关带头过紧日子

新华社北京7月7日电(记者 韩洁)记者7日从财政部获悉，为认真贯彻落实中央关于厉行节约、改进工作作风、密切联系群众“八项规定”的有关精神，按照党中央、国务院的要求，近日，财政部发出通知，要求中央国家机关各部门对2013年一般性支出统一按5%比例压减。重点是压减办公楼和业务用房建设及修缮支出、会议费、办公设备购置费、差旅费、车辆购置和运行经费、公务接待费、因公出国(境)经费等。

通知同时要求，各部门要进一步加强对财政支出管理，调整和优化支出结构，支持经济结构调整和产业升级，保障和改善民生，把有限的财政资金用到刀刃上，提高财政资金使用效益，促进经济社会又好又快发展。

网格化管理助推 园林绿化更美更靓

本报记者 裴其娟

老年人怕孤单，公园是他们交友、交流的空间；骑车族怕暴晒，绿荫是他们的“遮阳伞”，开发商售楼盘，高品质的绿地是卖点……园林绿化是有生命的城市基础设施，是“城市之肺”，打造优良的城市园林绿化，对于降低PM2.5、推动“美丽郑州”建设、改善市民生活环境有积极意义。

去年以来，市园林局以网格化管理为载体，按照“深化、规范、提升”的要求，不断深化条块融合，通过确立“三三三六”管理思路，采取“三项措施”，建立“三个机制”，实现“四级联动”，下沉“六项职责”，在市区范围内迅速构建了园林绿化网格化管理体系，织就了一张“横到边，纵到底，无缝隙，全覆盖”的园林绿化管理之网，努力实现园林绿化管理方式从被动处理问题向主动发现问题转变，从事后执法追责向前端服务管理转变，使我市园林绿化管理科学化、制度化、规范化、精细化，园林园艺化水平得到进一步提高。

“三三三六”机制 促进职随责走

作为城市园林绿化的“管家”，市园林局把网格化管理作为提升全市园林绿化建设管理水平的重要手段，激发了全系统的活力。

首先明确了市属园林绿化专业单位直管、市直有关部门管理、各区(管委会)管理三条主线，科学划分了三级网络，三条线上的三级网格相互交融，你中有我，我中有你，形成了上下联动、一级对一级负责的责任格局和工作局面。搭建了“市园林局——区(管委会)——办事处(乡镇)——社区(村)”四级管理平台。建立了“三个机制”，一是联动协调机制，下沉人员与网格员负责发现问题，对职责范围内的问题立即解决，解决不了的立即向上级责任人反映，由上级网格责任人牵头协调解决。二是联合执法机制。对重大违法毁绿事件，园林绿化行政执法监察队联合森林公安共同查处。三是考评考核和责任追究机制。实施周督查、月评比、季讲评、半年考核、年终总评，每月排名通报，并与评优评先、干部使用、责任追究挂钩，切实形成职随责走、心随责行的良好管理机制。

教育培训先行 着力提升素质

为全面提升各级网格人员的管理素质，保证园林绿化网格化管理体系的有效运行，市园林局印发了《市区园林绿化网格化管理工作手册》1000多本，先后举办5次网格化管理培训班，并对网格员开展了集中培训、现场观摩、技能比武、会议研讨等形式多样的培训活动，对各级网格员进行了针对性的培训，确保合格上岗。

深化条块融合，密织管理绿网。按照“定人、定岗、定责、定奖罚”的原则，市园林局15名副县级干部分包各区(管委会)、市直有关部门，局机关及其所属园林专业单位170名副科级干部下沉到一、二级网格，各区(管委会)园林主管部门和区属园林专业单位干部职工318人下沉到二、三级网格。各专业单位在做好所辖园林绿化管理工作外，不断扩大网格边缘外延，向社会公共单位延伸。如新通桥游园工作人员主动下沉到社区庭院，指导他们采用藤本月季对沿街围栏进行立体绿化；经纬广场技术人员下沉到省人大机关庭院和花园路办事处工业园社区，开展业务指导和技术帮扶；紫荆山公园联合公安、市政和文物局等部门，采取叠加套合的方式，加强人民广场网格化管理，有效解决了各类问题。

狠抓运用创新 促进重点工作

市园林局十分重视网格化管理的创新性运用，在“两环十七放射”生态廊道建设和项目建设中，成立由局领导任组长、中青年后备干部组成的11个督导组，分包各区、管委会，每周至少下沉3次，深入一线进行督查，指导服务园林绿化工作，每周定期召开督查汇报讲评会，将工作进展情况通过媒体进行公示。由于措施得力，截至6月底，“两环十七放射”生态廊道已完成绿化1500万平方米，长度200公里；全市上半年新增绿地637万平方米，提前半年超额完成了市政府向市民承诺的2013年新建500万平方米绿地的任务。(下转二版)

郑州好人

郑州再上演争购“爱心瓜”故事

瓜农丢钱 市民援手



市民纷纷购买“爱心瓜”帮助瓜农渡过难关

本报讯(记者 郑磊 通讯员 李四信 文/图)中牟瓜农孙志国来郑卖瓜车辆发生侧翻，市民纷纷购买“爱心瓜”帮他渡过难关，此事经中央电视台等多家媒体报道后，郑州被网友赞为“最有爱”的城市(本报7月2日一版进行重点报道)。近日，“爱心瓜”的故事感动继续：来郑卖瓜的开封瓜农陈立被盗后身无分文，郑州市民第一时间伸出援手，大量购买“爱心瓜”送到福利院，还有热心人向他捐款……面对爱心，陈立感叹：“还是郑州好人多，生活在这座城市真幸福！”

46岁的陈立，是开封县西姜乡瓜农。7月4日，他和儿子开拖拉机赶到郑州卖瓜，当晚父子俩将卖瓜所得的600多元和从老家带来的240元零钱装在钱包中，和衣服一起装在编织袋里，之后两人枕着编织袋睡觉。7月5日凌晨，陈立发现编织袋口子大开，而钱包却不翼而飞。见陈立身无分文，一位卖瓜的老乡给了他50元让其买早饭。

“那都是俺的血汗钱，我当时都不知道该怎么办了。”陈立欲哭无泪，他告诉记者，之所以到郑州卖瓜，就是期待着能卖个好价钱，“因为儿子还在上大学，9月份开学就要交学费，所以想多挣些钱，但没想到如此艰辛。”

得知瓜农的不幸遭遇后，不少市民纷纷伸出援手。7月6日上午，金水区巡防队员辗转找到陈立，组织市民有序购买“爱心瓜”，并退还瓜农找零钱。“不用找零钱了，你卖瓜钱被偷了，我们也不使不上啥劲，买点瓜让你少受点损失。”巡防队员如是说。而陈



市民捐款帮助瓜农

小立也心存感激，主动将本来卖1元/斤的西瓜降价至0.8元/斤，以此表达感激之情。

爱心一直在蔓延。6日中午，郑州通美周和房爱心车队的的士师傅们来到现场，拿出一天的运营收入共计790元递给陈立；郑州中原汽贸雷锋车队十多名哥开着出租车找到陈立，队长朱厚全拿出1000元递给陈立，要买下剩西瓜送到郑州社会福利院；在北京的一位河南老乡何先生打电话告诉陈立，他要捐款1500元……

看到这么多好人在帮助自己，陈立不知如何是好，赶紧切瓜给在场的大家吃，

瓜农的淳朴让在场的所有人感动。陈立把爱心捐款捏在手上，一直不往里装，他告诉记者，没想到自己一时疏忽丢了几百块钱，之后会有这么多好心人关心他，这一幕他一辈子也忘不了。

陈立说，短短三天，他哭过两次：第一次是被偷之后气哭的，第二次是被郑州人的爱心感动哭了。“爱心瓜”被抢购一空后，陈立揣着3000元现金，驾驶拖拉机准备返回老家。临走之前，他告诉记者：“这两天的经历让我感慨很多，郑州的好人真多！”

多措并举 引育结合 重点开发

金水：“五招”揽才助发展

发展顾问团”，大力借智育才，最终遴选10名国内各领域顶尖专家和知名人士加盟。目前，顾问团已与15个区直单位建立直接联系，帮助解决实际困难，提出意见建议30余条。

招数二：广招英才，高校精英助力发展。持续实施“名校优生”工程，连续两年面向北大、清华、浙大、复旦等10余所全国重点高校招聘优秀毕业生，已累计揽40余名英才。同时，秉承政策留人理念，金水

区开出诱人“留客单”，试用期一年期满考核优秀者，本科毕业生作为金水区党政后备干部进行重点培养，硕士研究生享受副科级待遇，博士研究生享受正科级待遇。

招数三：外聘高才，招商大使强引资。金水区已聘请8名全球高端人才担任招商大使，美国加州理工大学校长董事、西亚斯国际商学院董事长陈肖纯，美国亚商机构董事长赖信雄，美国国际商会顾

问执行委员会会长尼尔·苏哈卡等国际知名企业负责人尽数入围。同时还以一系列优惠和奖励政策为总揽，积极打造吸引人才的“强磁场”，真正实现了人才为招商服务，招才引智与招商引资相结合。

招数四：自选人才，突出特长显实用。金水区建立郑州首个区级外语技能人才库，遴选23名外语人才进入，不断满足对外交流、扩大影响的实际需求。目前选拔后的培训

工作正在进行，本土外语人才从“家门”走出“国门”指日可待。

招数五：强育育才，社工队伍促和谐。金水区把加强社工人才队伍建设置于更加突出的位置，发挥其对社会矛盾的“润滑”和“缓冲”作用——由区人才建设专项资金进行支持，对社工人才进行整体开发，得益于官方资助，该区绿城社工服务站目前已注册人数1500余人；实施职称补贴制度，对通过考试取得高级社会工作者、社会工作者和助理社会工作师资格证书的工作人员进行补贴；建立培训教育机制，分类举办岗前培训、社工职称考前培训、社工知识讲座等，确保社工人才的专业性和高素质。

新闻导读

韩客机在美失事 两名中国人遇难

4版

爱心饮水点 再添新力量

5版

世界大力士 参观少林寺

8版