

河南学校配建实行新标准

5000居民须配小学 1万居民建初中

本报讯(记者 王红 实习生 龚芮)如何破解城镇学校“大班额”?如何从源头缓解“入学难”?昨日,省人大常委会、省教育厅联合召开新闻发布会,深度解读河南省义务教育实施办法,今后,无论城市新区开发,或是老旧小区改造,城区所需学校必须按“硬标准”配备,5000居民配建小学,1万居民配建初中。

学校规划建设有硬标准

每到入季学,城镇中小学频喊“压力大”。究其原因在于学校少,学生多。

如何破解城镇学校“大班额”难题?本月起实行的河南省义务教育实施办法对

全省义务教育阶段的学校规划和建设做出硬性规定:新建5000居民以上规模的住宅区,应当配套建设小学,1万居民以上规模的住宅区,应当配套建设初中。规模较大的住宅区,可以按照国家标准适当集中建设学校。

同时,无论是城市新区开发、城乡新建居民区或是旧城区改造按照规划需要设置学校的,应当与居民区同时规划、同时建设、同时交付使用。

教师编制每年动态调整

要从源头缓解“入学难”,还有一个不可忽视的条件,就是需要充足的优秀教师

资源。而目前我省教师“编制”却一直处于紧缺状态,尤其是部分农村地区中小学教师编制更为紧缺。对此,我省规定,今后,全省各地要按照统一标准核定城乡教师编制。根据学校教育教学工作的实际需要,定期核定教师编制,每五年至少核定一次。同时,在核定编制内对教师实行动态管理,根据教学需要和学生变动情况,每年调整一次。

学校不分重点非重点

促进学生综合素质的提高,是教育的根本,深入实施素质教育,绝不能单纯以学习成绩来“考量”学生、教师和学校。

为此,我省明确规定,各地、各部门应当促进学校均衡发展,不得将学校分为重点学校和非重点学校;学校应当建立以综合素质为主要指标的学生评价制度,综合考察和评价学生的学习情况。今后,各级政府及其教育行政部门不得向学校、教师下达升学指标或者规定考试成绩提高幅度,不得以升学率对学校进行排名,不得将学生学科考试成绩、升学率作为评价或者考核学校、教师和学生单一标准。

为解除教师的后顾之忧,各地要保证教师的平均工资水平不低于当地公务员的平均工资水平。在特殊教育学校(班)和普通学校从事特殊教育工作的教师,应享受相应的补助津贴。

服务农村参保居民大病保险送上门来

本报讯(记者 汪辉 实习生 徐丹丹)“谢谢你们,没想到你们会把钱送到家里来!”昨日上午,在新郑市具茨山森林公园管委会柿树行一组村民赵留拴家中,当老人从副市长刘东手中接过6万多元大病保险存折时,激动得连连道谢。当日,市领导调研我市大病保险工作,并亲自上门为大病患者送上补偿款。

据悉,作为试点城市,2013年4月1日,我市正式实施新农合大病保险。4月1日至7月31日,参保农民发生的符合大病保险规定的医疗费用,中国人寿郑州市分公司开展送款上门服务。8月1日起,按照结算流程限时办理,市级13家重点医疗机构实现了“一站式”即时结报工作。其他未在13家重点医疗机构即时结报的,由群众到当地大病保险服务中心或就近申请。

全市参合农民达430余万人

本报讯(记者 汪辉 实习生 徐丹丹)昨日,记者从市卫生局获悉,2013年全市参合农民430.81万人,参合率98.81%,达到历史最高水平。

2013年,全市新农合参合率、筹资标准、政策范围内补偿比例由2006年的90.75%、50元和40.63%分别提高到2013年的98.8%、340元和75%。大病住院补偿封顶线由2006年的3万元提高到2013年的15万元,合并大病保险封顶线达到35万元。

2013年,全市参合农民430.81万人,参合率98.81%,达到历史最高水平。截至6月底,全市共有535.82万人次享受了新农合补偿,累计补偿医疗费用7.06亿元。在大病救助方面,今年3月1日起,参合农民遇20种大病可获大病保障救助。除儿童白血病、儿童先天性心脏病外,新增肺癌、食道癌、胃癌、结肠癌、乳腺癌、宫颈癌等18种重大疾病。重大疾病患者在报销时,可以不受起付线限制,不受新农合报销药品目录限制,不受基本诊疗项目目录限制,家庭困难的还能享受民政部门15%的医疗救助基金。截至今年上半年,我市累计享受新农合大病救助827人次,累计补偿金额971.74万元。

硕士研究生明年起不再初聘中级职称

本报讯(记者 王红)今后,高学历将不再和专业技术能力直接“画等号”。昨日,记者从省人力资源和社会保障厅获悉,明年起,硕士研究生不再初聘中级专业技术职务,这意味着今后硕士研究生评聘中级职称不再靠学历,而要靠能力。

新政规定,从2014年起,省辖市直及以上单位全日制硕士研究生从事本专业技术工作3年以上,需参加中级专业技术职务任职资格的评审,不再初聘中级专业技术职务,也不再单列中级专业技术岗位。县(市)区及以下单位由省辖市、省直管县(市)根据当地情况自主确定硕士研究生初聘和单列政策。此外,从2014年起,国家和我省已实行以考代评的系列(专业),除全日制博士研究生外,不再初聘专业技术职务。

从2013年起,我省将专业技术人员接受继续教育情况作为职称评聘的必备条件。申报高级专业技术职务任职资格的人员,因特殊原因未开展继续教育工作的单位,由单位写出情况说明,经省直主管部门、省辖市或省直管县(市)人力资源和社会保障局同意,报省职改办批准,专业技术人员接受继续教育情况可暂不作要求。

大学生体育锻炼有了“硬指标”

高校毕业生体育不及格不予毕业

本报讯(记者 王红 实习生 龚芮)今年秋季开学起,全省各高等院校需在一年级新生当中建立出早操制度,高校毕业生体育课不及格不发毕业证。昨日,省教育厅公布了《河南省普通高等体育工作十项规定》,为大学生体育锻炼立下“硬指标”。

新政规定,我省高校应严格执行国家对体育课程的规定,不得以任何理由削减、挤占体育课时间,或把体育课安排课外活动时间。普通高等学校的一、二年级必须开设每周2学时的体育课,三年级以上学生(包括研究生)开设体育选修课。原则上体育课班级人数不超过35人。

省教育厅要求,今后各高校应建立一年级新生出早操制度,引导其他年级学生积极参加早操。同时,各高校要面向全体学生开展冬季长跑、健身操、太极拳等普及面广、简便易行的群众性体育活动,培养学生参加体育锻炼的意识,形成良好的学习和生活行为习惯。

为确保政策落实,省教育厅明确规定,各高校应严格执行学生达到体育基本标准的相关规定,体育课是学生毕业考试科目,体育课不及格不予颁发毕业证。其中,大学生需按《国家学生体质健康标准》测试成绩达到良好及以上者,方可参加三好学生及其他先进荣誉称号、奖学金评选;《国家学生体质健康标准》测试达不到50分按肄业处理。

郑州市国土资源局公示

挂牌时间:2013年8月20日至2013年9月4日
郑政出[2013]183号土地,位于银河南、朝阳路东,使用权面积27470.50平方米,竞得人为河南红河置业有限公司,成交价12005万元。

2013年9月5日

煤矿整治回头看 追缴欠账不留情

本报讯(记者 宋建巧)昨日上午,省政府煤矿安全第三督查组对我市近期煤矿安全大检查工作及煤矿整改情况进行督查,副市长马健出席汇报会。

6月份以来,我市在全市范围内开展了安全生产大检查活动。市煤炭局对今年以来全市煤矿隐患排查治理情况进行复查复核,对今年以来各级煤炭监管部门和煤矿企业的整改情况从源头梳理,逐项检查,各项整改问题都要“回头看”,消灭整改中出现的遗留欠账。截至目前,各县(市)区共检查煤矿202矿次,查出隐患3150条,下达责令限期整改通知书57份。

6月4日至7日,省政府煤矿安全第三督查组对我市煤矿安全监管工作进行了督查,并提出了整改建议和要求。昨日,督查组在听取整改工作汇报后指出,要切实提高安全生产保障能力,做好煤矿基础工作,充分利用隐患排查治理“回头看”活动,强化风险预控管理。要统筹兼顾,有序推进复工复产验收工作,建立安全生产检查长效机制,确保全市煤矿生产安全。

红色枣园革命文物珍藏展昨正式开展

本报讯(记者 高凯)昨日,位于新郑好想你枣业股份有限公司院内的红色枣园革命文物珍藏展正式对外开放。

据了解,此次展览共分枣园的志愿、枣园的真情、枣园的故事以及枣园的奉献4个部分,展出的数万件文物中有入党誓词、烈士光荣证、人民军队向群众借粮借款的各种借据、根据地司法档案、各个时期出版的红色书报刊以及革命战士使用过的战斗武器和生活用品等,时间跨度从红军时期一直到解放战争、抗美援朝时期。整个布展面积达到了600多平方米。

参观过展览后,省委党史研究室一处处长张守四表示,没想到企业对弘扬红色文化有这么高的激情。作为一个党史工作者,在国内看了很多相关展览,目前来说这么大批量的珍贵革命文物且全是实物进行集中展示,在国内实属罕见。

同样专门赶到现场参观展览的郑州大学历史学院副院长谢晓鹏教授说,希望以后能继续扩大收集的范围,如果展览能走入校园、企业,和一些群众性活动结合起来,会有更大影响和更高社会价值。

专家学者及参观者的好评让举办方负责人好想你枣业股份有限公司董事长石聚彬心情激动,他说,获得大家好评,心中非常高兴,此次收集的与红枣相关的几万件革命文物,每一件背后都蕴藏着一段革命故事。公司将全力办好这个展览,以弘扬革命历史、红色文化。

扎实推进12项专项治理工作

管理大型犬只标准只会更严

本报讯(记者 裴其娟)郑州市规范养犬管理工作已经开展了一个多月,大型犬只饲养成为市民争议最大的问题。昨日上午,市城管局专门与养犬大户进行交流。

在2007年颁布实施的《郑州市城市养犬管理条例》中,身高超过55厘米的犬只属于禁养范围。按照这一规定,金毛、萨摩耶等犬只,市民是不能饲养的。然而,在今年明令禁养的34种犬只中,没有金毛、萨摩耶。对此,市城管局副局长司同义解释,不是可以饲养了。这次规范的重点是烈性犬和一户多养犬。身高超过55厘米,尽管不是这次规范的重点,但也在规范之列,超过55厘米暂时不予办证。

对于这样的答案,一些养犬人士颇感失望。市民朱先生说,禁养的要求有点太苛刻了,藏獒、斗牛犬不让养是应该的,而金毛体型虽大但很温顺,这种犬不能区别对待。对于这条建议,市城管局市容环卫处处长于朝臣表示,对于爱狗人士和专业人员来说,因为他们熟悉狗的习性,所以他们认为没有威胁。但对于那些不了解狗的市民来说,这些大型犬的出现会让人感到害怕。因此,55厘米现在不能说是苛刻,而是宽松,未来有可能会把标准降到35厘米左右。

除了是否可以饲养大型犬以外,关于爱心人士收留的流浪犬将如何处理,也成为大家关心的问题。座谈中,一些市民提出,有的爱心人士收留了很多流浪犬,但按照现在的规定,一户只能养一只,其余的犬只将如何处理呢?针对这一问题,司同义表示,爱心人士收留流浪犬的做法是值得钦佩的,但献爱心也必须在法律规定的范围内。现在条例规定,一户只能养一只,作为管理部门来说,不能因为你的爱心举动就破例,必须按照规定来办。建议爱心人士把收容场所设置到禁养范围之外,这样就可以饲养了。



近日,惠济区检察院检察官深入农村、社区、企业,向百姓宣讲法律法规,处理涉法事件,帮助群众化解矛盾。本报记者 宋晔 摄

在群众中

开栏的话

一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来,到群众中去。这样的群众路线,是党的生命线和根本工作路线。2012年初春,我市抽调1072名机关干部,组成119支群众工作队,和各县(市)区派出的工作队一起,联乡驻村开展群众工作。一年多来,各级群众工作队围绕基层群众问题,真抓实干,苦干实干,给农村发展带来了新观念、新思路、新气象。从今天起,本报特开设“在群众中”栏目,首批选取市、县两级群众工作队中的一些典型代表,展示我市群众工作队的风采,为我市更好、更深入地开展党的群众路线教育实践活动和群众帮扶工作积累经验、探索路子。

打响田庄村大棚香椿牌

本报记者 张乔普

从中牟县城往东,上310国道,6公里后再往南不远,就是田庄村。车子还没进村,记者先被路旁整齐的大棚吸引了:在中牟县,蔬菜大棚并不稀罕,稀罕的是这些大棚里种的都是树苗。

“俺们这里可是远近闻名的大棚香椿种植基地。”中牟县委驻村工作队队长、田庄村第一支部书记袁新科把一位头发花白的老人请到了前面:“田大爷可是俺们县的‘袁隆平’,这些香椿都是田大爷领着大家种的。”

袁新科说的田大爷叫田刘贵,上世纪90年代他把大棚香椿的种植引进中牟,带富了一方百姓。现在,老田带领的香椿专业合作社是省发改委、省科技厅等5家单位联合命名的“省十佳科技创新示范企业”。

“我们是2011年7月进村的。”袁新科说,田庄村基础好,就好好在香椿上,提升空间也在香椿。可当工作队找到田刘贵,商量扩大大棚面积的时候,问题却出现了:责任田都是按照村民小组分到家家户户的,条条块块、大小不一,想盖大棚可不是个容易事。

“要想扩大规模,把田庄村大棚香椿的牌子打得更响,必须进行土地流转。”袁新科带着工作队跑郑州咨询专家、田间地头问村民意见,挤在村干部家里开会,大家有了一致的想法。

但土地是农民的命根子,即使同在一个村,土地也有肥沃、贫瘠的差别,如何流转,是个问题。

“群众不愿意,咱就做试点。”袁新科和村两委班子意见统一后,开始一家一户做工作。

“把政策给群众讲明白、说清楚了,只要是为了发展,群众就会理解、就会支持。”在工作队和村两委的努力下,村里很快就通过土地流转建设现代化钢架日光温室30座,直补农民资金160多万元。第二年,工作

队又争取农业部门新菜田建设项目投资286万元,为村里铺设水泥道路3000多米、改造机井60多座、改造线路4000多米、新建变压器两座。

“俺们有技术、有资源、有劲头,但是吃不透国家的政策。”在村支书孙顺梅看来,工作队懂政策,他们能把国家扶持农业发展的好政策跟村里的实际结合起来,实实在在给村里办好事。

谈到今后的发展,挤在村委办屋子里的一群人,齐刷刷看向了袁新科。

“农业部门已经批准了,今年我们要再建30座日光温室大棚。在老田家香椿合作社的基础上,注册成立老田家农产品贸易有限公司,建设大棚香椿生产高效园区。”年轻的袁新科踌躇满志:“依托省农科院有机特色农业种植基地的牌子,我们要把田庄村打造成集生态采摘、旅游观光为一体的大棚香椿种植发展基地。”

郑州人民医院面向国内外招聘资深管理专家

郑州人民医院是一所集临床医疗、教学科研、预防保健、急救康复为一体的现代化大型三级甲等综合医院,是南方医科大学附属医院,河南省突发公共卫生事件后备医院,河南省博士后研发基地,郑州市外宾定点医院。2012年7月,在国内第十六家、河南省综合医院首家通过了世界卫生组织认可的,代表了医院服务和最高水平的JCI国际认证。院内设省级院士工作站1个,省市医学临床研究所6个。拥有硕士、博士、硕士500余人,年门诊量110万人次,年住院病人6万余人次。

2013年5月,以郑州人民医院本部为核心,以郑州人民医院宜居健康城医院和郑州人民医院颐和医院为东西两翼,整合市第九人民医院、市口腔医院和黄河东路社区卫生服务中心,组建了郑州人民医院医疗集团,成为我市首个医疗集团。根据集团化发展的总体规划,现面向全国公开招聘资深管理专家。

一、招聘范围

医院经济管理、财务管理、人力资源管理的资深管理专家各1人。

二、招聘条件

- 1.经济、管理类相关专业本科以上学历,副高以上职称。
- 2.熟悉集团组织架构和运作模式,具备较强的综合管理能力、经济分析能力、敏锐的市场感知能力以及积极的创新意识。
- 3.具备扎实的经济管理、经济核算的专业知识与技能,具有丰富的经济运营管理以及大型组织绩效考核方案的制订、实施等方面的成功经验,熟悉成本核算、经济核算、财务管理、人力资源管理的相关工作。
- 4.应聘者除需要提交个人简历及相关证明之外,还需提交能够证明个人工作能力的工作案例或报告。

三、应聘待遇

具体待遇面议。有意者请将本人电子简历发送至: zzyrsk@sina.com 或将个人简历邮寄至以下地址: 郑州市黄河路33号郑州人民医院人力资源部, 邮编: 450002。联系电话: 0371-67078016