

# 郑州日报

ZHENGZHOU DAILY

2013年9月9日  
星期一 农历癸巳年八月初五

□中共郑州市委机关报 □中原报业传媒集团出版  
□国内统一刊号:CN41-0048□邮发代号:35-3□第12626号□今日8版

今天白天到夜里 阴天到多云 风力 东南风3级 温度 最高27℃ 最低18℃ 降水概率 30%

打造高品质都市党报



高山论坛·声音

## 嵩山论坛 彰显中原人文化底蕴

嵩山论坛·访谈

## 精彩对话 畅谈企业家精神变革

见五版

# 厦洽会推介航空港签589亿大单

## 郑州签约项目及金额居全省之首

本报厦门专电(记者 成燕)昨日,为期4天的第十七届中国国际投资贸易洽谈会在厦门开幕,我省组成800多人的代表团,携1064个重点产业集群招商项目参会招商。当天下午,省政府在厦门举行郑州航空港经济综合实验区推介暨合作项目签约仪式,向海内外客商重点推介郑州航空港综合实验区。签约仪式上,共有101个项目集中签约,投资总额达589.6亿元。

据介绍,航空港推介签约项目主

要呈现三大特点:一个是头大,每个项目平均投资额近5亿元,其中投资额在10亿元以上的项目达到10个。二是涉及领域广,签约项目涵盖先进制造业、现代服务、高新技术、基础设施、文化旅游等多个领域。三是项目质量高。签约项目中,产业集群项目48个,战略性新兴产业13个,商务中心区和特色商业街区项目14个。这些项目将有效推动河南产业结构转型升级。

郑州市共签约11个项目,总金

额达62.5亿元。无论从签约项目数量和签约总额来看,均居全省各省市第一。其中,仅郑州航空港综合实验区签约项目就达4个,总金额21亿元。

据了解,这11个项目分别涉及汽车及装备制造、电子信息、航空制造、文化创意旅游、商贸、公共服务等多个领域。其中,与郑州航空港综合实验区签约的4个项目分别为:投资10亿元的中国郑州航空港国际通用航空产业特区项目、投资

3亿元的光宝敦扬汽车电子项目、投资3亿元的中达电节能设备项目、投资5亿元的台湾软件协会台商软件园项目。

据郑州航空港经济综合实验区管委会主任张延明介绍,本届厦洽会上,郑州航空港综合实验区受到众多海内外客商高度关注,从已经签约项目来看,规模大,层次高,项目投入后产品附加值高。下一步,航空港区将锁定珠三角、长三角、环渤海等地区,加大招商引资力度。

## 严打网络敲诈 净化网络环境

# 11个网站敲诈勒索被查处

## 警方打掉犯罪团伙4个抓获嫌犯16名破案120余起

据新华社北京9月7日电(记者 邹伟 史竞男)公安部7日通报,在公安部统一部署下,江苏警方近日在徐州成功侦破一起自建网站冒充记者敲诈勒索系列案件,打掉以仲伟、樊宇肖、鞠俊等人为首的4个犯罪团伙,抓获犯罪嫌疑人16名,查破涉及7个省27个市县的网站敲诈勒索案件120余起,涉案金额300余万元。个别不法分子私自建立、用来实施敲诈勒索的“今日焦点网”等11个网站被依法查处。

据介绍,2011年5月以来,江苏省徐州市经济开发区多家单位接到“今日焦点网”“社会焦点网”

等网站发来的传真信件或自称网站记者编辑打来的电话,称采写了该单位存在违法违规行为的负面新闻,要求出钱摆平,否则将在网站进行刊登炒作。一些被敲诈单位从维护形象、消除负面影响出发,多以花钱消灾的方式解决事情。掌握相关案件线索后,江苏省公安厅部署徐州市公安机关成立专案组开展工作。经缜密侦查,一个以仲伟、樊宇肖为首的自建网站假冒记者、疯狂实施敲诈勒索活动的犯罪团伙浮出水面。

警方查明,犯罪嫌疑人仲伟,男,45岁,江苏金湖人,中专文化。2010年以来,仲伟相继注册

“今日焦点网”“社会焦点网”“社会网”“时代焦点网”“今日视点网”“现代焦点网”6家网站,自任网站负责人。此后,仲伟伙同他人,通过这些所谓新闻维权网站,假冒记者身份,在网上发布或扬言发布负面新闻为由,对政府、企业和个人实施敲诈勒索,在江苏、安徽、山东、河北、贵州、山西等地作案60余起,涉案金额200余万元。

犯罪嫌疑人樊宇刚,男,48岁,江苏徐州市人,大专文化,当过中学老师,后在徐州经济开发区政宣办工作。在仲伟团伙中,樊宇刚承担了主要爆料人的角色。(下转三版)

## 网络敲诈 作法自毙

郑实

网络是一把双刃剑,有人把它用来做更多有意义的事情,有人却把它变成实施犯罪的工具。

有句话说得好,多行不义必自毙。自建网站冒充记者,负面炒作施压敲诈,一条灰色利益链恣意游走,新的科技产物反而给这些不法分子带来新的犯罪手段,他们在获得非法利益的同时也将自食其果,为自己的行为付出了追悔莫及的巨大代价。

“自然界中没有奖赏和惩罚,只有因果报应。”网络敲诈团伙是作法自毙,与其内外勾结的公职人员也是作茧自缚,都无异于搬起石头砸自己的脚。互联网再大,

也大不过法律织就的这张网;手法再高明,也高不过法律筑起的这道墙。任何逾越法律的行径都注定是条死胡同,任何危害人民群众、有损党和政府公信力的行为都注定受到严惩。

面对网络敲诈勒索,我们应该做的不是自己先惧怕,而是要让不法分子惧怕;不是自己先妥协,而是要让不法分子妥协。当然,这一切都取决于选择相信法律,始终依靠法律,并勇于拿起法律的武器坚决捍卫自己的权利、伸张社会正义。同时,我们也要加强网络监管,让不法分子的歹念止步于萌芽,让健康的网络环境得到良好维护。

## “内鬼”爆料属共同犯罪 冒充记者将加重处罚

### 打击网络敲诈司法解释近期出台

据新华社北京9月7日电(记者 史竞男 邹伟)在公安机关最新侦破的涉及全国7省27个市县的系列网络敲诈案中,“内鬼”爆料成了犯罪链条的关键一环。地方宣传干部与“假记者”内外勾结,敲诈勒索并屡屡得手。对此,专家表示,“内鬼”提供信息来源并非非法获利,虽然没有直接实施敲诈,却成为整个犯罪事实的有机组成部分,构成共同犯罪。

中国人民大学法学院教授陈卫东介绍,网络敲诈是指在互联网上以威胁受害人、诋毁其公共名誉的方式实施的敲诈,是敲诈勒索的一种形式。

刑法修正案(八)对敲诈勒索罪降低了入罪门槛,提升了处罚力度。将刑法

第274条修改为:“敲诈勒索公私财物,数额较大或者多次敲诈勒索的,处3年以上有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;数额巨大或者有其他严重情节的,处3年以上10年以下有期徒刑,并处罚金;数额特别巨大或者有其他特别严重情节的,处10年以上有期徒刑,并处罚金。”

而据今年4月27日起施行的《最高人民法院、最高人民检察院关于办理敲诈勒索刑事案件适用法律若干问题的解释》,敲诈勒索公私财物价值2000元至5000元以上、3万元至10万元以上、30万元至50万元以上的,应当分别认定为刑法第274条规定的“数额较大”“数额巨大”“数额特别巨大”。(下转三版)

## 市委办公厅全员赴基层实践锻炼 开展“两深三同四送”活动

本报讯(记者 李颖)9月7日至8日,市委副书记、市委秘书长王璋带着市委办公厅工作人员深入涉村镇五指岭村和新乡中镇杨树沟村,开展为期两天的“两深三同四送”基层实践锻炼活动。大家深入农村、深入农户,与村民同吃同住同劳动,为村民送政策、送温暖、送技术、送文化。

五指岭村位于巩义五指岭山顶,海拔1280米,是郑州最高的地方。因为特殊地理位置,这里山高地寒,干旱缺水,是省级扶贫村。7日,市委办公厅工作人员为这里的老乡送去米面油、书籍、衣物和慰问

金,并分别到帮扶结对的农户家中,与老乡一起洗锅挑水起灶,和面擀皮下面条,庄稼地里收玉米,同吃同住同劳动,在劳作中听民声、察民情。在听到目前村民虽然解决了吃水问题,但为粮食作物浇不上水而犯愁时,王璋当场协调有关部门尽快解决。

“有女不嫁杨树沟,淘米脏水来洗头,洗头之后再炊牛,全家洗脸一碗水。”这句顺口溜道出了杨树沟昔日艰难。而今天的杨树沟“大变脸”,“新愚公”张金保作为党支部书记,带领村民凿山引水。(下转三版)

### 郑州华润燃气系列报道之六:企业文化篇

# 华润企业文化 “释放”郑燃能量

本报记者 张丽蓉

“实实在在做人,认认真真做事。”2009年8月,记者到华润集团河南区域党委书记、华润燃气副总经理、晋豫大区总经理闫国超办公室采访时,他的墙上挂着这12个大字。时隔四年再次登门拜访,他办公室的墙壁上已换上“说实话 干实事 求实效”这9个大字,记者的采访就从“文化”说起。

发展取决于战略,战略重在思路,思路来源于企业文化。在闫国超眼里,企业文化是一个公司的灵魂,是一个企业凝聚力和执行力之源。从过去带着大家一起投身“革命”到如今统率全局、运筹帷幄,闫国超角色的转化让他对个人有了重新定位,与此同时,对于华润集团企业文化“本土化”的思考更加深入系统。

## 爱心担当使命 责任践行诚信

孔子说过:“恭则不侮,宽则得众,信则人任焉,敏则有功,惠则足以使人。”仁爱是做人的根本,企业也是如此。郑州华润燃气用实实在在的实际行动诠释责任、用爱心担当使命。多年来,郑州华润燃气坚持超越利润之上的追求,践行诚信文化,倡导全面的诚信观,诚信于股东、诚信于客户、诚信于员工、诚信于社会。春风化雨,润物无声。在公司制定管理

服务规范等制度过程中,自觉凝练并强力渗透勇担使命的企业文化,让每个员工都理解公司规章制度中所蕴含的企业文化的精髓。

迎难而上、拼搏奋进的企业精神激发干事创业活力,勇担使命的企业文化渗透企业制度,诚实守信的价值观渗透到每一位员工的言行举止中,这就是郑州华润燃气的灵魂!

## 学习型企业 搭建成长平台

“新平台、新思维、新视野、新理念!”昨日,郑州华润燃气股份有限公司运营总监侯兵带病接受采访,当谈起华润的企业文化时,他顿时精神焕发、滔滔不绝:“中西合璧的华润企业文化与郑州燃气20多年来沉淀传承的企业文化一脉相承,四年来,随着华润文化的导入和渗透,它与郑燃文化的融合更加紧密,喷涌出源源不断的能量……”

海纳百川,唯才是用。在让广大员工分享改革发展实惠的同时,郑州华润燃气扎实推进学习型建设,努力为每一位员工搭建干事创业的平台,雷刚是登封燃气公司一座加气站的站长,三年前他刚刚从中国石油大学毕业,用他自己的话说还是一个初出茅庐的小伙子,三年后用周围同事的话评价,他

已成长为一名技术经验和俱佳的综合性人才,2012年雷刚报名参加公司的见习经理人竞聘,并一举中选,同年度被评为公司10名明星员工之一。

“让普通的人成为优秀的人,让优秀的人成为卓越的人。”这是郑州华润燃气奉行的人才培养宗旨。在专业管理人员层面,郑州华润燃气通过岗位轮训、外部聘请讲师培训、组建内部内训师队伍、与高校结合对员工进行综合素质培训等多种方式提高管理层综合素质。在技术工人层面,郑州华润燃气建立以培训中心为主体的全员培训机制,近两年来,培训中心累计投入近500万元培训职工13000多人次。

关注人才,重视人才的发展战略使郑州华润燃气人才辈出。2010年首届城市燃气职工技能竞赛中,郑州华润燃气获得全国和河南省燃气行业技术比武团体第一名,今年8月9日,河南省第二届河南省城市燃气企业职工技能竞赛中,公司一举斩获了团体和个人项目第一名。

大量优秀的人才还使郑燃成为整个华润燃气的人才输出地。已经在郑州华润燃气工作18年的副总经理陈豫格外自豪:“近几年来,公司已向大同、上海、厦门、重庆等城市输送40

多名中高级管理人才。”

## 坚持以人为本 员工互助帮扶

“确保职工的家庭不因病致贫,确保员工子女不因因辍学。”闫国超说,职工只有在企业找到了归属感,只有消除了他们的后顾之忧,才能让他们安心、尽心投入到工作中去。

企以才治,业以才兴。郑州华润燃气坚持以人为本的企业文化增强企业凝聚力。倡导“对经理人要严,对员工要善”的管理理念,为员工谋福祉、办实事、关爱员工。一是全员投保,提高员工社会保障。公司出资为全体员工投保商业综合保险。员工如果生病住院,商业保险可以赔付90%。此外,公司工会先后出资40余万元,给公司全体在岗员工每人购买一份重大疾病保障计划、一份意外伤害保障计划及女职工特殊疾病保险。二是设立员工健康互助基金,专门用于帮扶困难员工。2007年成立“员工健康互助会”,组织全体员工捐款募集资金57420元,公司行政出资30万元,6年来为13位患大病的员工补助20余万元。三是关爱帮扶,传递华润温情。对于生活确有困难的员工,根据实际情况给予一次性生活补助。

## 常怀感恩之心 关爱弱势群体

郑州华润燃气倡导“常怀感恩之心”,将履行社会责任视为“超越利润之上的追求”,通过实际行动回报社会,致力于打造“投资者信任、员工热爱、社会尊重、大众称道”的优秀企业。

责任如山,大爱无疆。每年春节前夕,公司都会投入10多万元为我市老红军、军烈属、残疾人、孤寡老人送去节日生活用品。此外,公司党委发起设立“困难用户帮扶基金”,共出资几十万元帮助弱势群体,以实际行动向社会上的孤寡老人、残疾人、特困家庭献出一片爱心。为老红军、老干部、残疾人、特困户、孤寡老人等600多户帮扶对象免费更换了燃气灶具或零配件,公司员工也与1200多个困难家庭结成了“一对一”帮扶对子。另外,为支持教育事业,关注儿童成长,公司先后举行“红色华润情系山区学子”爱心捐助活动,百色希望小学爱心捐助活动,为贫困儿童捐款100万元。

中国服务业企业500强、全国模范职工之家、燃气行业优秀会员奖……在过去的岁月里,郑州华润燃气谱写了一曲曲华丽的乐章,未来的日子里,郑州华润燃气正以昂扬的斗志朝着打造“中国最受尊重的城市燃气运营商”的愿景挺进!