

西区供热主管网今起冷运

用户须随时注意小区热力站注水通知

本报讯(记者 黄永东)记者从中原环保股份有限公司西区供热分公司获悉,西区供热一次主管网将从今日起开始冷运。

西区供热分公司提醒:西区供热范围(郑州市京广铁路以西、航海路以北、陇海铁路以南)内170余个自建热力站的小区、家属院物业方,要抓紧时间对院内二次分管网进行注水调试和维修。西区各采暖居民近期要随时注意小区热力站的注水通知,并及时检查家中采暖设施;还没有缴纳采暖费的用户,请及时缴纳采暖费,以免影响家中正常采暖。

据悉,供热管网系统分一次管网和二次管网两级,一次管网是指热源厂至各小区热力站的主管网,二次管网指小区热力站至居民用户家中的分管网。今日起开始的冷运,指的是一次主管网内开始不加温冷水循环运行,目前西区一次供热管网的长度大约有140千米。

据西区供热分公司负责人介绍,目前西区共有270多个小区热力站,其中由供热公司直接管理的热力站有100多个,该公司已组织人员对部分老、旧二次管网进行了冲洗、消缺,对部分锈蚀管段进行了更换,对保温棉脱落的地方进行了保温处理。另有170余座热力站是由房地产开发单位或单位物业自己建设管理,其中有部分热力站维护调试工作现在还不位,如不能及时解决,将可能影响本采暖期的居民正常用热。

西区各采暖居民近日要随时注意小区热力站注水通知,及时检查家中采暖设施,如有渗漏,要及时维修。一些住户供暖前,须打开散热器上的外包装,散热器周围不要堆放杂物,保持周围有良好的散热空间。用暖缴费截止日期是本月15日,如果错过缴费期,居民再想用热,要到中原环保指定代收机构缴纳采暖费,但需要按整个采暖期的费用全额缴纳。

2474人入围省公务员招考省直面试确认名单

逾期未确认者取消资格

本报讯(记者 王红)昨日,省人力资源和社会保障厅公布了我省2013年统一考试录用公务员省直单位参加面试确认人员名单,根据笔试成绩,按拟录用职位1:3的比例从高分到低分确定了参加面试确认人员,共2474人。逾期不参加面试确认的,视为自动放弃。

据介绍,面试确认的时间、地点及有关要求由相关省直单位确定并予以公布。参加面试确认人员尽快拨打省直单位公布的咨询电话联系,或登录相关省直单位确定的工作网站查询。逾期不参加面试确认的,视为自动放弃。因应试者自动放弃或被取消面试资格后出现的空缺,由有关省辖市委组织部、市人力资源和社会保障局、

市公务员局和省直单位从报考同一职位的人员中按笔试成绩从高分到低分顺序依次递补。未进入面试确认范围的应试者,也要保持通信方式的畅通,以便有机会递补进入面试。此外,各省辖市的参加面试确认人员名单,可到相关省辖市委组织部、市人力资源和社会保障局、市公务员局公布的工作网站进行查询。

确定参加面试人员发放面试通知单。根据考试总成绩,按从高分到低分顺序等额确定参加体检和考察的人员。如同一个职位出现应试者考试总成绩相同的情况,则按笔试成绩从高分到低分的顺序等额确定参加体检和考察的人员。

全省公安机关正风肃纪 俩月辞退开除民警56人

本报讯(记者 王娟)记者从昨日召开的全省公安机关正风肃纪总结讲评电视电话会议上获悉,为期两个月的全省公安机关正风肃纪专项整治活动开展以来,共排查整改各类问题12644个,辞退民警34人,开除民警22人,交办督办信访案件2431起,办结率93.6%。

行动中,全省公安机关共排查整改重点单位570个、窗口单位355个,调整存在突出问题的领导班子120个。全省共辞退民警34人,开除民警22人,调离公安机关12人,清理不合格协警1224人;调整参与执法的1217名工勤人员和协警的工作岗位,有1439名在编不在岗(包括借调、长期请病事假等)人员返回原工作岗位。省公安厅交办督办信访案件2431起,已办结2276起,办结率93.6%。



昨日是农历二十四节气的立冬。当天,我市气温7℃~17℃,温度适宜,许多市民来到广场游园休闲娱乐,尽情享受轻松、惬意的都市生活。图为两位老人在文博广场练习吹奏葫芦丝。

本报记者 丁友明 摄

“雷霆行动”打掉犯罪团伙54个

打击各类违法嫌疑人2279人

本报讯(记者 王娟)记者从昨日召开的新闻通气会上获悉,自10月15日开展“保平安·创和谐”雷霆行动以来,全市警方共打击各类违法犯罪嫌疑人2279人,其中“两抢一盗”犯罪嫌疑人1532人,打掉各类刑事犯罪团伙54个,全市日均刑事类警情发案数比前一阶段明显下降。

行动中,全市公安机关加强社会面治安巡控力度,特警、武警定点盘查和武装巡逻交叉,在市区三环一线联合开展武装巡防;派出所组织警力在111个网格巡区开展治安巡控;治安部门组织“十万群众助雷霆”活动,依靠群众、发动群众,最大限度组织动员社会力量参与社会防控,全面提升治安防范联动水平。

此外,作为“雷霆行动”的

一项重要举措,省、市两级机关民警走上街头开展大巡逻行动,共盘查车辆7500余台,盘查可疑人员3800余人,上报各类有效警务信息11300余条,现场处置各类案件200余起。

按照统一部署,警方重点从以下三个方面打击违法犯罪:大力开展命案攻坚,侦破4起新发命案,实现了“发一破一”;严厉打击有组织犯罪,尤其是对社会影响坏、群众意见大的利用拆迁堵门堵路进行敲诈的有组织犯罪,以及强占各类批发市场、非法放贷、暴力讨债等黑恶势力犯罪;深度打击侵犯犯罪,行动开展以来全市公安机关连续打掉54个侵财犯罪团伙,其中“两抢”团伙10个,盗窃团伙39个,诈骗团伙5个,刑拘“两抢一盗”犯罪嫌疑人917人。

郑州市国土资源局 郑州市国土资源局经济技术开发区分局 挂牌出让结果公示

挂牌时间:2013年10月21日至2013年11月6日

郑政经开出[2013]030号土地,位于经开第十二大街以东、经南八北二路以北,使用权面积40237.19平方米,竞得人为郑州中航房地产开发有限公司,成交价6536万元。

2013年11月8日

服务发展 保障民生

——郑州人力资源和社会保障工作巡礼

本报记者 王红

(上接一版)

截至今年9月底,全市城镇基本养老保险参保人数282.9万人,城镇基本医疗保险参保人数306.8万人,工伤保险参保人数145.23万人,失业保险参保人数133.2万人,生育保险参保人数82.34万人,城乡居民基本养老保险参保人数258.49万人,机关事业单位养老保险参保人数20.67万人。

社会保险待遇年年上升。连续调整企业退休人员养老金,2013年全市企业退休人员月人均养老金达到1992元,比2011年增加了415元;失业保险待遇增加到992元,增加了352元;城乡居民基本养老保险待遇人均达到123.7元。今年,市政府将城镇居民医保支付比例提高5个百分点;财政补助标准由去年的240元提高到280元;统筹基金最高支付限额由4.3万元提高到6万元,商业补充医疗保险最高支付限额由6万元提高到8万元,参保居民每人每年医保可以报销支付总额将达14万元。

根据我市新型城镇化建设和统筹城乡发展需要,大力推进被征地农民社会保障工作。出台了《郑州市被征地农民就业培训和社会保障暂行办法》、《郑州市人民政府关于进一步加强被征地农民社会保障工作的意见》等文件,被征地农民每月可领养老金400元以上。截至今年9月底,全市被纳入保障范围的被征地农民10.9万人,60岁以上享受养老金待遇的1.94万人,加速了以新型城镇化引领的“三化”协调科学发展步伐。

在健全各项制度、扩大覆盖面的同时,市人社部门大力解决历史遗留问题。先后解决了国有(集体)破产企业大病统筹、集体企业、破产企业等参保人员的养老金发放“村村通”便民工程,为全市3027个行政村安装POS机,让广大居民不出村就能领取养老金、查询个人缴费信息。经过不懈努力,“五险合一”市级统筹工作取得重大进展,2013年10月初,郑州市社会保险局正式成立,首次实现了市区五个险种集中经办,市民可以一站式办理各项社会保险业务。

随着各项社保制度逐步确立,市人社部门根据市委、市政府部署,着力构建社会保障便民网络,打造“一站式”、“一条龙”、“一窗口”式服务,让老百姓办理社保不用来回奔波。在全市推行城乡居民养老金发放“村村通”便民工程,为全市3027个行政村安装POS机,让广大居民不出村就能领取养老金、查询个人缴费信息。经过不懈努力,“五险合一”市级统筹工作取得重大进展,2013年10月初,郑州市社会保险局正式成立,首次实现了市区五个险种集中经办,市民可以一站式办理各项社会保险业务。

劳动关系促稳定 ——服务平安郑州建设

劳动关系是民生之稳。劳动关系和谐,社会才能和谐。

2011年底,首部以劳动保障监察工作为题材的电影《信念》在全国放映。《信念》由郑州市人社局策划,以劳动保障监察真实事件和案例为原型,反映了劳动保障监察人员维护劳动者合法权益的执着“信念”,是郑州人社系统执法为民的生动写照,有力宣传了劳动保障法律法规,让职工体面地劳动、有尊严地生活,逐渐成为全社会的共识。

市人社部门一直把构建和谐劳动关系、促进社会和谐作为重要职责,坚持劳动关系双方自主协调和政府依法调整相结合,坚持促进用人单位发展与维护劳动者合法权益相统一,在加强劳动者权益保障、稳定劳动关系方面不懈努力,有效维护了改革发展稳定大局,被国家有关部委表彰为清理整顿人力资源市场秩序专项行动先进单位。

劳动关系法制建设取得重大进展,由省人大通过2013年1月1日颁布实施的《郑州市劳动用工条例》,开创了全省劳动关系协调工作的先河,走在了全国前列。

劳动合同制度和劳动用工备案制度全面推行,集体合同和工资集体协商制度稳步推进,劳动关系协调三方机制不断完善。我市各类企业已签订劳动合同137.5万人,签订率达97.7%;签订集体合同的企业10099家,覆盖职工102.6万人,全市规模以上企业劳动合同签订率大幅度提高。通过建立工资指导线、劳动力工资指导价以及最低工资标准制度,企业职工收入宏观指导体系不断健全。近年来,连续3次调整最低工资标准,月最低工资标准提高到1240元。劳动人事争议调解组织建设快速推进,所有县(市、区)建成了劳动人事争议仲裁机构。3年来,立案受理劳动人事争议9207件,法定时间内结案率100%。

根据市委、市政府决策部署,将劳动保障监察“网络化、网格化”管理工作融入全

市“网格化管理长效机制”,招聘1800多名劳动保障监察协管员下沉到一线网格,大力开展人力资源市场整顿、打击黑中介、查处非法用工、追讨农民工欠薪等专项执法活动,依法查处了一大批劳动保障违法案件。3年来,全市共检查用人单位13万户,涉及劳动者368万人;追发劳动者工资4.25亿元,涉及劳动者10.5万人,推动了劳动保障执法由被动反应型向主动预防型转变,由职能型向服务型转变,由静态型向动态型转变,更加贴近企业、贴近劳动者,和谐了劳动关系,促进了社会稳定,优化了发展环境。

坚持以群众工作理念为指南,以“事要解决”为核心,以制度机制建设为抓手,不断创新思路方法,完善制度机制,全面提升信访工作科学水平,3年来接待职工群众来访6180批8400余人次,实现了“四下降、一减少”,即:总量、初访、集访、重访量下降,复查复核减少,连续8年被市委、市政府表彰为信访工作红旗单位。

人才汇聚谋大业 ——提供富强郑州智力支撑

人力资源是经济社会发展的第一资源。市委、市政府始终坚持党管人才的原则,坚持人尽其才、才尽其用,大力培养和引进郑州市建设需要的各类人才,全市人才总量节节攀升,劳动力技能素质不断提升,正在形成打造郑州经济升级版的人力资源新优势。

完善工作体制机制,大胆创新,为人才引进和开发开辟途径。先后出台了《郑州市人民政府引进高层次人才暂行办法》、《郑州市高层次人才决策咨询顾问团工作规则》、《郑州市市领导直接联系高端人才实施办法》、《人才队伍建设中长期规划(2011—2020年)》、《郑州市博士后科研工作站(研发基地)管理暂行办法》等多项政策文件,启动“突出贡献高技能人才评选奖励”、郑州市人才知识更新工程,把人才发展战略与郑州市建设紧密联系在一起,确立了科学合理、规范有序的人才建设发展方向。

以高层次人才和高技能人才为重点,着力培养引进郑州经济建设急需紧缺的人才。大力实施全民技能振兴工程,技能人才队伍迅速发展壮大,技能提升对提高就业质量、促进经济发展的支撑作用越来越明显。3年来,开展各类职业技能培训90多万人次,职业技能鉴定18.7万多人次,技能人才总数达到83万多人,比“十一五”期末翻了一番多;新增高技能人才2万多人。高层次人才队伍建设长足发展。全市专业技术人才达到70多万人,现有驻郑院士11人,享受国务院特殊津贴专家124名,入选中央“千人计划”7人,省、市级学术技术带头人达到1840人。

实施招才引智专项行动计划,加强载体平台建设,服务全市招商引资、产业转移的需要。截至今年9月底,全市共筹建院士工作站31个,建立博士后工作站24个、博士后研发基地18个,引智示范基地31个,专业技术人员继续教育基地21家。近年来,柔性引进院士70名;引进各类中高级专业技术人才9364人,其中高级职称者407人、海外高层次创新创业人才300余人;实施引进国外人才项目520项,引进外国专家1610人次,创造直接经济效益35亿多元。

实施产业集聚区暨郑州航空港经济综合实验区人力资源保障专项行动计划,强化产业集聚区和航空港区人力资源服务,全力保障重点产业发展用工需求。3年来,为重点产业输送员工34.4万人,既满足了企业的用工需求,又促进了下岗失业人员、新生劳动力及农村富余劳动力就地、就近就业,实现了扩大就业与经济增长良性互动。

深化人事制度改革,激发干部队伍活力。坚持凡进必考,不断完善公开、平等、竞争、择优的选人机制。3年来,全市机关事业单位共招录招聘人员7882人,有效规范了机关事业单位进入行为,优化了人力资源配置。深入开展争做人民满意的公务员活动,不断完善公务员竞争性选任机制、考核评价机制和监督管理机制,大规模开展公务员培训,全市培训公务员29万人次,国家公务员特色实践教育基地正式落户郑州,公务员队伍作风素质明显提升。施行事业单位岗位设置管理是干部人事制

度的又一重大改革,公开招聘制度、聘用合同制度、绩效工资制度的深入推进,给事业单位发展带来蓬勃的生机和活力。军转安置工作不断加强,圆满完成了1297名军转干部安置任务,企业军转干部解困政策有效落实。

打铁自身更要硬 ——强身固本塑形象

打铁还需自身硬。在统筹推进各项业务工作的同时,市人社部门坚持以制度建设为总抓手,以建设责任人社、效能人社、创新人社、和谐人社、温暖人社、廉洁人社的“六型人社”为目标,强身固本,努力建设高素质的人社干部队伍。

2012年开展了“内部管理提升年”活动,按照“一项业务建立一项制度、配套一项监管措施、完善一个业务流程图”的原则,收集规范汇编各类制度1300多项,形成了覆盖全方位、各层面的制度体系,达到了“制度建设更加完善、履职尽责更加明确、政策执行更加到位、工作程序更加规范、监督管理更加有力、服务保障更加优质”的预期目标,建立了用制度管权、管事、管人的长效机制,促进了各项工作落实。2013年,以“学制度、强执行、重管理、促规范、树形象”为主题,又开展了“制度执行年”活动,大力提升制度执行力,进一步提升内部管理科学化、制度化、规范化水平,推动工作作风的根本好转,提升为群众服务的质量和水平。

在市委、市政府的关心支持下,市人社局机关搬迁到陇海西路,实现了人社业务机构相对集中办公,形成了人力资源社会保障民生服务“一条街”,办理人社业务的人员只要到陇海西路就可办结大部分事项,为群众提供高效、便捷的服务,展示了市委、市政府为人民服务的执政理念。市人社部门将不辜负市委、市政府的厚望,广大市民的期待,2014年,将以党的十八届三中全会精神为统领,认真贯彻落实市委、市政府决策部署,按照“抓改革、活机制、重服务、求提升”的工作思路,以群众路线教育实践活动为动力,以服务保障活动为载体,以创建优质服务窗口为抓手,全面开展“服务型机关创建”年活动,争创全国文明单位,努力把人社部门建设成“劳动者之家”、“人才之家”和“公务员之家”。

“推动高质量就业”、“完善‘五险合一’市级统筹”、“促进和谐劳动关系建设”……翻看正在拟订中的人力资源和社会保障工作五年规划,让人不由得祈望这一项项振奋人心的目标都能够顺利完成,让生活在郑州的老百姓能够得到更大的实惠和保障。