

科技大变革 政府更须多作为

3月22日到24日,“中国发展高层论坛2014”年会在北京举行,在中国发展高层论坛“颠覆性技术:重塑商业模式”这一分论坛中,国家工业和信息化部产业政策司司长冯飞指出,全球正在经历新一轮的产业革命。政府和企业的创新要跟上技术、商业模式的创新。

新一轮科技革命的狂潮即将到来,对此每个人都会有切身感受。最新的消息是,美的联手阿里巴巴推物联网智能空调,可手机远程控制;记忆合金技术下,被撞瘪的汽车,用吹风机“吹一吹”就能还原;武汉的科学家能够用药品做丝绸……科学技术正在改变着生活,改变着人们的思维方式,也改变着

世界经济的格局。

金融危机之后,以3D打印技术为代表的新一轮科技革命正在酝酿。欧美等国再一次成为科技革命的酝酿之地。可以预见,不久的将来第三次科技革命的狂潮将席卷世界。谁掌握了科学技术,谁就掌握了主动权,谁就赢得了发展的先机。

个人需要不断学习。从以往的几次科技革命来看,风云际会之时,窥察先机、有所学习、有所准备的人,往往能够获得更大的成功机会。今天,固守旧的生活方式只能是落伍,学习了解3D打印技术、云端科技、大数据等新技术发展的状态与趋势,值得我们

花费时间和精力。

企业理当把握机遇。这一轮科技革命将把整个世界再一次拉平,产品设计、制造、加工,乃至整个工业生产环节都将化整为零,物联网技术将大大拓展远程生产的自主性,每一个企业都可能获得同等的竞争机会。中国无以计数的小微企业,理当把握机遇,在高端科技的产业链上,找到自己的位置。

在这个时刻,政府更须多作为。中国科研投入巨大,有着领先全球的“3D打印”技术,而这正是未来最热门的技术之一。眼下,政府最紧迫的任务就是引导企业和研发机构,在既有研究的基础上,及时重点布局,

积极发展完善产业链,引导和扶持企业走上科技创新之路,使我们的科研优势真正转化为源源不竭的生产力。

习近平同志多次语重心长地指出,全党全社会都要敏锐把握世界科技创新发展趋势,紧紧抓住和用好新一轮科技革命和产业变革的机遇。每一轮科技革命,都是一次地域间乃至国际间经济格局的重新洗牌。时下,把握机遇、创新驱动,决定着“中华民族的前途命运”。

击水三千尺,顺势披大潮。让我们做好准备,一起迎接百年来“前所未有的科技大变革”。

两种高考需要一样对待

教育部副部长鲁昕22日表示,我国即将出台方案,实现两类人才、两种模式高考。第一种高考模式是技术技能人才的高考,考试内容为技能加文化知识;第二种高考模式就是现在的高考,学术型人才的高考。技能型人才的高考和学术型人才的高考分开。(3月23日《新京报》)

最早听到“两种高考”的说法,是在2009年的全国两会上,时任中国人民大学校长纪宝成建议:实行两种高考,一种是普通高等院校,一种是高等职业技术学校。当时这个建议并没有引起过多关注,而且也没有多少后续新闻。现在教育部宣布即将实行“两种高考”,这意味着这件事已经定下来了。这么重要的事,竟然事先没有充分讨论,甚至一点蛛丝马迹都没有,来得突兀了一点。

目前的两种高考,是所有学生都同一份试卷。可职业院校、普通高校,对学生知识、能力的要求,及学生未来工作去向,都有所不同;而且学生的实际不同,有的学生文化成绩很好,有的学生成绩一般但动手能力不错。这也意味着,在“全国一张卷”的大背景下,职业院校和普通高校的招生无法体现区分度,一方面,有意报考职业院校的学生不一定能在普通高考中胜出;另一方面,职业院校需要的学生能力,又很难通过考试体现出来。

人才需求趋于多元化,人才选拔方法和培养机制应当多元化。有着这样的背景,“两种高考”的重要性和必要性更加凸现出来。因此,虽然这个消息来得突然,但舆论还是“高抬贵手”,从过程直接绕到了结果,成了新方案的拥趸。“两种高考”值得期待,但是否“忽如一夜春风来,千树万树梨花开”,受到家长和学生的认可?恐怕未必。

纪宝成曾经提及,因为社会观念对高职的偏见,导致目前我国高级技工等人才大量缺乏。在这个文凭决定

一切的时代,相对于高校生,高职生不仅没面子没地位,而且事实上也没有多少前途。鲁昕表示:“技术技能型人才有三类,第一类是工程师,第二类是高级技工,第三类是高素质劳动者。”而这三类人,并不符合当下社会对成功的定义和向往。这也是长江教育研究院执行院长张才生所担心的,考生和家长可能会认为只参加技能型高考,是件丢面子的事情。

要想达到预期的效果,就要考虑现实的掣肘。未来的两种高考,很可能被人以“大高考”“小高考”区分。中职、职中的在校生,情况可能好一些,但那些普通高中毕业生,他们愿不愿意放弃普通高中的希望,会不会直接选择“小高考”?这里的关键就是把两种高考、两种学生,予以同样的尊重,让他们都拥有出彩的机会。比如,瑞士不存在“千军万马过独木桥”的高考现象,原因很简单,在瑞士,职校生也有前途,学徒工也能当上总裁。瑞士的世界著名包装机械企业博思特公司,在1947年就创办了自己的学徒工学校,博思特公司的几任总裁和大多数中层领导人都是这所学校的毕业生。

两种高考需要一样对待。这里的同样对待,不是嘴上说说而已,更重要的是行动上,特别是国家性的政策上,应该对两种高考、两种学生同样尊重。拿公务员考试来说,有没有必要把文凭门槛设置得那么高?如果把底线文凭设定为大专,让职校生也有机会,这对于转变社会观念肯定有所裨益。

毛建国

体制被误读 透明欠提高

“体制内”的标签一贴就撕不掉了,说什么都没用——最近公务员酝酿涨薪引发社会对“体制内”热议,一位基层公务员略显无奈的表白引起不少“体制内”员工共鸣。

“体制内”标签代表着什么?在多数人的观念里,代表着“待遇优厚”,工资不低,还拥有五花八门的福利和补贴;代表着“保障完备”,不用交养老保险,退休后能得到较高的养老金;代表着“劳动强度低”,按时下班、带薪休假有保障;代表着“掌控更多资源”,是政策的制订方、主导者,“体制外”的人需要围着“体制内”的人。

面对这样的标签,“体制内”肯定会有人叫屈。许多乡镇干部称“只是挣个养家糊口钱”;不少机关事业单位员工抱怨“5+2”、“白加黑”工作却没加班费;对“掌控资源”一说,更多的基层员工表示和自己“半点也沾不上边”。

不能说“叫屈”是“撒娇”。700万公务员加上3000多万事业单位人员,这么庞大的人群,相信多数人和“体制外”普通人一样,日子过得都不容易。西部山区的“最美村官”、坚守在偏远地区的公办教师、冒着风险工作的消防员,他们同样是“体制内”。这些事实,全社会都知道,但似乎并不能改变公众对“体制内”的看法,“体制内”标签依旧顽固。

标签化一个群体,不分具体情况、不视个体差异,统统打上负面烙印,这种思维方式缺少理性。不过,指责公众不理性的肯定不可取。关键是要考虑,理性判断的土壤是否具备。

倡导公众理性思考,必要的前提是信息透明、决策公开。“体制内”究竟是否存在特殊的、不正常的利益?由“体制内”的人辩解没有用,选择性地解读也不具有说服力,而是应当全过程公开亮相。是真是假、是真是假、合不合理,不妨统统放到“鱼缸”中来,让公众依据全面透明的信息做出判断,才有可能消除误解。

在这方面其实已有很好的探索,譬如进入“体制内”这一环节。自从公务员在全国范围内公开招聘后,“萝卜招聘”的传闻和案例就很少出现在政府机关领域,舆论不满更多地转向不公开的事业单位。反观公务员收入领域,公众指责居高不下恰恰缘于不透明、不规范。即便大家都来晒工资条,谁知道工资条之外是不是还有另一张只属于本单位的“工资条”?即便工资规范了,谁知道有没有季度奖、年终奖、休假费以及其他福利?缺少公开透明的机制,“体制内”的收入分配成为“不能说的秘密”,各种不好的揣测就会蔓延,偶发的“每月连洗发液卫生纸都发”等负面事件也容易被无限放大。

公开透明意味着接受公众监督。“体制内”标签下,有些是无端的猜疑,可以通过公开来减少误会,有些则指向亟须改革的特殊利益。这些特殊利益范围有多大、程度有多深、该如何规范?公开透明有助于形成改革共识、增强改革动力。毕竟,政策的决策方和制订方多数居于“体制内”,公开接受监督也是其职责所在。 白天亮

《人民日报》报道,有企业向记者反映,有些政府机构,无视相关规定,变着法子乱收费,企业不缴费就不办理手续。

实事求是讲,有些政府部门的收费是必要而且合理合法的,企业和公民当然应该配合服从。不过,也确有少数部门将企业看作是肥美的“唐僧肉”,总要挖空心思变着法子狠狠地咬上一口。

时下,反腐的大潮一浪高过一浪。“变着法子乱收费,不缴费就不办理手续”的相关人员,该猛醒了,不要把自己变成损国殃民的悲剧人物。

吴之如 文画



职业教育改革关乎中国走向

逐步实现了高等教育从“精英教育”向“大众教育”过渡的中国社会,正面临着高校毕业生数量过剩、就业压力过大的问题。与此同时,身处制造业转型关口的大量中国制造业企业,却遭遇着无法招工到高素质工人的困境。毫无疑问,只占高等教育知识结构10%比例的职业教育发展过于滞后,导致了上述“尴尬”的存在。

对此,主管全国教育工作的教育部并非没有被触动。3月22日,在2014年中国发展高层论坛上,教育部副部长鲁昕透露,中国高等教育结构将发生重大调整,近700所地方本科院校将逐步转型,做现代职业教育,重点培养工程师、高级技工、高素质劳动者等。这样的改革,对于饱受高级技工稀缺的中国制造业企业来说,也算是一个略显遥远的福音。

中国过去几十年创造的经济奇迹,其原因历来众说纷纭,但无论何种说法,都不曾忽略中国规模庞大并且价格低廉的劳动力的要素。从2010年公布的《国家竞争力蓝皮书》来看,中国凭借庞大的人口数量,在劳动力的数量上一直遥遥领先于其他国家,这

也构成了中国劳动力价格低廉的主要原因;但是,从劳动力素质层面看,中国只能排在G20国的第18位,所公布的指数仅为美国的1/12,日本的1/10。

在经济全球化的时代,劳动力素质高是占据产业链的高附加值环节的基本条件。一个经典的案例是,二战之后德国、日本双双实现“经济起飞”,劳动力素质高即是其中的一个重要因素。

在此次论坛上,紧随鲁昕副部长发言的是来自德国罗兰贝格管理咨询有限公司的创始人、荣誉主席罗兰·贝格,他在解释欧债危机背景下,为何德国的青年失业率仅为7%,而法国、意大利则占到了30%-40%时,提到的正是德国特有的双重职业教育体系。在欧洲,甚至在全球,没有一个国家的职业教育发展程度赶上德国。

贝格提到的双重职业教育体系指的是,学生在接受学校教育的同时,也参与到企业的实习工作中去。

事实上,中国职业教育改革的潜在模仿对象正是德国——尽管贝格告诫中国不要照搬照抄德国的职业教育体系。按照鲁昕部长的说法,中国未来的职业教育改革将以就业为导向,让

市场充分发挥作用,动用市场的力量来办学。今后,各类职业学校可以实行股份制、混合所有制,让教师和企业管理人才、校长和企业CEO可自由转换身份,打造灵活的办学体制。

将企业与学校进行对接,以企业需求为主导,进行学生的培养,这一方向理得到坚持。尽管在改革的途中,人们过去轻看“职业教育”陈旧的理念还将继续出现,但只要市场的效应得到展现,职业教育的改革就会尝到甜头。可以预见,只要市场能够充分发挥效力,就不必担心中国的职业教育体系照搬德国,而只会探索出符合中国实际的另一套体系。

职业教育的改革并非涉及政治,但青年人群失业现象却直接关系到社会稳定。以非政治的方式消除政治危机,以教育层面的改革推进人才素质的提升,和国家竞争力的增强,职业教育改革的意义可谓重大。在这进程中,教育部所要恪守的正是下放对教育模式、教育机制、人才培养模式的“规定”和“指导”,让自身从一个“指导者”转变为一个“监管者”,从而为中国职业教育改革扫清根本性的障碍。 南文

“李娜吃空饷”是另一种“锦上添花”

针对有报道说李娜“单飞”后仍从家乡湖北领取工资,湖北省网球运动管理中心主任马克勤表示,“单飞”并不意味着一定要与组织脱离关系,李娜仍是湖北省网球中心的一员,工作就是代表国家和湖北参加比赛,每当她回到家乡,都会到省网球队和大家交流互动。“任何一个单位都应该为自己的员工发工资和补助”。(新华网3月22日)

按照湖北官方的说法,已经“单飞”多年的李娜,不仅应该继续从网球队中心领取工资和补助,这种藕断丝连关系的存续,甚至还佐证了中国体育从举国体制向职业化转型的成功探索。也即,国家此前已经有了大量投入,国家还将继续投入,而“吃空饷”云云,相应地,也在巨大的荣誉面前算不得什么了。

不过,湖北的回应至少很难回避两个追问。其一,不与单位脱离关系,并不意味着一定要保留工资和补助。此前,从中央到地方都在治理“吃空饷”,而长期不上班,却足额领取工资,则属于典型的“吃空饷”。每年都不一定有机会回一趟武汉的李娜,如何能够保持基本的出勤率?而按照李娜的自述,即便回汉,也只是陪陪家人,或

者逛逛街,又如何能够体现她在网球队中心的存在感?

与单位保持关系,完全可以有多种形式,而大可不必把这种关系固定为人事关系、工资关系。比如把自己的职业感受、对世界网球发展趋势、技战术的理解等,拿出来与大家分享;或者给他有志于“单飞”,走职业化道路的后进,多一些指导等等。如果连“心系湖北”,都可以理解为是一种工作关系的话,则这样的“员工”未免也太泛滥了。

其二,依然代表湖北和国家参加比赛,同样也不能成为李娜作为员工的依据。只要李娜的国籍不改,她参加比赛当然是代表国家。至于是不是代表湖北参赛,湖北方面完全可以和李娜签订一份商业契约,根本没必要以人事关系、工资关系“拴住”李娜。

只是,这样以发工资补助来“留住”人才的方式,无论从实体还是程序上,均不符合工资发放的相关规定,恐有滥用公共财政的嫌疑。省里若想感谢李娜对当地网球运动的贡献,大可一结,给予酬劳,却不能公然给一个已经“单飞”离队的队员发放工资。

此前,李娜在回应澳网夺冠后湖北奖励80万奖金的质疑时表示,现在雪中送炭的人太少了,大家都愿意锦上添花,想想有些成绩不是特别好的运动员甚至也包括个别冠军运动员退役后生活困难,其实,中国体育现在不仅需要锦上添花,更需要雪中送炭。

说到底,“李娜吃空饷”不过是另一种“锦上添花”。但实际上我们可看出,李娜并不缺这笔钱,也不想要这笔钱。 京文

防病全书

◆ 最后400本 ◆

前列腺疾病,为什么会盯上

“前列腺疾病”一个听着就让人惶惶不安的名词,让多少男性朋友苦苦挣扎其中。该病是中老年男性的“噩梦”,男人往往在不经意间频频“中招”;发病率高达50%,成为横亘在男人生命进程中一道无法跨越的“门槛”。有病吃药,天经地义,但吃什么药才能安全有效不花冤枉钱,这是关键。

面对这些问题和误区,患者急需一个正确的渠道对前列腺疾病有一个全方位的了解,正所谓“知己知彼百战百胜”。

最新科学“革”了前列腺的命运

是什么让你脆弱的前列腺频频得病?百般煎熬之中,该何去何从?前列腺疾病的神秘面纱又该如何揭开?如果你正在为前列腺疾病苦苦求医而毫无结果,建议你阅读最近十分风靡的畅销书《天蚕与前列腺》。此书汇集了多位权威专家的理论观点,深入浅出地解析病因;摆脱误区,规避风险。目前已有数十万朋友,通过科学指导获得了康复。

国家疾病预防控制中心专家翟一硕:该书是近年来为数不多的专业介绍前列腺疾病防治的科普书籍,有很强的实用性;对改善我国前列腺疾病高发的现状意义深远。

资深男科专家赵仲龙:解决你的一切疑问,告诉你生命的真相。无论你有什么前列腺健康上的焦虑,都能在此书找到慰藉。

热心读者:《天蚕与前列腺》堪称一本前列腺疾病防治的活字典,活辞海,你的一切病症、疑问都能在书中找到答案!

《天蚕与前列腺》一书 在我市免费发放

免费索取热线:400-857-1188

数量有限,领完为止

为普及推广前列腺疾病养护知识,《天蚕与前列腺》一书即日起全国免费发放。前列腺疾病患者均可拨打免费送书电话:400-857-1188进行索取,由中国邮政免费快递到家。因印刷资金有限,每人限领一本。本次免费赠书活动全程免费,整个过程不收取任何费用,接受社会各界人士监督。