

中原区组织工作

突出主线见实效 抓住重点求跃升

常规工作上水平 重点工作求突破 创新工作见成效

今年以来,中原区认真贯彻落实中央和省、市委组织工作会议精神,围绕“常规工作上水平、重点工作求突破、创新工作见成效”的工作思路,紧贴中心、服务大局,抓好教育实践活动和基层组织、干部队伍建设、人才队伍、部门自身建设,不断提高全区组织工作的科学化水平。

——以从严从实为总要求,教育实践活动成效逐步突显。一是严格组织,成立机构。成立了以区委书记为组长的群众路线教育实践活动领导小组,下设活动办公室,抽调140余名党性强、素质高、作风正、业务精、文字功底好、责任心强的同志,成立了综合、宣传、督导等8个工作组23个小组,做到分工明确、责任到位。二是严格要求,安排部署。提前研讨,制定了操作性强、重点突出、特色明显的《教育实践活动方案》;细化安排,实行周计划、日报告制度,对各单位活动开展情况动态反映、及时掌握;加强分类指导、分类施策,每个领域都制定具体活动方案,做到突出重点。三是严格程序,扎实推进。严格按照活动规定的程序和环节,做到规定动作不走样,落实要求不变通。“五个一”模式抓好学习教育,组织全区各级党员干部学先进、观影片、听报告、学党史、写心得,共组织集中学习770余次,作报告40多场,组织全区55名县级以上干部到兰考实地学习焦裕禄精神,专门邀请中央党校刘玉瑛教授、江西干部学院讲师团、市委党校张文化教授、李连成作专题辅导报告4场,分批组织8000多名党员干部到兰考、新乡刘庄、唐庄、裴寨、回龙村等地参观学习;“四位一体”模式抓好听取意见,实施“走出去、请进来、面对面、心贴心”的办法,广泛征集意见建议,累计征集意见建议44054条,归纳整理为5大类1971条,确保征求的意见“广、深、全、真”;“三个到位”抓好边学边改,方案到位、责任到位、时限到位,对基层反映强烈的安置房建设等29个问题立说立行



市委常委、组织部长高建慧在中原区委书记王万鹏的陪同下调研中原区党建工作。

抓整改。四是严格标准,督促指导。全区共成立了8个督导组,每个督导组均由副县级以上干部任组长,对区属76个单位进行督查指导,督查过程中实行“五个不准”,约谈党(工)委书记12人次,要求学习“补课”78人次,活动“返工”9次,确保了教育实践活动不偏方向、不走过程。——以载体创新为总突破,基层党建工作基础不断夯实。一是推行“五步创建法”,全力打造服务型党组织。按照自摸底、整顿提升、充实力量、大服务和建章立制五个步骤,全区各级党组织已投入170万元,对软硬件进行了升级,新建各类志愿服务队237支,举办服务活动600余场,服务群众达15万人。二是深化“红网先锋”工程,不断优化城区党建资源。继续实施“红网先锋”工程,努力构建网格化党建格局,新成立80支党员志愿服务队和127个楼栋党员活动小组,240余家驻区单位党组织和12000余名党员融入网格、服务网络。三是组织“五星级”评比,大力提升农村党建水平。结合农村党建实际,创新开展了党组织

“五星级”评比活动,全区156个基层党组织中,已认定“五星级”党组织86个,“四星级”党组织56个,对“三星级”以下的14个软弱涣散党组织,开展了“听民情、知民意、解民忧、聚民心”专项整治活动,已成功转化11个,转化率79%。四是实施“四抓四强”工程,非公党建双覆盖不断扩大。通过单独建、联合建、派员建、挂靠建等方式,全区上半年已新建非公企业党组织38家,组织党务工作者和党员培训12期,开展党员志愿服务活动38次,扩大了在非企业的组织和工作覆盖。五是开展“党旗映中原”活动,全面加强党员教育管理。以“党旗映中原”活动为引领,在离退休党员中,开展“党旗红、夕阳美”活动;在机关党员中,开展“两学两提”和“争做焦裕禄式好党员、好干部”活动;在流动党员管理中,6月26日与安徽省望江县成立了流动党员联合工委,加强流动党员双向管理,分组分专题组织流动党员参加学习和参与活动。同时,注重发挥好电教工作在党员教育中的作用,与人民网联合推出中原党建云

平台,在全市率先建立党建微站点,新建“红色网络教育家园”12家,发布“中原红网”微信信息139篇,制作教学辅导片4部。

——以贯彻《党政领导干部选拔任用条例》为总牵引,干部队伍建设水平稳步提升。一是抓好《条例》学习教育,促进干部整体素质提升。自上而下开展广泛学习,制定宣传计划,把新《条例》学习培训融入各级中心组理论学习、专项培训和“浓郁书香漫中原”等活动中,举办培训班5期,组织专题辅导3次,实现培训1200余人次,使领导干部带头学习、先学一步、学深一层、扩散一圈,进而辐射到全区党员干部;二是抓好《条例》导向实践,选派机关干部一线锻炼。研究出台《基层一线重点岗位锻炼工作绩效考核办法》,选派300余名机关干部分两批到基层一线锻炼,目前第一批140名干部正在基层接受锻炼,通过周自评、月考核、季小结、年总评的绩效考核方式,对锻炼干部进行严格地综合考核,形成了“人才到基层去、干部从基层来”的生动局面。广大锻炼干部通过在重大项目、安全稳定、拆迁安置等急难险重岗位的锻炼,磨炼了意志,增长了本领,也有力地助推了基层各项工作;三是抓好《条例》贯彻执行,推进超职数干部配备消化。对全区各单位干部的职数情况、领导干部配备、超配以及空缺情况进行全面排查登记,做到底数清、情况明;以各级党组织为单位,依据合理分流、逐步消化的原则,制定了超职数消化方案,正按照上级组织部门制定的时间节点稳步推进;四是抓好《干部条例》要求落实,全面加强干部管理监督。强化重点岗位、风险岗位干部的管理,建立干部管理预警机制,努力做到教育在先、预防在先,及时出台了《规范加强挂职干部管理办法》,强化对其日常管理、绩效考核,印发通报3期。在区人大、政协选举换届中,通过印发《致领导干部的一封信》,参会代表委员填写《严肃纪律承诺书》等方式,严肃纪律,营造风清气正的换届环境。

——以服务大局为总导向,人才队伍建设规模日趋壮大。一是深入调研,摸清人才需求。开展全区人才调研活动,对区人才工作领导小组成员单位和12个街道、8个区直单位进行了实地走访,登记在册各类人才5500余名,

了解摸清27个重点企业39个岗位的紧缺人才180名。二是多方引进,壮大人才队伍。上半年,围绕全区主导产业发展、重点工程推进等,分赴北京、上海、厦门、天津等地的国家重点院校,引进城市规划、工程预算、生态建设、财税金融等类型的专业人才183名,5月初,推荐了11名拔尖人才参加郑州市第二批专业技术拔尖人才评选。三是优化环境,保障人才服务。开通急需人才“绿色通道”,进一步完善人才走访、信息反馈、网络联络等制度,落实户籍、档案、职称、保险等有关方面的政策待遇,新招聘的180名急需人才已通过“绿色通道”落户我区。同时,为保障人才的长远发展,积极拓宽理论学习教育渠道,搭建实践锻炼平台,举办“高端人才论坛”3次,人才交流座谈会7场。

——以示范引领为总目标,组工干部队伍素质持续提升。一是带头讲忠诚,打造党性最强的组工队伍。通过组织开展政治学习、争做“三严三实”好干部主题征文、“学党史、知党史、报党恩、跟党走”演讲比赛、党的群众路线教育实践活动知识竞赛等活动,全区组织学习1200余次,专题报告会、交流座谈会50余场,观看《蜕变》等警示教育影片20余部,撰写心得体会300余篇,上报征文160余篇;二是带头反“四风”,打造作风最优的组工队伍。通过开展“组工干部‘联系基层’”、“一岗双责”、“开门评部”、“机关干部开放日”等活动,共征求到意见建议3846条,梳理归纳为1667条,平均每人10条左右,目前已建立台账160余册,立行立改621条,整改到位率37.3%;三是带头求创新,打造业绩最佳的组工队伍。在自身建设方面,开展了“三带一创”、“问计”调研、作用“双发挥”、“组工信访预约登门”等活动;在基层组织建设方面,创新了“四抓四强”、“五星级”评比、“党旗映中原”等载体;在干部工作方面,创新了“一线锻炼干部管理办法”;在教育方面,开展中原红网微信和党建云平台等,全区组织工作创新共39项,通过创新突破了工作难点,提升了工作成效。1~6月份,该区的经验做法在中组部《组工通讯》刊发1篇,在人民网、12371共产党员网刊发2篇,群众网络网2篇,省市级媒体20余篇,我区组织工作的知名度和美誉度不断得到提高。

本报记者 孙志刚 通讯员 杨春晓 冉安伟 王静



组织县级干部到兰考参观学习焦裕禄先进事迹。

●绿东村街道党工委不断创新组织和党建工作形式,推动教育实践活动深入开展,形式灵活多样,内容通俗易懂,党员和群众喜闻乐见。开通了三个平台的建立,真正做到学习教育全覆盖、无盲点。

●建设路街道党工委结合干部职工实际年龄、学历、结构和岗位现状,大胆创新制定了“一办一评一票决”逐层按比例淘汰的干部选拔方式。“一办”即竞聘上岗,竞聘结果按照1:2选拔进入下一环节;“一评”即指民主测评;“一票决”即班子票决。班子成员对经过两轮考核后,进入票决的竞聘人员进行不记名票决,并按照1:1.5的比例确定新上岗的中层干部。为解决好服务群众“最后一公里”、联系群众“最后一户”的问题,该街道创新实施“三议两会”工作制(针对社区经济发展、居民楼院和社区居民切身利益等重大事项,由社区党支部和居委会提议、党员会议商议、代表听证会、“两委”协调会和群众评议)。通过实施“三议两会”制,强化居民自治,群众参与,有效解决了一些新问题、老问题、难点问题。

●桐柏路街道党工委创新实践载体,推进社区服务便民化。以社区网格党支部为基础,按照“一社区一特色”的总体思路,开创特色服务品牌。水晶社区党支部,党员带头,成立党代表活动室,组建社区合唱队、科普大学等群众性文化组织,丰富居民文化生活,促使党建工作植根于社区居民。晶华城社区探索老年服务载体,免费提供200余平方米服务用房,晚晴山庄投资30余万元,聘用专职人员,成立了托老服务中心。为社区老人提供温馨的日托服务,全托照料和休闲娱乐、精神慰藉、康复保健等服务,实现社区服务便民化。

●棉纺路街道党工委根据辖区社区特点,注重发挥老党员作用和加强流动党员管理。创建了“老党员夕阳红”义务巡逻队,协助社区一起为社区居民提供服务,从治安防范、消防宣传到环境保洁、文明劝导,发挥着老党员先锋模范作用。开展了“党员离乡不离

基层党建 亮点纷呈

党,流动红旗别样红”活动,依托网络信息平台,准确掌握198名流动党员的个人基本信息,搞好服务,强化教育,密切联系。同时,依托远程教育网建立“流动党员咨询服务站”,为外出党员提供组织关系接转、党费收缴、组织生活等咨询服务。不管党员流动到哪里,党组织就建到哪里;不管党员流动到哪里,教育服务就延伸到哪里。

●林山寨街道党工委以“五有一创”活动为依托,以“党旗映中原”活动为契机,搭建了容纳社区党员志愿服务、就业咨询服务、困难群众帮扶服务等项目的“一站式”服务平台。街道党工委以“一个社区一个特色”为重点,联合驻区单位投资50余万元,重新规划、设计场所布局,建成面积分别达400平方米和600平方米的郑州日报社社区和工人路社区。其中,工人路社区以便民服务为重点,街道先期投资10万余元,建成了集消防器材设备展示、模拟演练、实地训练、宣传教育、消防培训等功能于一体的综合性消防培训体验馆,以及可同时容纳50余人的电子阅览室;林山寨社区借助社区卫生服务中心,提供便民医疗服务,充分发挥党员先锋模范作用,开展了“党员片医上门服务”,建立了紧急呼叫系统,为辖区居民提供优质服务资源。

●三官庙街道党工委推行“一网六民”工作法。抓好社区党组织网络管理,织就“民情网”,构建三级网络59个,楼宇党支部、楼栋党小组网络198个,成立了工农路社区红白理事会、省纺社区义务巡逻队、三官庙社区党员义工队等各类特色志愿服务队伍10余支。抓好“民情受理、民情分析、民情解决、民情反馈、民情评议、民情监督”六步工作流程,进一步明确职责、细化任务。共接听民情热线1.5万余次,搜集民情民意4000余件,为居民提供各类服务15000余次,解决邻里纠纷、物业管理、楼顶墙体维修、低保申请等方面热点难点问题4600余件。

●须水街道党工委坚持把党的群众路线教育实践活动融入中心工作,在学习中提高认识,在实践中促进工作,实现了教育实践活动与中心工作两不误、两促进。一手抓意见征求,广纳谏言,通过专题会议、调查研究、设立意见箱、开通微信“欣然须水”等多种方式,面向村、社区、企业征求意见,目前“欣然须水”累计发送群众意见建议60余条;一手抓“八个一”活动固本强基,即结一批帮扶对子,慰问一批困难群众,解决一批实际问题,开展一次技能培训,开展一批志愿者服务活动,关怀一批鳏寡孤独老人和留守

儿童,建一批服务设施,整顿一批后进村和软弱涣散基层党组织。街道认真梳理辖区各支部问题,对软弱涣散基层党组织“一对一”制订方案,分类建立台账,加强督导检查,务求教育实践活动取得实效。

●西流湖街道党工委开展群众路线教育实践活动精心打造了“四查四看四治”活动载体,即查宗旨意识,看为民服务;查漠视基层脱离群众之病;查实干意识,看干事创业;查弄虚作假敷衍搪塞之病;查进取意识,看精神风貌;查慵懒散怠小成即满之病;查自律意识,看廉洁奉公;查奢靡享乐铺张浪费之病;着力查找和解决党员干部在“四风”方面存在的突出问题。同时,开展以举办一期党员干部集中学习班,邀请专家学者做一次专题报告,每周至少组织一次集中学习,一人一本学习笔记,开展一次主题教育实践活动,每周一部电教片,开展一次交流讨论等为主要内容的“九个一”学习教育活动,做到有学有悟、有感有悟。

●中原西路街道党工委创新举措,真抓实干,扎实开展党的群众路线教育实践活动。开展了学习焦裕禄精神“六个一”系列活动,掀起了“学习焦裕禄精神,落实服务民生”的热潮。坚持开门搞活动,通过会议、书面、谈心、调研、登门、网络征集等形式,广泛听取群众的意见建议。对调研汇总的22类109种问题建立工作台账,抓好立行立改。打好“服务”牌,着力在辖区社区中创建服务型党组织,社区党员志愿者服务队围绕特定人员、特殊需求,持续开展志愿服务活动,提供优质服务。创新服务模式,规范评价,各社区服务大厅开辟了党员先锋岗、一站式服务台,电话、微信预约、特殊群体上门服务等贴心周到的服务模式。主动自觉接受群众监督,并把党员、居民评价作为评选优秀社区干部、优秀党员、优秀志愿者的重要标准。

●航海西路街道党工委在农村基层党组织“五星级”评比中,以后进村整顿为突破,带动村级党组织建设全面提升。活动中,街道党工委有针对性地指导存在问题的基层党组织,开展自查自评、申报星级,并从规范管理入手,严格按照“四议两公开”工作法,对村级重大决策活动、重大项目安排、重要人员聘用、大额资金使用等事项,做到程序规范化、实施公开化。同时,建立村干部目标考核、请销假、集中办公等制度,强化日常管理。目前,已成功转化辖区内部7、密增2个后进村党组织,示范带动辖区7个基层党组织向“五星级”迈进,有效促进了辖区党



组织开展群众路线教育实践活动知识竞赛。

组织建设水平的整体提升。

●中原区教体局党委科学运用“一线两箱两网四平台”,扎实开展教育实践活动,广泛征求群众意见建议,推动工作有序开展。一是注重把德才兼备、教学成绩突出的骨干教师培养为入党积极分子,发展为党员,发挥党员先锋模范作用,强化基层党组织力量。二是做好创建党建示范校工作,做好前期筹划以及方案制定,将党建工作突出基层党支部选拔出来,推广经验交流。三是结合群众路线教育实践活动,开展党员“送课下乡”等活动,其中组织部分党员教师到周口大康支教一年,发挥党员示范带头作用,践行党的群众路线教育实践活动。

●中原区城市管理行政执法局党委牢固树立“依法执法、为民执法”的工作理念,认真践行党的群众路线教育实践活动,在全体党员中开展“暖民心、办实事”主题活动。党员志愿者服务队佩戴党徽上岗,在城市管理中攻坚克难、解难题、克难点,实行“错时”管理,延时执法和集中整治,不断增强为民服务意识,把群众满意不满意作为衡量工作成效的标准,着力解决影响群众生活的各类突出问题,并在解决过程中不断提高新形势下做好行政执法工作的能力。在党员志愿者的模范带动下,区行政执法局全局上下形成了“岗位争先、业务创一流、个人争优秀”的良好局面。

●中原区卫生局党委突出理论武装作用,拓宽学习内容,创新学习方式,丰富学习形式,扎实做好组工干部学习教育工作,推进组织工作水平的再提高。组织卫生系统76名党员领导干部赴郑州市档案馆参观焦裕禄事迹展览,组织全体党员干部前往“最美乡村医生”郭光俊的家乡——河南省登封市大金店镇镇村,亲身感受“最美乡村医生”的动人事迹,体验扎根乡村、医者仁心、执着奉献的“最美”品格,震撼和涤荡了卫生系统广大党员干部的心灵,增强了卫生系统广大党员干部全心全意为人民健康服务的宗旨意识,进一步激发了卫生系统广大党员

干部学习的积极性和主动性。

●中原区城市管理行政执法局党委结合城市管理工作实际,践行群众路线,采取“七个一线工作法”助推群众路线教育实践活动深入开展,调研在一线展开、问题在一线发现、工程在一线推进、矛盾在一线化解、实事在一线办结、作风在一线转变、成效在一线检验。为积极推进今年的主要工作即1座区级公建设、3条铁路沿线防护林建设和西三环生态廊道建设,局教育实践活动领导小组把工作重心前移到施工现场,每天都要深入一线、靠前指挥,针对施工中的重、难点问题加强监管,查找分析原因,积极协调解决施工中的各种矛盾,顺利解决困难,保证各项工程建设推进顺利,真正做到群众路线教育实践活动与工作“两手抓、两促进”。

●中原区房管局党委以“十佳服务明星”为载体,强化本领争先。紧抓服务群众的核心,开展了“立足岗位当标兵”业务大比武,评选出了10名“十佳服务明星”。以学习贯彻党的群众路线教育实践活动为引领,围绕“用优质服务,创建品牌文化”主题,落实到窗口服务上,按照“每个窗口都是服务岗,每名党员都是服务员”的标准,人岗相连、服务相接,形成了一个窗口对外、一条龙服务、一站式办公、一次性办结”的一站式服务,权责更加明晰,服务更加高效。该局党委每周一次进社区现场办公,每月一次到保障户家中走访慰问,面对面交流、心贴心帮扶。活动开展以来,先后深入30余个社区,为60余户行动不便的住房保障群众提供了上门服务。

●中原区商务局党委坚持重心向下,固强补弱,机关党建和基层党建两手抓,突出基层基础建设这个重点。按照“突出重点、培育亮点、有效覆盖、务求实效”的活动思路,领导带头抓,活动全覆盖,采取“五学模式”,加强了对各支部尤其是5个商业企业党支部的指导,扩大了党在商业企业中的影响力,增强了卫生系统广大党员干部的凝聚力和凝聚力,上半年,共组织9次支部学习,7次中心组集中学习,2次专题报告,累计撰写心得体会20余篇,观看影片3部,实地参观1次。