

郑州职业技术学院 高学历师资稳固教育根基 “订单式”培养走出就业新路

本报记者 刘伟平

全国三八红旗集体、河南省高校思想政治工作先进单位、2013年度河南高等教育质量社会满意院校、河南省最具特色的十佳职业院校……郑州职业技术学院教育成果星云璀璨，以优异的成绩走在了省、市职业教育的前列。三十多年来，该院在职业教育领域突破创新，勇敢突围，争得无数荣誉，为国家培养了数万名高素质技能型人才，他们在各自的岗位上为祖国的现代化建设发挥聪明才智，为中原经济区建设、郑州都市区建设做出了积极贡献。

优秀教师和“两课”锻造学生良好职业素养

优异的成绩自然要以优秀的教育教学队伍为依托。为引进高层次人才，郑州职业技术学院修订出台《高层次人才培养和引进管理办法》，实施了“百名硕士工程”、“百名博士工程”和“双师型”教师培养工程。截至目前，引进硕士260名，引进博士14名，培养“双师型”教师160名；从科研院所和校外企事业单位聘请115名各类人才来院任教，形成了实践技能课程主要由具有相应高技能水平的兼职教师讲授的机制。同时加强了教师培训进修，近几年先后组织300多名任课教师参加各种形式的培训，现有23名学院专业带头人、40名学院骨干教师、5名市级骨干教师，已逐渐形成了一支结构合理、专兼结合、专业水平高、实践能力强、富有特色和活力的教师队伍。

良好的职业素养是实现学生持续发展的金钢宝剑。郑州职业技术学院坚持“两课”——即课堂教学主渠道与课外第二课堂相结合、专业教师队伍与辅导员队伍相结合、教师主导作用与学生主体作用相结合，着重培养学生胸怀天下和担当重任的使命感，培养学生良好的职业素养。

育人为本，德育为先。该院的素质教育以课堂教学为主阵地，以第二课堂活动为主战场，构建了以科技文化艺术节、文化、科技、卫生“三下乡”暑期社会实践活动、社团文化艺术节、经典诵读和道德讲堂为主体的科技文化课程体系，培养了学生以“严谨、求是、敬业、奉献”为主

要内容的精神特质，并取得了不凡的成绩：学院大学生社会实践活动连续三年获得团省委表彰；2009年6月，学院参加“骄子杯”郑州地方高校首届大学生电视辩论赛获一等奖；2012年5月，在首届郑州地方高校大学生礼仪风采大赛中，被评为“优秀组织奖”；2014年，在河南省大学生诚信校园行第二届辩论赛中荣获二等奖。

强化专业技能 大赛频摘硕果

为了提升学生的专业技能，郑州职业技术学院把技能竞赛作为提升学生创新能力和实践技能的平台，通过参与技能大赛，如电气控制线路故障、排障竞赛、排版技能大赛等，以赛促教，以赛促改，强化专业技能。同时积极组织学生参加国家、省、市以及行业组织的各类技能大赛。

2011年，学院获全国企业管理沙盘模拟大赛河南赛区二等奖、全国软件人才设计与开发大赛河南赛区二等奖；2012年，学院现代管理系代表队荣获全国大学生企业管理沙盘模拟技能大赛河南赛区一等奖、全国大学生企业管理沙盘模拟大赛全国总决赛三等奖；

学生李世民在第四届“蓝桥杯”全国软件专业人才设计与创业大赛河南赛区C/C++程序设计高组二等奖；2014年，学生柳云龙荣获第五届“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛河南赛区JAVA软件开发高组一等奖、查利鹏荣获第五届“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛河南赛区C/C++程序设计高组二等奖。通过各种大赛，促进了学院的教学改革，锻炼了教师队伍，培养了学生分析问题、解决问题、团队协作等能力，增强了专业技能和素养，有效提升了毕业生就业竞争力。

郑州职业技术学院于2004年3月成立了国家职业技能鉴定所，开展30多个工种的鉴定工作，通过培训和考试，目前，已有近一万余名学生拿到了相应工种的职业资格证书，为社会输送了大批专业技术人才。

在操作练习方面，学院实训中心有设备先进的汽车实训车间、电焊车间、电机车间、机加工车间，可供汽车专业、电焊专业、数控专业、电机与电器专业、机电一体化专业的学生实习和鉴定培训及实操考核；先进的网络电子实训室、维修电工技师考核实训室、制冷压缩机拆装实训室等100多个专业实验室，可随时为职业技能鉴定的培训和实操考核提供可靠的场地和硬件支持。



“订单式”培养为学生铺就阳光大道

为学生找到满意的工作，让每一个学生风光“出嫁”，才是郑州职业技术学院孜孜不倦追求的最终目的。该院在明确自身办学定位的基础上，大力拓展校企合作思路，形成了“以社会需求为导向，以互惠共赢为基础”的校企合作办学机制。

为让每位学子找到满意的工作，该院建立了校企合作的人才交流机制，邀请企业技术骨干深度参与学院人才培养方案的修订、专业的设置和课程开发，促进学院教学和企业人才需求的无缝对接，加强人才培养工作的针对性和适应性。一方面派教师进入企业，提高对生产一线技术整体理解与应用水平；另一方面，聘请企业一线优秀工程技术人员和管理者担任专业实践课兼职教师，使校内、校外真正成为完整的合作教育体系。

学院还与企业共建实训基地，强化顶岗实习，打造操作能力的训练平台。先后与郑州宇通客车有限公司、河南省生物工程研究中心、郑州四维机电设备制造有限公司、郑州市环翠峪风景名胜区等78家企业建立了长期稳定的校外实训基地，全面开展学生实习实训、顶岗实习、教师顶岗实践等教育教学活动。

此外，学院开展了“订单式”校企合作人才培养，以此为契机促进校企合作。如与郑州宇通客车股份有限公司成立“宇通班”、与河南邮电印刷厂成立“邮电班”、与郑州星星装饰有限公司成立了“星星装饰班”，通过开展订单式培养，将企业最新的工艺设备技术、管理标准引入到专业教学中，使课程内容更具先进性、应用性和实效性；专业培养、良好的业务素质及熟练的操作技能为学生之后成长为企业的业务骨干和操作能手奠定了坚实基础。

招生 就业率稳步攀升

近年来，高中毕业生逐年减少，专科生源不足，招生竞争日益激烈。但郑州职业技术学院迎难而上，加强内涵建设，提高教育教学质量，招生工作取得了较大的成绩，两年来，招生录取人数不断攀升：2012年录取3920人，2013年录取4097人，均超额完成招生计划，第一志愿上线率



汽车技术实训车间



文明礼仪伴我成长

均达到240%以上。今年，学院单独招生报2660人，录取1717人，各项指标均居同类院校前列。

高等职业教育就是就业教育，郑州职业技术学院高度重视就业工作，实行“一把手”工程，保证了就业工作的顺利开展。目前，郑州职业技术学院已与北京女人天地公司、郑州星星装饰有限公司、河南省生物工程研究所合作，开设了近10个专业，订单培养1500余名专业技术人员；与宇通、格力、郑煤机、四维集团、海马等100家企业实现了校企合作，为一万多名学生提供了15000个实习就业岗位。

据统计，近三年来，郑州职业技术学院毕业生最终就业率均在93%以上，就业质量逐年提高。

目前，郑州职业技术学院新校区建设正在稳步推进，作为郑州宜居职教城的龙头学校，新校区在校生规模20000人，占地面积1015亩，建筑面积45万平方米，投资10亿元，将于两年后建成。新校区将重点布局，将更加突出工学结合、校企一体的办学特色，最终形成东西两个校区合理分工、各有特色、同步发展的以工科为主、文理并重的综合性高等职业院校。

郑州职业技术学院正在以更加雄壮的身姿、铿锵的脚步迈向未来！

郑州市城乡规划局

地下空间开发利用控制性详细规划方案公示

(2014 - 30)

项目名称：郑州市金水区常砦村改造地下空间开发利用控制性详细规划

委托单位：郑州市城乡规划局

规划范围：农业路、经一路、丰产路、姚寨路合围区域

地块面积：规划范围总用地面积为18.81公顷（合282.15亩），其中，地下空间开发利用投影面积97310平方米。

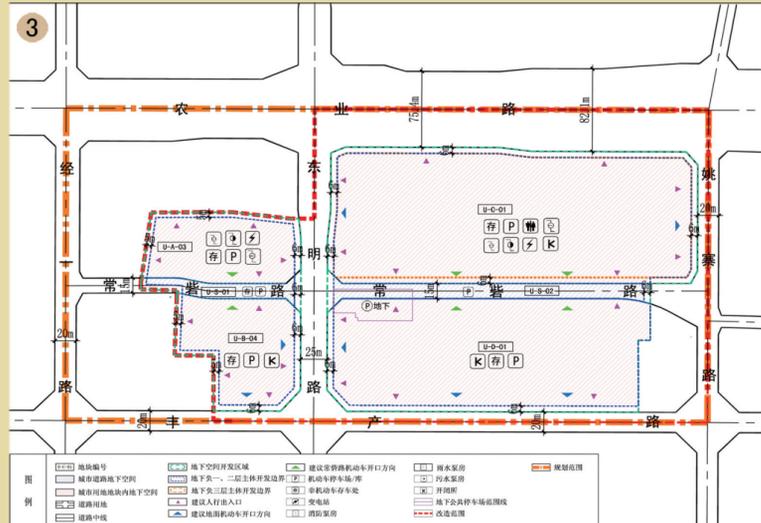
使用功能：社会停车设施、配建停车设施及部分商业服务设施

公示内容：1. 区位图 2. 现状建设图 3. 地下空间开发利用规划图 4. 地下空间利用控制指标表

公示期：2014年7月3日至2014年8月1日

为确保规划工作的顺利实施，依据《中华人民共和国城乡规划法》有关规定，按照市委、市政府政务公开的要求，以公开透明、依法行政、规范高效、廉洁公正、强化监督为原则，以实现城乡规划管理工作公开、公正、民主、高效、廉洁、规范为目标，促进城乡规划管理的科学化、民主化、法制化，不断提高公众参与城乡规划的意识，维护全社会对城乡规划的知情权与监督权，使城乡规划更加科学、合理和规范，保证城乡建设的健康运行，促进郑州市经济健康持续发展。现将该项目控制性详细规划设计方案进行公示，欢迎社会各界对该项目提出宝贵意见和建议。

联系电话：67888916（郑州市城乡规划局） 67188932（郑州市城乡规划局交通处） 67188539（郑州市城乡规划局信访处）



地块编号	控制性指标					
	U-A-03	U-B-01	U-B-04	U-C-01	U-S-02	U-D-01
4	使用功能 配建停车	配建停车	配建停车	配建停车	配建停车	配建停车
地下空间开发边界	如图所示					
地下空间水平最大投影面积	8432平方米	1896平方米	9254平方米	42377平方米 (-F、-2F)、40613平方米 (-3F)	4488平方米	30863平方米
平均开发层数	2		2			
限制建设深度	不超过地下15米			不超过地下20米		不超过地下15米
建筑容量	<16800平方米	<3700平方米	<18500平方米	<125300平方米 （含地上建筑容量）	<8900平方米	<61700平方米
覆土深度	>1.0米	>1.8米	>1.0米	>1.0米	>1.8米	>1.0米
地下建筑物退界	1. 地下建筑物后退道路红线距离应不小于6米，应同时满足退界设施设置要求。 2. 地下建筑物后退地块边界线和相邻建筑物边线应不小于5米，并满足相邻建筑物的安全防护要求。 3. 地下建筑物退界应同时满足退界距离不小于地下建筑物深度（自室外地坪至地下建筑物底板）的0.7倍的要求，并满足相邻建筑物的安全防护要求。 4. U-S-01、U-S-02地块与相邻村庄改造地块地下空间联合开发时则可无退界。					
机动车配建停车位	商业建筑：≥0.8车位/100平方米建筑面积；商务建筑：≥1.0车位/100平方米建筑面积；住宅建筑：≥1.0车位/100平方米					
公共停车位	不少于150个					
配建机动车出入口方位	东、南	南、北	东、南、北	东、南、西	南、北	西、南、北
配套设施	人防 地下空间开发建设时结合人防功能共同建设，平时作为民用空间，战时作为人防工程，其中人防功能空间以人防部门批准文件为准。 消防 地下空间建筑设计应满足消防5年一遇的标准要求，同时应符合相关建筑设计规范要求。 安全要求 地下建筑工程消防规划应满足《建筑设计防火规范（GB50016-2006）》、《汽车库、修车库、停车场设计防火规范（GB50078-93）》、《人民防空工程设计防火规范（GB50098-98）》及其它相关规范的要求。 防震 地下建筑具体抗震等级及标准应符合《建筑抗震设计规范（GB50011-2010）》，另外作为人防功能空间的地下建筑工程应符合人防部门的相关要求。					
引导性指标	1. 地下空间内部环境应舒适便利，标示导向明确，标识色彩、造型与材质的选择应体现地域文化特色。 2. 地下人行出入口、采光口、通风井宜结合绿地、地面建筑、附属建筑（构）物设置，应与周边环境、景观环境相协调。 3. 注重人性化设计，配备完善无障碍设施。					
备注	1. 通风采光井应尽量与地面公共绿地、附属建筑（构）物物结合设置，周边辅以景观美化，通风井与人行出入口合建时，应采取有效措施防止地下排风对行人的不利影响。 2. 地下空间机动车出入口、人行出入口的位置及数量应在下一步修建性详细规划中确定，应满足相关设计规范要求。 3. 地下空间开发时，应与该道路管线综合规划相衔接。 4. U-D-01地块内住宅建筑面积大于等于130㎡的户型按2辆/户配建，居住户90㎡以下户型按0.9辆/户折算户数，再进行相关指标计算。 5. D-01地块内地下商业设施应设置于地下二层。 6. 建议D-01地块地下空间开发与北侧项目预留步行连接通道。					

- 1. 区位图
- 2. 现状建设图
- 3. 地下空间开发利用规划图
- 4. 地下空间利用控制指标表

公示内容网上可同时查询www.zzub.gov.cn

郑州市城乡规划局 2014年7月3日