

前三季度全省法院判处厅官21人

本报讯(记者 武建玲 通讯员 朱虹)今年前9个月,全省法院共判决职务犯罪案件1274件1884人。其中,判处厅级以上干部职务犯罪21件21人,判处处级干部职务犯罪80件84人。昨日,省高级人民法院召开新闻发布会,通报今年前三季度全省法院审理职务犯罪情况和厅级干部职务犯罪案件典型案例。

据悉,今年1至9月份,全省三级法院共受理职务犯罪案件2499件3791人,判决1274件1884人,同比分别上升28.66%和20.55%。其中,受理贪污贿赂犯罪1906件2786人,同比上升19.57%,判处贪污贿赂犯罪935件1341人,同比上升27.38%,其中,受理行贿犯罪案件194件260人,同比上升35.68%,判决行贿犯罪案件98件114人,同比上升

25.64%。从被告人的职级看,受理厅级以上干部职务犯罪31件31人,同比上升64%;判处厅级以上干部职务犯罪21件21人,同比上升110%,其中判处10年以上有期徒刑、无期徒刑至死缓的占90%以上;受理处级干部职务犯罪106件113人,同比上升36%;判处处级干部职务犯罪80件84人,同比上升12%,其中判处五年以上有期徒刑的占82%。

当前,我省法院审理的贪污贿赂类职务犯罪案件主要呈现以下特点:一是受贿案件数量大幅上升。受理案件数比去年增加近三成,判决人数则比去年增加两成多。二是厅处级干部犯罪明显增多。特别是受理和判处的厅级干部职务犯罪案件较去年增加一倍多,且近半数都是正厅级以上干部,受理的处级干部也较去年增加三成多。三是

涉案数额越来越大。以厅级以上干部为例,今年判处的21个案件中,涉案数额超过500万元的就有14件,如平顶山市人大常委会原副主任王金山贪污、受贿725万元,三门峡市原常务副市长张英焕受贿700余万元;超过1000万元的有7件,如周口市政协原副主席任连军受贿、贪污3522万元。四是犯罪持续时间长,次数多。有的长达数年甚至十几年,如平顶山市人大常委会原主任薛新生在长达12年间,先后受贿192人1274次贿赂,周口市政协原副主席任连军,在9年间先后收受155人804次贿赂;五是窝案、串案时有发生。

今年,共审理共同犯罪案件379件989人,占职务犯罪案件总数的30%,如鹤煤集团腐败窝案,省烟草系统腐败窝案等。

相关链接

九起重大典型领导干部职务犯罪案件

广东省委原常委、统战部长周镇宏受贿、巨额财产来源不明案,周口市政协原副主席任连军受贿、贪污案,平顶山市人大常委会原主任薛新生受贿案,河南省粮食局局长、党组书记曹澍生贪污、受贿案,平顶山市人大常委会原副主任王金山贪污、受贿案,周口市政协原副主席杨海震受贿案,开封市政府原党组成员王喜峰受贿案,被告人马海波行贿案,被告人华增清行贿案。

做好工业百日攻坚 确保全年目标完成

本报讯(记者 暮春洁)昨日,副市长马健带领市工信委、统计局相关负责人奔赴南阳,对该市工业“稳增长调结构促发展”百日攻坚工作展开督导。

马健一行先后来到郑州一帆机械有限公司、郑州傲农饲料有限公司和郑州昊诚超硬工具有限公司,实地察看厂区生产、建设情况,随后召开座谈会,听取南阳1至9月份工业经济运行情况汇报。据介绍,尽管面临错综复杂的经济大环境,但今年南阳工业经济一直保持“稳中有进、进中有调”的发展态势。今年前9个月,该市实现规模以上工业增加值236.9亿元,同比增长10.5%。

马健对南阳工业经济发展态势表示肯定。马健表示,当前经济形势对我市工业“稳增长调结构促发展”提出严峻考验,各县(市)区必须扎实开展百日攻坚工作,做好重大工业项目落地和企业服务工作,确保符合条件的企业和项目及时入库,形成新的工业增量,确保全年目标任务圆满完成。

社会救助工作 突出五个重点

本报讯(记者 刘伟平)昨日上午,副市长吴忠华带领市民政局、人社局、公安局、城管局、卫生局等部门相关负责人前往二七区和金水区进行调研,就加强我市社会救助和零工人员服务管理工作做出部署。

吴忠华一行先后到二七区救助站、解放路零工市场、金水区凤凰台办事处农民工安置点进行实地察看,随后在市救助管理站组织召开冬季救助工作座谈会。据了解,去年11月至今年3月,市财政投入救助资金143万元,全市共救助流浪乞讨人员和困难群体22092人。

听取市直部门和各区汇报后,吴忠华说,认清形势,进一步提升思想认识;突出重点城区、重点部位、重点行业、重点人员、重点巡察等“五个重点”工作,进一步明确任务;强化领导,进一步落实责任,扎实做好今冬明春社会救助及零工人员的服务管理工作,确保特殊困难群体安全温暖过冬。

全国高校物联网应用 创新大赛总决赛开幕

本报讯(记者 王红)在庞大的停车场中,用手机帮助车主寻找自己的爱车……昨日在郑州大学启幕的首届全国高校物联网应用创新大赛总决赛现场,大学生充满创意的奇思妙想让人耳目一新。

大赛由教育部主办,清华大学承办,全国共有208所高校的1288支队伍参赛,直接参与人数超过5000人。经过全国七大赛区预赛,70支队伍角逐昨日举行的全国总决赛。

大赛分设创意赛、挑战赛和技能赛三个子项。创意赛突出创新,激发大学生创造更多贴近生活的物联网产品;挑战赛重点考核编程能力,利用专业知识来设计低功耗、高效率的物联网程序;技能赛则突出实践动手能力,通过团队成员协作搭建可以实现典型智慧应用的小规模系统。

全省专项清理整顿 民办职业培训学校

发现违规办学可拨打电话69690105举报

本报讯(记者 王红)针对近期我省部分民办职业培训学校办学过程中发生的问题,即日起,省人力资源和社会保障厅在全省启动民办职业培训学校专项清理整顿,切实规范培训机构办学行为。

为规范民办职业培训学校办学行为,省人力资源和社会保障厅在全省范围启动为期一个月的民办职业培训学校专项清理整顿活动。清理整顿对象为各类民办职业培训学校。

其间,各级人社部门要严查各类民办职业培训学校许可设立情况,其中包括:学校申报材料是否齐全;学校法人、校长、教师及管理机构的配备是否符合规定条件;学校理事会或董事会组成是否符合要求;教学条件是否符合规定;学校各项规章制度是否健全;民办职业培训学校办学许可证、民办非企业单位登记证、组织机构代码证等证照是否齐全,是否超过有效期限。

为保障受教育者合法权益,本次清理整顿还将重点核查民办培训

机构设置的专业、开设的课程、选用的教材;学校招生简章和广告;学校教学是否按审批的专业开展培训,教师备课、教学大纲和教学计划、教材使用、学籍管理情况;学校是否有邀请外省、市职业技能鉴定到我省开展职业技能鉴定,或串通外地职业技能鉴定机构买卖、伪造国家职业资格证书,或违规发放国家职业资格证书等情况;是否有违反规定,开展学历教育、国家职称考前培训等情况。

省人社厅要求,本次专项清理整顿要严格按照标准检查,检查要不留死角、不流于形式,逐校实地进行。对有不具备办学条件、未经批准擅自使用不规范学校名称和开设专业、管理混乱、发布虚假广告、未经批准异地办学、违规联合办学等情况的,要依法依规分类处理,对涉嫌违法的,要及时移交公安部门处理。活动期间,省人力资源和社会保障厅设立举报电话:0371-69690105。

市直机关老年人运动会开幕



昨日,由市委老干部局主办,市老干部活动中心、市直机关老年人体育协会承办的市直机关第26届老年人运动会开幕。在为期一周的运动会上,来自全市63个单位的1700名离退休老干部将参加羽毛球、台球、围棋、射击、掷飞镖、抛沙包、呼拉圈等群众体育项目比赛。本报记者 丁友明 摄



被国家卫生计生委认定为首批住院医师规范化培训基地;与著名心血管内科专家胡大一教授联合发起成立大爱博爱志愿者服务河南总队,启动“健康中原·大爱献爱心”大型公益活动;再次捧回了耀眼的“全国百姓放心示范医院”金牌;举办“银杏新视野”2014转化医学国际高峰论坛和2014郑州心脏疾病国际论坛……

金秋时节,郑州大学附属郑州中心医院喜事连连,一再成为省会卫生系统令人瞩目的焦点,让前来看病的老市民们更是欣喜不已。从曾经的纺织医院,到一时冠雄郑州的综合医院,再到一段时间内的沉寂……前几年,在各医院快速发展时,抬头回顾,郑州老市民发现,郑州大学附属郑州中心医院——这所西区龙头医院却有点黯淡了。从冠名郑州大学附属医院,到组建区域医疗联合体……近3年来,让西区老市民欣慰的是,郑州大学附属郑州中心医院——这所他们信赖的身边医院又脱胎换骨,重新焕发光彩,成为我省优质医疗资源整合示范带动基层医院发展的一个标杆。

龙头效应 三级公立医院的责任担当

——郑州大学附属郑州中心医院打造高品质区域性医疗中心之路(上)

本报记者 汪辉 通讯员 封宁 丁友明 文图

树立标杆 向最高标准看齐

10月11日,“银杏新视野”2014肿瘤转化医学高峰论坛在郑州中心医院举行,来自加拿大卡尔加里大学的山麓医疗中心Joseph C. Dort博士、吴伟博士、美国加州大学国际纳米研究所夏天博士,以及省内300余名肿瘤专业医师汇聚一堂,共战病魔。

为更好地推动全省肿瘤转化医学的发展,增强医师间的交流与合作,郑州大学附属郑州中心医院承办了这次学术盛宴,这是该院积极做好跨地域的肿瘤防治转化医学,协同研究肿瘤网络防治等工作,积极为肿瘤防治事业服务,为提升全民健康水平的又一公益举措。

“不仅仅是医院医学转化中心实现了长远规划,介入医学等发展也可谓是成绩令人鼓舞。”郑州大学附属郑州中心医院院长郝义彬介绍,6月11日,被业内称为南“彦豪”的南方医科大学附属南方医院介入治疗科主任、博士生导师、李彦豪教授正式加盟郑州中心医院。

在国内介入医学界,素有北“大一”南“彦豪”之说。李彦豪的加盟,意味着省内的患者不出省就能得到国内知名专家高水平的介入治疗。目前,该院已拥有心脏介入、周围血管介入、神经血管介入、综合介入4项资质。

其实,早在2月份,国内知名心脏外科专家周其文教授团队的加入,实现了医院麻醉、重症及检验、彩超等相关专业之间的完美配合,心脏外科的手术量成倍增长、手术质量明显提高。

今年,医院至少要引进5个国内知名的专家团队,在两三年的时间内,通过特聘专家团队的引领示范作用,培养好医院自己的专业团队。”郝义彬表示,围绕区域医疗中心的战略目标,围绕“病人的需要是第一位的”服务理念,医院将着力解决好疑难、危重患者的诊治问题,树立全省乃至全国重点专科建设的标杆。

如今,这样的重点专科群建设的战略目标,正在医院一步步成为现实。

6月7日,该院在拥有58年历史的传奇科室皮肤科的基础上,成立了郑州市皮肤病医院,设立郑州市皮肤病研究学会,建设成为集临床、教学和科研为一体的综合专科医院,目前开展的“光动力治疗皮肤肿瘤”处于国内先进水平,“银屑病综合治疗和患者管理”、“痤疮中西医结合治疗”等多项技术处于省内领先水平。患者来自全国各地,年门诊量将达12万人次,年出院患者1800余例。

7月29日,该院转化医学中心成立。这是该院

致力于构建从实验室到病床通道的积极尝试。目前,该中心拥有中国工程院院士周宏瀛教授等一批专家团队,致力于基因导向个体化用药等,以推动传统药物治疗模式向“因人施治”的现代个体化药物治疗模式转变,开启了医学发展的新模式。

9月5日,该院举办“银杏新视野”2014心脏康复专家论坛,成立了郑州中心医院心脏康复中心和国际欧亚科学院胡大一院士工作站,积极探索“讲健康、做预防、推康复”心脏康复道路,通过管理体现服务,实现关爱模式通过院士工作站嫁接、开花、生根、结果,通过中心医院做成一个可以复制的样板,从而推动心血管学科的发展和建设。

兼并一家康复医院,医院康复医学部升格为郑州市康复医院,着力打造省内的一流康复品牌;以郑州中心医院豫欣医院为依托,积极探索老年医学和“医养结合”发展之路;夯实在该院的郑州市临床检验中心的学术地位,推动医联体内乃至郑州市各级医疗机构间质控、室内质控等工作。

郝义彬表示,医院要从单纯的医疗服务供给主体,向区域医疗人才培养、医学科研和医疗技术标准制定等服务的主体转变;以临床为“主体”,以科研和教学为“两翼”,走“一体两翼”创新发展之路,以内涵软实力促进健康大品牌的发展,迈向省级优质医疗资源的行列。

形成核心 打造品质控制的枢纽

郑州市乔楼卫生院,曾经一度门可罗雀,但如今可以用“门庭若市”来形容了。

这一变化得益于该卫生院加盟中心医院缘故,得益于医联体实实在在的10项承诺。作为龙头医院,中心医院为基层合作医疗机构相关人员提供进修培训、医务人员的临床教学培训、临床科研培训,开放示教室、图书馆、手术室等,建立患者双向转诊、预约诊疗工作机制,对急危重、疑难患者的会诊、转诊开通绿色通道,定期对成员单位开展义诊,派驻专家团队到成员单位开展适宜诊疗新技术,免费开设基层医师临床技能培训班,免费为加入联合体的医疗机构提供光纤和远程会诊设备,这些为基层群众看病提供了坚实保障。

作为在河南素有良好声誉的三级公立医院,近年来的良好发展态势,让郑州大学附属郑州中心医院有着履行带动基层医疗机构发展的承诺的底气,也有着打造品质控制枢纽的决心。

3年来,作为医联体的核心,该院坚持管理创新,不断提高医疗质量和医疗安全。譬如将放



2012年4月郑州大学附属郑州中心医院揭牌

射科、超声影像科专业划分诊断小组,逐步打造一支术业有专攻的诊断医师队伍,满足就诊者的需要;探索成立远程心电图诊断中心和远程会诊中心,对医联体成员单位开展及时的指导;探索实施“三班查房”制度,随时收集意见和建议,定时开展质量评估和质量考核;应用合理用药监控系统功能,及时掌握患者用药情况,确保患者受益;探索实施后勤服务社会化,打造高清洁标准;对危重症、风险较高及潜在纠纷风险患者,实现提前沟通。

这样的管理理念自然也很很快嫁接到了医联体成员单位,有效地规范了医疗行为。特别是医院借助于全科医生培养基地的建设,推动医联体成员单位乃至更多的合作单位医务人员医疗技术水平的提高。事实上,早从2012年开始,该院就按照全科医生培养的标准,对全省范围内基层医生进行了全免费的短期临床实践培训。

这样的基层医生培训班立足全省,以郑州中心医院医联体为重点,顺应了基层医生的个人需求和区域特点,目前已举办21期,数千名基层医务人员从中受益。

郑州大学附属郑州中心医院成立伊始就确定将业务技术培训、双向交流作为帮扶的内容,派驻专家到医联体成员单位开展查房、坐诊、讲

座、会诊、技术指导等,对成员单位的医务人员开展规范化的免费培训,这些都为全科医生培养工作的全面开展奠定了基础。

此外,郑州大学附属郑州中心医院医联体涵盖三级医院、专科医院、乡镇卫生院、社区卫生服务中心等不同的医院等级,也为全科医生的实践技能培训提供了便利的条件。

目前,医院承担的基层医生培养任务已经从医联体内部扩展到郑州市范围内,甚至省内各辖市的基层医务人员也慕名前来接受培训。郝义彬说:“我们将培养居民健康的‘守门人’,打造全科医生培养的‘黄埔军校’,加强以全科医生为重点的基层医疗卫生队伍队伍建设,打造优秀医学人才成长中心。”

强化辐射力 输出同质化的最优服务

在绿东村社区卫生服务中心,记者看到,护士长马智文正利用休息时间对护理人员展开培训。这是她参加郑州大学附属郑州中心医院优质护理服务与质量持续改善培训活动中所学到的。

该培训活动中,中心医院输出同质化医疗服务的一个缩影。在郝义彬看来,实现优质服务、服务和文化的同质化发展,正是医院改革发展的使命。

如今,走进医联体内的17所乡镇卫生院,映入眼帘的是医联体宣传栏及重点科室、重点专家简介……这种统一的标志和标准设计,早已为辖区群众所熟知。这是一次前所未有的改变。这样从乡镇卫生院到三级甲等大医院的合作通道,并不意味着称谓等外观的改变,更多的是服务条件的改善与质量的提升。这样的提升,正是通过远程诊断协助、医疗管理培训、基层骨干医生培养等形式,提供城乡同质化的医疗服务。

为基层培养人才、留住人才,这是医联体成立后郑州大学附属郑州中心医院的首要职责。该院不仅提供优质的培训环境,还免费为学员提供住宿,创造学习的便利条件。以马寨卫生院为例,该卫生院与郑州中心医院确定了新的合作模式,即医疗服务同质化与管理双向交流培养机制,采取“下派上挂”方式,培养管理及技术人员。

影像诊断技术特别是疑难病症的诊断一直是须水镇卫生院的短板。自2013年郑州大学附属郑州中心医院远程医疗中心成立以来,以远程心电图诊断、远程影像诊断、远程医疗为代表,以郑州市临床检验、临床病理两中心为补充的医联体远程诊断互助新模式,改变了这一局面。通过远程会诊,在须水镇卫生院诊断不明的疑难病例,第一时间就得到了专家判断。

即使是松散型的一员,建设路社区卫生服务中心也感受到了医联体发展带来的春风。该中心主任谢秀说,遇到疑难病症时,郑州大学附属郑州中心医院会派专家前来会诊,手把手地传授治疗经验;该院医务部、护理部等部门还会不定期地来巡查指导,促进社区卫生服务中心的医疗技术水平和管理水平日渐上升。绿东村社区卫生服务中心副主任韩丽说,加入医联体后,每周一至周六,中心医院派驻多名专家前来坐诊,还派遣1名中医主任医师、1名中医副主任医师在每周四和周五开设专家门诊。与去年同期相比,门诊量上升明显,达到了3.6万人次。

与此同时,郑州大学附属郑州中心医院强化高新区医院、市康复医院、豫欣医院在康复医疗、老年病诊治、精神卫生防治等方面的布局,实现高精尖医疗设备、优秀医疗人才、科学化管理手段的共享和共用,不断消除服务的盲点,实现了优质医疗资源的均衡布局。

“通过同质化管理,有助于基层医疗机构提高技术水平,有助于回归三级公立医院职能,走内涵型发展道路。”郝义彬表示,同质化的医疗服务将覆盖更多的患者。