



公共资源交易中心：

“四亮四评四比”打造阳光平台

本报记者 边艳 通讯员 李占魁

开展“四亮”确保服务公开

亮流程。按照“十公开”原则,通过政务公开栏、项目受理告知单、中心网站、电子触摸屏、电子大屏幕等载体向公众公开办事指南,亮出操作流程;亮身份。该中心全体党员干部按要求佩戴党徽,让党员身份不再“隐形”,接受群众监督,为群众提供优质服务;亮职责。业务科室工作职责,按照要求全部公开,推行阳光、微笑、规范、高效、诚信、廉洁服务;亮承诺。每位同志结合自身岗位职责,公开服务承诺,自觉接受社会监督,自我激励,促使承诺事项落到实处。

开展“四评”确保服务优质

自己评。中心全体干部结合效能作风建设,开展自查自评,明确整改方向,不断

2014年新郑市公共资源交易中心紧紧围绕经济社会发展这一主线,突出以人为本、以民为先,把服务群众、方便群众、群众满意作为工作的出发点和落脚点,通过开展“四亮四评四比”活动,努力在各方交易主体心目中树立一个“阳光、廉洁、高效、便民”的良好形象。

提高自身工作能力;群众评。通过设置意见建议箱、公布投诉电话、向各方交易主体发放“意见征询表”等方式,使各方交易主体能够及时、便捷地对工作人员的工作进行监督和评价,帮助中心提升服务效能、创新服务体系,最大程度满足群众需求。在此基础上,开展领导评、组织评,每年年终考核评选出“服务标兵”、“学习标兵”、“综合先进个人”、“综合先进科室”等荣誉称号,形成“争当服务标兵、树立示范窗口”的浓厚氛围。

开展“四比”提升队伍素质

比服务。“我们通过亲情服务、靠前服务和延伸服务,主动走访重点项目责任单位,实行跟踪服务,提前介入,积极发挥中心各项职能,服务全市招投标工作。”新郑市公共资源交易中心相关负责人说。为确保新郑市人民医院建设项目年底之前开工建设,该中心积极与卫生局、财政局、住建局对接,在法律法规允许的范围内,打破常规、特事特办,确保了该项目顺利开评标,

为项目后续施工提供了保障;比创新。面对新形势下的招投标工作,该中心大胆尝试,创新实施《建设工程施工招标投标经审核合理低价随机抽取办法》,确保评标结果更加公平、公正;进一步完善电子化招投标系统,尽快实现电子化招投标系统全程网络化运行,为各方交易主体提供更加方便、快捷的服务;比作风。以开展党的群众路线教育实践活动为契机,查找“四风”方面存在的问题,加强教育引导,杜绝官僚主义,不搞形式主义,切实增强干部工作积极性、主动性、创造性;比学习。深入学习习近平总书记系列讲话精神、十八届四中全会精神等内容,加强全体干部政治素养;组织和鼓励中心人员参与各类专业技术培训,先后有8名同志通过全国招标师、建造师等资格考试,为打造一支政治品德好、业务能力强的干部队伍奠定了坚实的基础。

强基固本 富百姓 促和谐

(上接T1版)换届伊始,新郑市还建立了换届选举工作制度、报告制度和应急预案制度,实行每日日报、每周日报、每周二评和特事快报工作制度,全面掌握全市村级组织换届选举工作动态,及时研究解决换届选举中出现的新情况、新问题。

违法违纪“零容忍”

换届工作的成败,关键要看是否有铁的纪律来保障。为了营造风清气正的换届环境,新郑市打出了一套组合拳。

选举前,乡镇、街道广泛宣传村级组织换届纪律要求,使换届纪律家喻户晓、人人皆知。

建立候选人选前个别约谈或集体谈话制度,对严格遵守法律法规和有关政策规定提出具体要求,并与候选人签订遵守换届纪律承诺书,承诺选举过程中,若出现违法违纪行为,将主动辞去职务,把防范贿选行为的关口前移;与候选人签订竞职承诺书,着重围绕本村3年发展规划谈自己的治村设想和发展目标,乡镇对竞职承诺审核把关。换届纪律承诺书存档备案,同时在村务公开栏和阳光村务网公开。

搭建电话、信访、网络“三位一体”的举报平台,拓宽群众监督举报渠道,筑牢立体监督网络。

新郑市还严把处理关,规定对以暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票、虚报选票等违法手段参选,在换届选举过程中查实的,取消其本届内当选的资格,确保选举平稳、规范、按时、保质。

工作中,新郑市坚持把群众路线教育实践活动与村级组织换届选举工作紧密结合起来。“这是我第一次行使直接选举村党支部书记的权利。”梨河镇大高庄村54岁的老党员高海林早早来到村党员大会选举现场,准备给自己心目中理想的支部书记人选投上一票。梨河镇大高庄村是换届重点难点村。在选举当日,参与群众路线教育实践活动的相关新郑市委督导组继续发挥作用,对大高庄村村级组织换届选举工作进行督导,有效传导压力,推动工作开展。选民通过直接选举的方式选出心目中的“领头羊”高建国。

观音寺镇夏庄村村级组织换届选举工作竞争激烈,难度大。观音寺镇党委注重严把候选人资格审查关,乡镇组成专门的工作队,通过入户走访,广泛征求党员、群众的意见建议,对候选人初步人品的品行、工作、生活情况进行深入调查,并由纪检、组织、信访、综治、民政、计生等部门进行资格初审,出具资格审查报告。乡镇出具资格审查报告后,分送到市级纪检、政法、法院、检察院、公安、计生、司法、信访等八个部门进行资格终审,最终确定正式候选人提交村支部党员大会进行投票选举,保证选出党员群众认可度较高的村级组织带头人。

严格把关,依法选举,夏庄村党支部的圆满换届,是新郑市村级组织换届工作的一个缩影。新郑市各乡镇立足村情实际,坚持因村制宜,“一村一策”,分类推进、上下联动,确保换届工作扎实有力推进。

“一个候选人至少要经过八个部门的审核把关,这样选出来的村干部,我们信服!”换届结束后,不少基层党员群众认为,参加这么多次换届选举,这次是各级党委、政府对严肃选风选纪最为重视的一届,也是选举风气最好的一届。

举贤任能气象新

高留凤,是八千乡梅河村的致富能人。通过土地流转,她发展反季节蔬菜,多种增收,规模经营,致富路越走越宽敞。自家殷实了,她向邻里乡亲伸出了“共同发展、共同富裕”的热情之手:吸纳村里的留守妇女,发展大棚蔬菜,“抱团”增收……热心、公心,这个女人赢得了众多村民的认可。在本次村级组织换届选举中,她再次高票当选,成为梅河村连任的女支部书记。

“党员群众这么支持、信任我,我一定要做出实实在在的业绩回报大家!”高留凤话语铿锵。

随着村级组织换届选举工作的推进,到目前,全市264个村(社区)已全部完成村级组织换届选举。新一届村级班子呈现年龄结构逐步优化、文化结构进一步改善、经济能人比重增大等诸多亮点。完成党组织换届的264个村选出委员851人。村党组织书记中,女支部书记10人。完成村委会换届的村选出委员868人,其中女性163人。一批有理想信念和奉献精神,能带来希望;有经济头脑和致富本领,能带领发展;有良好的品行和公道之心,能带出和谐的农村优秀村民脱颖而出。

虽然换届选举工作已经结束,但基层组织建设工作却没有终点。做好换届选举后续工作,是践行党的群众路线、打通服务群众最后一公里必然选择;是推行“完善基层的民主科学决策、矛盾调解化解、便民服务工作、党风政风监督检查”等四项制度机制的重要举措。做好换届选举后续工作的最终目的就是要夯实基层基础,确保基层稳定和谐,实现群众共同致富奔小康,达到“双基双治双安”。

村级配套组织是村级班子建设的基础,健全共青团、妇联、民兵、治保、调解等村级配套组织是村级换届选举工作的重要任务。新郑市本着精简高效、为民服务的原则,认真做好村民小组长、村民代表及下属委员会等配套组织的推选工作;组织党组织、村委和监委在原有制度的基础上,修改完善各种管理制度,推进农村工作能够在法制化、规范化、制度化轨道上运行。

新郑市注重加强换届后村级班子建设,通过召开新任村干部会议、举办新任村级班子成员培训班等方式,紧锣密鼓地加强新任村干部的教育培训工作,重点是围绕新型农业现代化建设目标,加强政治理论和农村工作知识培训,不断增强村干部的责任感和使命感,提高村干部的思想政治素质和为民服务的能力和水平,解决“为什么要当村干部、怎样当好村干部”的问题,让他们更好地担当“为官一任,富民一村”的重任。

保证村级组织持续健康发展,加强农村后备人才队伍建设至关重要。新郑市将换届选举中选民评议满意度较高、选举得票较多、选举落选的自荐人优先列为村级后备干部和入党积极分子后备队伍,建立名册,明确专人负责,加强管理,确保村级后备人才队伍充满活力。

新郑市把营造和谐稳定的发展环境作为村级组织换届工作的重要任务来抓。要求乡镇党委在统筹安排村两委干部人选时,要充分考虑到班子新老交替问题,积极谋划布局,保持相对稳定。组织乡镇机关干部进村蹲点,帮助新一届村两委干部在理清工作思路的基础上,仔细摸排各村在换届选举中遗留下来的各类矛盾和问题,确保农村社会和谐稳定。

潮平两岸阔,风正一帆悬。现在,新郑市新一届村级组织成员陆续走上新的岗位,他们意气风发,充满信心,正在带领全市广大农民群众,勇立潮头,乘风破浪,不断开创新型农业现代化建设新局面,谱写临空经济强市建设的壮丽篇章!

新郑市第一人民医院奠基

本报讯(记者 陈扬 高凯)12月27日,新郑市第一人民医院暨市公立医院建设奠基仪式举行。该市领导王金灿、王海民、陈春环出席奠基仪式。

据悉,新郑市第一人民医院建设项目是该市深化医药卫生

体制改革,进一步健全完善医疗卫生服务体系,改善群众就医环境的重要举措,也是今年政府“十件实事”之一、重点工程建设项目、首家财政全额投资建设的公立综合性医院。该项目占地94亩,总建筑面积7.5万平方

米,按照综合二级甲等医院标准设计,预计2016年底建成投入使用。该医院集医疗、急救、教学、科研、预防保健为一体,建成后将成为新郑市辖区内的医疗卫生中心和三级医疗卫生服务网络龙头。

为确保元旦假期市区路灯供电照明,新郑市对市区主次干道路灯进行全面维护检修。图为12月28日,该市电力服务公司工作人员在新华路加班维修路灯。

本报记者 李伟彬 通讯员 高锐 摄

基层风采

新华路街道

城市低保动态管理实行“网格化”

本报讯(记者 沈磊 通讯员 李建设 黄欣)近日,新郑市新华路街道二级网格长孙伟强在入户调查时了解到,该街道后屯社区居民岳东云家庭生活困难,经过向社区居委会详细了解情况并确认属实后,及时向街道反映了情况,最后确定岳东云家符合办理低保标准,并按程序,为其办理低保手续,此举在广大群众中得到广泛好评。

近段时间以来,为了提高社会救助规范化水平,及时准确地了解掌握辖区城市低保动态,该街道充分发挥网格化管理的优势,在网格中以“网筛”的形式开展城市低保家庭清查活动,效果显著,逐步形成了以网格员——社区居委会——街道民政部门为主的条块结合网格管理新模式。

该街道在开展清查、回访低保活动中,对每个网格的低保对象实行全覆盖、全方位、全过程动态管理和服务,从而达到最大限度服务于民、方便于民的效果。另外该街道各二、三级网格长、民政所工作人员及各社区主要负责人深入入户,对全街道新申请低保家庭进行详细的调查,核实家庭基本信息,确保应保尽保。

同时,该街道对辖区内原低保家庭进行了回访,清理出不符合享受对象,取消其低保金额,加强了低保动态管理。在此次大走访中基层网格员发现5户低保户家庭已脱贫,并适时取消了低保享受。该街道还建立了各网格专门的低保档案柜,规范整理文书档案和工作档案,重点建立核查的相关档案,包括城乡低保台账、核查登记汇总、评议记录。对新增低保审批表,新增家庭户主及成员户口簿、身份证复印件等建立相关的电子档案。

社保局

将推出刷卡缴费服务

本报讯(记者 刘佳美 高凯 通讯员 王阁)近日,记者在新郑市社保局了解到,目前该局正在对社保大厅内的POS机进行系统升级,升级完成后,群众可通过刷卡方式缴纳企业基本养老保险、医疗保险等费用。

“随着POS机刷卡缴费的引入,社保缴费将不再局限于现金缴纳,只需一张银联卡,群众就能快速办理缴费业务。”工作人员介绍说,刷卡缴费业务操作简单,流程方便快捷,不仅可以提高缴费速度和工作效率,节省群众排队和往返时间,而且也免去了群众携带大量现金带来的风险,真正实现安全、高效、便捷。

近年来,新郑市社保局作为窗口服务单位,始终从群众的角度出发,以群众的满意作为工作标准,不断推进为民服务新发展,寻求业务工作新方法,致力于为企业和职工提供最直接最便捷的服务,受到了群众的一致好评。

黄帝故里景区

元旦假日将举行祈福抽奖活动

本报讯(记者 边艳 通讯员 时凯)为营造一个喜庆、祥和的节日气氛,新郑市黄帝故里景区在2015年元旦假日期间,将推出祈福抽奖活动,喜迎八方游客到黄帝故里拜谒始祖、祈福迎新。

元旦假日期间,凡是请导游讲解并购买黄帝丝巾的游客,身着节日盛装的礼仪人员将为其举行洗尘仪式、佩戴黄帝丝巾,让游客亲身感受到贵宾级的待遇,洗去一身的尘埃,踏上新年新的征程。游客在故里祠敬香祈福,即可参与景区的抽奖活动,获得景区准备的特色纪念品一份。在景区参观过程中,游客还可以通过扫描二维码关注黄帝故里景区公众微信账号,转发景区公众微信内容,获赠景区特色纪念品。同时,假日期间的上午9:50和下午3:50,景区将在拜祖广场举办专场拜祖仪式,欢迎广大游客届时参与。

枣科院

搭建平台助推枣产业发展

本报讯(记者 沈磊 高凯 通讯员 范永涛)今年以来,新郑市红枣科学研究院以提质增效、服务枣区、富裕枣农为目标,着力开展红枣科研攻关和项目建设。

该院先后开展了“新郑不同成熟枣鲜食新品种选育”、“新郑红枣倍性育种研究”、“新郑红3号”选育等项目,选育出早熟品种“优树1号”(暂定名)、中熟品种“歪核枣”(俗称)、晚熟品种大牙枣等早、中、晚熟期配套的鲜食枣优良品种。同时培育出了灰枣新品种“新郑红3号”,目前正在推广中。

另外,该院红枣管理协会作为连接与红枣种植户与红枣加工企业的纽带,充分发挥协会的技术资源优势,着力提升服务质量和水平。除了服务好本地企业,该院多名技术骨干还常年奔波在新疆红枣种植一线,为新郑和新疆枣农服务。

圣诞节的余味还未散尽,新年的味道又弥漫开来。昨日,记者在新郑市走访各大超市发现,部分超市已经开始规划着各自的“年货一条街”。同时,各大超市把元旦和春节前后作为年货集中促销的“攻坚”时间段。

本报记者 李伟彬 摄