

特别关注

勇于担当 守正有为

姜观制

2016年是我市实施国际商都发展战略规划和“十三五”规划的开局之年...

任感,以务实求效的工作态度,坚决执行党的路线方针政策,确保政令畅通...

问题,还会损害党的利益和形象。首先要管住嘴,严守党性原则和组织纪律...

行,端正我们的行为。全市党委办公厅(室)的同志们要牢记习总书记“五个坚持”总要求...

一是要“正心”,做到政治可靠,绝对忠诚。“正心”就是端正心性,对党绝对忠诚...

二是要“正身”,做到洁身自好、廉洁自律。“正身”就是不断修正和完善自身...

三是要“正言”,做到守口如瓶,敢讲真话。“正言”就是要言合正道、肃言端正...

四是要“正笔”,做到勤于学习、以文辅政。“正笔”就是要求我们要做到“文章乃枝叶,道德其根株”...



本期观察

“官员不作为”的官场病是世界各国政府面临的顽症,中国政府也不例外。只是在当前反腐持续高压态势、各项改革任务急速推进、政府行为尚未规范透明...

刘旭涛



图/龙龙

解决官员不作为 要“内塑动力,外施压力”

通过“内塑动力”解决公务员自身的激励问题

“内塑动力”是指一个人的努力工作必须要靠内在的动力来驱动。一般来讲,收入、福利待遇等物质方面的需求通常是最基本的...

目前的主要问题是,除了物质激励以外,公务员努力工作的内在动力还靠什么?实事求是地讲,目前在我国公务员身上,工作层面和精神层面的激励作用仍未得到充分的展现...

因此,解决官员不作为问题,必须从多个角度、多个渠道挖掘公务员的激励资源,通过建立有效多元的激励机制共同塑造官员努力工作的内在动力...

通过“外施压力”建立公务员外在的约束机制

除了“内塑动力”,还需要“外施压力”,两者内外结合、双管齐下,才能更好地解决官员不作为问题。“外施压力”,就是要通过建立有效的外在约束机制...

其一,规范和健全政府权力体系,继续推进行政机构、权责清单和责任清单的建立。权责体系包括权力界定、权力运行和责任主体等基本要素...

其二,全面推进政务公开,实施阳光行政。全面推进政务公开,不仅有利于减少腐败行为,也有利于全社会对官员不作为行为进行有效的监督...

其三,完善政府绩效管理制度,强化督促检查和责任落实。绩效管理是提升政府执行力和公信力、提高政府服务质量、引导公众参与管理公共事务的有效工具...

目前,我国各级党委政府的督促检查、效能监察等工作的开展,对于提高政府效能、规范政府行为发挥着积极作用,但新形势下这方面的工作仍需强化和提升...

理论研究

文化如水,润物无声,社会经济各个行业各个门类都需要“文化”。文化产业已成为我国经济的重要支撑力量...

激活“文化+”基因

金元浦

文化消费缺口巨大。最根本的原因就是现在对供给侧“文化+”重视还不够。“文化+”的缺失带来了一系列问题...

“文化+”缺失导致产业伦理问题突出。从全世界来看,文创产业的发展需要一个“航母舰队”,中国文化创意产业现在也形成了一个“准航母舰队”...

一方面,这是由于我国市场经济发展时间短、市场化与法制化程度不高,特别是在发展初期忽视人文价值所致。另一方面,世界创意产业、创意经济的伦理问题中,许多是在全球新技术、新媒体、新业态发展中产生的共同的新问题...

“文化+”的缺失,一方面造成了中国传统文化遗产的失落,另一方面也因为没有核心内容导致文化走不出去。以非物质文化遗产为例,我国有一千多种非物质文化遗产...

具体来看,如果说“互联网+”是以技术创新为主的跨越边界的产业融合的话,“文化+”则是在相关事业和产业经济中注入文化元素。“文化+”将呈现千姿百态、绚丽多样的文化新形态...

目前阶段,“文化+”的内容包含:文化+信息、文化+建筑、文化+旅游、文化+体育、文化+生态建设、文化+城市发展、文化+养生康体等多种正在运行的文化发展形态...

文化与科技的交融,是“文化+”最重要的内容。文化+科技,或科技+文化,二者的高度融合,将成为文化科技整个产业链未来发展持久的动力源。

总体来看,今天的“互联网+”不再仅仅是过去互联网思维的理论概念,而是由思维进入到实践领域,“互联网+”由一种观念创新、理论跨越进入到文化艺术与社会生活的实践之中...

人社部的一项调查显示,目前带薪休假落实率约为50%。落实带薪休假比较好的单位主要集中在党政机关、事业单位、大中型国有企业、外资企业,而一些民营企业、中小企业落实情况相对较差...

劳动者不是只会劳动的机器,而是享有休息权的公民。尊重公民的休假权是宪法宣示的“尊重和保障人权”的应有之义。休闲度假已经成为现代社会的时代特征...

专家访谈

简政放权助力中国进入“创时代”

导语:简政放权是改革“先手棋”,更是改革“牛鼻子”。



图/法明

全面深化改革大潮催生新一轮简政放权

袁曙宏

居敬行简、为政至简是这轮简政放权的基本理念。“大道至简,有权不可任性。”李克强总理在政府工作报告中的这句话获得了代表们的共鸣...

认可简政放权“先手棋” 期盼改革持续发力

马建堂

国家行政学院委托国家统计局社情民意调查中心,在全国10个省随机完成了1万个企业样本的调查,受访基层干部认为简政放权等改革带来了“四个更加”...

简政放权需依法改革放管结合

马怀德

如此大力度进行审批制度改革,大幅度减政放权,可谓前所未有。在这一改革过程中,法治的引领和保障作用不可或缺。一方面,凡是改革涉及的法律法规均应及时修改完善...

莫要堵在“最后一公里”

马宝成

简政放权堵在“最后一公里”,从中央来看,是一些权力部门担心取消和下放权力后自身利益受损、地位降低,所以不愿意放权,“对审批很迷恋、对监管很迷茫”的问题...

落实带薪休假还需法治保障

我国虽有带薪休假的法律制度,但落实情况还不尽如人意,这导致民众放假集中、出游集中,造成交通拥堵、景区瘫痪等问题...

对此,应进一步完善劳动法、劳动合同法、安全生产法、职业病防治法等相关法律法规,以适度劳动为核心,以保障劳动者生命健康为本,制定合理的劳动定额标准,完善劳动者工时标准制度...

尊重公民休假权,还必须真正落实带薪休假法律制度。目前

我国虽有带薪休假的法律制度,但落实情况还不尽如人意,这导致民众放假集中、出游集中,造成交通拥堵、景区瘫痪等问题...

期待劳动者的休假立法能引起有关部门的高度重视,进一步从立法层面健全休假法律法规制度,同时强化落实带薪休假的劳动执法检查,为促进全社会依法休假和落实带薪休假制度提供法律保障。

刘武俊