

于有声处听惊雷

——亚星集团树标杆比学赶帮超工作推进会后记

本报记者 刘文良

春雷：好会知时节 当春乃发生



“奋斗了十年，对抗着自己，不把自己当作敌人，怎能取得胜利？”这是法国作家罗曼·罗兰的夫子自道。“这场大会，是有着23年生命年轮的亚星，站在自己的肩膀上，向自我开炮的自我战胜、自我超越、自我奋进，是亚星继往开来、与时俱进的里程碑式的会议。”亚星营销中心的一位策划经理说。

“通过比、学、赶、帮、超，今天获得表彰的工地、部门和个人，为我们施工方树立了标杆，作出了表率，传授了经验，开启了思维，让我们正视自身存在的问题和缺陷，深知守土有责，更加懂得优胜劣汰、适者生存的规则。今年，乘着亚星集团2016年全面工作推进会的春风，我们施工方更应严格制定总控目标和落实目标责任书，按质按量按时交上答卷，不负亚星厚望。”一位施工方代表会后对记者表示。

“每个人都有自己的梦想，都希望梦想成真，人生精彩；每个企业都有自己的梦想，希望企业成功，员工分享。今年，亚星集团要进行彻底而全面的改革，全面刷新亚星的管理水平。这种改革，不能停留在口头上，而要切实落实在行动上。希望亚星的每位员工，亚星所有的合作方，都能勇于担当，敢于担当，恪尽职守，再创佳绩。这是亚星人的‘中国梦’。”会上，亚星集团董事长高国安掷地有声。

究竟是一场什么样的会议，具有如此的魅力，引起如此强烈的反响和共鸣？3月12日，“亚星集团树标杆比学赶帮超工作推进会”在锦绣山河实验学校的大会议室举行，来自亚星集团管理层、各部门、各分支公司的相关负责人以及各总包、分包方、材料供应商等合作方代表，数百人齐聚一堂。长达6个小时的推进会，记者身临现场，全程见证并聆听，无论是标杆地块、标杆部门、标杆个人的经验之谈，还是高国安所作的洋洋万言的总结发言，记者强烈感受到的，绝非是一场冗长的企业内部工作推进会，而是扑面而来的滚滚春潮。摇曳记者心灵的，不仅仅是推进会现场一次次爆发的雷鸣般的掌声，也是亚星集团由一场推进会所奏响的春之声强音，所引爆的春雷般的信心和力量，所引发的关于郑州地产行业思考和启示、引领和推动。

在郑州媒体和同业印象中，高国安无疑是一位敏行讷言、低调沉潜的实干家，如果用诸子百家来取譬，高国安大抵可以归于墨家之列，埋头苦干，筚路蓝缕，事必躬亲，“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，应该是对高国安的恰切评价和真实写照。

然而，在此次推进会上，高国安诉诸于记者的，却是敏行敏言。在他所作的长达数小时的总结发言中，虽然声音略嘶哑，但是他的话语时而如春风化雨润物无声，侃侃而谈娓娓道来，像风乍起，吹皱一池春水；时而洪钟大吕金戈铁马，高亢激越，铿锵有力。

“上周四为何组织大家去观摩9号地块？一是看进度，二是看现场，三是看质量，一切以事实来说话。紧接着，3月5日，马不停蹄地召开了2015年亚星全面工作推进会，今天又举办树标杆比学赶帮超工作推进会，大家都觉得很辛苦，但是我比大家更辛苦。我要组织总结发言的材料，这份材料一万三千多字，涉及到树标杆比学赶帮超工作推进的背景、起因、目的、意义，2016年亚星集团全面改革工作的总体要求、总体目标，并针对亚星集团各部门、各分支公司、各总包、分包等合作方提出了29项具体可操作的带有硬性要求的规则。我今天所做的总结发言，每个字每句话每一项内容，都是由我口述，字斟句酌而成，然后由我的助理实录、整合而成。这份材料一共耗费了我9个小时的时间，我连午饭都没有顾不上吃，你说苦不苦？”高国安发言伊始如是说。

春晖：谁言寸草心 报得三春晖

毋庸讳言，亚星集团虽然历经23年的厚积，但是在相当长的时间里，公司一路披荆斩棘、攻城略地，虽然标准化、流程化尚未形成和建立，但是依靠“人治”，依靠“人心齐，泰山移”“众人划桨开大船”的向心力、合力、协力，也能保持快速增长和扩张态势，一路走来，跻身郑州开发企业的前列。但是，当亚星走到今天，多盘并举，多项目齐发，数百栋楼宇同时在建，确立总控目标，明确目标责任，也就成了当务之急。

但是应该看到，纵使亚星目前正在“补课”，在总控目标管理、目标责任划分上建章立制，并不意味只见制度不见人。在高国安看来，为了保证总控目标、责任目标的最终实现和完成，更需要标杆、榜样、楷模的引领、示范、激励、鞭策，因为，榜样的力量是无穷的，毕竟事在人为，谋事在制度，成事则在人，人是企业最宝贵的财富，人才是企业的第一生产力，或许，这正是亚星集团大兴树标杆、比学赶帮超的“初心”。

在亚星数十个项目部中，9号地块项目部脱颖而出，成为项目部的标杆。记者在现场了解到，该地块建筑面积8万平方米，共有5栋点式楼，其中地下一层，地上33层，地下面积就占到了1.5万平方米，但是按照9号地的工程进度，2015年6月中旬进场，7月1日正式开工建设，今年1月10日所有主体实现封顶，力争今年9月25日一次性通过竣工验收，交付使用。

从去年7月1日开工，到今年9月25日竣工并通过综合验收，扣除春节放假所占用的时间，9号地块整个施工工期仅13个月，这不仅刷新了亚星所有在建项目的速度，在郑州地产行业中，这个施工周期也堪称奇迹。因此，9号地块项目部荣获标杆项目部，当之无愧，实至名归。诚如亚星集团总裁王继正在点评时所言，一花独放不是春，百花齐放春满园，假如亚星所有项目部，都能像9号地块那样配备充足的管理人员、施工人员，并且为了保证质量杜绝返工，施工过程中首先对

及至记者成文之际，通览高国安总结发言的文字速记，足足用了一个多小时。字里行间不仅凸显高国安的深思熟虑、谋定后动，更彰显了高国安在工程施工、工程管理、建筑材料等方面的专业经验、专业知识。

在推进会短暂休息的间隙，记者与高国安简单交流，谈及一气呵成的总结发言材料，高国安用“实践出真知”一言以蔽之。他告诉记者，他是土生土长的荥阳人，一个地地道道的农家孩子，六岁时母亲就撒手人寰，小小年纪就失去了母爱，因此，在他的心目中，伟大祖国、家乡父老、郑州土壤、广厦万间，就是他的母亲，他能从中获得更博大、更深沉的母爱。他当过生产队长，在包产到户之前就带领邻家致富，因此深深懂得一分汗水一分收获，更深知春耕夏耘、秋收冬藏的四季规律，种豆得豆种瓜得瓜的道理，因此对大自然心生敬畏、对规律心存敬畏、对法律心怀敬畏，这也是亚星的企业品格。他烧过砖窑，掂过泥瓦刀，也创办过建筑队，虽然不是科班出身，但是经年累月的积淀，他对土地、对工地、对工程，对工地上的钢筋水泥、一砖一瓦并不陌生，并且满怀感情。因此，当他进入房地产行业，组建了亚星之后，他更清楚自己是在家门口建房，是在家乡的土地上开挖深深的地基，他要把根留住，不仅他自己要看房子一天天建起来，他说还要告诉他的子孙辈，哪些项目是他一手建造的，哪些区域是他一手推动发展的，这是亚星的责任，更是他本人的荣耀。

所有工人进行技术交底，再让工人给管理人员进行反交底，以了解工人的熟知程度，施工时着重过程控制，争取一次成活，实现楼号长、施工员跟班作业制。为了确保工期，缩短工期，从去年9月份开始，全部使用四层周转材料以保证进度，其中五、六层以下，包括筏板在内，全部采用砼汽车泵浇筑。地泵和汽车泵价格相差很大，那么，他们的开发进度和建筑质量会整体提高，与一线品牌房企的差距就会缩小，他们在郑州地产行业的位次就会前移，事业就会更上一层楼。

亚星集团成本审计部作为管理部门的标杆，又有什么样的制胜法宝、成功秘籍？成本审计部经理马炎在发言中和盘托出：敢于担当，“工作意味着责任，责任就需要担当”；“把公司的事当作自己的事情来做”，把公司当做“家”。在亚星，工作不仅仅是谋生的饭碗，工作是职业和事业的完美契合，是在为公司创造价值的同时实现个人价值，给自己的家人、亲人创造幸福生活的成就和归属；天道酬勤，一勤天下无难事，必须爱岗敬业、勤勉进取，时刻谨记“今天工作不努力，明天努力找工作”，像华为任正非所说的那样慎于生存，将压力变成动力；要有正直、善良、诚信的个人品格，言行必果，以身作则，而不是以“声”作则。

语虽朴实无华，但是“看似寻常却奇崛，成如容易却艰辛”。质朴的话语，跃动的却是守土有责、责无旁贷、勤勉敬业的心声。

设计部结构工程师崔志群，虽然2015年7月13日入职，是亚星的一名新秀，但在短短的亚星职业生涯中，却已经分获最佳创新奖和幸运二等奖。当日，他第三次站在台上，当选标杆个人，足见亚星在人才的任用、重用上不拘一格，不论资排辈，而是唯才是举。在发言中，崔志群坦承：他山之石，可以攻玉。借鉴行业先进技术并形成经验的积累与沉淀，在项目因地制宜、灵活运用，必然会得到事半功倍的效果；设计工

所以，他经常告诫自己，不仅要做好每一件事，而且要深知肩上扛着的责任要比外来企业沉重得多。在他眼中，“一磅的利润也比不上一盎司的责任”。“亚星好房子，盛世一辈子”，不单单是一句口号，更是亚星人的孜孜以求。“我经常说，建房子，是个良心活，我们最多辛苦几年，可是业主却是要住上一辈子，几代人。所以，第一是责任，第二是责任，第三还是责任。”高国安对记者推心置腹。

此次推进会结束之后，在会议室外，当记者问起亚星早春时节，接连组织召开两场声势浩大的推进会的缘起，高国安不仅开口称“责任”，同时连珠炮般地向记者也对自己发出叩问。

高国安表示，首先，当我国的房地产业从第一个黄金十年的趋势性机会，转入下一个十年的结构性机会，进入到城市细分、企业细分、产品细分的下半场，作为一家有着23年历史的本土老牌房企，亚星集团，又该如何顺应这一趋势，如何迎接这一挑战，如何以优势的实绩交上一份理想的答卷？

其次，当郑州作为房地产意义上的强二线城市，作为房地产市场总体平稳健康、库存压力相对较轻、人口净流入位居全国前列的国家级中心城市，引来包括万科、绿地、恒大、万达、中海、碧桂园、保利、华润、融创、招商、金地、富力、金科等中国地产第一方阵抢滩登陆，郑州进入到真正意义上的逐鹿中原时代；当本土企业建业、正商、永威、绿城、康桥，或从房地产开发商转型为新型生活方式运营商、供应商，或吹响品质提升号角，或以一贯之地传承精工品质、匠造品质，亚星作为一家深耕郑州、一直秉承着“大盘开发带动区域城市发展”的开发理念，不仅是上街城市化进程的践行者、力行者，也是郑州西南房地产开发的拓荒者、躬耕者，这是亚星的光荣，也是亚星的挑战。在外有追兵、内有标兵的竞争态势下，在今后房地产市场集中度越来越高，20%甚至是10%的企业，要占据市场50%甚至更多的份额趋势下，亚星集团又当如何在百舸争流、千帆竞发的郑州地产大河中永立潮头，如何继续保持区域的领先地位，如何铸就企业的核心竞争力，如何保持企业可持续发展基业常青？

第三，作为一家集房地产开发一级资质、建筑施工总承包一级资质、物业管理一级资质三个国家级一级资质于一身的巨型房地产开发企业，历经23年的砥砺前行，亚星集团累计完成近千万平方米的开发规模，为10万业主建造幸福美好生活，曾经获得国家建筑质量最高奖项“广厦奖”、亚星盛世家园曾荣膺“国家级物业管理示范



作的精细化永无止境；时间就是金钱，效率就是生命，充分利用每一分钟，积极利用每一次穿插作业的机会，统筹工作。”我很庆幸，在而立之年之前来到亚星，在项目进展中与各位相遇，恰逢公司深化改革的春风。我期待，与各位齐心协力，奋勇拼搏，与公司的事业比翼齐飞！”这不仅是对崔志群的告白，也是每一个亚星人的心声。

“成功的花，人们只惊慕她现时的明艳，然而当初她的芽儿，浸透了奋斗的泪泉，洒遍了牺牲的血雨。”现代文学家冰心一首小诗道出了成功的真谛。正是有了项目部、管理部门、个人的三个标杆、三面红旗，亚星的春天才能春色满园。

采访终于，记者获悉，对于此次树标的标杆，亚星集团不仅在全公司掀起学习的热潮，并且给

予重奖：对于获得第一名的施工单位一次奖励10万元，对于获得第一名的职能部门一次奖励5万元，对于获得第一名的个人一次奖励1万元。对于集团公司的所有工作人员，根据自己工作的表现，另行制定评比办法，对于评出来的先进个人，或进行工资调整或增加奖金或增加绩效工资。

“对于获得第一名的施工单位，今后如继续合作，不需招标，直接入围。我们就是要选择最好的施工单位长期合作。对于获得第一名的部门，部门负责人要提拔，要委以重任；对于评比获得第一名的个人，要重点培养，要加薪。我们一定要营造一种优胜劣汰、能者上、劣者下的局面，让比学赶帮超成为亚星的新常态。”高国安表情严肃，语调坚定。