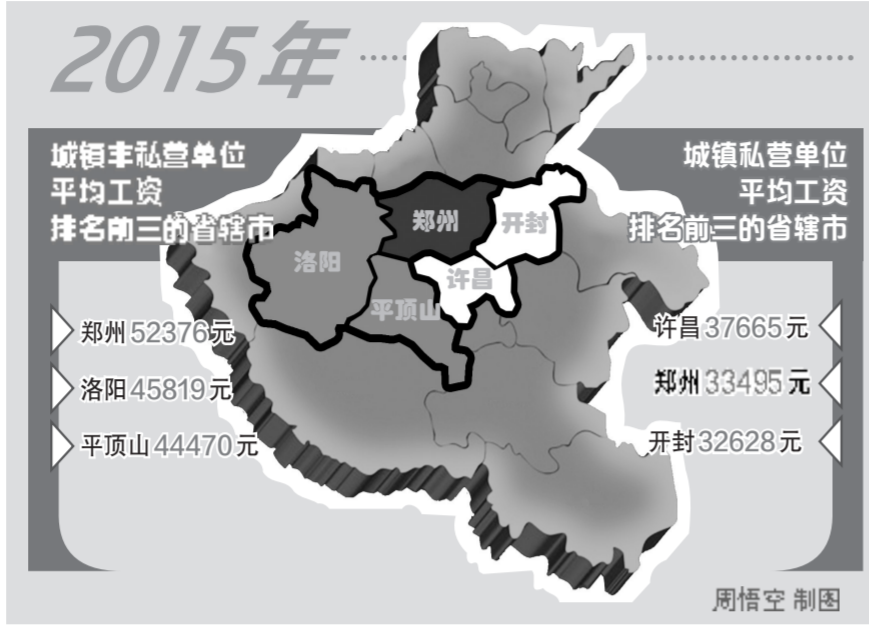


# 去年郑州非私营单位年人均工资52376元

## 金融业工资最高



本报讯(记者 侯爱敏)河南统计局14日发布信息,2015年,全省城镇非私营单位就业人员年平均工资45403元,同比名义增长7.6%,扣除物价因素,实际增长6.2%;全省城镇私营单位就业人员年平均工资30546元,同比名义增长11.4%,扣除物价因素,实际增长10%。

分省辖市看,去年城镇非私营单位平均工资排名前三的省辖市是郑州、洛阳、平顶山,分别为52376元、45819元、44470元;同比增速排名前三的分别是驻马店10.3%、开封市9.7%、商丘市8.5%。

分行业门类看,城镇非私营单位中平均工资最高的三个行业分别是金融业74441元,电力、热力、燃气及水生产和供应业65713元,信息传输、软件和计算机服务业60671元。年平均工资最低的行业分别是住宿和餐饮业33854元,居民服务、修理和其他服务业33857元,农林牧渔业34941元。2015年城镇非私营单位中,采矿业平均工资同比下降4.8%,是唯一出现工资负增长的行业门类。

各地市2015年城镇私营单位就业人员年平

均工资中,排名前三的地市是许昌、郑州、开封,分别为37665元、33495元、32628元;同比增速排名前三的地市分别是鹤壁市28%、焦作市26%、许昌市22.4%。

分行业门类看,城镇私营单位中平均工资最高的三个行业分别是建筑业34154元、房地产业32428元、科学研究和技术服务业31556元。年平均工资最低的行业分别是电力、热力、燃气及水的生产和供应业25060元,农、林、牧、渔业25526元,文化、体育和娱乐业26439元。

分析指出,不同行业、不同岗位之间平均工资差距较突出。2015年城镇非私营单位和私营单位最高行业与最低行业平均工资分别相差40587元和9094元。从工作岗位看,中层及以上管理人员平均工资最高,是全部就业人员平均水平的1.82倍;商业、服务业人员平均工资最低,是全部就业人员平均水平的85.7%。

省统计局有关负责人表示,平均工资数据是全省或某一类单位、某个行业的平均水平,由于工资分布是典型的偏态分布,即少数人工资水平较高,多数人工工资水平较低,所以多数人的工资水平会低于平均工资。

# 非公经济论坛代表 参观考察郑州发展

本报讯(记者 宋建巧)作为2016中国(河南)非公有制经济发展论坛重要活动之一,昨日,广东、广西、福建、贵州四地代表团赴我市郑东新区、航空港区和经开区参观考察。市领导黄卿、张冬平陪同。

在郑东新区参观规划展览馆和龙湖金融中心后,广西代表团团长、民建广西区委主委钱学明用“惊讶”来概括自己的感受,他认为,郑东新区规划超前、以人为本,组团发展合理,从侧面反映了郑州快速、蓬勃的发展现状,借“一带一路”、高铁时代和“双创”东风,郑州必将在未来发展中抢得先机、赢得辉煌。参观完航空港区河南电子口岸服务中心,代表们纷纷感叹郑州腾飞速度,在经开区宇通节能与新能源客车生产基地和中原大门保税直购体验馆中心参观后,代表们对我市非公经济、跨境E贸易的蓬勃发展赞叹不已。实地参观考察,让代表们有了更直观的体会和感受,对郑州发展前景十分看好。代表团成员、北京仟亿达科技股份有限公司董事长郑炳斌明确表示,要将企业区域中心总部设在郑州,并就此与我市相关负责人进行了积极对接。

# 市领导实地调研郑汴天然气管道改迁工程

本报讯(记者 聂春洁)昨日,副市长黄卿一行来到郑汴天然气管道改迁工程(中段)改迁工程现场,察看施工进度,听取相关情况汇报,并对工程推进过程中存在的问题进行协调和解决。

郑汴天然气管道改迁工程是贯彻落实国务院油气管道安全隐患整治工作要求、省市油气管道隐患治理攻坚战工作部署而投资建设的重点项目。工程全长28.8公里,配套建设门站一座、调压站两座。改迁工程建成后,不仅能彻底消除郑汴线的违章占压隐患,未来还能接收中原油田一开封一薛店天然气调峰管道气源,实现超高压外环与四环高压管道联络,覆盖和辐射航空港经济综合实验区、白沙园区和绿博园。

黄卿表示,郑汴天然气管道改迁工程事关百姓生命财产安全,事关经济社会发展大局,相关单位一定要高度重视起来,对工程存在的问题,各单位要加强沟通协调,将所有问题排查清楚,拿出解决方案,加快施工进度,确保工程顺利完工。

# 郑州供销将推APP 加快农村电商发展

本报讯(记者 武建玲 通讯员 邓德邻)昨日上午,由省工商联、民革省委、民革市委、市供销社联合主办的公益电商专题讲座在中原国家广告产业园举行,互联网专家栾润峰围绕“传统产业如何借力移动互联网”作专题讲座。记者获悉,市供销社将借力移动互联网,推出郑州供销电商APP,聚合郑州地区特色农产品,实现线上线下有机结合。

栾润峰是中关村电子商务协会会长,也是“互联网+”战略的积极推动者。他以生动的案例展示了移动互联网对推动企业转型升级的重要作用,让大家真切感受到了免费独立电商APP的魅力。

不少听众表示,讲座内容为电商发展特别是农村电商发展提供了一条新思路。市供销社负责人表示,郑州供销近两年大力推进“新媒助农兴社”,取得了较好成效。下一步工作中,郑州供销将发挥优势,与先进的互联网企业和国家级搜索引擎合作,推出郑州供销电商APP,把郑州地区特色农产品聚合起来,线上线下有机结合,加快推进名优特农产品“买全国卖全国”“买全球卖全球”步伐。

# 全国节能宣传周 青年志愿者在行动

本报讯(记者 李娜 通讯员 高燕)6月12日至18日为全国节能宣传周,团市委以“节能我行动 低碳新生活”为主题开展系列节能环保宣传实践活动,积极引导广大青少年牢固树立节能环保的环保理念,培养勤俭节约、反对浪费的行为习惯。

昨日上午,在郑东新区,来自爱心公益联盟的青年环保志愿者们来到郑州东站、商都路、东风南路等附近的广场、公园,开展节能环保宣传和倡议活动,向群众讲解低碳节能知识、发放环保宣传资料,呼吁大家共同参与低碳节能活动。在郑州大学校园内,青年环保志愿者们开展了校园绿色回收实践活动,向同学们普及回收知识和节约方法,培养节约和绿色消费理念。来自郑州环境维护协会的志愿者们也走进社区开展垃圾分类等活动,为居民提供厨余垃圾的利用和处理等相关咨询和指导。

今后,团市委还将充分利用“青年之声”互动平台、微博、微信等新媒体手段,广泛引导青少年和社会公众从自身做起,增强节能环保意识,倡导低碳生活理念,身体力行推动绿色发展,为携手共建天蓝地绿的美丽郑州贡献力量。



昨日,中原区组织青年志愿者进社区开展宣传活动,通过旧物置换、变废为宝等方式,增强居民保护环境意识,引导人们养成节约的良好习惯。同时,志愿者还在社区开展了铲除小广告、保洁公共设施等活动。本报记者 丁友明 摄

# 高校青年骨干教师 可获专项经费资助

本报讯(记者 王红)加快培养青年骨干教师,提高全省高校教师队伍整体素质,省教育厅调整高校青年骨干教师培养计划,今后,民办高校、高职院校人才培养将享受更多政策倾斜。

“青年骨干教师培养计划”在全省高校(含独立设置成人高校)所有学科专业中开展,分期分批实施,每年选拔一次,实行限额申报。入选青年教师培养期三年,省教育厅将根据不同学科专业予以经费资助。入选教师须在三年培养期内完成在教学水平、科研能力、团队建设、项目成果、社会服务等方面的预期目标。

在同等条件下,择优资助参与省级优势特色学科、教学质量与教学改革工程、特色专业、工程技术中心、重点实验室、实践实训基地、协同创新中心等建设的青年教师,承担有省级重大科研项目或应用技术创新课题研究所在学科专业的青年教师,以及获得全国、省级职业技能大赛、创新创业大赛等奖项的指导教师。

按照要求,申报人员须在教学科研一线工作,年龄在40周岁以下,具有硕士学位,副教授以上专业技术职务;拟开展的研究项目学术上具有先进性,理论研究成果具有创新性和较高的学术价值,应用研究成果具有明显的实用价值前景和预期社会效益。同等条件下,具有一年以上出国留学经历或博士学位者优先。

为倾斜“扶持”民办高校、专科高职院校人才培养,申报教师来自民办本科高校(含独立学院)和未上一届毕业生的新建本科高校的,申报资格条件可放宽至具有博士学位、讲师职称,或具有硕士学位、4年以上讲师职称的青年教师;专科高等职业院校,资格条件可放宽至具有硕士学位、讲师职称且最近5年在企业实践时间累计不少于6个月,具有相应职业资格证书的“双师双能型”青年教师。

# 我市两个慈善项目同时启动 贫困儿童可报名 免费参加夏令营

本报讯(记者 李娜)在全省范围内免费招收100名孤儿,在郑州市免学费招收1000名贫困留守儿童到郑州慈善文法学院学习;这个暑假,将有120名困境儿童在这里度过难忘的慈善夏令营生活……昨日,由河南省慈善总会、郑州慈善总会、开封市慈善总会共同主办的“守护天使”困境儿童帮扶暨“磨心励志”困难家庭儿童夏令营慈善项目启动仪式在位于登封的郑州慈善文法学院举行,现场为新入校的6名困难学子代表发放了每人3000元的助学金。

据了解,“守护天使”困境儿童帮扶慈善项目将在全省范围内免费招收100名孤儿,面向郑州市免学费招收1000名贫困留守儿童到郑州慈善文法学院学习。“磨心励志”困难家庭儿童夏令营慈善项目,主要针对郑州市范围内5-16岁家境贫困儿童、留守儿童,利用即将到来的暑假,开展丰富多彩的夏令营生活、学习、交流活动。夏令营将分三期,每期招收40人。首期免费夏令营活动将于6月26日在郑州慈善文法学院开学。

郑州慈善总会相关负责人表示,“守护天使”和“磨心励志”两个慈善项目均委托郑州慈善文法学院实施,面向社会公开接受报名。郑州慈善文法学院是郑州慈善总会挂牌成立的郑州市首家慈善学院,长期致力于帮助困境儿童成长,免费资助困境儿童完成学业并推荐就业。

# 金水区300多名 导游集中“充电”

本报讯(记者 成燕 通讯员 刘磊)昨日,为期两天的2016金水区导游员培训班开班。该区300多名导游员认真聆听“全国十佳导游”刘杰、郑州大学旅游学院兼职教授李宗军等专家的专题授课。

本次培训班由金水区文化旅游局主办。据了解,该区辖区内共有旅行社100余家,占全市旅行社总量近七成。2015年,该区共接待游客413万人次,同比增长12%;旅游收入超10亿元,同比增长13%;旅游投资和招商引资总量同比增长50%。

作为旅游接待服务工作的核心和纽带,导游服务质量直接影响到城市旅游形象。在为期两天的培训中,围绕“如何做一名合格导游”“全域旅游给导游工作带来的新机遇、新挑战”等主题,“全国十佳导游”刘杰、郑州大学旅游学院兼职教授李宗军等专家学者将进行专题授课,从服务礼仪、职业道德、讲解技巧与语言艺术、全域旅游发展等方面,对300多名导游员进行专业辅导和培训。

# 全省开评优秀农民工 农民工返乡创业之星

## 分别评选100名50名 逐级推荐优中选优



本报讯(记者 王红)城乡面貌的巨大变化,离不开农民工兄弟的辛勤汗水。昨日,省人力资源和社会保障厅发出通知,经省政府批准,我省即日起面向社会公开评选50名“河南省优秀农民工”、100名“河南省农民工返乡创业之星”,100名“河南省农民工返乡创业之星”评选活动面向通过外出务工积累经验财富回到家乡或在省内其他地方创业成功的人员。参加

评选的农民工须达到法定就业年龄,具有农村居民户口或身份证地址为农村(村、组),有过外出务工经历,创办的项目或企业在当地规模较大、影响较好,并稳定经营3年以上,通过自主创业有效带动农村劳动力转移就业。并且,参评者创办的企业需诚实守信、合法经营、照章纳税,严格遵守劳动法律法规,依法与员工签订劳动合同,依法缴纳社会保险,按时足额发放工

资;无使用童工,侵害工人人身自由、人格尊严和就业歧视现象,未发生过重大劳动争议或群体性事件,近三年无重大工伤事故。

“河南省优秀农民工”评选,面向所有在省内外务工的河南籍农民工或外省(市)在我省务工的农民工。评选以基层或一线岗位工作的农民工为主,要有一定数量的女性农民工和少数民族农民工。大中型企业高层管理人员、法人代表不在评选范围之内。企业班组长、车间主任、作业队长等一线岗位管理人员可参加评选。按照规定,参加评选的农民工须达到法定就业年龄,具有农村居民户口或身份证地址为农村(村、组),外出务工或就地就近转移就业3年以上,从事非农业或在农业企业务工;积极进取,刻苦学习,钻研技术,精通业务,取得优异的成绩,在某一行业或省(市/县)内居于前列;具有良好的职业道德和个人品德,爱岗敬业,勤奋工作,团结互助,在工作单位或当地社区起到表率 and 模范带头作用。

评选活动坚持公开、公平、公正的原则,自下而上,逐级推荐,优中选优,选拔将严格按照评选条件和评选程序进行评选、公示和审核。

## 为精准扶贫打基础

# 各地进村入户调查贫困家庭劳动力情况

本报讯(记者 王红)为做好转移就业脱贫工作,实现精准扶贫,即日起,全省启动建档立卡贫困家庭劳动力情况调查。这是记者昨日从省人社厅获得的信息。

本次调查范围覆盖我省所有建档立卡农村贫困人口,调查对象为建

档卡卡的贫困家庭劳动力,调查内容包括劳动力人数、劳动力就业状况、劳动力就业需求等,旨在为下一步精准实施转移就业脱贫工作打好基础。

本次调查将在扶贫部门建档立卡贫困家庭数据基本信息的基础上,采取进村入户的方式,以村为单位进

行调查。各有关县(市)区人社部门要组织基层劳动就业和社会保障平台工作人员,对本辖区内贫困家庭劳动力状况进行详细调查,并以县(市)区为单位建立农村贫困劳动力信息台账。按照计划,各县(市)区首次调查工作于7月25日前完成。

## 局委“一把手”谈安全生产

习近平  
总书记指出,人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。对安全生产工作,党中央、国务院提出“党政同责、一岗双责、失职追责”和“谁主管、谁负责”的原则。时值第15个安全生产月,市安全监管局联合本报推出系列报道,邀请市直属委负责人谈安全生产——

# 发挥职能作用 构建安全民政

目前,全市共有养老服务机构45家,社会福利机构9家,光荣院3家,军休所13家,救灾仓库、储备点16个,救助站点12个,各类殡葬服务机构28家,乡镇敬老院82家。市民政局坚持“安全第一、预防为主”的方针,全面落实安全生产责任制,保持了系统内安全生产形势持续稳定。

三、强化责任,分级履行安全职责。建立健全安全生产责任体系,市民政局局长为全局安全生产第一责任人,对全局的安全生产工作负总责;分管局领导按照“谁主管、谁负责”的原则,对分管各单位具体领导责任;市民政局各业务处室履行行业监管责任,对全市业务涉及单位的安全工作加以指导、督导;各县(市、区)民政局履行属地管理责任,全面监督当地民政服务机构的安全工作。

四、全面防范,适时开展安全隐患排查。突出养老院、福利院、敬老院、医院等人员密集场所,以

防火、防爆炸、防食物中毒、防坍塌等为重点内容,全面开展安全隐患排查整治,坚持安全隐患“日排查”“周汇报”“月总结”。在冬春防火关键时期、汛期、暑期高温天气以及“双节”、“两会”、清明祭扫、国庆节等不同阶段,利用发文或派出工作组等方式,推动全市民政服务机构开展安全隐患大排查。

五、建章立制,全面夯实安全生产工作基础。全市民政服务机构建立值班制度、安全隐患排查制度、每日防火巡查制度、消防教育培训制度等系列安全规章制度,为民政系统安全生产工作打下坚实基础。

安全生产无小事,安全生产事关人民群众的财产和生命安全。今后,市民政局将继续完善各项制度,强化各项措施,争取保持安全生产形势持续稳定的良好态势。

市民政局局长 谢耀云