

中考评卷须过四级质检

预计7月8日放榜

本报讯(记者 赵文静)6月28日至7月3日是中考网上评卷时间,如何保障评卷工作科学、客观、公平、公正?昨日,本报记者跟随市中招办负责人现场探访。

评卷教师须层层“通关”

今年,我市中考评卷依然实行网上评卷,每一份试卷都要先扫描进电脑,然后根据关联性切割成若干小块。这些小块被随机派发给评卷教师,每位教师只能看到自己电脑中的关于某一学科的某道题或几道题。

据统计,今年市区集中网评学生人数为5.05万,试卷总数近35.5万份。为保证阅卷工作顺利进行,从6月初开始,市教育局在全市抽调评卷教师。

每一位评卷教师都要根据严格的标准进行筛选。非初中毕业年级、无直系亲属参加本年中招、教龄3年以上、年龄45岁以下、具有熟练的计算机操作技能等都是基本的

选拔条件。正式评卷前,经过初步选拔的教师首先要参加评分细则的学习培训以及培训卷考核。如果评卷教师打分情况与专家教师一致,才能通过考核进入试评阶段。反之,则需要再培训、再学习,再次参加考核,直至通过为止。

进入试评阶段后,市质检组、学科组、组质检员要对教师进行跟踪考核。当评卷教师评卷质量达标后,方能进入正评阶段。进入正评阶段后,评卷教师就进入了四级质检监控过程。

评卷要过四级质检

在四七中(高中部)中考阅卷现场,每一位老师凭唯一的评卷账号登录阅卷,评卷质量接受质检员全过程监控。评卷过程的质量监控实行四级质检制度,按其质检权限由大到小可分为:市质检、学科质检、组质检、题质检。教师阅卷的总量、平均速度、有效度、仲裁率等

指标将被电脑同步跟踪记载。记者在英语学科评卷室里看到,评卷教师们正背脊而坐,仔细核对过评分细则后,点击键盘给作文打分,最后提交评卷结果。

“由于语文和英语作文在考试中占比较大,而且老师在阅卷中主观性较强,语文、英语作文采取100%的双评、仲裁制度,以确保公平、公正、准确。”市教育局相关负责人介绍,一份作文试题由两名教师单独评阅后,计算机在后台会自动进行比对,根据两名教师打分的分差再处理。如分差超过规定范围,则需要仲裁教师进行再评。

除语文、英语作文100%的双评、仲裁制度,数学学科还有专门针对填空题的100%质检制度等,各学科都有独特的质量监控方法。评卷会不会出现前紧后松,或是前松后紧的情况呢?据了解,评卷质量监控到每人、每题、每时、每分。至少1%的同卷同题重评考核制度,就是说评卷教师每评100份试卷,电脑系统会自动随机发回一份已评试卷,

交由该老师在不知情的情况下重评。如果出现同一张试卷评分不一致,电脑会自动提示,质检员也会监控到重评率,确保评卷教师给分有理、扣分有据、宽严适度、始终如一。

成绩预计7月8日公布

“从评卷情况看,今年的中考考试难度适中,比较平和,介于2014年和2015年之间。”这位负责人表示。

据了解,今年中考成绩发布时间和往年没有太大出入。中考的阅卷、登分等工作将在6月28日~7月7日进行,考试成绩预计会在7月8日发布。届时,集体报名的考生可到原初中毕业学校领取成绩单,零星报名考生持准考证到市中招办直接领取。

同时,市中招办将通过12580、114和郑州教育信息网向社会发布中考成绩,考生可使用全网电话(所有手机、固话)拨打查询;也可登陆郑州教育信息网,在《中招直通车》网站(<http://ztc.zzedu.net.cn>)查询。

市十四届人大常委会第十九次会议闭幕

(上接一版)白红战说,市人大常委会将在市委的领导下,履职尽责,奋发有为,努力推动我市经济社会发展和民主法制建设,为加快郑州向国家中心城市迈进

的步伐、推进国际商都的进程作出新的更大贡献。市人大常委会副主任周长松、舒汝娜、赵明恩、赵武安、王广灿、赵新中、王铁良、范强,秘书长王福松出席

我市部署西瓜销售服务工作

本报讯(记者 武建玲)昨日下午,我市召开西瓜销售服务工作专题会议,对有关工作进行再安排再部署。副市长杨福平参加会议。

听取相关单位西瓜销售服务工作情况汇报后,杨福平提出三点希望。一要高度

重视。对郑州域内外到市区售瓜的瓜农要千方百计给予帮助。二要完善措施。要进一步畅通西瓜销售渠道,对西瓜直销点的设立要科学安排,妥善处理好直销点与城市精细化管理的关系。要与西瓜主产区乡(镇)精准对接,

引导瓜农到较大社区和家属楼院直接售瓜

副市长薛云伟,市中级人民法院院长于东辉,市人民检察院检察长刘建国,市政府有关委局主要负责人,市人大各专门委员会副主任委员、市人大常委会副秘书长、各委厅室负责人和各县(市)区人大常委会负责人及12名市人大代表列席会议。12名公民旁听会议。

要文明执法,对违章行驶、占道的瓜农要以疏导教育为主

三要强化服务。对需要进城售瓜的瓜农免费发放通行证,对进入社区和居民楼院售瓜的瓜农不得收取任何费用,对确有困难的瓜农给予必要的救助和帮扶。要文明执法,对违章行驶、占道的瓜农要以疏导教育为主。

全省技校今年拟招生10万人

本报讯(记者 王红)全省2016年度技工院校招生计划“出炉”,今年全省120所技工院校计划招收10万人。

统计显示,今年技校招生专业涉及机械、煤炭、纺织、化工、医药、商业、铁路、交通、水利等20多个行业,数控技术、模具加工、车工、钳工、电工、焊接、机电一体化、网络工程、计

算机应用、汽车电气、汽车驾驶与维修、电子商务、化学制药、化工工艺、服装设计与制作、烹饪、现代服务等200多个专业(工种)。

为方便报名,即日起,省人社厅官网开通技工院校网上报名服务窗口,考生可查询每一所技校的办学地址、招生专业、联系电话及院校招生网址。

280万元善款救助贫困患者

本报讯(记者 汪辉 王治)昨日上午,记者从郑州人民医院获悉,一项医疗救助慈善基金与慈善项目同时在该院启动,合计280万元爱心善款将用于救助贫困患者。

“郑医·生命之光”慈善救助基金首次注入260万元,主要用于救助患有重大疾病贫困、残疾、优抚对象等患者。郑

州慈善总会投入20万元善款与郑州人民医院合作启动的“善行绿城”之“心晴朗”慈善项目,专门针对我市贫困中青年心脏病患者。即日起至2016年底,凡在郑州人民医院就诊且符合条件的患者每人最高可获6000元救助。

据悉,“郑医·生命之光”慈善救助基金是郑医集团首个专项慈善基金。

郑州市第十四届人大常委会任免名单

(2016年6月30日市十四届人大常委会第19次会议通过)

任命:
高镛、陈丕运、张海峰、张海霞、邱帅、祝正涵、苏杭、邢彦堂、赵晓涵、刘皓为郑州市中级人民法院审判员;
李俊辉为郑州高新技术产业开发区人民法院审判委员会委员、行政审判庭庭长;
孟灵军为郑州高新技术产业开发区人民法院执行局副局长;
耿媛媛为郑州高新技术产业开发区人民法院刑事审判庭副庭长;
张振红为郑州高新技术产业开发区人民法院经济技术开发区中心法庭副庭长;
刘红丽为郑州高新技术产业开发区人民法院审判监督庭副庭长;
胡向楠为郑州高新技术产业开发区人民法院民事审判第二庭副庭长;
申晓娟为郑州高新技术产业开发区人民法院高新技术产业开发区中心法庭副庭长;
汪涛为郑州高新技术产业开发区人民法院高新技术产业开发区中心法庭副庭长;
王青为郑州高新技术产业开发区人民法院高新技术产业开发区中心法庭副庭长;
张朝辉为郑州航空港经济综合实验区人民法院审判员。
免去:
尹保亮的郑州市中级人民法院审判委员会委员、审判员职务;
张晓炳的郑州高新技术产业开发区人民法院审判委员会委员、行政庭庭长、审判员职务;
王欢的郑州高新技术产业开发区人民法院执行局副局长、审判员职务;
孟灵军的郑州高新技术产业开发区人民法院刑事审判庭副庭长职务;
赵宜勇的郑州高新技术产业开发区人民法院民事审判第二庭副庭长职务;
郭明的郑州高新技术产业开发区人民法院审判员职务;
赵云的郑州高新技术产业开发区人民法院审判员职务;
许文超的郑州高新技术产业开发区人民法院审判员职务。

郑州市人民代表大会常务委员会公告

(十四届)第十四号

郑州市中原区第十五届人民代表大会常务委员会第三十五次会议接受了张根芳辞去郑州市第十四届人民代表大会代表职务的请求。根据《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》有关规定,张根芳的代表资格终止。现在,郑州市第十四届人民代表大会实有代表557人。特此公告。

郑州市人民代表大会常务委员会
2016年6月30日

以人为本深化改革 百年老院焕发青春活力

(上接一版)5月6日,在职工代表大会上,集团领导班子全体成员,与职工面对面,详解改革原因、思路、目标、步骤,倾听一线职工心声,并对职工代表提出的具有代表性的问题一一解答。

随即,郑州人民医院医疗集团拉开了历史上规模空前的机构和人事调整序幕。从报名到资格审查,从理论考试到演讲答辩,从综合评分到最终定岗;从中层管理干部定岗到普通管理人员定岗,再到专业技术及工勤技能人员定岗,短短半个多月,就对全集团职能部门人员进行了大检阅。

5月底,职能科室人员定岗工作全部完成。通过选岗、竞聘,众多职能部门中层干部、普通管理人员、技术人员、工勤人员找到了自身的定位,厘清了未来的职业发展目标,认清了自身的价值。

“希望大家在新的工作岗位上,要知之、学之、行之、律之。”5月26日,在行政职能部门管理人员任前谈话会上,郝义彬对集团新选拔出的管理人员提出了具体要求。

“知之,就是要知自己、知责任、知应知、知形势;学之,是要加强学习,提升水平;行之,是要‘行胜于言’,重实干;律之,是要懂规矩,遵纪律、守法律、正作风、尚道德。”他一番谆谆之言,殷殷之情,是要求,更是期许,令在场的与会人员温暖又振奋。他们纷纷表示,此次改革饱含着集团党委的智慧与心血,体现出了集团发展以人为本的原则和目标,奠定了集团未来管理体系的框架和基石,明晰了职能科室职工的目标和职业道路,荡涤了人心,指明了方向,无论对集团,对医院,还是对每位职工,都是一件意义非凡、影响深远的大事。

管理创新 需要人才引擎

“天地之间,莫贵于人。”李悝变法,减轻赋税,保护民利;商鞅变法,城门立柱,取信于民。

“人才是医院发展的脊梁。挖掘潜力,打造医院品牌,关键是人才,要充分挖掘人才,将人才资源发挥到极致。”对于这次改革,郝义彬坦言,就是广开言路,为“建言献策”疏通渠道,直面矛盾,让“积重难返”成为过去;公开公正,把“不抛弃、不放弃”一以贯之;以人为本,让尊重、感动、温暖、信念、勇气直抵人心。

以人为本,饱含着集团党委的智慧与心血,体现出集团发展以人为本的原则和目标,也始终贯穿于此次人才选拔过程中。以人为本,给每一个人搭建展示自我的舞台。“非常感谢院领导能够给我一次汇报和展示的机会。”这是很多面试者上台表达的第一句话。通过此次人事改革,每一位参与者都全面展示了自己的才能,让各自的专业技术、特长爱好与职业规划完美融合。

以人为本,坚持专业的事由专业人来做。此次改革,在双向选择的前提下,该院综合每一个人的专业、特长、工作经验、性格特征等因素,从“人”的角度出发,将每个人重新梳理归位,理清岗位需求和个人的价值,从而人尽其才,才尽其用。

“改革完全是重新洗牌,激活了大家的激情和动力。”郑州人民医院神经内科一病区副主任



张道培说,“专业的人干专业的事,我对这个理念非常认可,以前很多职能部门的从事着与所学专业不相关的工作,这其实并不利于医院及个人的发展,改革调整后,更规范了,也利于各项工作健康高效地运行。”

普外一病区张春礼医生更是直言:“也许从近期来看,有些人可能不太适应调整后的工作状态,但是从长远来看,对职工的职业发展是很有利的,对医院今后的发展也是很有成效的。”

以人为本,不抛弃、不放弃每一个人。“没有多余的人,只有用不好的人。”此次改革,就弊端而改之,变部门宽泛人员冗余为按需定岗,以岗定人,在竞争择优、宁缺毋滥的前提下,给符合岗位要求的人合适的岗位,给不符合岗位要求的人以培训学习的机会,让每一个人都能得以提高和锻炼,使大家对我自我更有要求,对现状更有动力,对未来更有憧憬。

以人为本,给特殊人群以温暖和关爱。临聘护士笔试现场,专门设置为孕妇等待区。转正面试现场,让孕妇先进行面试,以减少她们的等待时间。有些人员因不在郑州或者没有了解政策等问题,没有能够及时报名考试,医院还设立专场,保证每一个人都有平等的应试机会。同时,对50岁以上的老同志给予了特殊的政策和安排,对身体状况不佳、生产、疾病等情形的人员进行了个性化调整等。

此外,医院还以人为本逐步解决了一些研究生的人事手续问题,并向全国招聘了一批硕士、博士,为医院发展积蓄力量。

一系列实实在在在听民声、解民意、慰民心的人文举措,凝聚了职工的信心,极大地提振了士气,一些前期流失的人才,也逐渐有了回流的趋势。

业内有关人士表示,郑州人民医院医疗集团职能部门机构和人事改革具有一定创新和示范意义,相信此次改革能充分激活人力资源,开启

新的跨越发展的新引擎。

人才引擎 激活一池春水

“很振奋,很鼓舞,很期待……”
“感觉院长的思路很清晰,执行力很强,改革效率很高。”
“职能部门的风气比以前有很大改进。”

提到此次郑医集团职能部门机构和人事改革,临床一线医护人员纷纷点赞,同时又充满期待。

“这次改革,对部门进行重新设置,以前的部门有的撤销,有的合并,有的拆分,有的新建,都进行了彻底的改革。这种大手笔、大气魄的改革,不是一般人、一般单位能做到的。”

一位医生的话,代表了很多临床科室的看法。
“此次职能部门人事改革,是动了真格,从上到下,力度很大。之前一些模糊的概念通过改革,梳理得很清晰。如此庞大的系统工程,从院领导到职能部门,执行力很强,效率很高,给人耳目一新的感觉。”提到此次改革,普外三病区主任张俊杰感慨良多。

“这次改革,我最大的感受是,各部门之间的分工更合理,更明确了。之前的大部制管理,一个部门肩负着多种职责,‘眉毛胡子一把抓’,有些事很多人去管住到最后是没人管,分工不明确,效率不高。”急诊科护士长刘亚杰直言。

经历这次大变革,郑州人民医院医疗集团职能部门职工,从工作作风、言谈举止、思路理念,到积极性、责任感、使命感,正在悄然发生着变化。

“让专业的人做专业的事”,这是本次改革最核心的理念之一。本着这个原则,很多人的命运从此得以改变,职业生涯得到更合

理的规划。

集团行政部的韦万方,毕业于长安大学广播电视编导专业。如果不是这次改革的“追根溯源”,很少有人知道她的专业和学历。在演讲答辩环节,她在台上落落大方的表现、思路清晰的谈吐,对宣传工作的独到见解,让台下的评委眼前一亮。

郑州大学环境艺术设计专业毕业的赵妍,在预防保健科工作多年。在演讲答辩时,评委们看到她的履历,都惊讶万分。最终,她被基建和后勤保障部相中,今后她可在医院装饰工程中大显身手了。

刘琳琳,流行病与卫生统计专业毕业生,在病案科工作多年,这次改革调整到健康事业部工作,让她对未来的职业前景充满期待。

“以梦为马,不负韶华!”这是南方医科大学卫生事业管理专业硕士、从院务部转到科技事业部的张颖的心愿。她说:“我期待在新的岗位上有了新的成长,转变观念,刷新理念,将梦想揉进工作中,踏实走好每一步。”

通过这次改革洗礼,许多职工的工作理念发生了深刻变化,工作作风也在悄然改变。曾经拖沓的工作作风风干而空,大家的工作效率更高了,责任感更强了,工作态度更端正了。

此外,合理的部门规划,科学的“三定”“五定”方案,严格的划分和规章制度,专业人干专业事,让部门间、同事间的配合协作更加的默契,善于作为、勇于担当、乐于奉献的风气在职能部门间盛行开来。

当一个人带着热情去做其擅长的事,定然会把它做好。也许,这是对集团党委提出的“专业的人干专业的事”的最好诠释。

“医院是我们共同的家园,也是我们共同的事业,我们当然希望它蒸蒸日上。我们医院有一百多年的历史,过去曾经有过那么辉煌的历程,大家都希望医院能够重现辉煌,我们普通职工也能真正扬眉吐气!”体检科一位护士的话道出了全体职工的心声。

一池春水 孕育和谐医患

“春风十里,不及你那温暖一瞬”。前不久,一张“袋鼠妈妈”的照片爆红网络,暖哭了无数网友。这名将孤儿抱在怀里工作的90后护士,就是郑州人民医院儿科护士许悦悦。

在这张照片背后,是该院广大职工坚持“以人为本”理念的生动实践。如今,在该院“以人为本”感人服务蔚然成风。

3月28日18时许,该院护士马丹,在公交车上急救昏迷老人后悄然离开,引发了全城搜寻的“最美医务工作者”的感人故事,至今仍让人津津乐道。

除了这些温暖暖心片段外,让广大患者念念不忘的还有“老赵帮忙团”。

为更好服务患者,3月1日,该院推出“老赵导医”服务,利用微信平台,提供线上到线下一

对一就診诊疗服务,让患者找对医生看对病。
“我朋友的爸爸得了静脉曲张,皮肤痒,一挠就溃烂。”“小孩从出生到现在睡觉一直不安稳,请问这是怎么回事?”……从早到晚,该院门诊办主任赵华的手机微信提示音一直响个不停,因为他是“老赵帮忙团”微信群团长,又是医院“互联网+”创新服务项目“老赵导医”的负责人,所以整天忙得团团转,但也是心里美美的。
经过3个月的运行,“老赵帮忙团”备受广大粉丝的青睐,不仅枝繁叶茂,还延伸出脑血管、心血管、糖尿病等20个分团。据不完全统计,目前仅“老赵帮忙团”线上服务万余人次,线下服务两万万余人次。“有事找老赵,烦恼没有了”,成了患者最真实质朴的评语。

“等我好了,我请你们去俺家吃饭。”这句简单质朴的话,是一位90岁的老人对该院心内科一病区医护人员说的。老人60多岁时就患有心脏病,多次在该院住院治疗,抢救过十几次。6月,老人出现严重的陈旧性心肌梗塞,经精心治疗,老人再次康复起来。老人的子女说:“以前我们带母亲四处看病,跑了很多地儿,就数这儿态度好,治疗精心。”

看病难,看名医更难。为了方便疑难复杂病患者,该院特设立“知名专家诊区”,邀请了我国著名小儿心外科专家、首都医科大学附属北京安贞医院小儿心脏中心主任刘迎龙教授,北京安贞医院心外科副主任、成人外科专家顾承雄教授,北京肿瘤医院腹部肿瘤外科专家、享受国务院政府津贴的邵永孚教授等“大咖”每周来院坐诊。

为打破了科室壁垒,变科室围着病人转,3月初,该院还在省内首家启动“血糖统一管理”系统,涵盖了临床58个科室。内分泌科医生通过血糖管理系统,对全院高血糖患者进行管理和干预。目前,该系统已帮助1800余名患者控制血糖,在提升诊疗效果的同时,极大提升了患者的就医获得感。

6月25日,在西安召开的“院内血糖管理项目”研讨会上,该院以卓有成效的防治工作成为哈佛大学医学院院内血糖管理项目合作中心,今后可以直接与哈佛的糖尿病专家交流管理经验。该项目合作中心在国内仅有8家,华中地区仅此一家。

今年3月,中国肺癌防治联盟郑州人民医院肺结节诊治分中心、郑州市器官移植中心两大中心相继落户该院,对肺结节患者进行免费肺结节筛查以及及早防治,目前已经为千余名市民进行了免费检查,总阳性率达30%。

沐浴改革春风,该院器官移植中心更是如虎添翼,今年5个月开展的肝肾等移植手术数量,较去年同期增长了112%,器官捐献案例增长了120%。中华器官移植学会常委薛武军教授等给予高度评价,并带队前来医院参观交流。

“职能部门机构和人事改革只是第一步,以后的路还有很长,只要全院职工齐心协力,砥砺奋进,就一定能够实现医院‘二次腾飞’,最终实现美丽‘郑医梦’!”对于未来,广大郑州人民医院医疗集团职工充满期待和信心。