

世界文明在这里精彩对话

——嵩山论坛2016年会综述

嵩山论坛 2016年会闭幕

(上接一版)致力于推动世界多元文明之间的交流与互鉴,为当前世界文化和谐发展提供有益的助力。5年来,通过对华夏文明和中原文化的发掘、研讨,从中华优秀传统文化中汲取向上、向善力量,致力于建设中华民族共有的精神家园;5年来,嵩山论坛致力于经济转型发展,创设了经济论坛,开展了系列讲座、招商推介、圆桌对话活动,为河南的经济社会发展启迪心智、激荡思想贡献了智力。5年来,嵩山论坛以论坛为载体,着力河南对外开放事业,向世界展示了河南改革开放的新形象,也让河南人民进一步了解了世界。一路走来,嵩山论坛以其开放包容、丰富多彩、经世致用的特质,在华夏文明传承与创新的事业中,在全面建成小康社会进程中,以更高的文化自觉、更强的责任担当,发挥着独特的作用。

亿年嵩山默默见证,世界文明精彩对话。

昨日下午,为期两天的嵩山论坛2016年会在天地之中登封市落下帷幕。两天来,来自国内外的嘉宾围绕“转化与创新:迈向对话文明”,进行了全方位、多维度的思想碰撞和交流对话。“世界好声音”唱响中原,“中原好声音”唱响世界。

闭幕意味着新的开始。今年的嵩山论坛已完美落幕,我们共同期待来年的论坛带给我们一场新的思想盛宴。



嘉宾端坐千年将军柏下,围绕“迈向对话文明”展开对话与交流。

论坛主题呼应世界发展潮流

“本届嵩山论坛的主题,强调了不同文化间的对话、沟通和交流,反映了当今世界发展的潮流和趋势。相信嵩山论坛的成功举办,必将为维护世界文化的多样性,促进世界各国人民在文化上相互尊重、相互理解、相互交融,为华夏文明与世界文明的传承与创新做出积极贡献。”中国文物学会副会长、故宫博物院原常务副院长李季说。

中国国际文化交流中心秘书长丁奎洲认为,本届年会以“转化与创新:迈向对话文明”为主题,就是要通过世界各国传统文化的创造性转化和创新性发展,通过不断的、深入的建设性对话,探寻人类可以共享的精神财富,共同创造美好的未来世界。

将军柏下群贤坐而论道

昨日上午,嵩山论坛2016年会文化论坛在登封举行。古老的嵩阳书院,众多国内外嘉宾端坐千年将军柏下,围绕“迈向对话文明”展开对话与交流。不少专家学者认为,每一个文明都需要利用其资源优势,创造性转化其核心价值,使其既包含深刻的传统性,又包含与时俱进的现代意识,在世界文明大潮中凸显出自己的独立特质。中国人民大学教授梁涛以大陆儒学的发展为例,表达了对中国新儒学的信心。美国卫斯理大学哲学教授安靖如则表达了对儒家民主观念和其领导力的观点的支持。

培民说,华夏文明的核心是中,精髓是和,合作共赢的观念本就深深扎根于中国的传统文化当中。未来的文明应当是对话文明,不应是封闭孤立的,更不应是对抗冲突的。对话的文明,基于文明的对话。而嵩山论坛正是以实际行动在推动不同文明之间的对话。共话河南转型发展新机遇除了文化交流,对经济发展话题的探讨也成为嵩山论坛的重要内容。作为论坛主办地,河南、郑州希望与会的国内外专家学者结合河南、郑州实际和全国、世界经济形势,为河南、郑州经济发展“把脉问诊”。

北京大学高等人文研究院执行副院长倪

郑报融媒记者 武建玲 苏瑜 徐刚领 徐智慧 文 李焱 宋晔 图

为河南经济发展献计把脉

28日举行的嵩山经济论坛上,与会的政、商、学界代表围绕“经济转型与行稳致远”的主题展开交流。大家一致认为,国家粮食生产核心区、中原经济区、郑州航空港经济综合实验区、郑洛新国家自主创新示范区、河南自贸区这国家五大战略规划纷纷落地河南,将成为未来河南经济转型升级的战略平台,也使整个河南、郑州发展面临着前所未有的机遇和动力。

省社科院院长张占仓认为,如今,经济全球化和互联网、航空、高铁的快速发展,使经济活动突破了区域限制,“不沿边不靠海,对外开放靠蓝天”这句话很好地诠释了河南发展的新优势,出现了郑州首创的“航空经济”新形态。立体的“丝绸之路”也为河南继续深度开放提供了更好的支撑,如今的河南正从“航空经济”向“枢纽经济”继续发展。

省政府发展研究中心主任谷建全认为,平台最大的功能就是集聚要素、整合要素,释放发展能量。河南要利用好五大战略性平台,争取国家的先行先试政策,推动经济转型升级。

春江水暖鸭先知。整日在市场摸爬滚打的企业家们对发展机遇有着敏锐的把握,对企业如何转型有着深切的体会。面临好环境、好机遇,企业家会再度迸发创业创新的激情与活力。建业地产股份有限公司董事局主席胡葆森说,只要一个企业把客户的需求,作为企业前进发展的动力,把满足客户的需求作为自己发展的动力,把为客户提升服务作为自己转型的方向,企业就会找到越来越多的发展机会。



郑州日报报道受到与会嘉宾关注

文化论坛 分享智慧

(上接一版)“在时空急速变化中,每一个文明都需要自我不断地更新,才能生生不息。每个文明都必须与他文明共生共存、互为转化。”论坛主持人、北京大学高等人文研究院执行副院长、世界伦理中心研究员、美国格兰谷州立大学哲学系教授倪培民开宗明义。在压轴论坛的主题发言《一带一路与对话文明》中,倪培民还提出,“一带一路”背后的核心理念是“命运共同体”和“合作共赢”,在对话文明中,大家需要的不仅是互相了解、尊重,每一种文明在这个过程中都面临着自我的转化与创新,在对话中不断学习提高。

随后,华东师范大学哲学系教授陈卫平,美国卫斯理大学哲学教授、东亚研究“弗里曼”讲席教授安靖如,中国人民大学国学院副院长、教授梁涛等中外专家学者分别围绕自己的研究课题发表演讲。

思想的碰撞、文明的激荡,使得论坛现场气氛热烈。主题演讲后的现场互动环节,听众纷纷举手争相提问,使得此次论坛成为世界多元文化对话的优质平台。

安全生产系列报道 开栏的话

党中央、国务院高度重视安全生产工作。十八大以来,习近平总书记对安全生产工作作出了一系列指示批示。他指出,人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线;要坚持“党政同责、一岗双责、失职追责”,坚持“管行业必须管安全,管业务必须管安全,管生产经营必须管安全”。近年来,在省委、省政府的坚强领导下,全市各级各部门坚决贯彻中央精神,牢固树立红线意识和底线思维,强化安全生产责任和措施落实,全市安全生产形势呈现出持续向好的态势。为进一步提高全民安全素质,为安全生产创造积极的舆论环境,值此省十次党代会召开之际,市政府安委会特联合本报推出安全生产系列报道,今日刊发——

“五落实五到位”的企业实践

安全生产,责任重于泰山。

在落实安全生产责任方面,作为组织生产经营建设活动的主体,企业要承担主体责任。这是保障安全生产的根本和关键所在,企业领导的责任更是关键中的关键。安全生产专家分析近年来的事故时发现,许多事故的发生是跟企业领导不重视安全生产、企业安全管理薄弱有关。只有进一步强化企业的安全主体责任,从生产经营活动中的危险源头把关,才能从根本上防止和减少生产安全事故的发生。

在郑州,各级各部门也都把落实企业安全生产主体责任当作遏制事故的关键环节来抓,督促企业建立自我约束、持续改进的安全生产内生机制,做到安全责任、管理、投入、培训和应急救援到位,并严格落实安全生产和职业健康“三同时”制度。

郑州辖区的各类企业在加强企业安全生产工作方面也付出了极大努力。今天我们要报道的两家企业——中石化河南郑州石油分公司和郑州宇通客车股份有限公司就是其中的典型代表。

互协调能力达到100%。

强化投入,注重落实。2016年上半年,公司共计排查安全隐患2585项,对13名管理人员进行了追责;投入安全措施改善资金4547万元,费用提取比例高于普通机械制造业费用提取标准;组织开展培训28场次,培训人员1172人,公司特殊工种全部持证上岗,公司从高层到各部门安全第一责任人全部取得安全资格证书;按照排查、分类、辨识、评估、确认等方式对重大危险源进行辨识,并分级监控。公司在签订劳动合同时,明确告知劳动者所从事岗位存在的职业危害因素及可能造成的危害后果,要求按规定做好劳动防护;对生产现场进行职业健康检测,将结果在岗位公告栏中公示;2016年上半年共投入劳保资金3982万元,将个人劳动防护用品发到每一个员工手中。为防止建设项目在建成之初就存在先天性设计安全隐患,公司严格执行建设项目安全设施“三同时”制度,并定期对国家淘汰工艺、设备目录进行辨识。加强特种设备及作业人员管理方面,做到人员持证上岗,设备定期检测。

强化安全责任 保障生产安全

——郑州宇通客车股份有限公司安全生产工作小记

坚持以人为本 践行安全发展

——中石化河南郑州石油分公司安全生产工作小记

中石化河南郑州石油分公司(以下简称郑州石油),下辖7个县区公司和5个市区及高速经营部,在营加油站员工2800余人,是省会员油品供应的主渠道企业。多年来,公司认真贯彻落实“安全第一,预防为主”的安全生产方针,践行“零事故生产、零风险经营、零缺陷管理”理念,不断强化红线意识,有效落实各项安全制度。2014年至今连续荣获中国石化河南石油系统安全生产先进单位;2016年被郑州市人民政府授予“安全郑州创建工作”先进集体。

遇到的重大安全管理问题,确保隐患及时解决。

严格员工作业标准规范。郑州石油始终严格执行《中国石化安全禁令》《员工违纪违规行为处分规定》等各项安全生产管理规定,认真落实市一县一站“三级”循环检查制度。公司依照《标准化操作手册》《设备保养手册》等工作流程和标准,对卸油、加油、清罐、动火、临时用电、高处作业等特殊作业严格执行作业票审批制度,严控作业现场安全。

深入推进隐患排查治理。郑州石油把隐患排查治理纳入公司总经理的考核目标,实行动态安全监控管理。在油库、加油站改造中始终把安全隐患整改放在首位,加强新设备、新技术在生产中的运用,安装多种自动化控制连锁装置。如郑州油库安装有可燃气体检测报警装置、自动化消防灭火装置、油罐高低液位自动报警连锁装置等。

关爱员工职业健康。秉承“以人为本,关爱员工”的理念,郑州石油为一线员工配备了耐油手套、防雾口罩等劳动防护用品,为员工配备防静电服装、防静电鞋和防静电手套,夏季发放防暑降温用品。每年为员工安排职业健康体检,对油库、加油站工作场所进行职业危害检测。

强化应急管理,提升应对突发事件能力。郑州石油各级应急预案都要经过专家评审并在郑州市应急中心备案,

建立与辖区政府应急联动机制。油库、加油站每年要对所有应急预案至少演练一遍,对4种重点预案每季度至少演练一次。对油库、加油站和油罐车实施视频监控,安排专人值班,随时监控作业现场的安全状况。

加强安全文化建设,夯实安全基础。公司每年参加“安全生产月”活动和“安康杯”安全知识竞赛活动,开展全员安全知识培训,坚持对安全知识“逢会必考,逢训必考,逢查必考”。开展全员安全诊断,对身边人、设备、环境及整改缺陷进行诊断,提出建议,及时整改。建立大风险清单,建立一线员工随身携带本岗位风险清单和应急处置措施手册、安全基本知识手册。

小知识

企业安全生产责任体系“五落实五到位”

一、必须落实“党政同责”要求,董事长、党组织书记、总经理对本企业安全生产工作共同承担领导责任。二、必须落实安全生产“一岗双责”,所有领导班子成员对分管范围内安全生产工作承担相应职责。三、必须落实安全生产组织领导机构,成立安全生产委员会,由董事长或总经理担任主任。

四、必须落实安全管理力量,依法设置安全生产管理机构,配备注册安全工程师等安全管理人员。五、必须落实安全生产报告制度,定期向董事会、业绩考核部门报告安全生产情况,并向社会公示。六、必须做到安全责任到位、安全投入到位、安全培训到位、安全管理到位、应急救援到位。

郑州宇通客车股份有限公司(以下简称“宇通客车”)主厂区占地1700亩,拥有底盘车架电泳、车身电泳、机器人喷涂等客车电泳涂装生产线,是目前世界单厂规模最大、工艺技术条件领先的大中型客车生产基地。2012年新建投产新能源客车厂区占地2000余亩,具备年产30000台车的能力。2015年,客车产品销售67018辆,实现营收312.1亿元。

企业发展,安全先行。宇通客车各级领导深知安全生产的重要性,高度重视安全生产工作,严格落实安全生产责任制,以“零违章”确保“零事故”为安全生产奋斗目标。公司成立了安全生产委员会以及由各生产和管理部门负责人参加的安全生产领导小组和各类事

故应急救援领导小组,每年与各部门行政一把手签订安全生产责任目标书,把安全生产工作作为任期目标考核之首,实行一票否决。部门、个人安全业绩和工资、奖金挂钩,与评模评优挂钩。

科学管理,完善体系。为做到安全管理标准化,2008年宇通客车成立安全管理标准化项目推进企业领导小组,抽调专业人员40余人,成立基础管理、机械、电气、热工、防爆、作业环境6个专业推进组,开展隐患排查和整治,最终通过国家安全生产标准化打分评审,获得国家二级安全生产标准化企业称号。

完善制度,依规管理。在制度建设方面,根据《安全生产法》等有关法律法规,公司修订和完善了《生产安全考核管理规定》《生产安全奖惩及事故隐患排查管理规定》等15项制度,并每年比对新增或修改的法规条款识别更新。为确保安全法规和管理制度贯彻执行,每年制订《各季度安全生产先进单位及优秀班组评比办法》《部门月度安全生产综合考评办法》《安全合格班组验收标准》,每季度开展一次对部门安全生产综合验收考评和安全合格班组验收考评工作。其中,对安全合格班组的验收,要求班组长达到班前讲安全、班中检查安全、班后总结安全,员工达到岗位应知应会掌握能力达到100%;操作规范“手指口述”能力达到100%;操作岗位危险识别、识险、避险、应急处理能力达到100%;相邻岗位识险、避险相