

集聚党建能量 引领国企发展

——我市国有企业加强党建工作纪实

本报记者 聂春洁 通讯员 邹 慷 文 锋

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。

面对当前经济新常态提出新要求、新方向、新机遇,我市国有企业通过大力实施“双融双促双促”战略,强责任、管干部、夯基础,发挥国有企业党组织的领导核心和政治核心作用,全市国有企业改革发展交出了一份靓丽的成绩单。截至2016年底,全市国有企业资产总额达到9256.87亿元,市管企业资产总额达到6696亿元,保持了平稳发展态势,国有资产规模不断增长,国有资本实现了保值增值,服务全市大局成效显著。

1 党的建设为我市国有企业发展添动力

加强党的建设是国有企业做优做大的根本保障,它与企业的命运紧密相连,国企改革成绩则不断检验着党建工作的效果。我市立足于推动党建工作与企业改革“双融入”,首先明确了市委统一领导、市委组织部牵头抓总、国资委党委具体负责的工作责任机制,把国企党建纳入全市党建工作整体部署,每年都对国企党建工作任务进行细化、量化、具体化,市委党建工作领导小组每季度专题听取工作汇报,研究突出问题,抓好督促落实。

同时把加强党的领导贯彻到国企改革改制具体实践中,指导市管企业将党的建设写入公司章程,明确了党组织机构设置和职权、党建经费保障、党组织参与重大决策的程序和方式,将党组织在公司法人治理结构中的地位法定化,实现了党建机构、人员和经费的全面保障落实。

通过考核压实党建责任,将党建工作在企业考核中的比重提高到27%,建立书记抓党建工作台账,通过动态管理月报,每月定期通报各企业党建工作推进情况,全面推行党建工作“双述双评”制度,年终国企党组织书记向上级党组织和本单位党员、群众

述职党建工作,接受考核评议。截至2016年底,全市国有企业共有212户,资产总额9256.87亿元,同比增长25.9%,净资产2333.22亿元,同比增长13.4%,实现利润86.61亿元;其中市国资委直接监管的45户市管企业资产总额6695.39亿元,同比增长29.7%,净资产1527.68亿元,同比增长14.4%,全年实现营业收入340.40亿元,同比增长5.2%,实现利润总额65.59亿元,同比增长7.5%,上交税金38.68亿元,同比增长29.2%。



郑州金阳电气有限公司为党员示范岗授牌。

由国资委直接监管的45户市管企业,主要分布在基础设施、公用事业、交通运输、现代物流、金融投资等行业。国有企业产业规模优势初步形成,工业领域开始形成优势产业和高端产品,非工业领域产品和服务规模迅速发展,部分公用事业和工业企业拥有市级以上研发中心,知识产权保护受到重视。我市国有经济控制力、影响力、带动力和自身活力得到了不断提升。

4 汇聚基层党建发展新动能

我市把基层党组织和党员队伍建设作为国有企业党建工作的重中之重,在打牢基础、补齐短板上下功夫,在服务生产经营、提高企业效益上出实招,以企业改革发展成果检验党建工作成效。

坚持抓覆盖。把党的组织建到车间班组、经营网点、工程项目、服务窗口,确保企业发展到哪里、党的建设就跟到哪里,党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里。目前,市管企业党组织应建尽建率达到100%。

持续抓提升。建立国有企业基层党组织“分类定级、晋位升级”长效机制,采取党组织自评、党员群众评议、上级党组织评定相结合的方式,把基层党组织分别定级为“好、较好、一般、较差”四个等次,通过实施差异化建设,推动晋位升级,2016年以来,63%的基层党组织实现了晋位升级。

着力激发党员队伍生机活力。注重选拔政治素质好、熟悉经营管理、作风正派、在职工群众中有威信、党员任职业务工作岗位,建立内部流动、轮岗交流机制,积极培养党务业务复合型人才。大力实施把骨干培养成党员、把党员培养成骨干、把党员骨干培养成管理人才的“三向培养”模式,对技术能手、青年专家等优秀人才,党组织直接联系、重点培养。

全面推行“一诺三评两公开”活动(党员在岗位上亮承诺,每季度一次领导点评、半年一次群众评议、年终一次评优活动,公开党员活动内容和效果),持续深化党员

先锋队、党员责任区、党员突击队等载体,近年来,全市评选的“首席员工”“技术标兵”“服务明星”中,党员比例占到80%以上。在党组织的精心培育下,市公交总公司以“全国巾帼文明示范岗”104路、优秀共产党员全国劳模徐亚平、全国“五一”劳动奖章获得者曹瑞娟等为代表的一大批先进集体和个人应运而生,以党员车长徐亚平和曹瑞娟等为榜样形成了“劳模工作法”。市轨道交通有限公司将党建工作与生产经营有机结合,着力把“瑞丽创新工作室”打造成为党员创新基地,充分发挥党员带头作用。

“瑞丽创新工作室”自成立以来,先后开发了互联网购票系统、云闸机等,申请自动售票机搬运车等国家专利5项,提高了生产效率,节省了成本。同时,指导国有企业党组织围绕生产经营、改革任务和项目攻坚,开展“我为企业发展献一策”、职工技能培训和生产经营大比武等活动,推动企业与高校、科研院所、金融机构共建,2016年提出合理化建议2164条,帮助解决生产经营问题1819个,开展技术创新1135项,实现了企业党建和发展互促共赢。“十二五”期间,市管企业已全部从高污染、高耗能行业退出,逐步向基础设施、公用事业、交通运输、现代物流、金融投资等重点行业领域集中;全市国有资产总额年均增长29%,营业收入年均增长42%,年度利润总额年均增长39%。

同时,指导国有企业党组织围绕生产经营、改革任务和项目攻坚,开展“我为企业发展献一策”、职工技能培训和生产经营大比武等活动,推动企业与高校、科研院所、金融机构共建,2016年提出合理化建议2164条,帮助解决生产经营问题1819个,开展技术创新1135项,实现了企业党建和发展互促共赢。“十二五”期间,市管企业已全部从高污染、高耗能行业退出,逐步向基础设施、公用事业、交通运输、现代物流、金融投资等重点行业领域集中;全市国有资产总额年均增长29%,营业收入年均增长42%,年度利润总额年均增长39%。



郑州公交总公司开展“热情服务温暖乘客”党员志愿服务活动。



▲中原环保股份有限公司五龙口水务分公司党总支组织党员签署党员承诺书。



▲郑州交运集团金象物流公司党员突击队参加2015年上合总理事会保障任务。



▲2016年7月,郑州市污水净化有限公司创新开展“碧水郑州万里行”环保公益活动,组织全体党员干部对郑州市域内的所有河流水质进行调查,并清理沿河两岸垃圾。

2 党的领导贯穿国企改革全过程

坚持把党对国有企业的领导作为重大政治原则,把党的领导融入企业改革发展各个环节的工作中。

按照市委统一部署,我市首先明确了国有企业党组织书记是企业党建工作第一责任人,分管领导对企业党建工作负有直接责任,其他领导干部按照职责分工,同时负有党建工作职责的党建工作责任制。

同时不断完善“双向进入、交叉任职”的领导体制,妥善处理党组织与股东会、董事会、监事会、经理层的关系,形成了党组织与公司治理结构职责明确、运转协调的领导体制和运行机制。建立和完善企业党组织参与重大决策的运行规则和程序,企业党组织议大事、谋全局、明方向,对涉及企业改革发展全局的重大决策、重要人事任免以及涉及职工群众

切身利益的重大问题等,认真研究讨论并提出意见建议,由党委成员和经营管理班子成员共同研究决定,促进企业的科学决策、民主决策和依法决策。

市国资委党委高度重视企业党建工作,2016年召开专题会议研究党建工作11次,坚持民主集中制,从规范“三会一课”等组织生活制度,并对30名企业党组织书记抓党建工作进行述职评议考核。此外,还制定并坚持了市国资委党委领导班子成员联系点制度,每名班子成员分别联系4-5家企业,加强对国企党建工作的检查指导和跟踪问效。

各市管企业党组织按照从严治党的安排部署,切实履行好主体责任。郑州市公共交通总公司严格落实“一岗双责”党建工作责任制,夯实党建基础,增强发展合力,不断提升郑州公交在全市经

济社会发展中的服务功能和窗口形象;郑州银行严格执行“三重一大”制度,通过召开党委会,对业务发展、人事变动等重大事项进行集体研究决策,充分发挥了党委的核心领导作用;郑州市轨道交通有限公司建立完善了党委书记亲自抓、负总责的党建工作机制,把党的建设和轨道交通建设与运营等工作同谋划、同部署、同落实,有力推动了郑州轨道交通事业快速发展;中原环保股份有限公司党委站在与抓生产、抓项目同等高度抓党建,坚持“一把手”谋划、部署,坚持党委“一盘棋”,形成党委统筹主抓、各支部上下联动的“大活动”格局;郑州交运集团党委依规参与企业重大问题决策,并与董事会依法决策结合起来,在完善公司法人治理结构中充分体现党组织的领导核心和政治核心作用。



▲郑州银行于2016年12月9日召开中共郑州银行第二次代表大会。



▲郑州市轨道交通运营分公司站务中心第六党支部联合郑州高铁东站客运车间党支部开展“双铁共建活动”。



▲郑州自来水投资控股有限公司组织党员职工开展“高峰供水主力军 担当供水铁脊梁”活动。

3 狠抓高素质国企领导人员队伍建设

深化国企改革离不开一支高素质的国有企业领导人员队伍。为了选优配强国企领导人员,我市始终坚持党管干部原则,把选优、育强、严管、厚爱贯穿干部队伍建设全过程。

始终把思想政治素质摆在首位,通过选拔对党忠诚、业务过硬、敢于担当的领导干部,不断优化班子结构;通过全面推行“双向进入、交叉任职”,重点国企党委书记、董事长“一肩挑”达100%,90%以上的党委成员进入董事会和经理层;近年来,通过深入推进党委领导把关与市场优胜劣汰相结合,面向全国公开遴选8家政府投融资公司的26名总经理、副总经理,公开招聘6800名紧缺专业人才,为企业改革发展注入新活力。

围绕国家中心城市建设和企业转型升级,实施“千名干部成才计划”,常态化举办“领导干部大讲堂”和专题研讨班,先后在清华大学、北京大学等举办120余期高级管理人员进修班,切实提高领导干部队伍整体素质。

探索建立一把手和关键岗位干部履职表现动态监测机制,把党委换届、干部调整、“三重一大”事项列为监测重点;对工程招投标、改制重组、产权变更交易实施全程纪实管理,健全完善电话、短信、信访、网络“四位一体”监督体系,及时查处违规违纪行为。

通过加强干部轮岗交流,构建党务、管理、销售、运行多岗位多层次职位晋升体系,采取情感关怀、荣誉激励、物质奖励等措

施,调动干事创业激情;通过建立容错纠错机制,为敢担当、善作为的干部创造平台、撑腰鼓劲。

注重惩防并举,实现系统干部队伍的风清气正。抓好日常党风廉政建设,按期督导检查;对企党组织换届工作进行了严格监督,未发现拉票贿选等违纪行为。强化执纪问责,加强对国企改革改制、企业招投标等重点行为的监督检查。2016年,对市管企业招投标派出监督人员200余人次,对3起企业人员违反“四风”行为进行查处,党纪处分2人,诫勉谈话2人。



▲郑州市热力总公司党员突击队抢险队整装待发。



▲白鸽集团组织生产一线党员职工开展劳动竞赛建功立业活动。