

为郑州的发展荐才责无旁贷

——访郑州人才特使、著名考古学家、北京大学考古文博学院教授、古代文明研究中心主任李伯谦

因在“探源尧舜禹，断代夏商周”这一考古学领域做出卓越贡献被人敬仰的北京大学著名教授李伯谦先生，如今又多了一重身份——“智汇郑州”人才特使。

作为中国考古界的泰斗级人物，李老在过去60年就一直心系家乡郑州的发展，多次给予郑州的历史文化研究和文物保护事业无私帮助。

如今，在华夏历史文明传承创新区建设中承担重要使命和责任的商都郑州，正全力向建设国家中心城市道路上迈进。李老将以人才特使的身份，欢迎、邀请、举荐全国乃至全球的优秀青年研究者加入郑州人才大军，为郑州的历史文化研究、国家中心城市建设助成、助力、助成。

郑报融媒记者 杨丽萍



扎根田野“文明密钥”利千秋

生于兹，长于兹，启蒙于兹，受甘甜黄河水滋养长大的李老，对这片土地孕育的文明痴迷不已。在长达60年的考古工作中，他分享了自己的所思、所得、所悟，与众多考古工作者一起，发现了打开中华古文明的“密钥”，让世人看到了潜藏在一个又一个早已被风沙掩藏的历史背后的文明密码。

1996年5月，“九五”国家重点科技攻关项目“夏商周断代工程”启动，作为负责考古领域的首席科学家，李老与来自历史、考古、天文、测

年、古文献等多个学科超过200位专家学者联合开展夏商周三代的年代学研究，其核心成果《夏商周年表》揭示了我国5000年文明的发展脉络，为后人提供了一份完整的中华文明编年史。

千禧年前后，李老将研究转向“中华文明探源”这一课题，并以主持人之一的身份，参与“十五”国家重点科技攻关项目“中华文明探源工程预研究”工作，为深入探索中华文明起源奠定了坚实基础。

在进行考古研究的同时，李老著述丰富，凝聚其毕生心血的《中国青铜文化结构体系研究》《文明探源与三代考古论集》《商文化论集》等著作，以及他提出的“文化因素分析方法”、中国古代文明演进的“两种模式”、文明进程的“三个阶段”等学术观点，为我国的考古学研究提供了翔实的理论指导，也让后世们有迹可循，奔向新的考古高度。

探古溯源 郑州地区“执牛耳”

上世纪50年代以来，郑州地区的考古工作取得了一系列重大发现，在充实郑州历史底蕴的同时，也彰显出郑州在交通、经济之外的文化软实力和影响力。以郑州地区为中心的中原区域作为全球华人的精神家园，日益彰显着充满历史底蕴的国际化商都形象。

“研究中华文明特别是中华文明起源、形成、发展的课题，郑州地区是一个无与伦比的好地方，有着‘执牛耳’的地位，非常有吸引力。”

两年前，李老主持的研究团队在为郑州市委、市政府提供的《郑州地区的文化遗产保护战略规划》中提出：郑州是东亚现代人起源的核心地区，是中国城市的起源地区、是华夏文明起源地区，也是中华传统文化形成的核心地区，对中国文明的起源研究具有十分重要的意义。

“回看这些年的‘全国十大考古发现’，郑州频繁入选，说明它确实很重要，郑州地区的丰富历史遗存对研究三代文明，夏商周文明做出了重大贡献，这是其他地方无法比拟的。”他说。

殷殷寄语 郑州考古大有可为

犹记得去年在郑举办的首届中国考古大会上，郑州荣阳东赵遗址入选2015年度全国十大考古新发现，李老欣慰至极，他对考古人，尤其是郑州考古人发出殷殷寄语：“考古人应对今后的考古学发展充满信心，郑州考古还可大显身手。”

李老指出，学术发展是不断前进的，尽管我们已经取得了这么多好的成绩，但仍然还有一些需要不断深入探讨的课题，比如旧石器时代，现在研究到了东亚人、现代人的起源，但是往前推，20万年以前，我们现在了解的还不是太多，还可以进一步追溯，找到更早的源头。

“七八千年以前的历史文明，我们发现的有裴李岗遗址、二里头遗址，但这个时期的中心村落，除了西山遗址以外还会有更多的发现？尽管每个时期的遗址我们都有发现，但大

规模的中心遗址目前还没有找到，还需要下功夫来做。”李老说，每个历史文明现有阶段的发现都有需要重点突破的地方，这是考古人今后需要不断努力的地方。

古道热肠 杖朝之年报桑梓

时值杖朝之年，李老依然时刻心系郑州发展。在他看来，厚重的历史积淀为当今郑州的发展照亮了前进的方向。优秀历史文化的挖掘、保护、传承和弘扬，可以说是郑州国家中心城市建设中需要倾心擦亮的名片，是未来郑州城市发展需要重点依托的文化支撑力。

“国家中心城市，与其说是对一个城市当前实力评价，莫如说是对其未来发展的定位和期盼。”

李老指出，郑州地区文物资源的价值和地位是当前郑州国家中心城市建设的宝贵资源，也是郑州区别于其他中心城市的突出特点。郑州的国家中心城市建设离不开对华夏历史文明的传承创新，离不开对华夏优秀历史文化的挖掘和弘扬。

“我很清楚人才特使赋予我的重要任务，要为我们郑州文化考古学的发展、文化遗产事业的发展、国家中心城市的建设，去调查、推荐有水平的研究人才，特别是年轻的青壮年研究人才，加入到我们的队伍中来。”李老说，“这个责任非常重大，也很艰巨，我是郑州人，我应该为家乡、为郑州文化遗产事业、考古事业的发展做出自己应有的贡献，责无旁贷。”

架起中美人才互动互补的桥梁

——访郑州人才特使、旅美工商管理博士、美国世通公司联合创始人、美国3W公司董事长王为工

初冬的早晨，寒风凛冽，一群群年轻的创业者，正裹着大衣，陆续走进位于经开区的中美国际创业港。而在这些创业者的背后，是这座创业港的创始人——王为工。

1993年赴美，很快在当地创办自己的公司，开拓事业。就在家人朋友都以为他会在美国扎根时，2001年，他却毅然决然地回到郑州，重新创业。

16年来，他与郑州这座城市同呼吸、共命运；

16年来，他作为海外华侨华人回国创业的代表，积极向全球推介郑州；

16年来，他迫切希望郑州发展得越来越好，聚集的人才越来越多……

郑报融媒记者 赵柳影



回国创业 架起中美人才互动桥梁

出生于黑龙江的王为工，长于河南，中学及大学时光均在郑州度过，郑州是他待过最久的城市。

1991年，王为工从中州大学毕业，短暂从事外贸工作两年后，1993年赴美，凭借自己的努力打拼，很快在当地成立了自己的公司，开拓

事业。到2001年，就在家人朋友都以为他会在美国扎根时，他却毅然决然地回国创业，并且把地点选在了郑州。

2006年，在自己创业成功后，王为工创立了“中美国际创业港”这个专业的创新创业孵化器运营管理品牌，是帮助青年人勇敢创业、帮助企业持续发展的国际化资源平台、协同创新平台。目前，已完成在美国硅谷、纽约、波士顿、中国北京、香港、深圳、郑州、大连、太原、新加坡等地的落地，并在全球范围成立了“Utron国际创新创业联盟”，设立了Utron中美商学院、Utron跨国技术成果转化大数据平台等创孵子品牌。

作为海外华侨华人回国创业的代表，王为工在创业的过程中，十分重视全球人才的引进和培养。虽然在郑州却把眼光放在了全球，他就像一座桥梁，连接起中美文化经济合作与智慧共享发展。同时，他也不遗余力地推进海内外人才互动互补，做人才培育和创业孵化的推动者。

提起为什么在美国事业有成时回国创业，王为工表示，每一代人都有自己的使命，正因为在美国生活工作过，看到了中美之间的差异，并且在海外学到了先进的企业经营理念，更想回到郑州，帮助更多的创业者少走弯路、实现梦想，也希望能够通过自己的经历，引荐更多的海外人才来到郑州。

人才引进 支撑郑州加速度

扎根郑州的16年，王为工从一个创业者转变为了创业导师，从一位全能型人才转变为培育人才。这16年，他也深深地感受到郑州的发展变化。

“郑州整体的外部环境越来越好、开放程度和包容程度越来越高，创客们也很积极。”王为工说。目前郑州正在建设国家中心城市，这为郑州今后的发展提供了更多的政策支持，他坚信“智汇郑州”，聚天下英才，郑州的未来大有可为。

对于此次担任“智汇郑州”人才政策发布会的人才特使，王为工表示很荣幸，同时也认为此次大会，会成为郑州引进人才从量变到质变的一个拐点。

一个城市的可持续发展，最离不开的便是人才，不仅是郑州，全国范围内的抢人大赛都已经开始。王为工说，郑州这几年的发展速度尤其令人振奋，一旦有了这种加速度，未来郑州的发展会更好，所以更加需要人才的支撑。

“之前郑州对引进人才也非常重视，但这次参会，让我觉得不管从政策，还是形式，都变得跟以前不一样，更加的详细和具有针对性。”王为工说，他希望郑州能够在人才角逐中脱颖而出，希望更多的海内外人才可以选择郑州施展才华，实现梦想。

柔性政策 让种子扎根土壤

作为人才特使，王为工不仅身体力行地推介郑州，更是希望郑州可以成为全国，甚至是全世界，最吸引人才和留住人才的城市。对此，他也提出了自己的建议。

王为工举例，就像装电话一样，一个家庭装电话没有用，必须是家家都装电话，个人的电话才有意义。因此，郑州需要引进各式各样的人才。

“一个人、一个行业想要改变世界，现在这种英雄式的人物太少了，一个城市的发展需要人才的多样化，因此郑州一定要具有包容性。”王为工说，只有当各种人才聚集到一起时，才会有火花碰撞，产生化学反应。

另外，王为工表示，人才就像种子，是会四处飘散的，只有找到合适他的土壤才会扎下根来，发芽开花。

因此，引进人才不仅仅是欢迎人才的到来，更重要的是，要将人才留下来，并且在郑州发挥作用、得到绽放。“有些人需要团队、有些人需要资金、有些人需要舞台，我们可以针对人才不同的需求，来制订柔软的方案，让不同的人才在郑州得到适合他的土壤。”王为工说，这样一来，他坚信，郑州吸引的不仅仅是全省、全国的人才，而是全球所有的人才。

在郑高校点赞“智汇郑州”人才工程

打造中原崛起的人才基石

——访河南财经政法大学公共管理学院教授、博士龚文海

“可以预见，‘智汇郑州’人才工程将为中原大地的人才发展带来勃勃生机。”河南财经政法大学公共管理学院教授、博士龚文海说。

近年来，随着国家“一带一路”的建设和中部崛起战略的实施，郑州作为新亚欧大陆桥经济走廊上体量最大的城市、作为覆盖1.86亿人口的中原城市群的核心城市，在全国发展大局中的地位不断提升，但人才短缺的制约和挑战越来越明显。郑州此次面向全球发出的“招商引资令”——“智汇郑州”人才工程“1+N”政策体系，30条郑州史上“含金量”最高的广纳人才新政，亮点颇多。

立意高远。人才是经济社会发展发展的第一资源，没有人才优势，就不可能有创新优势、科技优势

和产业优势。“智汇郑州”人才工程将最大限度激发人才创新创业活力，对于赢得人才竞争主动权，实现更高质量更高水平发展，具有十分重要的战略意义和现实意义。

格局宏大。“智汇郑州”人才工程着眼聚天下英才而用之，凸显了“大人才观”理念，一方面体现了郑州构建多领域、全链条人才发展体系的决心，另一方面也展现了郑州构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系的气魄。

制度引领。围绕推动“智汇郑州”人才工程实施，建立“1+N”人才政策体系，此次同步出台了20个配套政策和具体服务事项的陆续出台，一个完整的政策体系

将为“智汇郑州”人才工程提供实施基础和制度保障。

力度超前。“智汇郑州”人才工程中的“重奖”举措力度空前，引才政策的“含金量”十足。对比之前南京和武汉发布的一系列人才吸引政策，“智汇郑州”人才工程还包括一系列普惠性人才政策。

在龚文海看来，落实人才工程，在具体实施方面，建议通过精准集聚高精尖人才，创新完善引才方式，密切推进政产学研合作，积极拓展海外聚才平台，努力畅通人才流动途径，切实加强引才组织领导等多方举措，让“智汇郑州”人才工程成为中原崛起的基石。

郑报融媒记者 张竞晔

“智汇郑州”助力城市“弯道超车”

——访郑州航空工业管理学院人事处处长赵健

“这次郑州出台如此大力度的引才政策，远见卓识让人佩服。”郑州航空工业管理学院人事处处长赵健说，在郑州建设国家中心城市的大背景下，政府制定发布这样一揽子政策，其魄力和远见让人震撼，“太及时了，要竖两个大拇指。”

在赵健看来，通过“智汇郑州”面向全球引进郑州市急需的人才，这种引智对于正处在关键发展节点的郑州市来说非常及时和必要。人才引进可以说是一个城市快速发展和可持续发展的一个有效路径，可以短时间内弥补新型技术人才、创新型人才的空缺，也可以顺势展示郑州开放的发展理念和发展信心，也可以因此推动郑州一系列相关配套政策的实施，进一步完善我

们的软环境和硬环境。

“作为地处郑州的高校，如今有了政府层面的政策支持，必将推动学校人才政策的实施。”赵健表示，郑州通过“智汇郑州”人才工程的全面实施，打造内陆地区人才集聚高地和极具活力的创新创业中心，加快推进郑州建设国家中心城市，在高校层面，也是一件喜事、喜事。据介绍，郑州航院去年出台了“蓝天人才工程”政策，面向全球招募长江学者、国家杰出青年、千人计划等高端人才，目前已经取得了成效，譬如，签约了两个长江学者为学校特聘教授，相信在“智汇郑州”的助力下，郑州乃至河南的高校也会随城市“弯道超车”一起实现更快更好地发展。

郑报融媒记者 张竞晔

