

今年将实施多个劳模扶贫专项行动

全省力争新建产业扶贫基地100个

本报讯(记者 王红)劳模是榜样,更是力量!昨日,记者从省总工会获悉,为借助劳模的宝贵经验,充分发挥模范带头作用,今年我省将实施劳模助力脱贫攻坚行动。

按照计划,今年我省将开展劳模先进个人助力脱贫攻坚技术扶贫、产业扶贫、项目扶贫、就业扶贫、结对扶贫、智力扶贫等一系列专项行动,其中具体包括:组织农村实用技术专家

型劳模开展技术培训和交流活动;动员劳模投身乡村振兴战略,打造劳模产业扶贫示范基地;动员和支持企业家劳模在乡村投资办企业;动员企业家劳模优先吸纳贫困劳动力就业,组织贫困家庭劳动力集体外出务工就业;指导各级劳模与贫困户结对帮扶;开展劳模帮扶脱贫志愿服务,实施贫困群众和农民工“求学圆梦”行动,做好贫困群众的精神塑造和能

力转化。

在此基础上,还将开展先进集体助力脱贫攻坚专项行动;动员五一劳动奖状获得单位立足企事业单位特点开展定点扶贫、项目扶贫、产业帮扶,通过在贫困地区投资等形式吸纳当地劳动力就业,以“企业+合作社+农户”的扶贫模式实施“造血式扶贫”;动员工人先锋号、劳模工匠高技能人才创新工作室等先进集体,

开展有针对性的技能培训、技术帮扶、技术攻关,帮助贫困地区企业解决发展中遇到的技术难题。

2019年,全省各级工会力争新建劳模产业扶贫基地(项目)100个,组织更多劳模和五一劳动奖获得者、劳模和工匠人才创新工作室、劳模志愿服务队参加到行动中。

郑州市第十五届人大常委会任命名单

(2019年1月28日郑州市第十五届人民代表大会常务委员会第四次会议通过)

决定任命:

- 薛永卿为郑州市人民政府秘书长、办公厅主任;
- 杨东方为郑州市发展和改革委员会主任;
- 王中立为郑州市教育局局长;
- 夏扬为郑州市科学技术局局长;
- 范建勋为郑州市工业和信息化局局长;
- 杜敏生为郑州市民族宗教事务局局长;
- 马义中为郑州市公安局局长;
- 冯明杰为郑州市民政局局长;
- 张江涛为郑州市司法局局长;
- 赵新民为郑州市财政局局长;
- 李德耀为郑州市人力资源和社会保障局局长;
- 孙建功为郑州市自然资源和规划局局长;
- 王春晓为郑州市生态环境局局长;
- 梁远森为郑州市城乡建设局局长;
- 赵红军为郑州市住房保障和房地产管理局局长;
- 翟政为郑州市交通运输局局长;
- 李雪生为郑州市城市管理局局长;
- 樊惠林为郑州市农业农村工作委员会主任;
- 张胜利为郑州市水利局局长;
- 司同义为郑州市林业局局长;
- 余遂盈为郑州市商务局局长;
- 李芳为郑州市文化广电和旅游局局长;
- 付桂荣为郑州市卫生健康委员会主任;
- 刘天启为郑州市退役军人事务局局长;
- 任立公为郑州市应急管理局局长;
- 刘啸峰为郑州市审计局局长;
- 李秀山为郑州市国有资产监督管理委员会主任;
- 李建霞为郑州市市场监督管理局局长;
- 王微为郑州市体育局局长;
- 滕飞为郑州市统计局局长;
- 李文岭为郑州市粮食和物资储备局局长;
- 连书平为郑州市医疗保障局局长;
- 宋建伟为郑州市信访局局长;
- 周顺杰为郑州市人民防空办公室主任;
- 任伟为郑州市文物局局长;
- 辛绍河为郑州市园林局局长;
- 郝伟为郑州市金融工作局局长;
- 王敏为郑州市物流口岸局局长;
- 郭程明为郑州市大数据管理局局长;
- 李留宪为郑州市政务服务办公室主任。

汽车东站昨日迎来春运首个客流高峰

本报讯(记者 黄永东 通讯员 屈贺喜)昨日是腊月二十三,郑州长途汽车客运站迎来春运开始后的第一个客流小高峰。预计节前1月31日(腊月二十六)和2月3日(腊月二十九),还将有两次集中客流小高峰。

汽车东站昨日全天发送旅客约1.18万人次,发送班次440班,较平日大幅增加。客流主要以务工返乡和探亲旅客为主,方向集中在鹿邑、柘城、淮阳、杞县、通许、登封、濮阳、周口、项城等省内中短途线路。

为了保证旅客快捷乘车,汽车东站增加了三品安检仪和安检扫描人员,加快旅客进站安检速度。售票室增开人工售票窗口,在自助售票区增派导购服务人员,确保购票顺畅。调度室随时关注各班线售票情况,及时联系加班和运力调配。通过各部门分工配合,汽车站昨日虽然客流增加,但未出现旅客聚集情况。

据车站工作人员介绍,从农历小年开始,春运将进入节前客流相对集中时段,预计节前1月31日(腊月二十六)和2月3日(腊月二十九)还将有两次集中的客流小高峰。



深化提升“路长制”市容市貌“高颜值”

为进一步深化提升“路长制”工作效果,真正实现路面净、立面明,管城区南关街道办事处对辖区道路、楼院、城市家具进行清扫保洁、修复治理,市容市貌升级变靓。

本报记者 李利强 摄

新时代合同制医生 中国医改的一道风景

——国家现代医院管理制度改革试点的“中牟样本”

2019年1月16日,在国家卫生健康委召开的建立健全现代医院管理制度试点启动大会上,中牟县人民医院院长白金娥代表全国县级公立医院改革典型发言,介绍了探索和完善现代医院管理制度的“中牟经验”。

在编职工享受同轨制待遇。编制已经“消失”在中牟县人民医院的历史长河中。

“你有多大本事,就给你搭多大舞台!”

在眼下一些医院仍然拿着正式编制的“招牌”来招聘吸引人才,尤其是给医疗岗位的硕士、博士研究生谈编制,而在中牟县人民医院,人们已经没有编内编外的概念,渐渐忘记编制有多重要。他们正从有编制的生存环境演绎出一道新时代合同工医生新风景。

“编制呀,对不同的医院、不同的人有着不同的意义,也许它是条绳索,也许是只不新不破的碗。不要再纠结编制了,人有本事才是立足的硬道理!”医院神经内二科主治医师孟玲说。

孟玲是中牟县人民医院最早一批人事代理人员,2012年毕业于河南中医药大学中医内科学系,硕士研究生学历。孟玲与正式职工拥有同样的竞争资格,曾获郑州市“青

年岗位能手”、中牟县卫生系统优秀工作者、中牟县“十大杰出青年”等称号。被选为中牟县人民医院团支部书记,成为中层干部。

“我们医院ICU重症监护室的30名护士,全部都是人事代理人员。”医院领导介绍ICU护士长赵兵时说,她2017年竞聘护士长成为中层干部。在大家的共同努力下,ICU病人并发症少、好转率高,在医院的各项检查中,ICU护理质量名列前茅。

申改娟2006年参加工作,因学历低,一直没有拿到事业编制这个“铁饭碗”,没有手续就无法转正,在县医院拿着几百元钱的工资,当了十多年“临时工”。在2013年医院实行人事代理制度后,作为人事代理人员,申改娟与编内人员公平竞争,当选儿科护士长。

申改娟感激地说:“感谢医院实行人事代理制,为我们提供公平、公正展示能力的平台,在我们医院,是金子就会有发光的机会。”

心内科邢青川医师到北京阜外医院进修学习,成长快速,现已成为科室骨干,医疗组长;普外科宋彦涛医师到华西医院进修,在腹腔镜技术上有了突飞猛进提升,在2018年郑州

市腹腔镜比赛中,获得郑州市第五名的好成绩。

医院合同工时代到来了!

数字显示,中牟县人民医院2013年开始实行人事代理聘用制度,签订人事代理的人员目前已达到职工总数的78%,临床一线人事代理比例占83%。人事代理人员中60%获评优秀共产党员、先进工作者。有8名人事代理人员走上管理岗位。

从有编制的生存到编内编外一家人

护士王晓对记者说,她是医院一名已工作十年的临床一线护理人员。她从年轻护士变成了老护士,但过去曾因编制问题很纠结,事业编制人员福利待遇、绩效工资往往优于编外人员,差别性的待遇让不入编人员如同“打零工”,形成事实上的同工不同酬,编制外的人感觉成了“二等公民”。2013年医院实行人事代理后,她办理了代理手续,从此工资绩效翻番,工作激情迸发。在这里,她讲的是公平公正,

付出与收获是成正比的,再也没有了编内编外区分对待。

采访中,超声科的一位医生拿着自己的医保卡说,她去年剖宫产住院,有了医保,住院费用基本都报了。产假期间,她的工资照常发放,以前没有手续,感觉自己是个临时工,没人关爱,现在人事代理后,就是县医院的正式职工了。她还用公积金贷款买了房,现在的一切都走上了正轨,工作顺利,家庭幸福。她十分感谢医院领导改革人事制度给职工谋的福利。

白金娥表示,医院从办法到规定,从规定到制度,建立了编外人员与在编职工享受同工同酬同等待遇制度,在社保、医保、评先评优、职称评定、外出进修、岗位竞聘及日常管理方面与正式在编职工享受同等待遇,实现了同工同酬、共同进步、机会均等、公平竞争的目标。

白金娥说,作为国家建立健全现代医院管理制度的试点,医院特别尊重和重视合同制医护人员的利益,这样,他们才愿意投入工作,贡献自己的智慧,从而推动医院医疗事业的迅猛发展。

华 闻 李海荣

郑州日报 讲文明树新风 公益广告

遵德守法 谦和礼让