

亚星集团：“双引擎”同发力 党建引领“星”发展

时间,是记录历史的坐标,也是丈量奋斗者事业的标尺。今年三月,以一场大型党建工作推进会开启全年奋斗之路的亚星集团,奏响了“听党话、跟党走、报党恩”以加强党建引领企业发展的铿锵号角,如今,3个多月悄然过去,务实重做的亚星人不仅以健全的组织机制,实现了把党组织“建起来”、把党员“管起来”的目标,还通过一系列党建活动有声有色地开展,让党员“动起来”。

这份不完全的日程表,见证着亚星党建工作的速度与热度:3月9日,以集团公司党组织筹备领导小组的名义召开亚星党建工作推进会,全面部署党建工作;4月15日,中共二七区嵩山路街道河南亚星置业集团有限公司总支部委员会(以下简称亚星集团党总支)获中共二七区嵩山路街道工作委员会批复成立;4月23日,在亚星盛世家园兴华小学举办“振兴中国梦·亚星少年说”红色故事颂讲,致敬新中国成立70周年;5月23日,召开第二季度党建项目发布会,并对以“党徽在岗位中闪光”为主题的党员“积分争星”创先争优工作进行安排部署,同时发出“寻找出彩共产党员”的倡议;5月30日至6月3日,组织党员奔赴井冈山接受红色教育;6月25日,亚星集团党总支揭牌仪式暨庆祝建党98周年“亚星之星”出彩共产党员颁奖典礼隆重举行……

今年是新中国成立70周年,对于亚星集团来说,则是活力无限、生机勃勃的党建之年。春种夏耘,随着亚星集团党总支揭牌,以及围绕党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用两个作用“发挥而创新探索的党建“双引擎”全面启动,亚星党建的社会效应逐渐凸显,一条具有亚星特色的党建之路在不断的求索中渐渐明晰。



◎ 联建共享 党建社会效应凸显

“企业具有鲜明的政治属性和光荣的政治使命,亚星集团要在履行巩固党的执政根基上挺身而出、率先垂范,这也是集团公司责任所系、担当所在。落其实者思其树,饮其流者怀其源,不管企业发展到了哪个阶段,都不能忘了来时之路。感党恩,就是亚星大张旗鼓地加强党建的初心。”党建工作推进大会上,高国安这段铿锵有力的“告白”,如今已经成为亚星各项党建活动的精神注脚。

作为生于斯、长于斯、成于斯的本土地产企业,多年来秉持初心、饮水思源的亚星集团一直以诚信为本、责任为基,把“听党话、跟党走、报党恩”作为自觉行动,今年以来,更是通过真抓实干让党的建设与企业融合发展共进、互为助力,让党建红色引擎澎湃亚星集团新时代高质量发展之路。

桃李不言,下自成蹊。如今,身为非公企业的亚星已经成为二七区党建工作的标兵和先锋,更为难得的是,在“联建共享”思路的指导下,亚星党建不止在企业内部动力澎湃,还致力于为城市添彩、为社会助力、为时代发声,多项党建活动在辖区内引发全员参与热潮。

有实例为证。4月23日世界读书日,亚星集团党总支在亚星盛世家园兴华小学举办“振兴中国梦,亚星少年说”红色故事颂讲盛典,不仅有亚星旗下华中师范大学附属亚星实验学校积极参与,更得到了项目开发所属区域内7个社区党支部辖区内中小学生的热情响应,孩子们纷纷走上舞台,用“讲好革命故事,传承红色基因”的方式致敬新中国成立70周年。

此外,在嵩山路街道党工委的支

◎ 项目发布 找准支部党建工作着力点

七一到来之际,亚星集团党建工作再迎盛事:6月25日,亚星集团党总支正式揭牌成立,亚星集团党总支书记高国安表示,党总支成立之后,明确了党建工作的重心和要点,标志着未来亚星集团将坚持党建工作与公司发展相结合,真正以有效的制度和切实的行动,探索党建引领企业高质量发展之路。

“坚持党建工作与集团公司发展相结合”,这是亚星一以贯之的思路,也是亚星党建保持蓬勃活力的能量源泉。年初的首次党员大会上,最喜实干、不尚空谈的高国安就这样为集团党建工作定调:“亚星集团将不断健全组织,找准党建工作与企业发展的融合点,不仅要保证贯彻国家的方针政策在亚星集团得到贯彻落实,更要以党建工作凝心聚力,带动集团公司发展,实现党的建设与企业发展的共赢,为创造亚星集团更加辉煌的明天奠定坚实的基础。”

声犹在耳,在健全组织之外,实践中思考、创新中求索的亚星也交出了“党建工作与业务发展有机结合”的特色“答卷”:用经济工作理念谋划党建工作,把项目管理手段和方法引入党建工作之中,以支部为单位,围绕与企业生产经营密切相关的团队建设、业务技能提升、民生服务改善等热点问题,在研讨、论证、会商、评审、筛选的基础上,每季度公开

发布党建项目,以项目选项、发布、落实为主线,全面引导、督促、倒逼、检验支部党务和党建工作。

5月23日,在亚星集团第二季度党建项目发布会现场,集团公司上街综合党支部、郑州分公司党支部、盛世物业党支部依据抽签顺序,先后发布了包括便民服务超市、生态文明共建、关爱爱幼、志愿者服务等共计19个党建项目。记者注意到,这些党建项目大都紧密联系单位业务实际,既有党员活动日、书记上党课等“规定动作”,也有与所在社区党支部联建联动的“自选动作”,保证了广大党员可参与的广泛性、实效性,且每个项目都列有明确的时间表、责任人、实施目标。

不仅有项目发布,更有对党建项目规范的打分考评。发布现场,受邀的党总支成员、各支部委员、社区党务工作者、党员代表等相关人员根据项目可行性、预期效果等评分标准,为发布项目的3个党支部进行了量化打分、排名,支部之间打响了“党建擂台赛”。其中,盛世物业党支部提出的“党建超市全覆盖”以及“志愿者服务不断线”项目,以其备受业主欢迎和党员可参与的广泛性赢得了与会人员的一致好评。

项目再好,重在实施。发布会现场,相关负责人还与3个党支部就发布项目完成的标准、质量、时间节点当场签订目



首批“亚星之星”优秀共产党员获嘉奖

标责任书,在下季度党建项目发布会上,各支部将对本次党建项目进展、落实效果进行专题汇报,现场接受咨询、考核,并综合运用政治效益、经济效益、社会效益来评价党建项目的整体效果。同时,亚星将会在公司党建阵地对各支部所有党建项目进行公示,以党建的项目化运作、精细化管理,确保把各项党务、党建工作落到实处,保证党建各项任务的高效落实,实现党的建设与企业发展的共赢。

发布会之后,项目落实已在快速推进。走访中记者看到,在亚星盛世家园小区,一个20余平方米的党建超市正在紧张施工装修中,专门负责党建超市运营的工作人员已经到位。未来,这里将

成为党群连心的一个专门阵地,由党员、志愿者等组成的服务团队,将以为民利民惠民为宗旨,从业主需求出发,为业主提供24小时高质量服务。按照既定目标,今年,这样的党建超市将建成5个,明年将实现对亚星集团旗下小区的全面覆盖。

“我们的每个党建项目都是党员、业务骨干群策群力,共同磋商讨论决定的,大家的参与积极性都很高。”盛世物业党支部书记张大军告诉记者,项目党建的落地和支部党建项目擂台赛的开展,让党支部成为了凝聚团队向心力、激发团队战斗力的政治核心,让党支部的战斗堡垒作用真正在企业内发挥了出来。



亚星集团党建工作推进会



亚星盛世物业党支部发布党建项目

◎ “积分争星”让党员在岗位上建功立业

参与红色故事颂讲积3分、会商评审党建项目积2分、红色教育交流学习积3分……这是亚星集团郑州分公司党支部翼培育的党员积分记录,3月至今,她的累计积分已达到34分。

如果说每个季度的党建项目发布,是亚星探索出的对党支部整体工作精细化管理的“党建引擎”的话,那么,党员“积分争星”作为亚星另一个“党建引擎”,则是通过对参与党内活动项目的实绩量化考核,让党员持续发光发热发挥正能量。

在这项以“党徽在岗位中闪光”为主题的党员“积分争星”创先争优活动中,亚星集团党总支立足于党员的教育、管理,立足公司业务发展,结合党员岗位工作实际,以政治素质领先、业务技能当先、社会奉献率先“三个先”为标准,通过建立党员身份证,让党员在实际工作中“亮身份、亮职责、亮承诺,比技能、比奉

献”,实行“积分争星”制管理,以分定星、以星定级、以级定奖,考核以年度为周期,每半年考核一次,按照党员得星数量每年七一评选表彰一次,此外,党员星级评定结果还将与政治荣誉、经济利益挂钩,作为工资、职务晋升和年度评优、培训深造的主要依据。

据介绍,在星级党员“三个先”标准中,政治素质领先要求党员努力提高自身的政治思想素质,培养过硬的作风、严明的纪律,牢固树立讲政治、讲团结、讲大局、讲奉献的观念,增强事业心和责任感;业务技能当先则通过“把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干”的“双向培养”,形成以党员和骨干积极分子为牵头人的工作推进机制,强化党建与业务的有机融合;社会奉献率先就是动员公司党员在力所能及的前提下,积极参加适合于自身业务技能发挥的志愿者组织,增强参与社会事务的主动性,用

实实在在的实际行动服务群众。

以此为标准,面对项目前期工程的诸多复杂与艰难,数年如一日,兢兢业业、忠于职守,用行动解读对事业忠诚的亚星集团项目前期工程部经理杨万青;恪守“言传身教、胜似千言”,爱生如子,以校为家的80后优秀代表、华中师范大学附属亚星实验学校语文老师、二七区优秀班主任宋曼曼等8位同志荣获首批“亚星之星”出彩共产党员称号,6月25日,亚星为他们举行了隆重的颁奖盛典,他们身上独有的奋进、坚持和向上等优秀品格,以及敢担当、乐奉献的榜样力量砥砺公司全体党员和员工勇往直前、奋发有为。

在亚星,对党员不仅有要求有考核,更有良好的学习进步平台和充足的党建经费保障。5月30日至6月3日,亚星集团投入10多万元,分两批组织50余名党员前往革命圣地井冈山学习先烈事迹、接受红色教育,三天的参观学习给党

员们带来了深深的心灵震撼和深刻的精神洗礼。考察学习归来,在盛世物业负责片区综合管理的老党员李德仕说:“作为一名退休干部,我还要发挥余热,用自己的的一技之长为社会多做贡献,还要教育子女发扬井冈山精神,兢兢业业干好自身工作。”参加工作不久、来自营销中心年轻党员牛曼照则心潮澎湃地表示:“井冈山的学习经历,让我对‘党徽在岗位中闪光’有了新认识,也让我对什么是正确的人生观、价值观、幸福观有了新认识。”

实际上,随着“积分争星”活动的深入开展和持续进行,党员对公司各项活动的参与意识、主人翁意识明显增强,党员“先行一步,多干一点”的现象正在亚星蔚然成风,党员“争当技术标兵、争当营销高手、争当业务骨干”的表率作用和示范作用逐步显现,员工向上进取意识被充分激发,为企业带来了清新活力与蓬勃朝气。



“亚星少年说”红色故事颂讲

持下,原本计划在亚星所开发项目内开展的“寻找出彩共产党人”活动,最终升级为嵩山路街道辖区内15个社区党支部共同参与,并联合亚星党总支共同发出“寻找身边出彩共产党员”倡议书,以发掘身边党员的出彩故事、事迹,教育引导激励带动身边群众,弘扬良好家风,传播公益文明,促进社会和谐。

长效机制,让亚星党建工作有矩可循;项目党建,让党支部找到了党建工作与企业融合发展的着力点;“积分争星”,激发党员在岗位中建功立业;开辟党建服务超市,与社区党支部共享资源联动共建,更让亚星党建的社会效应凸显……创新实践、善谋善为,让亚星初步探索出一条企业特色党建之路。

“加强党建,久久为功。截至目前,亚星集团党总支所属有四个党支

部,共有党员132名,根据亚星集团的发展,将继续成立党支部,加强党的一元化领导,使企业在发展中永远听党话、跟党走。”高国安深有感触地说,不忘初心,方得始终,今后亚星将在集团公司党总支的领导下,通过加强对党员和入党积极分子进行党的知识、组织纪律、党性修养、价值观念、职业道德等方面的教育,发挥党组织的战斗堡垒作用、党员先锋模范作用,为员工营造积极向上的工作氛围,树立员工主人翁意识,不断增强员工荣誉感、使命感,从而提高集团公司的向心力和凝聚力,为集团公司不断发展壮大注入活力,与此同时,在社区中大力传承弘扬老党员精神,以先进典型为榜样,传递向上、向善正能量,真正让亚星党建形成品牌,让党建引领企业高质量发展之路越走越顺、愈行愈稳。 李莉