

进出口突破 6000万单,同比增长 179.11% 实现交易额 47.20亿元,同比增长 119.43%

上半年港区跨境电商业务跑出加速度

本报讯(记者 聂春洁 通讯员 李源)记者从航空港实验区获悉,今年上半年该区累计完成跨境电商进出口6094.60万单,实现交易额47.20亿元,同比分别增长179.11%和119.43%。

龙头企业引领产业发展

据介绍,今年以来,航空港实验区坚持“稳进口、促出口”的思路,开辟跨境电商产业园区作为跨境出口基地,并通过国际货运包机、郑欧班列,将我省的防护物资、日用品、玩具等万余种商品发往全球各地,满足全球客户需求。1-6月份,跨境出口共完成3416.87万单,同比增长723.02%,占进出口总单量的56.06%,拉动全区单量增长137个百分点,对全区跨境电商业务量增长的贡献率达到76.5%,拉动了跨境电商业务的超高速增长。截至目前,航空港实验区已聚集天猫国

际、唯品国际、京东国际、苏宁海外购、eBay、阿里·速卖通等国内外大型跨境电商平台和供应链企业。在今年“6·18”年中大促期间,区内各大电商错峰促销,共完成1454.73万单,货值10.33亿元的成绩,单量是去年的3倍,创历史新高。

跨境专线助力市场开拓

作为我省对外开放的高地,航空港实验区坚持“枢纽+开放”的路子,新开辟的跨境专线物流成为全球外贸的重要支撑。在“空中丝路”上,通过引导电商企业继续开展“跨境电商出口+口岸冷链进口”的货运包机业务模式,先后开通了“郑州—吉隆坡”“郑州—曼谷”等东南亚、欧美专线包机,缓解了国际执飞客机急剧减少引起客带货业务大幅萎缩带来的冲击。今年新开通的“郑州—曼谷”跨境

出口包机专线,从刚开始的每周2班已经发展到目前每周4班双来回,上半年已累计飞行60个班次,完成单量350万单,货重768吨,货值2116万美元的成绩。目前菲律宾、美国、欧洲、加拿大等专线已测试通过或正在测试中。

在“陆上丝路”上,引导企业通过中欧班列(郑州)疏解航空货运压力,解决大件、带电货物的运输难题。“菜鸟号”郑欧班列上半年共完成165个集装箱运输,从原来的每周2班,发展成为每周4班,共计完成1280.37万单,价值2548.27万美元。

业务创新提升竞争力

为支持跨境产业发展,航空港实验区管委会联合海关、电子口岸等单位,先后推出了10多项便利化通关等创新举措,如实行电商货在途报关、实行先理货后报关、边上架

边销售等便捷措施,满足了电商货物节庆促销活动时时效性强的要求;实现综保区与机场的一体化通关,使电商货物在机场和综保区之间的通关时间大幅缩减;实行企业自行盘点、自行补税尝试,既实现了企业自律、简化监管流程,更降低了监管成本;探索开展非处方药(OTC)、3C产品、宠物食品等跨境业务,方便企业拓展品种。

记者了解到,今年7月1日起,郑州被列为10个开展跨境电商出口新监管方式“9710”“9810”的试点海关之一。7月1日凌晨,在航空港实验区首批跨境电商“9710”“9810”业务已经测试成功并开始走货。这将有效破解电商发展过程中遇到的新问题、新瓶颈,为航空港实验区跨境电商发展,为河南外贸提质增效、转型升级作出更大的贡献。

找准人大工作结合点和着力点 使各项工作适应新任务新要求

(上接一版)更大格局来审视谋划郑州发展,打造智慧城市、安全城市、文明城市和幸福城市的部署要求。会议强调,各级人大要找准人大工作结合点和着力点,突出“控、保、稳、进、抬、扛”要求,及时调整年度工作重点安排,使立法、监督、代表等各项工作更好地适应新形势、新任务、新要求。要发挥好立法的引领推动作用,使每一项立法都符合宪法精神、反映人民意志、得到人民拥护。要发挥好人大代表的主体作用,发挥好代表联络站作用,引导广大代表紧盯目标任务、激发实干精神、积极担当作为,在推进郑州国家中心城市建设中发挥示范带头作用。会议还研究了其他事项。

推进学习贯彻总书记重要回信精神持续走深走实

(上接一版)真正“学出人民立场、学出先锋意识、学出劳动精神、学出使命担当”;聚焦“六稳”“六保”,深化“三送一强”活动,实现疫情防控和经济社会发展双胜利;常态化开展“郑州大工匠”评选和劳动竞赛,鼓励各行各业劳动者干一行、爱一行、钻一行;认真把握“伟大出自平凡,英雄来自人民”重要论述,深入开展致敬“平凡英雄”活动,切实增强郑州的软实力、美誉度;要总结提炼圆方党建经验做法,以非公党建高质量推进民营经济高质量发展;要健全共克时艰促发展的长效机制,切实发挥党组织和党员作用,以党建引领推进“三项工程、一项管理”,推进城市高品质建设。吕廷琳要求,各部门要加强协作,细化工作方案、专班推进落实、挂图作战,以实际行动交上一份满意答卷。

郑州十大短缺职业公布

上半年这些职业亟须进入期待就业的你不妨来看看

本报讯(记者 李娜 通讯员 张飞)昨日,记者从郑州市职业介绍中心获悉,2020年上半年郑州市十大短缺职业排行榜公布,体力工人、推销展销人员、行政业务人员排名前三。

2020年上半年,受新冠疫情影响,郑州人力资源市场主要开展线上招聘活动,共计发布岗位信息93071个,9355名劳动者网上求职。从上半年郑州人力资源市场的就业情况看,新冠疫情对就业的影响还在持续,岗位需求减少,求职登记下降明显,应届高校毕业生就业难度加大。

郑州人力资源市场根据数据统计出十大短缺职业排行。分别是:体力工人,推销展销人员,行政业务人员,其他企业管理人员,营业员,收银员,治安保卫人员,餐厅服务员、厨工,其他社会服务人员,其他仓储人员,房地产业务人员。

午餐送餐公司如何选定? 孩子们餐后如何午休?

我市开展专项监督规范“官方带娃”

本报讯(记者 赵文静 通讯员 赵敏君)“咱们学校的午餐送餐公司是怎么选定的?孩子们餐后如何午休?”连日来,市纪委监委第九执纪监督室立即行动,结合自身实际制定了详细的监督检查工作方案,明确开展本次专项政治监督的重要意义、主要监督任务及开展监督的方式方法。每到一所学校,都通过实地察看、询问学校有关人员、随机访谈学生家长等多种方式,深入了解学校的午餐送餐及课后服务情况进行了专项监督检查。

长期以来,中小学生在“放学早、接送难、无人管”一直是大部分家长的“操心事烦心揪心事”。为解决这一问题,市委市政府去年起推行中小学在校午餐和课后延时服务。

“决策部署到哪里、监督检查就跟进到哪里”。7月1日,市纪委监委围绕“六稳”“六保”落实情况启动专项政治任务监督,便

将督促规范普及午餐送餐及课后服务作为一项内容纳入其中。

专项监督启动后,市纪委监委第九执纪监督室立即行动,结合自身实际制定了详细的监督检查工作方案,明确开展本次专项政治监督的重要意义、主要监督任务及开展监督的方式方法。每到一所学校,都通过实地察看、询问学校有关人员、随机访谈学生家长等多种方式,深入了解学校的午餐送餐及课后服务情况。

检查发现,中小学校的午餐送餐及课后服务,在市委市政府的领导和全社会的大力支持下,取得了明显的成效,赢得了人民群众的广泛赞誉。但是,由于该项工作启动时间短、

郑州市内送餐基础条件相对不均衡,校外配送送餐企业相对不足,以及疫情常态化管控等原因,还存在一些不足。如有的送餐公司距离学校太远,供餐品质易受影响;供餐质量的全链条监督尚存在薄弱环节;个别学校受疫情影响暂未恢复课后延时服务等问题。

市纪委监委第九执纪监督室在分管委员的带领下,向市教育局主要负责人进一步了解了中小学午餐送餐及课后服务的开展情况,督促市教育局切实履行主体责任,持续优化中小学午餐送餐和课后服务,把政府的民心工程办好、办实、办细,办到人民群众的坎上,提升人民群众的幸福感和获得感。

郑州市创建国家生态园林城市

系列报道之四

补短板 强弱项 合力共创“生态城”

高位推动 铁路沿线变绿廊

登上郑州东南山边的山体公园“云翔园”,大美东区与飞驰的列车尽收眼底。“10公里的铁路沿线都建成了公园,不仅能看火车、赏风景,附近的苍蝇、蚊子也少了!”在此游玩的市民程勇民说。

2018年10月,郑州市全面启动省会铁路沿线、生态廊道、过境干线公路、高速互通立交及出入口区域绿化五项综合整治工作,着力打造“路在林中、林在城中、绿不断线、景不断链”的生态绿色景观视觉通廊。2020年以来,由市园林局牵头,对已建成区域实施“提质增绿”。

高位推动、集中攻坚是制胜“法宝”。市委、市政府主要领导高度重视五项重点工程,多次调研督导,协调解决征迁难题。市园林局强化

督导考核、通报排名。相关委局通力配合,各县(市、区)、管委会对照“时间表”“任务书”“路线图”狠抓落实。全市上下众志成城,汇聚成决战决胜的强大合力,创下了铁路沿线200天拆除160余万平方米的速度。截至目前,五项综合整治工程已累计完成绿化及提升7198.39万平方米,成为“两带两环、两核四楔、多心均布”绿地系统的新亮点。

统筹实施 聚力共建生态城

国家生态园林城市建设是一项系统工程,必须坚持生态优先,统筹推进。市园林局作为创建国家生态园林城市领导小组办公室单位,以抓铁有痕、踏石有印的作风推进园林绿化增量、提质、升级,市直相关局委协同发力,“水陆

空”生态环境全方位提升——

贾鲁河完成修复治理,再现“清水绿岸、鱼翔浅底”的生态景观。市区其余10条河流生态绿化普遍提升。

“畅通郑州”工程捷报频传,建成“井字+双环线”快速路网系统,轨道交通地铁1号、2号、5号线投入使用。

城市生活垃圾无害化处理率、城市管网水检验项目合格率达100%,城市污水处理率、道

路完好率逐年提高,市容市貌实现大提升。

大气环境逐年改善,2019年优良天数增至177天。

制定《郑州市城市绿地系统规划(2013—2030)》《郑州市国家中心城市生态建设规划(2016—2025)》《郑州市300米见绿500米见园三年建设规划》等,规划引领作用不断彰显。

截至2019年底,建成区绿化总面积2.09亿平方米,绿地率36.06%、绿化覆盖率41.05%、人均公园绿地面积13.5平方米,分别比2006年增加4.36个百分点、6.15个百分点、5.33平方米。总量适宜、分布合理、特色鲜明、景观优美的城市绿地生态格局逐步形成。

多年追梦,一朝梦圆。日益殷实的绿色家底,不仅提升了郑州的生态“颜值”,更让郑州在众多参评城市中脱颖而出,荣膺国家生态园林城市称号。

生态建设无止境。郑州市园林局将以国家生态园林城市为新起点,进一步树牢绿色发展理念,继续实施公园、绿道等项目建设,满足人们不断增长的生态园林需要,推动郑州从“绿城”向“绿都”跨越提升。

裴其娟

安全生产 警钟长鸣

两个专题提纲挈领 夯牢安全生产基石

——解读郑州市安全生产专项整治三年行动方案(上)

近日,郑州市安委会印发郑州市安全生产专项整治三年行动方案的通知,勾勒出未来三年郑州市安全生产的发展路径,据介绍,此次专项整治三年行动重点分2个专题和13个行业领域深入推动实施。

七个维度 用安全生产重要论述武装头脑

组织开展学习教育活动。每年初集中组织观看学习“生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述”电视专题片;每季度集中安排党委(党组)理论学习中心组专题学习,政府和行业部门分级分批组织安全监管干部和企业负责人、安全管理人员开展轮训;集中组织宣传报道,将习近平总书记关于安全生产重要论述纳入宣传工作重点,部署开展经常性、系统性宣传贯彻和主题宣讲活动,在报纸、电台、网站等主要媒体开设专题专栏,结合每年六月份的“安全生产月”活动,积极推进安全宣传进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭。

组织开展事故警示教育。1.深刻汲取“7·19”等典型事故教训,以案说法、以案警示、以

案促改,组织开展事故警示教育。2.各重点行业监管部门搜集整理近三年全市各行业领域内安全生产事故和全国范围内影响较大的典型事故案例,总结教训,制作事故警示教育片,印制警示教育资料,开展警示教育展览,全面组织开展事故警示教育,提高安全生产政治站位,树牢安全红线意识。3.每季度,市、县两级安委会组织成员单位和重点企业主要负责人,市、县负有安全监管职责的部门组织本单位和本行业重点企业负责人,规模以上企业(单位)组织全体职工,至少开展一次集中警示教育。

组织开展对话谈心活动。每年组织开展一次安全生产对话谈心活动。各级党委(政府)主要负责人每年与本级党委(政府)班子成员、下级党委(政府)主要负责人谈心,重点谈如何贯彻落实党政领导干部安全生产责任制规定;各级党委(政府)副职每半年与分管部门主要负责人谈心,各有关部门主要负责人与本部门班子成员谈心,重点谈如何落实部门“三管三必须”安全生产监管责任;各负有安全监管职责部门负责人每季度与本行业领域生产经营单位负责人谈心,重点谈如何依法落实生产经营单位安全生产主体责任;各生产经营单位主要负责人每月与全体职工

谈心,重点谈如何将安全生产措施落实到岗位、落实到每位员工。

健全落实安全生产责任制。2020年,建立健全安全生产巡查、通报、约谈、挂牌督办、考核奖励、重点管理、联合惩戒、行政执法与刑事司法衔接等制度,强化安全生产责任落实。各有关部门要把安全生产工作作为行业领域管理的重要内容,切实消除盲区漏洞。建立健全企业全过程安全生产管理制度。

全面加强安全生产治理体系建设。建立公共安全隐患排查和安全预防控制体系,加强化工、桥梁、隧道、电力、油气、水利等重大工程和设施安全风险防控,强化规划设计、建设施工、运营管理等各个环节的安全生产措施落实,确保万无一失。深入贯彻落实国家、省、市关于安全生产领域改革发展的实施意见,深化矿山、危险化学品安全监管和安全生产执法体制改革,推进全市安全生产立法工作,提高监管监察效能。

全面提升安全生产依法履职能力。以《安全生产法》《河南省安全生产条例》《河南省党政领导干部安全生产责任制实施细则》和《郑州市党委政府和有关部门安全生产工作职责》等法规文件为蓝本,每年结合年终考核对各级各相关部门主要负责同志进行安全理论考核,

以考督学,全面提升相关责任人依法履职的能力。

全面提升安全生产治理能力。着力提升监测预警能力、监管执法能力、决策指挥能力、救援实战能力、社会动员能力、应急协同能力、应急保障能力、舆情引导能力。2022年底前,具有安全生产相关专业学历和实践经验的执法人员不低于在职人员的75%。落实安全生产行政执法队伍建设和标准导则,全面提升安全监管队伍专业能力。依托高校加快安全生产学科建设,依托本地院校、企业全面加强安全监管人才培养。

四面聚中 落实企业安全生产主体责任

全面推进双重预防体系建设。2020年底前,各生产经营单位按照有完善的工作推进机制、有全面覆盖的风险辨识分级管控体系、有责任明确的隐患排查治理体系、有线上线下的智能化信息平台、有奖惩分明的激励约束制度的“五有”标准,规模以上企业全面建成、其他企业基本建成信息通畅、全员参与、规范有效和可考核、可智控、可追溯的双重预防体系。

提高企业安全管理能力。督促企业落实安全生产主体责任,强化企业法定代表人、实际控制人的第一责任人法定责任,企业建立完善内部安全生产绩效考核制度,落实全员安全生产责任制,2021年底前,各重点行业领域企业通过自身培养和市场化机制全部建立安全生产技术和管理团队。

提升企业本质安全水平。坚持安全生产标准化建设与双重预防体系建设相结合,建立自我约束、持续改进的内生机制。督促企业加大安全投入,用足用好企业安全生产费用提取使用、支持安全技术设备设施改造等有关财税政策,重点用于风险防控和隐患排查治理,推进各重点行业领域机械化、信息化、智能化建设。

通过社会化市场化机制推动责任落实。加强企业安全管理制度建设,完善和落实企业安全生产诚信、承诺公告、举报奖励、绩效考核和教育培训等制度,建立健全企业风险管控和隐患排查治理情况向负有安全生产监督管理职责的部门和企业职代会“双报告”制度,自觉接受监督。通过实施安全责任险,加快建立保险机构和专业技术服务机构等广泛参与的安全生产社会化服务体系。

杨庆伟 贾辉