

走向我们的幸福生活·喜看身边新变化

清风绿两岸 古河润新人

——洧水人家的幸福生活

本报记者 张立文/图

盛夏洧水,微风吹过,果香飘来。7月8日一早,乔迎龙刚到岸边果园,满载油桃的汽车已经启动,正在送往新城城区。

“眼下正是采摘期,趁着早上凉快,天不亮就开始摘桃,每天出货几千斤。”作为和庄镇小连楼村种植专业合作社成员,乔迎龙掩饰不住丰收的喜悦。

说句玩笑话,老乔正要跟车送货,果园又来几名客人。原来,几天前,一批桃子送往龙湖镇炭山村景区,很快被游客购买一空,商家前来补货,可当天采摘的已经送走了,只能等下一批。

“不然你们先走,明天我给你们送去,你放心,质量和上次一样……”乔迎龙边说边擦汗。这样的事,他不是第一次遇到。水果成熟季,村里的水果总是供不应求。

2016年,乔迎龙回乡创业,在洧水河边的家乡种植果树。“红肉蜜桃,每棵树苗就120元。”尽管觉得贵,可乔迎龙觉得贵肯定有贵的道理。果然,成熟后,红肉蜜桃汁多味甜,征服了很多人的味蕾。

洧水又名双洧河,新郑境内全长35.5公里,是新郑的母亲河,是诗经郑



洧水公园

风发源地,古老的爱情河。近年来,随着河畔生态环境的不断改善,水果种植成为附近村民致富的渠道,加上村里人居环境改善,村庄美了,游客来了。

“蜜桃成熟得早,我已经卖完了,现在主要售卖油桃、黄桃。”贾芳是村里另一个水果种植户,她说,品种多、口感好是该村种植产业的特点。“光说桃子,俺村有中桃9号、白如意等十几个品种。”

不远处,村支书乔留魁也正忙着在自己果园招待采摘的游客。“我们村共种植水果300多亩。成立了新郑市丰连农业种植专业合作社,发展采摘农业,村里数十户农家以此增收。”乔留魁说,村里每年从5月到9月,都是水果采摘季。

沿洧水河走过,河面风吹波动,岸边绿树摇曳,林下有人徜徉……仿佛见到了诗经郑风中描绘的场景。

前不久,新郑市精心设计打造的洧水公园精彩亮相,公园将明清时期新郑古八景融入现代水系景观,营造出碧泽飞鹭、故城春秋、卧佛塔影、洧水乘兰、塔寺晚钟、古韵荷风、溱洧秋波、桑梓蕴秀等新八景。

新郑市还在洧水河增加水面8万平方米,配套建设健康步道、运动球场、儿童娱乐、休闲商业、游船观光等各类景观设施,以及一个文化展馆、亭台、长廊、牌坊等仿古建筑群。

新郑市有关负责人说,希望千年洧水,成为一条景观河、生态河、文化河、幸福河、安全河,用其古老深邃的内涵,从物质与精神两个层面,润泽滋养新时期的人民。

文明 诚实守信

离世老人临终嘱托 言而有信不能赖账

昨天田师傅家属归还3万元欠款替他“还愿”

本报记者 贺贤喜

他离世前反复给家属叮嘱的是:做人要言而有信,咱不能赖账。昨天,在他离世两个月后,他的家属从中牟县专程来郑,替他“还愿”:把他生前欠公司的3万元钱还上了。这位老人叫田老青。

昨日上午,郑州旭日进出口有限公司总经理徐华一大早就接到一个特别电话:曾经在公司做装卸工的田老青师傅的家属说,他们要从中牟来公司还钱了。这是怎么回事儿呢?

田老青是中牟县官渡镇人,2005年,田师傅带领几位村民组成了一个装卸小组,负责旭日公司的一些装卸工作。2013年因为儿子结婚,手头不是很宽裕,老田向公司借款4万元,其间陆续归还了1万元,还有3万元未还。2018年,田老青因身体原因不再从事装卸工作,跟公司不再有业务合作,公司考虑到田师傅

家里情况给予了还款宽限。

之后,公司没有和田师傅联系过,昨天,田师傅家属突然到访,这让徐华很惊讶。很快便得知田师傅因病抢救无效,已离世两月有余。在徐华的办公室,田老青的家属哭诉着说,田师傅在弥留之际仍然念叨着要归还借款,一再强调要言而有信,不能赖账。在筹齐款项后,他们马上就联系徐总归还借款,一再地感谢公司在他们困难的时候给予了帮助和信任。

田老青,一个普通的农民,在他和家属身上体现出来的单纯的善良和朴实的诚信,在这个浮躁的社会显得尤为珍贵,徐华被他们深深地感动了。当徐华提出减免部分借款时,田家人依然坚持全额还款。

公司出于对员工的关怀,当场给了田师傅家属5000元抚恤金。

拆清建管齐发力 打造生态景观带

本报(记者刘伟平 通讯员黄冠兵)记者昨日从二七区侯寨乡获悉,自四环整治工作启动以来,按照“整洁、有序、舒适、愉悦”的总体要求,通过“拆、清、建、管”,将四环辖区段打造成带动沿线区域快速发展的经济带生态景观带。

侯寨乡相关负责人介绍,四环沿线“脏乱差”一直是困扰城乡治理的“老大难”,侯寨乡四环沿线3个村(社区)正处于建设的过渡期、转型期,大大小小40余个建设工地遍布两侧。污水、垃圾等问题较突出。

“拆”出视野阔。集中拆除四环沿线残垣断壁、小场院、小仓库、废品收购站,工地设置的不规范活动板房,群众私搭乱建铁皮棚、大田地活动房等违法建设;拆除陈旧破损的防尘网,不按要求设置的公示牌,用于“遮丑”的围挡,道路绿线范围内土山、临时构筑物、建筑物等。

“清”出视觉净。集中清理四环两侧废弃线缆杆线,对不具备入地条件的线缆杆线进行规范捆扎;集中清理建筑物楼顶、建筑立面、户外广告等污染物;集中清理道路两侧杂草杂物、白色垃圾,各类建筑垃圾和生活垃圾,不规范堆放的施工工地建筑材料、破旧围挡和防尘网、防尘网下的建筑垃圾、生活

垃圾、杂物、卫生死角;集中清除黑臭水体,雨污水排出口,乱倒乱扔的生活垃圾、偷倒的建筑垃圾;采取堆山造景模式,不遗余力清理清运建筑垃圾。

“建”出视线美。围绕四环沿线,高标准建设郑西高铁绿化廊道公园、贾鲁河生态公园、长江西路生态廊道公园;对四环沿线路网进行全面梳理,有序推进与四环连接的启福、长江西路等近20余条市政道路建设;不断完善该区域垃圾处理设施、公厕、污水2处处理站和供水、供热、供气等配套公用基础设施;全力推进侯寨新镇区安置区、滨河花园安置区、八卦庙上同岗安置区建设。

“管”出视觉靓。加大四环沿线清扫保洁力度和频次,提升环卫精细化水平,做到道牙无尘、路无杂物;与城管执法部门配合加大执法监管力度,规范渣土车运输管理,坚决杜绝道路遗撒、围挡破损等现象;督促施工单位严格落实8个100%,杜绝黄土裸露等扬尘污染问题出现。

侯寨乡负责人介绍,随着四环快速路的开通和沿线的综合整治,将最大限度地发挥道路建设的整体功能和综合效益,不断推进山水融合、林水相间的生态带建设。

百家名企招才引智 提供就业岗位5600余个

本报(记者栾月琳 通讯员王茂)记者获悉,7月11日上午,由河南省人力资源市场联合经八路街道办事处举办的大型人才专场招聘会将在紫荆山人民广场举办。

据悉,届时将有本地百家知名企业参会,包括思念食品、富士康、格力、新大方桥梁工程、郑州地铁、大润发、德邦物流、正天置业、中粮集团、百事可乐等知名企业,涉及互联网IT、金融房产、物流快递、医疗美容、旅游、制造业、酒店餐饮、教育培训、建筑、商超百货、

人力资源、装饰建材等多个行业,提供就业岗位达5600余个。

本次招聘会主要提供文职类、金融类、设计类、教育类、管理类、营销类等就业岗位,现场还为广大求职者提供代理招聘展示区域、工作推荐区域、免费抽奖区域等,方便现场人员招聘求职。

记者从相关负责人处得知,此次大会是2020年紫荆山人民广场首场大型就业专场招聘会,以后,每个月的最后一个周六上午将在紫荆山人民广场举行专场招聘会,方便求职者。



昨日,未来路街道金色港湾社区开展“手拉手清洁家园,心连心建和谐社区”活动,用寓教于乐的方式宣讲环保理念。

本报记者 郑磊 摄

高品质推进城市建设

瞄准问题补短板 城区焕发新光彩

本报(记者武建玲 通讯员穆文涛 赵东东)老旧小区环境提升、农贸市场规范有序、“六小”门店干净整洁……今年以来,上街区把改善市容和人居环境作为重大民生工程来抓,对社区楼院、市容环境、农贸市场、“六小”行业等进行综合整治,美丽的城区正焕发出新光彩。

菜市场连着大民生。作为郑州西部最大的农贸市场,也是上街区唯一的一家农贸市场,为降低店家的改造成本,该街道还对“六小”门店门头招牌改造费用实行店主和街道办各承担一半。

创建国家卫生城市,市容环境卫生整治是重要内容,无主管楼院又是其中的难点。针对这一薄弱环节,上街区创新工作方法,通过党建引领分包楼院模式,全区60余家党组织承包了全区134个无主管楼院,科级干部下派驻地,做环境卫生的监督员、宣传员和战斗员,重点解决垃圾堆积、清扫保洁不到位、乱贴乱画、乱堆乱放等问题,与居民一起共建共治,使无主管楼院在卫生城市建设中成为党员和群众的“共管楼院”,实现了城市卫生环境的持续改善。

不少居民反映,如今的上街,城市更漂亮了,环境更舒适了,生活在这里更幸福了。

处辖区共有“六小”门店690家,占上街区的四成。为推进“六小”门店整治,该街道依托“6+1”网格化管理工作机制,建立了“三级分包”和日巡查制度,完善问题整改台账,实行销号管理。在“六小”门店整治提升工作中,该街道充分发挥“小板凳恳谈会”的作用,让店主、社区、市场监管部门和设计公司参与进来,针对门店实行差异化门头招牌设计,使其既凸显各店特色又符合政府要求。为降低店家的改造成本,该街道还对“六小”门店门头招牌改造费用实行店主和街道办各承担一半。

创建国家卫生城市,市容环境卫生整治是重要内容,无主管楼院又是其中的难点。针对这一薄弱环节,上街区创新工作方法,通过党建引领分包楼院模式,全区60余家党组织承包了全区134个无主管楼院,科级干部下派驻地,做环境卫生的监督员、宣传员和战斗员,重点解决垃圾堆积、清扫保洁不到位、乱贴乱画、乱堆乱放等问题,与居民一起共建共治,使无主管楼院在卫生城市建设中成为党员和群众的“共管楼院”,实现了城市卫生环境的持续改善。

不少居民反映,如今的上街,城市更漂亮了,环境更舒适了,生活在这里更幸福了。

路长工作求精细 绣花匠心抓管理



本报(记者卢文军 通讯员彭成威 朱林栓 文/图)“喂,你好,在郑开大道与广惠街交叉口的绿化带内,有一些散落的生活垃圾,并且绿化带内杂草丛生。”7月6日,中牟县大孟镇正在开会的二级路长李锋接到道路巡查人员的电话之后,就带领城管办人员驱车赶到现场,途中他电话安排绿化、环卫人员立即赶赴地点。

绿化人员用割草机、镰刀清除杂草,环卫人员在后面捡拾烟头、烟盒、纸片、果皮等垃圾,绿化人员又对缺损现象进行补栽、浇水,他们密切配合、工作细致。

对发现问题的快速解决,这都得益于大孟镇“路长制”工作的“绣花功夫”,精细化管理和机制完善。

大孟镇通过建立“镇、村、组”三级责任体系,安排各相关站所职能,逐项梳理整改与自身有关的问题。通过“日巡查、日报

告、周通报”工作机制,18条路段均有班子成员担任,并坚持每天巡查一次,对群众反映、巡查员反馈的问题要第一时间到场,第一时间解决。

加大宣传力度,利用微信群、宣传展板的形式及时反映“路长制”工作动态、工作亮点。设立“路长制”工作意见箱,把群众一些好的建议和做法吸纳到实际工作中去,提高群众的参与度、满意度。

加大督查、监管力度,进一步落实奖惩措施。大孟镇在机制完善、措施得力的基础上,镇纪委、督查办对工作中每个环节实施监管,制定奖惩办法。即每周从18条管控路段上评选出最好的一条和最差的一条,连续获得两次以上的优秀路段,在年底绩效考核中实行加分,对连续两次获得最差的路段,在全镇大会上通报批评。

一核多元 融合共治 提升无主管楼院整治水平

本报(记者栾月琳 通讯员张梦洁)如何提升无主管楼院的治理水平?群众参与很关键。为切实提升辖区无主管楼院管理水平,惠济区江山路街道荣苑社区根据辖区内无主管楼院实际情况,创新实践工作方法,扎实推进“一核多元、融合共治”无主管楼院提升工作。

“我们院后面杂草里面垃圾太多,建议每周要多搞几次大清扫!” “能不能把监控问题解决一下,这样我们住起来也安心。”

社区在走访无主管楼院居民时,鼓励大家讲真话,建言献策,荣苑社区党支部书记在认真聆听大家的意见和建议后,引导大家积极主动参与到无主管楼院治理提升工作中。

为了解决好辖区内无主管楼院“居民参与率低”“组织不健全”“管理混乱”等难

题,荣苑社区创新工作思路,一方面开展入户调查工作,随时征集民意;另一方面鼓励群众以微信群、电话、参与社区讨论会等多种形式提出意见和建议。社区针对居民不同的需求进行分类汇总,并结合无主管楼院实际情况筛选出可行性高,最符合居民需求的好点子纳入社区治理提升方案中,分阶段进行运作,力求达到问需于民、设计为民、治理惠民的目的。

江山路街道荣苑社区下辖一个无主管楼院,共67户居民,140余人。社区工作人员登门入户,认真询问每一位居民的意见,了解居民的实际需求。“面向辖区内的热心居民,广泛征集‘创新点子’,也是为了后期更好地推进无主管楼院的治理提升工作,我们以心换心,与群众贴心交流,把工作做到大家的心坎里,能让广大群众都积极参与到无主管楼院的治理工作中。”荣苑社区书记说。



昨日,蓉湾社区党群服务中心组织青少年志愿者开展“大手拉小手,文明跟着走”社会实践活动,为社区居民营造整洁优美的环境。

本报记者 刘玉娟 摄