

省人力资源社会保障厅印发《通知》

# 基层专业技术人员评职称 论文将不作为限制性条件

本报讯(记者 李娜)10月13日,省人力资源社会保障厅印发了《关于进一步做好基层专业技术人员职称工作的通知》,从总体要求、评价标准、评价方式、倾斜政策、晋升通道、引导向基层流动、加强服务等方面对基层专业技术人员职称工作提出了新的改革举措。

## 创新职称评价方式

基层专业技术人员职称评审标准有哪些特点?《通知》指出,突出品德的评价导向,坚持把德才兼备、以德为先放在评价标准的首位,强化考核基层专业技术人员人才的奉献精神以及在急难险重任务中的现实表现;突出业绩和能力导向,坚决克服“唯论文、唯奖项、唯学历、唯资历”倾向,不将论文作为基层应用型专业技术人员申报职称的限制性条件;突出实绩贡献的评价,加大对爱岗敬业表现、实际工作业绩、工作年限等评价指标的权重,将工作成果的经济效益、社会效益、生态效益和基层群众的满意度作为基层职称评审的重要内容;单独制定基层评价标准,中小学教师、卫生、农业、林草等相关系列专业单独制定基层专业技术人员职称评价标准,着力体现本系列(专业)基层人才的工作特点。

《通知》指出,改进职称评价方式,建立以同行评价为基础的评价机制,灵活采用考试、评审、考评结合、考核认定等不同评价方式。

支持有条件的省辖市、系列或专业试行基层专业技术人员申报高级职称单独分组、单独评审。对长期扎根基层工作、做出重要业绩贡献的专业技术人员,可破格参加职称评审。扩大“定向评价、定向使用”职称评聘试点,完善农村中小学教师职称“定向评价、定向使用”机制。在专业技术人员较为集中的农业、林草、水利和医疗卫生系统乡镇基层单位,探索建立高级职称“定向评价、定向使用”的职称评聘制度。试点单位符合条件的专业技术人员定向评价取得的高级职称在同级基层单位定向使用。

丰富和完善考核认定方式。通过讲课、答辩、实绩展示等方式对基层一线专业技术人员能力技术水平进行考核认定,激励和引导基层人才把时间和精力集中在主动提升能力业务上,把能力水平展现在课堂、田间地头、森林草原、厂矿车间和为农村农民的服务中。创新和建立符合本行业基层实际的答辩办法,充分利用信息化手段,积极推进视频答辩,方便基层专业技术人员。

## 加大基层职称政策倾斜力度

《通知》明确,在农村学校连续任教25年的在岗在编教师,符合申报条件的,可不受岗位结构比例限制,直接评聘中小学教师高级教师。在农村学校连续任教20年的在岗在编教师,符合申报条件的,可不受岗位结构比例限制,直接评聘中小学一级教师。不再区分

男教师、女教师,相同岗位,相同年限。在乡镇卫生院、村卫生室累计工作25年的执业医师,符合申报条件的,不受岗位结构比例限制,可通过职称“绿色通道”申报副高级职称。新型职业农民,从事农业生产经营满8年以上的新型职业农民可以直接申报农业副高级职称。

对长期在基层一线的非物质文化遗产传承人、民间艺人,可直接申报副高级职称。乡村创业者,在乡村当地创办企业3年以上,在企业经营管理方面取得明显成效,安置就业30人以上,对当地经济做出突出贡献,具有良好的示范带头作用,可直接申报企业高级经济师职称。

拓展基层专业技术人员职称晋升通道。基层单位设置正高级职称,对规模小、人员少、偏远地区的乡村中小学、医疗服务机构和其他事业单位,人社部门可会同业务主管部门,按照现行专业技术岗位结构比例标准,对正高级岗位进行集中调控,统筹设置。建立基层专业技术人员“双通道”晋升职称机制,基层专业技术人员可根据自己取得的业绩成果,自愿选择申报基层高级职称或全省范围有效高级职称,但同一年度不得同时申报。定向评价获得的职称在全省基层范围内有效。基层人才流动到省、市属单位后,在获得全省有效高级职称后,任职年限累计计算。鼓励业绩突出的基层专业技术人员申报评审全省范围有效职称。

日本《每日新闻》整版刊发文章推介——

## 郑州：一个来了都说“中”的地方

者,这些学者把儒学研究推上了新高度。凭借其悠久的历史渊源,郑州现已发展成为中国现代文化和经济的新枢纽。

这座城市以其古老文化中心的地位为基石,正成长为一座具有全球影响力的大都市。

郑州的历史和战略布局给其带来了经济优势。

## 引导专业技术人才向基层流动

《通知》明确,实行相关专业领域“凡晋必下”制度。城镇中小学教师晋升高职称,须有1年以上在农村学校或薄弱学校任(支)教的经历;省属事业单位和省辖市属事业单位的专业技术人员,晋升卫生、农业、林草、水利系列(专业)高级职称的,自取得中级职称以来须有相应的基层工作经历,其在基层一线和贫困地区工作服务经历和业绩贡献作为高级职称评聘的必备条件。

开辟基层引进人才职称评聘“绿色通道”。县(市、区)属及以下事业单位引进省辖市属及以上单位具有高级职称或硕士研究生以上学历的专业技术人才,引进市级以上科技进步奖获得者、市级及以上重点实验室、重点专科、工程(技术)研究中心的学科带头人,以及其他在工农业生产、工程和科技推广一线,在技术研究与开发中有重大发明创造、重大技术革新或解决关键性技术难题,产生显著经济效益和社会效益的专业技术人才可不受单位岗位结构比例限制,提前一年申报高级职称。

做好特岗教师、“三支一扶”等服务基层项目人员职称工作。基层特岗教师任教满1年后,设岗县(市)可将特岗教师纳入当地正式在编教师的职称评审工作,按规定进行职称评审工作。“三支一扶”人员服务期满1年且考核合格后,可按规定参加职称评定。

郑州是河南省的主要旅游目的地,拥有众多博物馆、遗址、古庙和当地特色生活方式,由此吸引了很多游客来此一品灿烂的地域文化。

郑州是重要的交通枢纽,多条重要国内公路和铁路交会于此,并通过欧亚大陆桥和大型机场与世界各地相连。

郑州,是一个来了都说“中”的地方!

加快“四个中原”建设、构建“一心两轴三区六片两园” 开启以郑州中央文化区(CCD)为引领的国家中心城市产城融合示范区建设新征程

莲湖街道：

## 坚持党建引领 精细管理扮靓 CCD

本报记者 孙志刚 通讯员 魏少杰

行“双向进入、交叉任职”,非公企业党的组织和工作全覆盖。

在莲湖街道党工委副书记侯慧芳看来,党建引领“挂图作战集中攻坚”进行的环境大整治、大提升不是一个“点对点”的工程,而是一项综合系统的工作。去年,莲湖街道以民族盛会为契机实施环境卫生综合整治提升工作,改造一片、整治一片、管理一片、美化一片,为下一步的工作奠定了基础,积累了经验。

“城市环境大整治、城市面貌大提升,也要充分利用好整治的成果,通过点点结合,让群众获得感、幸福感受到切切实实提升。”侯慧芳说。

### 破旧立新共治共享

无论是城市治理还是环境整治,最终目的都是让群众的生活品质得到提升。然而,环境整治不是一蹴而就,想要达到“无街不美景、无处不精细”,即便是一个路口、一条绿化带的治理,工作难度也不小。

为整合区域资源,强化基层组织引领和服务功能,莲湖街道创新思路,打造了“三三制”基层党建新模式。通过把区域关系互不隶属、层级高低不同、领域多元化的各类党组织连接起来,构建区域统筹、资源整合、优势互补、共建共享的区域化党建共同体。在基层组织建设“三三制”打造组织建设共

同体模式引领下的文化育和,使莲湖街道的一方压力逐渐转化成与市民共同释放的“合力”。

邻里守望、交通引导、关爱农民工、关爱未成年人……志愿服务深入生活的日常,也成为常态惠及人们的衣食住行。从“学习雷锋好榜样”到“孝老爱亲”“乡贤文化”,以和善居民、和美家庭和睦邻里、和谐村居,社会主义核心价值观熔铸成向上向善的精神气质,成为莲湖街道大家庭的优良“家风”。

如今,“四个中心”区域已然成为市民打卡的网红新地标;焕然一新的市容环境、时尚前卫的宏伟建筑、郁郁葱葱的绿化景观让人流连忘返,她正以开放包容的姿态迎接八方宾客。“凤凰涅槃”的新村安置区,也让市民群众对整洁生活有了新的向往;塔吊林立的建设工地,给这片热土厚植无限的发展潜力……

与此同时,在莲湖街道的环境保护宣传以及点点滴滴的文化下,老百姓旧观念、旧想法正在逐渐改变。党员志愿者服务队与包村干部搭建起联系群众的“连心桥”,也为进一步巩固整治成果、做好长效管理提供了坚实基础。莲湖街道的城市管理和发展,共建共治共享社会治理格局不断显现新气象,在变革中和谐稳定,在和谐中生生不息。

十三五 出彩路上 你我这样走过

中原区法院：

## 精准发力为企业发展纾困解难

心进行诉前调解。

通过沟通,调解员胡伟涛等人了解到业主与开发公司是2013年11月前签订的商品房买卖合同,双方约定了付款方式和交房时间。业主按约定履行了付款义务,但开发公司却因种种原因未能如期协助办理产权登记手续。由于时间久远、沟通不畅,业主情绪都比较激动。除了已经来法院起诉

的39户,还有近百户在观望。

实地走访,了解到开发公司为解决业主退款赔偿问题正在积极融资,但融资账户因涉诉已被法院另案采取保全措施,很多工作因此受到了影响。考虑到本次诉讼涉及业主众多,金额巨大,经过按程序运作沟通,最终以开发公司提供现金担保的方式替代查封、冻结账户的措施,为企业融资打开通道。

本报讯(记者 孙志刚 通讯员 王新庄)“感谢中原区法院为我们资金周转困难提供解决方案,并高效地组织调解圆满化解了纠纷,不仅节约了诉讼成本,也为企业下一步转型奠定了坚实的基础。”郑州某家居投资开发有限公司有关负责人王女士说。

今年6、7月份,39名业主先后来到中原区法院起诉开发公司,要求解除双方签订的商品房买卖合同,开发公司退还业主购房款、物业维修基金、测绘费等费用。考虑到纠纷涉及人数较多,经过立案庭分流,案件被分流至中原区法院一站式多元化调解中

## 聚焦 中原区

# 「帐篷支部」助推「三项工程」一项管理

本报讯(记者 孙志刚 通讯员 霍娟娟)今年以来,中原区委把“三项工程、一项管理”作为全区党建引领基层治理的最生动实践,充分发挥党建引领作用,在老旧小区改造、城市综合道路改造等项目一线建立临时党支部,有力推动“三项工程 一项管理”顺利开展。

明确规范全覆盖。以“工作到支部、一线抓落实”为导向,做到项目建设与支部建设同步筹备、同步部署、同步推进。依据不同情况灵活建立“帐篷党支部”、攻关党支部、项目党支部等,实现每个项目、每个小区、每个楼院党组织全覆盖。目前,围绕全区487个老旧小区改造、“一环两纵七横”市定一期3条道路、区定8条道路改造等目标任务,已设置功能型党组织61个。利用23个“帐篷支部”,吸纳街道驻点党员科级干部、施工方党员、沿街商户党员代表、居民党员代表,建立多方协调联动平台。项目已经实施的,注重临时党支部作用发挥,落实联席会议制度,整合各方资源,协调各方力量共同推进项目建设。汝河路街道金苑社区党委在老旧小区改造中,引导36名无职党员组成专项工作组,募集改造资金1200余万元,去年底已实现全面供暖。今年,又成立了“电梯安装临时党支部”,党员小组包楼栋、党员包住户,收集居民意见建议,推动加装电梯工作顺利开展。

规范建设有标准。中原区委组织部制定下发了《关于在重点项目中建立临时党支部发挥战斗堡垒作用的通知》,对临时党支部的建立程序、委员设置、标准化建设等进行了明确。区级重点项目由区委组织部下文在各指挥部成立临时党支部;街道社区所在项目,由街道党工委根据实际情况设立。根据临时党支部党员人数核定支委会人数。支部委员一般由项目牵头单位、国土规划、财政、商务、建设等相关职能部门,所在街道社区、项目方、施工方、监理方、水电气暖、通信等相关单位党员和分包党员领导干部、小区在职党员构成。

发挥作用助攻坚。临时党支部组织开展政治学习,落实区委关于重点项目的决策部署和阶段性要求。收集、整理群众在“三项工程、一项管理”工程项目建设中提出的意见建议,组织项目牵头单位、项目方、施工方、监理方、水电气暖、通信、所在社区等单位 and 居民代表召开联席会议,协商解决项目推进过程中出现的问题。引导居民自治组织、群众性组织建立健全议事协商制度,构建共治共建共享社区治理体系。同时,注重发挥党员先锋模范作用,党员科级干部带头包楼栋、包路段,吃住在“帐篷”,解决问题在“帐篷”。全区累计抽调56名党员科级干部,驻点参与“三项工程、一项管理”。设立“党员突击队”“党员攻坚班”“党员先锋岗”,累计发动党员3760余名,示范带动1.5万群众积极参与此项工作。

(上接一版)东汉末年以后,来自印度和中亚的高僧将佛陀的佛经和教义带到郑州,自此郑州成为中国最早传入佛教的地区之一。青龙山慈云寺是中国最早的佛教寺院之一。郑州的佛教僧侣开辟了佛学新天地,创立了佛教禅宗。

中国人称“达摩祖师”的印度菩提达摩被誉为中国佛教禅宗的初祖,在北魏时期(公元386年至534年)来到中国。菩提达摩以嵩山少林寺为主要场所传播新的佛教教义。在结合了中国当地的人文环境和精神后,禅宗在中国迅速流行,后传播至朝鲜半岛和日本。