

基层是党的执政之基、力量之源，基层党组织是党的工作和战斗力的“根”和“魂”。只有基层党组织坚强有力，党员发挥应有的作用，党的根基才能牢固，党才能有战斗力。在通信行业转型发展的关键时期，如何进一步强“根”固“魂”，充分发挥和深入挖掘基层党组织战斗力和党员

的模范力，切实提升基层党建工作效力，是摆在基层党务工作者面前的一项重要课题。正如中国移动董事长杨杰在2019年二级单位党组织书记研讨会上所说：“要深刻认识党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力，将党的建设融入生产经营

全过程各环节，以高质量党建引领保障高质量发展。”为提升基层党组织的组织力，凝聚企业发展“动力源”，郑州移动党委积极探索推进基层党建工作融合新路径，创新构建“334N”基层党建工作模式，加速体系化党建工作模式转变，规范支

部党建成果输出，开创基层党建工作新局面，通过锤炼“3支队伍”、强化“3个关键”、抓住“4个落实”、突出“N个融合”，建立党建与业务一体化运行机制，有效形成了基层党支部的凝聚力、向心力和蓬勃向上的生命力，有力促进了党建工作与生产工作的深度融合。

探索基层党业融合发展新路径 凝聚企业发展“动力源”

郑州移动创新构建“334N”基层党建工作模式

锤炼“3支队伍” 激活基层党组织“细胞”

在基层党建工作中，为切实发挥基层党组织的政治引领、服务群众、教育党员、推动发展等功能，郑州移动党委通过锤炼“3支队伍”，以其权责清单构架三层主体结构、“支部力量金字塔”，强化执行各环节工作，形成工作合力，提升工作效率，不断增强党组织的感召力和凝聚力。

据介绍，“3支队伍”指的是支部委员、党小组和“岗区队”，通过锤炼“3支队伍”，郑州移动党委解决了基层支部党建工作由“什么队伍”来推进的问题，使支部工作的每个单元纵横贯通互相联动。

作为支部党建工作总体把握和业务发展的统筹者，支部委员负责把握方向和支部部署，位于“支部力量金字塔”的最上层。支部委员分别由支部书记、关键岗位人员担任。”郑州移动党委相关负责人介绍，支部委员按照各专业分工，带领分管领域的条线开展攻坚克难工作，发挥各自的优势特长，协调联动，明确角色定位，履行职责到位，发挥支部合力，凝聚党员群众，同时，郑州移动党委充分授权支部委员，压实其身上的担子，有效调动了党支部委员工作的积极性、主动性，加强了党支部班子的整体合力，提升了各项工作的质量和效率。

作为支部工作的执行者，党小组是党支部工作的基层延伸，有效实现了“支部一个网，执行一根针”的特点，打通了党建融合发展的“最后一公里”。据悉，为激发党员勇于担当的先锋模范作用，郑州移动各基层党支部以党小组为单位，以爱岗敬业、贡献突出为标准评选优秀党员，优秀党员举办上墙仪式和先进事迹分享会，以此树立标杆党员新形象。

而“岗区队”则是根据党员身份和重点工作项目创建的党员先锋岗、党员责任区、党员突击队等。“他们最大的优势在于能够将创建机制与公司生产发展密切结合到一起，能够推动党员在实践中亮身份、践承诺、当先锋、作贡献，以实际行动带领身边的职工群众共同进步。”郑州移动党委相关负责人说，“岗区队”是生产经营工作的“推动器”和“润滑剂”，让党员在创先争优的活动中增强责任感、提升荣誉感，使每名党员都能成为思想上的红人、技术上的能人、业务上的带头人，增强了党员队伍的生机活力，提升了基层党支部的凝聚力、战斗力和执行力。

强化“3个关键” 提升党支部战斗堡垒作用

为全面激发组织队伍新动力，强思想、转作风、强担当，促发展，郑州移动党委通过强化“3个关键”，将党支部打造成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒，为企业提质增效提供了坚强保障。

据介绍，“3个关键”指的是理论武装、身份意识、岗位技能，通过强化“3个关键”，郑州移动党委解决了基层支部需要具备“什么能力”的问题，使党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用得到了有效发挥。

在强化理论武装上，郑州移动党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在最突出位置，作为贯穿教育培训全过程的主题主线，认真贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，建立健全学习教育长效机制，开展党员“三会一课”学习培训，充分利用互联网、手机等新兴

传播载体，通过微信群、学习强国、公众号等新兴信息传播手段，创建“指尖上的学习园地”，打造学习微平台，定时向党员发送学习要点，将学习心得发到微平台，促进党员相互学习交流。

据悉，为发挥党员的模范先锋作用，郑州移动党委要求每个支部委员都要讲微型党课，并将党课内容转换为小视频，合成二维码推送至学习微信群，党员和员工随时随地扫码学习。同时，郑州移动党支部也将一线岗位员工想说的、想讲的内容录下来合成二维码，在微课堂展示，为大家提供互相交流学习的机会。

在强化身份意识上，郑州移动党委要求党员平时要佩戴党员徽章，亮明身份，不断强化“我是党员我光荣，我是党员我担当”的党性意识。

日常工作中，郑州移动党支部通过开展重温入党誓词、支部通过开展重温入党誓词、



讲授专题党课



荥阳分公司党支部“七一”主题党日



郑东新区分公司党支部与网优中心党支部交流基层党务工作

突出“N个融合” 确保党建与生产同频共振

为将党建工作做实做透，转换成生产力、竞争力和凝聚力，实现党的建设与生产经营同频共振、同向聚合，郑州移动党委借助锤炼“3支队伍”、强化“3个关键”、抓住“4个落实”，使党支部委员形成带领党小组、党员先锋岗、党员责任区、党员突击队轮流牵头组织N项攻坚项目的常态化工作，带领团队推动重点、难点问题快速解决，全程跟踪形成闭环。据介绍，N个融合凸显了基层支部解决“什么难题”的问题。

“同心强党建，和创新未来”为主题，开展“党建和创”活动，提升基层党支部的建设质量。

其中，郑州移动党群工作部党支部与郑州市建设交通邮电工会党支部、政企客户部党支部与浦发银行商鼎路支行党支部等单位签订“党建和创”协议，双方支部以互联互通为基础，以互惠共赢为目标，创新基层党建工作模式，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，共同开展共建共创活动，做到内外互联、优势互补、平台互动、成果互惠，共同实现双方党组织以高质量的党建推动高质量的发展。

N个融合之“书记工程”

以郑州移动新密分公司党支部为例，针对高价值小区攻坚活动，该党支部书记及时安排部署，组织召开专项党员大会，对近期发展现状进行剖析，对每个小区的建设进度与完成情况进行总结并鼓励大家凝心聚力，攻坚克难完成目标任务。各条线党员备受鼓舞，以党小组为单元，现场承诺按公司党委要求高质量完成高价值小区攻坚。

N个融合之“社会责任”

各基层党支部在抓好业务工作的同时，积极履行社会责任，彰显国企担当。在扶贫工作中，各基层党支部深化消费扶贫，号召员工购买“爱心大蒜”“爱心蜂蜜”，帮助农户销售扶贫产品。支部发挥自身优势，综合施策，积极推进扶贫“智”。抗击疫情期，组建党员先锋队，前往贫困学生家中为他们送上员工捐助的智能手机，帮助贫困学子安装好学习软件，指导观看直播课，有力保障了“停课不停学”教育教学工作的顺利进行。同时，各基层党支部迅速成立疫情防控党员突击队，有效保障前台营业厅的正常运营工作，一是通过自建“移动服务群”开展电话预约办卡及送货上门服务，二是线上推广营销二维码，积极拓展线上的营销服务渠道，让客户足不出户

N个融合之“业务发展”

郑州移动党委以党员亮身份、岗位争先锋等活动为载体，让党员在活动中增强责任感、提升荣誉感，使每名党员都能成为业务上的带头人，增强党员队伍的活力，极大提升了全员的凝聚力、战斗力和执行力。

以渠运营中心党支部为例，在创先争优活动中，党支部成立“排头兵”党员突击队，坚持围绕“客户在哪，触点在哪”的发展理念，加快直销队伍组建，分场景加大营销推广力度，快速有效支撑，创新发展模式，通过经验总结、案例分享、打造标杆、构建体系、快速复制、多点开花等系列工作举措，充分发挥党员队伍的先锋模范作用，做到关键环节有党员把控、关键时刻有党员顶着，有效应对复杂多变的市场竞争形势。

为加快渠道转型、应对市场竞争，支部委员分工划分职责，主动认领任务，认真研究对策，制定营销策略，助力“排头兵”党员突击队出击，以“生态券”“信用购”营销新模式为抓手，加快泛渠道规模拓展，提升渠道运营能力，真正实现了直销渠道从无到有、不断发展壮大的营销新亮点。

郑州移动党委创新的“334N”党支部建设模式，有效整合了支部党员资源，将党建工作融入生产工作，准确把握了“树木”与“森林”关系，使党的工作有效覆盖到广大员工，凝聚力量，真正使“高质量党建引领高质量发展”的要求落到实处。面向未来，郑州移动党委将持续探索加强基层党组织建设的科学方法，构建具有郑州移动特色的党建工作模式和企业治理体系，全面推动中国移动力量大厦战略落地，加快推进党建和业务的深度融合，以高质量党建引领高质量发展，为企业生产经营发展提供强有力的保障，以强烈的责任意识提供优质的通信产品和服务，助力郑州经济社会发展，让信息化技术的进步带给老百姓更多的实惠和便利。

N个融合之“党建和创”

郑州移动党委注重党业融合，以



新密分公司党支部“党建和创”签约仪式

李冬生 苏立萌

抓住“4个落实” 激发党员先锋模范作用

为实现党建质量全面提升，郑州移动党委紧抓“4个落实”，解决了创先争优“什么标准”的问题，激活了党组织体系的“神经末梢”。据介绍，“4个落实”指的是承诺践诺履责任、主题活动强意识、“联动化”评比争先锋、党员管理重规范。

针对承诺践诺履责任，郑州移动党委组织党员围绕业务发展、目标任务和自身岗位工作特点，从党性锤炼、强化宗旨意识、提高服务水平、发挥带头作用等方面向全体员工做出庄严承诺，并通过公开栏、承诺书，“4个落实”指的是承诺践诺履责任、主题活动强意识、“联动化”评比争先锋、党员管理重规范。

针对“联动化”评比争先锋，郑州移动党委以开展党员先锋岗、党员责任区、党员突击队为载体，积极发挥支部和党员先锋模范作用，植入业务发展重难点工作，推行联动化评价，通过制定详细的年度计划和考核机制，以计划上墙、季度通报、年终评优等方式，打造一批具有典型示范作用的“党员模范

力量”“岗区队”。针对党员管理重规范，郑州移动各基层党支部建立党员积分管理体系，以积分促进党员管理提升，着眼于党员培训表现、日常行为，从规定动作、自选动作两个层面为每名党员建立积分档案，定期公开每名党员的得分情况，促使党员由行为约束变为行动自觉，并且抓好结果运用，结合民主评议党员工作，按照由高到低的顺序进行排名公示，分别确定了“优秀”“良好”“合格”“较差”四个等级，充分发挥考评激励作用。同时，在进行通报的时候，还及时下发“三单”，即：责任清单、问题清单、整改清单，对排名靠后的党员提出整改要求，弥补自身不足和短板。



爱心助学 捐赠手机