



职工利益无小事 一枝一叶总关情

——中原区总工会“十三五”工作综述

本报记者 孙志刚 通讯员 丁春伟 文 蔡剑锋 图

“十三五”期间,在中原区委、区政府、郑州市总工会的正确领导下,中原区总工会带领全区广大职工,高举旗帜,围绕中心,服务大局。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,号召和动员广大职工立足岗位做贡献,凝心聚力谋发展。以主人翁的姿态和主力军的担当,始终走在时代前列,积极投身改革开放、创新创业的火热实践,为加快推进以郑州中央文化区(CCD)为引领的国家中心城市产城融合示范区建设而努力奋斗。

意见,市委市政府20条规定,巩固拓展作风建设成果,不断增强服务意识、提升工作实效。以“中国梦·劳动美”为主题,组织劳模工匠大宣讲、文化演出下基层等活动,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在基层落地生根。积极培育和践行社会主义核心价值观,广泛组织“寻找最美劳动者”主题宣传教育活动和各类职工志愿服务活动,持续开展全区职工职业道德建设“双十佳”评选、“创建学习型组织、争做知识型职工”评比活动,不断加强职工社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育。不断加强“职工书屋”建设,2015年以来,创建“职工书屋”示范点国家级1个,省级5个,市级15个。



上为做好疫情防控工作各自贡献了智慧和力量,为疫情防控和复工复产做出积极贡献。

健全维权协商机制 竭诚履职保稳定促和谐

中原区总工会坚决履行维护职工合法权益的基本职责,旗帜鲜明地维护职工合法权益,积极构建和谐劳动关系。

充分发挥工会与政府联席会议制度、劳动关系三方协商机制的作用,加大协调劳动关系和社会利益关系的工作力度,促进劳动关系和社会大局和谐稳定。推动劳动关系和谐企业创建纳入全区经济社会发展大局,扎实推进以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,不断加强工会法律援助工作,认真做好工会参与劳动争议调处工作。

依法普遍开展工资集体协商,建立健全企业工资协商共决、正常增长、支付保障等工作机制。截至2019年底,全区已建会企事业单位职工(代表)大会制度建制率达到90%,厂务公开制度建制率达到88%。工资集体协商工作在规模以上企业达到96%。

完善职工帮扶体系 真心实意办实事办好事

工会组织是职工的“娘家人”,处处为职工着想,时时为职工谋福利。中原区总工会把为

聚焦建设“四个中原” 围绕中心担使命立新功

聚焦中心工作,立足岗位做贡献。中原区总工会始终围绕区委、区政府中心工作,号召和动员广大工人队伍,聚焦“四个中原”建设,聚焦高质量发展,以新时代工人的使命担当和责任,在岗位上展现自我,在实干中展现风采。

中原区总工会广泛开展群众性建功立业活动,彰显工人阶级主力军作用。围绕经济建设这个中心,发展这个第一要务,组织和带领广大职工拼搏奉献、创先争优。聚焦高水平建设“四个中原”,打造以郑州中央文化区(CCD)为引领的国家中心城市产城融合示范区各项任务,广泛开展经济技术创新竞赛、重点工程建设建功立业劳动竞赛、窗口行业优质服务竞赛、节能减排竞赛活动;积极参加市总工会组织的职工技术运动会,大力推行“首席员工”评聘制度,不断推进完善创建“工人先锋号”活动。

五年来,中原区参加各种劳动竞赛职工累计达1万余人,涌现出市级工人先锋号、五一文明岗(号)15个,区级30个。广大职工立足岗位,积极提出合理化建议,勇于发明创造,不断深化技术创新,近百件职工合理化建议和技术创新成果得到广泛采纳和应用。认真做好劳模推荐评选和管理服务工作,大力弘扬劳模精神,在全社会形成了学习劳模、关爱劳模、争当劳模的浓厚氛围。2015年以来,推荐表彰了省级以上五一劳动奖章3个,市级20个,推荐表彰了郑州市劳动模范5个,评选表彰了区级五一劳动奖章100多个,奖状40个,组织劳模荣誉休养60人次。



第五届“五一”颁奖活动暨职工文化成果展演

强化思想政治引领 坚定不移听党话跟党走

五年来,中原区总工会始终坚持思想政治引领,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

认真落实党中央、省委、市委、区委关于全面从严治党部署要求,努力把管党治党主体责任抓牢抓实,坚持和加强党的全面领导,着力提高工会系统党的建设质量。全面落实意识形态工作责任制,工会党组在单位的领导核心作用和基层党组织的战斗堡垒作用较好发挥,为工会事业持续健康发展提供了坚强保证。

中原区总工会认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活会、民主评议党员等制度,严肃党内政治生活。积极配合区委第二巡察组对区总工会党组的专项巡察,切实抓好省委巡视组巡视中原区、区委巡察组巡察区总工会的巡视巡察反馈意见整改落实工作。持续推进工会系统党风廉政建设,强化“一岗双责”,坚持把党风廉政建设和反腐败工作纳入总体工作格局。认真落实中央八项规定和省委省政府20条

疫情防控闻令而动 践行初心作表率展风采

己亥岁尾,庚子之春,一场突如其来的新冠肺炎疫情防控阻击战在神州大地打响。疫情就是命令,防控就是责任,中原区总工会迅速响应,全力投入,按照“抓好三个宣传,做好三个活动,建好三支队伍”的工作思路,把抗击疫情作为践行初心、担当使命的“主战场”,带头承担起疫情防控的政治责任和社会责任,不遗余力地参与到疫情防控阻击战各项工作中。

中原区总工会积极做好思想引领宣传、典型事迹宣传、疫情知识宣传,号召和动员广大职工投入到疫情防控一线。紧急拨付慰问款280多万元,下拨到14个街道及相关委(局),用于慰问坚守防疫工作一线的工作人员。各基层工会累计投入200多万元,用于本单位、本系统防控一线工作人员的帮扶慰问或者是走访慰问一线困难工作人员的家庭、家属。

在疫情防控和复工复产工作中,中原区总工会还组建劳模志愿者队伍、工会干部志愿者队伍、企业家后援队,冲锋在疫情防控和复工复产一线。各级工会干部识大体、顾大局,组成工会干部志愿者队伍和党员突击队,积极投身到全区各街道无主管楼院,协助社区开展值班值守、消杀消毒、出入登记等工作。由30多名企业家组成的企业家后援队,在区总工会统筹协调下,结合疫情防控需要,在人力、物力、财力

提供免租金人才公寓 每人每月最高1万元补贴……

郑东新区“龙腾十条”广招贤才

本报讯(记者 覃岩峰 林红 通讯员 任雨萱)5日上午,“智汇郑东·领跑未来”郑州·郑东新区高校毕业生线上双选会启动仪式举行,2000余家企事业单位提供岗位近1.2万个,预计吸引各类人才5万余人,会上对中原科技城人才政策进行了推介,并正式发布《郑东新区支持中原科技城人才发展“龙腾十条”》人才政策。

记者了解到,“龙腾十条”聚焦人工智能、5G通信、生物医药、信息安全等产业领域,突出“宽门槛、送福利、零租金、重奖励、提待遇”五大特点,推出了涵盖人才引进培育、创新创业奖励、科创软硬环境打造、创新金融扶持、容错免责撑腰等十条措施,集全區之力,努力为人驻中原科技城的企业和人才,创造更加宜居

优质的发展环境。放宽人才入区门槛。聚焦人工智能、5G通信、生物医药、信息安全等产业领域,凡在中原科技城一年内实际工作时间达四个月以上即可参加人才认定,并享受贡献奖励、住房保障、医疗健康、子女教育等相关支持政策。大力引进和培育创新团队。每季度进行创新团队评审,通过评审后可享受办公场地、人才公寓、股权投资等方面给予相应支持。对科创团队人才连续三年发放专项补贴,博士每人每月1万元,硕士每人每月5000元。为科创团队人才最高提供200平方米的免租金精装修人才公寓,为人才子女就学提供优质教育资源。大力引进和培育创业导师。每年评

选奖励创业导师团队,高层次紧缺创业导师团队、行业专家创业导师团队、优秀创业导师团队分别给予20万元、10万元、5万元项目产业化奖励。加快公共实验室建设。加大政府投入,建设综合性公共实验室。鼓励企业自建、共建创新实验室,最高给予企业5000万元补贴。大力引进和培育高级技术工人,经评审认定的高级工人给予连续三年每人每月5000元专项补贴,并享受安家、技能培训补贴等相关政策。设立政府创业投资引导基金。政府引导基金参与的创业投资项目,基金到期退出所持股份时,股权溢价税后收益的50%部分一次性奖励给基金管理团队,最高不超过1亿元。拓宽以才引才渠道。聘请具有重

要影响力和号召力的行业精英,担任郑东新区人才大使,每人每年给予30万元专项补贴。设立海外人才工作站,每年给予每个海外人才工作站50万元工作经费,根据业绩可另行给予奖励。引进有实力的人才服务机构。鼓励人力资源服务行业领军企业、猎头公司等入驻中原科技城,3年内给予租金补贴,对郑东新区经济贡献的80%奖励企业。鼓励职业信用认证、知识产权、法律咨询、会计服务等人才配套服务机构入驻中原科技城,3年内给予租金补贴。此外,政策还对鼓励产业园区招商和以商招商、组建高水平专业化服务团队、建立支持创新创业容错免责机制做出相关规定。

全省首家标准化街道 社工站落地金水区

本报讯(记者 党贺喜 通讯员 周霁)12月4日,河南首家标准化街道社会工作服务站在金水区凤凰台街道举行挂牌仪式。

一直以来,金水区作为承载省会核心功能的中心城区,率先在全省开展“三社联动”机制和政府购买社工服务的创新探索,构建人才培养和机构培育、项目发展和行业保障、服务延伸和对外输出等机制,形成“区级社工中心统领、街道社工站点辐射、社区(村)社工服务覆盖”的工作体系,致力打通服务群众“最后一公里”的现实需要。

据悉,金水区通过培养专业社工人才、培育社工服务机构、推行政府购买服务、创新“三社联动”机制等一系列举措,不断探索,稳步推进,摸索出了一条具有金水特色的社会工作发展道路,在金水区内基本实现了“一社区一社工、一部门一岗位、一领域一项目”的工作布局。“金水社工”立足金水,辐射中原,承接超过1.4亿元的服务市场,服务足迹遍布省内48个县区。目前,金水社工无论在购买体量、机构数量、人才数量等规模数量上,还是在专业水准、规范程度、服务水平等技术质量上,都处于领先地位。

宪法学习走进校园 增强自我防范能力

本报讯(记者 刘伟平)12月4日是国家宪法日,亚星社区党总支联合辖区兴华小学组织开展了“宪法进校园”系列主题活动。学校各中队以“争做宪法小卫士”为主题,召开形式多样的班会队会活动,宣传《宪法》《国歌法》《国歌法》及其他法律常识,通过安全教育课、增强法律意识;邀请二七区检察院冯利云检察官通过视频形式为全体师生上了一节生动的“宪法知识课”,引导少先队员们要知法、懂法,做一个遵守法律的小公民。

宪法宣传周的各项活动有效提高了学生知法、懂法、守法的意识,增强了学生明辨是非、自我防范、抵御犯罪的能力。

登封大冶镇三项措施破解 村级集体产业发展监督难题

本报讯(记者 李晓光 通讯员 吴晓鹏)乡村振兴战略持续推进,新旧动能快速转换,作为纪检监察干部,如何应对村级集体产业发展带来的监督难题,科学精准地为全镇的乡村振兴做好服务?近日,在登封市大冶镇纪委组织开展的“补短板建机制强能力见成效”工作会议上,该镇再一次为纪检监察干部敲响警钟。

今年以来,为确保持续深化“6+45”问题整改取得扎实成效,大冶镇纪委采取三方面措施解决村级集体产业发展带来的监督难题。一是科学监督。扎实开展“三资”代理村级组织记账,全面落实“组账镇管”,用规范的财务监督扼杀基层容易出现的苗头性、倾向性问题。二是精准监督。紧盯重点工作,充分发挥廉政监督员“探头”优势,建立“四必参加”工作机制,即逢重要事项的议定、重要活动开展、大额经费的支出、重要工程的督查必参加,紧盯“微权力”运行,发现问题及时上报。三是全民监督。扩大村级事务知情范围,以“把事闹大”为准则,以信息公开为抓手,让全体群众都成为监督员。

践行志愿服务精神 开展公益活动

本报讯(记者 刘玉娟 通讯员 薛宝玉 文/图)12月5日是国际志愿者日,为传播志愿服务理念,弘扬志愿服务精神,郑东新区学雷锋志愿服务中心联动黄河科技学院大学生志愿者开展主题实践活动。

5日下午两点,身穿“绿城使者”红马甲的大学生志愿者们来到郑州东站附近向过往市民群众发放倡议书,号召广大市民群众加入志愿服务队伍。在宣传倡导志愿服务理念的同时,志愿者们还将路边停放的共享单车一一摆放整齐,用实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。



今年以来,荥阳市王村镇前新庄村以提升人居环境为出发点,以完善环境卫生配套设施为基础,坚持多措并举,统筹推进。人居环境整治提升取得比较显著成绩。村内处处呈现着乡村振兴的美丽画面(如图)。人居环境整治工作,无论是改厕还是“五美”庭院的创建,前新庄村始终坚持党建引领,示范带动、以点带面,充分发挥党员干部先锋模范作用,实现共治、共建、共享的良性循环。“在村党员干部的带动下,群众自愿参与的局面很快打开。”该村支部书记王红森说道。村民看到村庄环境每天都在变化,参与的积极性也越来越高,主动清理自家房前屋后的杂草、垃圾。为进一步整治提升人居环境,前新庄村始终坚持党建引领,将“五星支部”建设融入人居环境基础

设施建设中,通过打造坚强有力的基层党组织,使之成为乡村振兴工作的核心力量。利用“三会一课”、支部书记上党课、主题党日等学习活动,把人居环境基础设施提升工作讲透、讲清、讲明,真正使群众知晓、支持、理解,向制约人居环境提升的基础设施薄弱环节“开刀”。为确保改造工程高品质推进,前新庄村“两委”结合本村实际情况,强化党建引领,在村党组织的带领下,前新庄村形成了干群共谋共促乡村振兴的局面。通过政府投资一批、村民自筹一批的方式,不断加大人居环境基础设施升级改造的资金投入,通过对基础设施薄弱环节的升级改造,前新庄村人居环境发生了质的变化,老百姓真切地感受到健康生活的幸福、安康。

