

登封市

聚焦“两化五区” 打造“两城六美”

本报讯(记者 李晓光 通讯员 韩心泽)1月20日,登封市委五届十三次全委暨市委经济工作会议召开。确立了“十四五”规划,提出到二〇三五年基本建成社会主义现代化远景目标;基本实现“两化五区”建设目标。“两化”,即:现代化、国际化。“五区”,即:绿色发展生态涵养区、区域协同发展先行区、产业转型升级示范区、城乡融合发展示范区、华夏历史文明传承新区。

过去五年,登封综合实力显著增强,产业结构持续优化,文旅融合优势再造,城乡面貌日新月异,乡村振兴稳步推进,发展活力日益增强,生态建设成果丰硕,民生福祉持续增加,新冠肺炎疫情防控有力有序,社会保障体系逐步完善,平安登封建设深入推进,人民群众安全感、幸福感、获得感不断增强。

登封提出了“十四五”时期发展的整体目标:“两城六美”。“两城”,即:天地之中世界历史文化名城和中国少林功夫国际旅游目的地城市。“六美”,即:山之美、水之美、文之美、业之美、城之美、乡之美。同时,明确“十四五”时期登封发展的实施路径为“三四五六”。“三”,就是紧扣郑州市委对登封提出的“生态优先、文化引领、绿色发展”三大工作要求。“四”,就是主动对接全省构建郑州洛阳“主副引

领”的发展布局和“一带一核三山五区”文旅布局、郑州“西美”空间发展布局、“两带一心”文化布局。“五”,就是大力实施创新驱动、协同发展、文旅强市、生态立市、乡村振兴“五大战略”。“六”,就是加快推进山之美、水之美、文之美、业之美、城之美、乡之美“六美建设”。

登封明确了“十四五”发展的十项重点任务:加快动能转换,实施创新驱动发展战略;坚持协同发展,积极融入双循环新发展格局;加快转型升级,形成具有区域竞争力的产业集群;实施文旅强市,打造具有世界影响力的文旅产品;坚持品质发展,建设独具魅力的宜居宜业宜游城市;全面振兴乡村,走出独具特色的乡村振兴之路;坚持生态优先,建设山清水秀的生态之城;全面深化改革,激发高质量发展新活力;增进民生福祉,建设和谐幸福新家园;坚持共治共享,加快推进社会治理现代化。

登封从八个方面对2021年的经济工作作出了具体部署,努力在科技创新上展现新作为,在改革开放上拿出新举措,在构建现代产业体系上取得新突破,在高品质城市建设上迈出新步伐,在文旅融合发展上实现新跨越,在生态建设上绘就新篇章,在乡村振兴上走出新路子,在社会治理效能上实现新提升。

管城区

锚定“古都新生” 提速“老城复兴”

本报讯(记者 王思俊 通讯员 姜璞)日前,管城区委十一届十一次全委暨区委经济工作会议召开,研究审议《第十四个五年规划和二〇三五年远景目标》,融入新发展格局,锚定“古都新生”总体目标,开启全面建设社会主义现代化现代化新征程。

5年来,管城区始终坚持把发展融入大局大势中精准定位、系统谋划,在高质量发展的轨道上闯出“管城路径”“管城实力”“管城动力”和“管城形象”,交出一份沉甸甸的“时代答卷”,国内生产总值从400亿元增长到680亿元;地方财政一般公共预算收入从22.9亿元增长到53.9亿元,分别是“十二五”末的1.66和2.35倍,固定资产投资、社会消费品零售总额均实现翻番。

擘画“十四五”蓝图,“七个聚焦”求突破。以实现“古都新生”为总目标,擦亮“人文管城、魅力商都”城市名片。以商代王城遗址、金岱科创城、小李庄火车站三大核心板块建设为支撑,打造管城发展重要增长极。锚定四大定位,加快建设国家历史文化名城核心区展示区、国家中心城市现代综合枢纽经济示范区、国家中心城市高质量发展转型样板区、国家民族团结进步模范区。探寻文化立区、产业兴区、基础强区和生态靓区的四条发展路径,努力

实现综合实力、城区功能、文化实力、生态环境、民生福祉、治理效能六个提升。

聚焦文旅融合求突破,管城区深入践行“文化立区”路径,重点抓好王城遗址立主干、“六街六片区”筑风貌、“百馆百屋”建设,走出一条以文化为根基、为底色、为驱动的城市创新发展之路。聚焦科技驱动求突破,以金岱科创城板块为载体,培育1000亿级智能建筑科创总部、集聚100家龙头企业研发平台、做活做优创新创业服务。聚焦枢纽经济求突破,随着南部路网持续完善,7条地铁线、2条快线布局管城和小李庄火车站的规划建设,实施联动开发、全力攻坚断头路打通工程。聚焦改革开放求突破,坚持老城复兴、新城崛起两个争先,抓住道路综合整治、老旧小区改造、美丽乡村建设等六项重点,积极探索以板块引领模式谋划区域发展和智慧城区建设。聚焦公共服务求突破,坚持以人民为中心的发展思想,着力办好“美好教育”、打造“健康管城”、健全社会保障体系。聚焦风险防范求突破,始终绷紧疫情防控这根弦,确保生态安全、抓好金融风险防范化解等工作。锚定“古都新生”、提速“老城复兴”,坚持板块引领,切实把郑州历史文化主干立起来,推动经济发展质量高起来,把群众美好生活展现出来,为实现“十四五”规划开好局、起好步。

以资本助力经济发展

郑州高新区“1+6资本力量”首场活动举行

本报讯(记者 刘地)与资本同行,为创新加速。日前,郑州高新区“1+6资本力量”开年首场活动——资本助推双循环项目路演在郑州高新区智慧城市实验场拉开帷幕。

据了解,本次活动共设置四场不同行业类别的路演专场,搭建优秀创业项目与投资机构面对面交流的平台,实现企业与投资机构的互惠双赢。

四个专场包括以传感器为重点的物联网产业和以精密测绘为重点的北斗应用产业专场、以网络安全为重点的电子信息产业和以半导体为重点的新材料产业专场、生命健康类和现代农业类专场、“郑创汇”国际创新创业大赛项目专场,共计85个路演项目。

这些路演项目中,既有来自郑州高新区的“四大主导产业”路演项目,还有来自省外省内、区外国内的优秀项目。通过项目路演,不仅能够帮助解决创业公司融资、运营、市场等难题,还能挖掘具有发展潜力的创新项目,让优秀项目对接更多投融资机构资源,助力其加速成长与发展。

郑州高新区经过30余年的发展,已经成长为中国中部颇具竞争力的高新技术产业高地、河南资本市场的高地。截至目前,郑州高新区已累计培育16家上市公司、75家新三板企业、600余家四板企业、1家独角兽企业、6家种子独角兽企业、28家瞪羚企业、74家潜在瞪羚企业、1127家高新技术企业、2077家备案科技型中小企业和2800家中原中小企业成长指数人指认证企业。

高新区将重点围绕“1+6资本力量”平台,固定时间、固定结构、固定节拍,打造资本服务大而全的“百货店”和小而精的“专卖店”,集聚、吸引优质机构和项目,打造全国资本市场高端品牌。

开展集中宣传活动 倡导文明安全出行

本报讯(记者 刘伟平 通讯员 阮媛媛 张妍)“头盔是个护身宝,电单车要戴好;安全带是生命带,发生意外防伤害。”为推动文明交通行动深入开展,切实增强公民文明交通意识,预防和减少道路交通事故的发生,近日,二七区在全区范围内开展“一盔一带”交通安全宣传活动。

二七区积极动员辖区各级文明单位(村镇、社区、校园)通过开展教育培训、LED宣传屏、微信公众平台以及观看学习《安全出行全“盔”有你》《震撼实验!戴安全头盔有多重要》《正确佩戴头盔示范》等宣传视频的形式,广泛开展“一盔一带”安全出行宣传教育活动。各单位严格要求干部职工带头遵守交通法规,提升文明出行水平,真正发挥文明出行示范员、宣传员、监督员作用,树立文明守法出行先锋形象。同时号召身边家人与朋友,骑车时遵守交通法律法规,按照要求佩戴安全头盔,安全文明出行。

辖区内各社区组织工作人员及志愿者走上街头,深入小区面对面地向居民群众普及“一盔一带”的重要性,并分发电动自行车驾乘人员佩戴头盔倡议书,引导居民骑行电动自行车等非机动车时要正确佩戴安全头盔,驾乘乘坐机动车要系好安全带,并讲解缺少“一盔一带”导致的严重后果,提醒大家规范交通行为,文明出行。

二七区相关负责人表示,“一盔一带,安全常在”不仅仅是一句口号,更是一种安全习惯的养成,是市民文明交通的素质体现。二七区开展此次宣传倡议活动,旨在让辖区居民对“一盔一带”的重要性有深层次的了解,营造出居民出行自觉佩戴安全头盔、规范使用安全带的良好文明交通氛围,使交通安全防护意识更加深入人心。

综合整治环境 提升城市品位

本报讯(记者 栾月琳 通讯员 马路路)自“双改”工作开展以来,惠济区迎宾路街道始终坚持“人民城市人民建 人民城市为人民”的理念,以深化推进“三项工程、一项管理”为抓手,用“美工刀”匠心刻画整洁、有序、舒适、愉悦城乡环境。

“双改”工作加速度,城市管理不停步。迎宾路街道办事处全员上阵、多措并举,扎实开展市容环境综合整治专项行动,推动市容环境“颜值”不断提升。采取日常巡查、集中整治相结合的工作形式,强化“早、中、晚”时段的巡查密度,形成无缝隙、无盲点,覆盖全辖区的不间断治理模式。同时针对道路上的易发问题、难点问题、重点问题建立清单地图,逐一销号解决。对辖区主次干道、商场、地铁口、学校、医院等重点路段和区域进行集中整治。对有损市容环境的现象第一时间发现,第一时间解决,确保无占道经营、突店经营、乱摆放、乱牵挂、乱张贴、乱涂写、违规设置等行为。

持续开展环境卫生整治工作,着力提升城市精细化管理水平。以辖区主要道路、背街小巷等为排查重点,对环境卫生进行深入摸排,细致查看,将突出问题摸清、摸透、摸准,并制定可行方案,切实解决群众关心的问题。通过有效拆除清理临时建筑物和视觉污染物,劝导群众养成良好生活习惯。定制电子显示屏,改善街角巷尾墙上乱贴乱画小广告等问题,规范提升市容市貌环境。充分利用宣传栏、宣传展板、入户宣传等渠道,全方位宣传城市环境综合整治提升重要意义,带动影响辖区居民增强维护环境卫生意识,自觉摒弃不良习惯和不文明行为。

浓情腊八送关爱

本报讯(记者 孙志刚 通讯员 张丹 蔡珍文)腊月初八,为了让各行各业工作人员喝上热乎乎的腊八粥,中原区林山街街道百花社区组织开展了“浓情腊八节,百花爱心粥”社区服务活动。

活动中,该社区“两委”人员、龙腾三社联动项目社工、社区志愿者联合辖区爱心粥店携手送腊八粥。他们兵分五路,把热气腾腾的腊八粥送到执勤交警、环卫工人、奋战在“双改”一线的工人和行动不便的老人家手中。百花社区党委书记郭新果介绍,此次活动“讲究”一个火速、热乎、带动,半个小时内数百盒腊八粥全部送到大家手中。小小一碗腊八粥,传递着百花社区的缕缕温暖。

一碗热粥暖人心

本报讯(记者 史治国 通讯员 蒋士勋 朱玉杰 文/图)昨日,天气特别寒冷,荥阳市索河街道办事处广场社区门前人头攒动,广场社区联合荥阳市薛氏正骨医院、工农兵南坡店等新阶层人士开展“公益粥粥,快乐腊八”活动。

上午8点半,社区工作人员用保温桶将精心熬制出锅的美味腊八粥送到活动现场,志愿者们迅速地装盒,将一份份热腾腾的腊八粥送到200多位环卫工人和65岁以上老人的手中。荥阳市新阶层人士当天还在海龙社区、文博社区、龙湖社区、成皋社区、冯寨村等16个地点开展“腊八节,送温暖”活动,送出腊八粥2000余碗,送出围巾、手套300余套。

1月20日早上,汝河路街道电力社区党委联合辖区内郑勤物业和党员志愿者开展“腊八送温情、热粥暖人心”活动。本报记者 刘玉娟 摄



暖心粥 喝出幸福和快乐

本报讯(记者 党贺喜 通讯员 海燕山 文/图)昨日的腊八节,凤凰台街道推出的系列活动,演绎浓浓的党群关系和邻里亲情。

施粥慰问暖人心

腊八遇大寒。英协社区党支部共建单位婆婆八宝粥为辖区环卫工人、城市管理员、保洁保安等室外一线工作人员,送上绵柔香甜的腊八粥,还精心准备了口罩、手套、耳暖等保暖防护用品。在建业城市花园庭院门口,红色物业的党员志愿者为小区空巢老人、困难党员送去杯杯暖心粥。在伟业栖岸,志愿者招呼着周边的外卖小哥、快递员,在不影响工作的情况下,在这里歇歇脚,一杯暖心八宝粥给他们全天加点温、打点气。

爱心捐助聚合力

昨天是凤凰台街道爱心粥粥奉粥的第193天,记者了解到,该街道爱心粥粥正式营业以来,已无偿服务就餐人数35695人,参与服务的志愿者1008人,发放馒头72700个。同时,“凤凰台爱心粥粥”微信群爱心人士捐助活动开始,大家踊跃捐助,为爱心奉粥工作出一份力。

托老站里话民俗

锦绣花苑的托老站内,社区60岁以上老年人和独居老人欢聚一堂,志愿者为每位老人端上一碗热腾腾的福寿粥,祝福老人身体健康,生活幸福甜蜜。70多岁的李老先生开心地说:“这个社区的大家庭就是我们的家,今天的腊八粥喝出来的是幸福、快乐和健康的味道。”



司机突发疾病 交警紧急救助

本报讯(记者 谢庆 通讯员 李海韵)昨日上午,家住巩义市益民街的最先生专程来到巩义市公安局交警大队,把印有“人民警察为人民,危难之中送真情”的锦旗送到交警大队一中队民警的手中,对他们及时援手救助表示感谢。

1月7日7时许,正值交通早高峰,巩义市公安局交警大队一中队民警在市区宋岭大厦岗楼处执勤时,一女子跑到民警面前求助,称自己的丈夫在开车过程中突发心脏病,自己又不会驾驶车辆,请求交警援助。执勤民警立即前往查看情况,为了最快速度让该车主得到救治,执勤民警立即驾驶警车的车辆,将男子安排在副驾驶位置,另一名执勤民警驾驶警车在前方开道,一路疾驰向医院飞奔。在民警的帮助下,车辆顺利到达巩义市人民医院。民警又协助医护人员将该男子抬进抢救室救治。由于救助及时,患病的男子终于脱离生命危险。

公益体彩“郑西”答卷 系列报道

·队伍建设·

翻看2020年成绩单,体彩郑州西区分中心答卷格外亮眼:2020年,该分中心全年销售体育彩票13.07亿元,任务完成率128.5%。全年为国家筹集公益金约3.92亿元。

2020年是极不平凡的一年。在河南省体彩中心的正确领导下,体彩郑州西区分中心以党建为引领,以“讲比转提”为抓手,通过“团队能力再提升、基础工作再提升、品牌塑造再提升、渠道质量再提升”来完成省中心下发的各项工作任务,推动分中心整体工作再提升,用初心镌刻服务民生的公益担当,用责任书写有温度的体彩答卷。

即日起,本报推出《公益体彩“郑西”答卷》系列报道,从多个方面展示体彩郑州西区分中心一年来的工作亮点。

队伍聚合力 实干谋新篇

——体彩郑州西区分中心交出有温度的体彩答卷

信念,形成党建与业务发展同频共振、互相促进的良好局面。

为把业务学习落在实处,该分中心探索开展每周例会的学习制度,各部门共同学习、交流经验、汇报总结、解决问题,“比学赶超”的工作氛围愈加浓厚。据了解,该分中心去年共召开37次周例会,集中学习37次。

同时,去年以来,该分中心切实落实省中心“讲比转提”工作,制定整改措施,查摆问题,纠正问题,改进工作作风,团队综合能力得到显著提高。

完善机制 激发队伍活力

在进一步强化规矩意识、持续激发团队活力方面,2020年,该分中心完善了制定建设方案,优化了17项管理规章制度,并新增《卫生管理制度》《培训管理制度》等10项管理制度,最终

形成43项规章制度,使队伍管理更加规范化。

在服务质量提升方面,该分中心借助线上测评,从服务态度、廉政情况、业务能力和沟通时效等方面对工作人员进行服务测评,有效改善了工作人员的工作作风、方法及服务水平,同时,该分中心还与全体工作人员签订《2020年目标管理责任书》,明确目标任务、区域销售任务、项目管理责任等,增强团队责任意识,提升队伍动力。

队伍活力迸发,与该分中心丰富多彩的员工文化生活息息相关。去年,该分中心成立了由代销售、销售代表、工作人员组成的“分中心乐小星艺术团”,在工作间隙排练改编以责任彩票公益体彩为主题的串烧舞蹈,激发了员工活力,丰富了业余文化生活,增强了团队凝聚力。 苏双