

2020年工业企业利润逐季回升

全国规模以上工业企业利润增长4.1%

新华社北京1月27日电(记者 陈伟)国家统计局27日发布的数据显示,2020年,全国规模以上工业企业利润总额比上年增长4.1%。在41个工业大类行业中,有26个行业利润比上年增长。

“分季度看,工业企业利润呈现‘由负转正、逐季加快’的走势。”国家统计局工业司高级统计师朱虹介绍,受疫情严重冲击影响,一季度工业利润同比大幅下降36.7%,随着“六稳”“六保”任务不断落实,企业复工复产水平稳步提升,二季度利润增长4.8%,增速实现由负转正,三季度增速回升至15.9%,四季度进一步加

至20.8%。

装备制造行业利润率率先恢复,二季度利润增长实现由负转正,三、四季度保持两位数增长。朱虹介绍,2020年,装备制造行业利润比上年增长10.8%,拉动规模以上工业企业利润增长3.7个百分点,对制造业整体带动作用明显。其中,通用设备、专用设备、电子等行业增长较快,汽车和电气机械行业利润延续稳定增长。

高技术制造业利润保持较快增长。2020年,高技术制造业利润比上年增长16.4%,增速比前三季度加快3.5个百分点,是利润增长最快的工业行业板块。

此外,2020年,原材料制造业利润比上年增长4.5%,1至11月份为下降1.7%,全年利润增长实现由负转正。朱虹分析,随着上下游产业链逐步畅通,在国内市场需求回暖以及石油化工、有色金属等国际大宗商品价格回升等因素共同作用下,原材料制造业利润在年初大幅下滑后快速修复、逐季改善。

值得关注的是,2020年,规模以上工业企业每百元营业收入中的成本为83.89元,比上年下降0.11元,比前三季度下降0.35元。2020年,规模以上工业企业营业收入利润率为6.08%,比上年提高0.2个百分点;月度营业收入利润率自5月份以来

连续8个月同比提高。

朱虹分析,一系列助企纾困政策持续发力,营商环境不断优化,全年新增减税降费预计超2.5万亿元,有效缓解了企业经营压力。工业企业单位成本连续下降,盈利能力有所增强。

“2020年,工业企业生产经营持续稳定恢复,企业盈利实现了快速企稳、持续向好。”朱虹说,同时也要看到,工业企业仍面临着应收账款较快增长、库存增加和现金流压力较大等问题。2021年,要不断巩固工业经济稳定恢复态势,实现“十四五”发展良好开局。

《河南省城镇土地使用税实施办法》3月1日起施行

本报讯(记者 李娜)昨日,记者从省政府获悉,《河南省城镇土地使用税实施办法》将于3月1日起施行。其中,郑州和洛阳城镇土地使用税每平方米年税额标准为1.5元至30元。

据介绍,我省城镇土地使用税的征收范围为城市、县城、建制镇和工矿区。在征收范围内使用土地的单位和个人为城镇土地使用税纳税人,应当按照规定缴纳税款。

具体来讲,我省城镇土地使用税每平方米年税额标准分为五档:郑州、洛阳市:1.5元至30元;开封、平顶山、安阳、新乡、焦作、南阳、商丘市:1.5元至28元;鹤壁、濮阳、许昌、漯河、三门峡、信阳、周口、驻马店市和济源示范区:1.2元至24元;县级市:0.9元至18元;县城、建制镇、工矿区:0.6元至12元。

根据要求,市、县级人民政府应当根据实际情况,将辖区内土地划分为若干等级,在税额幅度内,制定相应的适用税额标准,报省人民政府批准执行。

经济落后地方市、县级人民政府可以提出降低城镇土地使用税的适用税额标准,但降低额不得超过《中华人民共和国城镇土地使用税暂行条例》第四条规定最低税额的30%,并报省人民政府批准。

经济发达地方城镇土地使用税的适用税额标准可以适当提高,但须按照法定程序批准。

城镇土地使用税以纳税人实际占用的土地面积为计税依据,依照规定税额计算征收。纳税人实际占用土地面积的确定,以不动产登记机构核发的不动产权属证书确认的土地占用面积为依据。尚未取得不动产权属证书的,由纳税人据实申报占用土地面积,待取得不动产权属证书后再根据证书确认的土地面积予以调整。

根据规定,以下七种情况免缴城镇土地使用税:国家机关、人民团体、军队自用的土地;由国家财政部门拨付事业经费的单位自用的土地;宗教寺庙、公园、名胜古迹自用的土地;市政街道、广场、绿化地带等公共用地;直接用于农、林、牧、渔业的生产用地;经批准开山填海整治的土地和改造的废弃土地,从使用的月份起免缴城镇土地使用税5年至10年;由财政部另行规定免税的能源、交通、水利设施用地和其他用地。

让核心价值观深入人心 让文明风尚吹遍绿城

社会主义核心价值观内容阐释(四十六)

公民层面:爱国 敬业 诚信 友善

爱国、敬业、诚信、友善体现了社会主义核心价值观在道德准则上的规定,是立足公民个人层面提出的要求,体现了社会主义核心价值观追求和公民道德行为的基本属性。

《公民道德建设实施纲要》以来,中央在多次重要会议和重要文件中论及公民道德规范方面的内容。爱国、敬业、诚信、友善,涵盖了社会主义核心价值观各个环节,贯穿了社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德各方面,集成了中华民族传统美德、中国共产党人革命道德和社会主义新时期道德的精华,具有很强的全面性和系统性。

春运期间 公交多措并举保障市民安全便捷出行

本报讯(记者 张倩)昨日,记者从郑州公交集团获悉,该公司在春运期间采取多项举措,满足广大市民乘客安全、便捷、舒适的出行需求。

为给广大市民乘客提供安全放心的出行服务,郑州公交严格做好运营车辆消毒防疫工作,对所有运营车辆进行每天两次全面深度消毒,对全市208座快速公交站严格执行站台“一小时一循环消杀”、站房“一小时一循环通风”的工作机制,确保站台内扶手、座椅等重点部位消毒防疫到位。

据郑州公交相关负责人介绍,预测2月1日至2月11日和2月18日至3月8日是乘客离郑、返郑高峰期。郑州公交将根据公路、铁路、民航部门所提供的春运客流信息及市内学生流、务工流、经商流、探亲流等基本出行特征,对市中心和连接火车站、客运站、高校园区及大型工地的线路上增加运力投放,以缓解火车站、汽车客运站重点时段的客运压力,确保旅客能顺利抵达和及时疏散。

自目前开始到春运结束,根据学

生、外来务工人员返乡客流特点,郑州公交还会适时开通学生、外来务工人员定制服务春运专线,方便学生和外来务工人员返乡、回城。春运专线根据学生放假、开学时间视客流情况运营。全市各大院校、大型企业、大型工地如有公交定制服务需求,或者同一区域有集中出行需求的市民,均可直接拨打郑州公交定制服务网络平台、郑州手机APP、郑州公交微信服务平台及“飞线巴士”进行预约。

春运期间,郑州公交曹瑞娟志愿服务队、苏师傅党员志愿服务队、徐亚平志愿服务队等八支品牌志愿服务队及各级管理人员,将分赴各大公交枢纽站、客流集散点参与春运服务、开展疫情防控宣传提醒、交通安全劝导、公交站秩序维护、乘车咨询引导、帮扶困难乘客上车等志愿服务活动,积极营造文明、温馨、和谐的出行环境,让广大市民乘客切实感受到春运出行的温暖。



无偿献血 奉献爱心

本报讯(记者 丁友明 通讯员 周媛 文/图)昨日上午,省红十字会、省红十字血液中心联合郑州中医骨伤病医院开展“驰援河北同舟共渡”无偿献血活动。

活动现场,医护人员严格按照疫情防控要求,主动出示健康码、行程码、佩戴口罩、保持距离,经过测量体温、填写登记表、测量血压、初筛检验等检测程序后,体检合格的医护人员纷纷卷

起衣袖,捐献热血,奉献出自己的一片爱心。

连日来,我市各大医院纷纷组织医务人员集体献血。省红十字血液中心有关负责人激动地说:“作为白衣天使,他们全力保障了我们的血源,医院在宣传和动员无偿献血方面做得非常到位。这些医护人员日常工作就是治病救人,现在又以这种方式继续服务病人,非常值得我们尊敬。”

郑东新区“周报”

“数字豫才计划”启动 助力中原科技城腾飞

本报讯(记者 覃岩峰 林红 通讯员 李盼)昨日,由郑东新区管委会、中原科技城管委会主办,郑东新区人才办、河南数字经济产业创新研究院承办的中原科技城“数字豫才计划”项目启动仪式举行,项目的启动将为加快国家大数据(河南)综合试验区核心区 and 河南省人才创新创业试验区建设,落实推进好郑州市“黄河人才计划”,加快培育数字产业人才豫军注入新动能。

记者了解到,“数字豫才计划”项目运营主体由政府发起,企业、社会培训机构、信息技术类高校、金融机构等多方共同参与完成的一项计划,创新推行了校企合作、第三方软件培训机构、龙头企业、导师、猎

头公司等多样培养方式。通过产教融合、产城融合,人才、企业、培训、服务、产业、城市的六链融合促进,形成互相吸引、相互促进的磁场效应,构建人才、企业、产业、城市融合共进、协同发展的生态体系。

项目推出了7大创新亮点:集聚数字人才,成立国内首个围绕人才的全生态数据库;以企业需求为出发点,培训项目与企业实际项目相结合,实现定向培养;与高校共建边缘培训教室,邀请行业领军人才培训,引进国际优质培训资源;建立可以跳槽的培训、招聘、双向择岗的区域性活水生态,实现人才良性循环;与中电科22所、中科院计算所及软件质量检测、软件工程

服务公司合作,提供创新服务保障;建立开源基金,支持开源项目,打造开源生态;政策鼓励参与,助力产业发展。

启动仪式上,中原科技城管委会分别与中国电子科技集团有限公司第二十二研究所、中英科技创新平台就共建河南数字经济产业创新研究院,共同运营数字豫才项目进行签约;与河南财经政法大学、华北水利水电大学、河南中医药大学等12所高校,黄河科技集团、软通大学、河南云和数据信息技术有限公司、河南智游臻龙教育科技有限公司等6家培训机构,以及工商银行、中原银行、河南信产基金管理有限公司、河南启迪厚德基金管理有限公司就共

建中原科技城数字豫才培养计划进行签约,并为曾亮杰、吴宇、段明辉、陈培等四名导师代表颁发数字豫才导师聘书,为项目发展提供运营、基地、人才、服务和资金等方面的支持。

按照计划,“数字豫才计划”将围绕中原科技城产业发展和企业需求,以需求侧改善供给侧,定向培养人才,着力培养一批拥有发展河南数字经济软件创新与服务能力、振兴河南数字经济产业的专项通用型技术人才,力争在3年内完成5万人次的数字人才培育和一部分本地就业创业服务,产出数字化产品不低于1万个、中大型企业不低于5个。

党建工作述职评议 提升基层治理水平

本报讯(记者 覃岩峰 林红 通讯员 李盼)日前,郑东新区召开2020年度党建工作述职评议会议,对各基层党组织(工)委书记一年来履行党建工作责任制情况进行检验,进一步压实管党治党责任,安排部署党建工作。

会上,祭城路街道党工委、如意湖党工委、商都路党工委、豫兴路党工委、杨桥党工委和机关党委、教文体育局党委主要负责同志现场述职,其他乡(镇)办党(工)委和白沙园区党委、郑州市森林公园党委书面述职。郑东新区党工委负责人逐一进行点评提问,各述职单位现场作答。

据了解,2020年以来,郑东新区党工委坚持党建引领,巩固扩大“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,构筑联防联控、群防群治严密防线,为统筹推进疫情防控和经济社会发展取得“双胜利”,提供了坚强政治保证和组织保证。郑东新区党工委提出,各基层党组织(工)委要以此次会议为契机,互相学习借鉴,高度重视会上查摆的问题和领导点评的问题,狠抓问题整改落实,以高质量整改推动党的建设全面进步全面过硬;要增强“党建工作永远在路上”意识,不骄傲、不气馁,用好、用足、用活党的建设这一法宝,把各项工作抓得更生动、更富有实践性和时代意义;要扛稳压实全面从严治党主体责任,特别是各基层党组织(工)委书记政治意识要强,带好班子,管好队伍,压紧压实党建主体责任,推动全面从严治党向基层延伸向纵深发展;要全面提升基层党建工作水平,高质量抓好村(社区)“两委”换届,选优配强“两委”班子,规范落实基层党建各项制度,围绕新形势新任务,创新党建工作理念,强化党建引领作用,健全完善共驻共建共治机制,提升基层治理水平。

选优配强村(社区)班子 打造素质过硬“领头雁”

本报讯(记者 覃岩峰 通讯员 田晓菲)日前,伴随着南泉庄村新一届村委会班子的顺利产生,郑东新区龙湖党工委(社区)“两委”以及监事会换届选举工作圆满收官。

连日来,郑东新区龙湖党工委紧紧围绕选优配强村级班子、提高领导能力,立足实际,强化举措,严把程序,严肃纪律,全力以赴推进换届选举工作。此次换届选举共选出10个村(社区)“两委”以及监事会班子成员102人,平均年龄43岁,较上届年龄降低6.5%,35岁以下23人,较上届提高64.3%;大专及以上学历26人,较上届提高44.5%;女性成员23人,占20.6%,较上届提高43.7%。村(社区)书记、主任全部实现“一肩挑”,共选出入选10人,35岁以下1人,占10%;大专及以上学历3人,占30%,其中1人为研究生学历;女性2名,占20%。

记者了解到,龙湖办事处本次换届选举,高效完成“两委”以及监事会换届100%,村(社区)党组织书记村委会主任“一肩挑”100%,实现组织意图100%,选优配强“两委”以及监事会班子100%等四个百分之百任务,并实现10个村(社区)党组织意图与群众意愿高度一致,高学历干部人数、年龄“一升一降”,每个村(社区)“两委”以及监事会班子平均有2名女性成员等目标。

龙湖党工委负责人表示,将扎实做好换届选举“后半篇文章”,不断巩固换届成果,发挥一肩挑政策优势,让每名“两委”以及监事会干部都能成为村(社区)工作的组织者、实践者和带头人,为加快实施“东强”战略贡献基层力量。

聚焦“八大场所”管理 全力筑牢基层疫情防线

本报讯(记者 覃岩峰 通讯员 张佳莉)连日来,郑东新区祭城路街道办事处聚焦“八大场所”管理,落实“7+2”管控措施,坚持“外防输入、内防扩散”要求,扎实做好疫情防控各项工作。

办事处坚持街道主要领导靠前指挥,疫情防控指挥部牵头抓总,各社区、各部门严阵以待,持续压实防控责任,严格执行24小时值班制度,确保节日期间疫情防控思想不松、架构不变、标准不降、人员在岗在位、履职尽责。同时持续加强对国内中高风险地区入郑、境外返郑人员的排查登记,积极为辖区居家隔离人员提供“四个一”服务保障。强化摸底排查,严格

落实“八大场所”管理、冷链食品检查、聚集活动监管、重点人员管控等工作。针对检查中发现问题,建立工作台账,实行销号管理,细化整改措施,做到快整改、改到位、不反弹。

此外,办事处充分利用社区小喇叭、LED屏、宣传栏等媒介,宣传疫情防控最新政策、通告、措施等,保障信息公开,加强宣传引导,提升居民个人防护意识,养成科学防护习惯,节日期间少聚集、不扎堆。积极动员,要求辖区各公共单位、商户做好商户冬春季疫情防控方案,提高疫情防控管理水平,进一步强化疫情防控“四方责任”落实,筑牢基层疫情防线。

足额拿到工资 高兴返乡过年

本报讯(记者 覃岩峰 通讯员 李红美 郭克超)春节临近,农民工工资支付进入高峰期,欠薪问题也进入易发多发期,连日来,郑东新区商都路办事处开展为期两周的建筑工程领域农民工工资支付专项检查活动,切实维护农民工合法权益和社会和谐稳定。

检查过程中,工作人员深入辖区建筑工地,随机抽取了洛阳正骨医院郑州医院科研教学综合楼项目、郑州金融服务中心项目、最高人民法院第四巡回法庭项目3个项目进行检查。通过逐一查阅资料和现场公

示牌,询问项目负责人、劳务专管员及现场民工,详细了解项目招用工等具体情况。同时,听取了各项目劳务费缴存情况及农民工工资发放情况,对施工企业劳动合同签订、员工社保缴纳、实名制管理、按月核算发放工资等情况进行了逐一检查。当场反馈发现的问题,并下达劳动保障监察调查询问通知书,详细讲解《保障农民工工资支付条例》,要求各施工单位充分认识抓好农民工工资保障机制的重要性,严格规范劳动用工管理,全面实行“一金三制”管理制度,确保农民工工资按月足额支付。



志愿者送“福”传温暖

本报讯(记者 覃岩峰 通讯员 薛宝玉 文/图)为进一步普及疫情防控知识,倡导在郑务群众“留郑过年”,昨日,郑东新区新时代文明实践中心、学雷锋志愿服务中心组织志愿者在郑东绿地中心开展“送福字 传温暖”文明实践志愿服务活动,营造“留郑过年”浓厚氛围。

“往年都是回老家过年,今年我响应号召,就在郑州过年了,爸妈也支持。”没等志愿者开口,白领王女士就主动表明了自己的决定。“在郑州过年好啊!姐儿,俺家就在这片儿,有啥需要了联系

我。”党员志愿者刘阿姨热情地加了王女士的微信。“来!这个‘福’字寓意‘福到’,连同这个口罩一起送给你,祝你新年快乐!”拿着“福”字和口罩的王女士脸上洋溢着幸福的笑容。本次活动,共派发“福”字100份,发放疫情防控宣传页120份,发放口罩40个。

记者了解到,春节期间,郑东新区新时代文明实践中心、学雷锋志愿服务中心将组织志愿者积极参与“绿城使者”“小红象·健康行”疫情防控志愿服务活动,做好“留郑过年”群众服务保障,营造祥和喜庆的节日气氛。