

清风激荡扬正气

——2020年全市纪检监察工作回顾

(上接一版)紧盯贯彻党中央决策部署只表态不落实、维护群众利益不担当不作为、困扰基层的形式主义官僚主义等突出问题,共查处形式主义、官僚主义问题93起,处理185人;聚焦黄河流域生态保护和高质量发展核心示范区建设强化监督,严肃查处落实黄河战略中行动迟缓、工作不力、态度不坚决等问题,围绕选优配强村(社区)班子全程跟进监督,严肃换届选举纪律。

群众利益放在心上 监督职责落到实处

“没想到你们还上门讲解如何信访,以后有问题就知道应该怎样反映、找谁反映,心里踏实多了。”二七区大田垌村一位村民拉着来访的区纪委监委工作人员的手说。

从群众最期盼的事情做起,从社会最关切的问题抓起,以正风肃纪反腐的实际成效取信于民,就是全市纪检监察干部念兹在兹的工作主题。

2020年是决战脱贫攻坚收官之年,决战决胜之年遇上大疫之年,挑战更大、任务更重,更需要广大党员干部尽职尽责、积极作为。全市纪检监察机关立足职能职责,紧盯脱贫攻坚领域的薄弱环节和短板,督促党员干部在扶贫一线真抓实干,推动各项脱贫政策落地落实。开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理决胜年行动,处理问题线索12件,党纪政务处分9人,对上一年度41件已办结问题线索抽查复核,做实案件查办“后半篇文章”。

“今后我又可以养鱼了。”惠济区八堡村村民袁国春说。这名养鱼大户曾被以原村党支部书记马某某为首的黑恶势力“马家帮”强买强卖得万般无奈。去年,“马家帮”30多名成员在扫黑除恶专项斗争中“全军覆没”,背后的“保护伞”被连根拔起。

百姓安居乐业,是民生兴旺的根基。为助推扫黑除恶专项斗争深入开展,市纪委监委构建惩防并举、标本兼治、综合治理、系统施治、源头治理、标本兼治的“保护伞”“关系网”“利益链”,共查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”案件436起,处理402人,党纪政务处分302人,移送司法13人。

“变化太大了。”荥阳市老邢村的鼎安矿区,80余亩平整地上,新栽种了一排排的石榴、女贞、侧柏等树苗。而据当地村民回忆,以前这里到处都是遗留的矿坑、荒料和设备。绿水青山就是金山银山。全市纪检监察机关针对蓝天、碧水、净土三大攻坚战进行精准监督,督促开展废弃矿山修复、私挖乱采治理等生态综合整治行动,以铁纪守护绿水青山。

改革激发监督活力 融合提升监督质效

监督是纪检监察机关第一职责。2020

年,全市纪检监察机关强化统筹理念、树立系统思维,不断推动监察全覆盖,完善“四项监督”统筹协调制度,努力实现各项监督有效覆盖、同向发力、同增质效,进一步把改革红利、制度优势转化为治理效能。

一年来,市纪委监委继续深化监察体制改革,推动监察职能向功能区延伸,4个开发区纪检监察工委全部挂牌成立;制定《规范乡镇(街道)监察工作的指导意见》,推动监督下沉见底、落地见效;规范完善派驻监督,强化做实“三为主一报告”,有效发挥监督“探头”作用,配齐配优驻郑州市银行纪检监察组,启动市管国有企业纪检监察体制改革,郑州发展投资集团有限公司等3家国企纪检监察机构改革到位。

“比廉洁看规范,是地铁建设的硬要求。干部廉洁、用权规范,必须和工程项目同步推进、一并考核!”轨道交通第三期建设规划线路建设项目启动后,市纪委监委第五监督检查室会同地铁公司纪委,针对该公司去年发生的一起职务犯罪案件,举一反三剖析查摆,查找整改制度漏洞,形成问题清单43份,制定整改措施403条,完善制度35项。

市纪委监委在整合内部监督力量的基础上,依托现代互联网技术,充分发挥监督检查室分包联系、督促协调作用,建设精准高效的“1+N+E”智慧监督平台,通过信息畅通促进监督贯通。同时,逐步动员、整合系统内外的资源共同参与监督,推动监督体系稳步完善、质效持续提升,更好发挥治理效能。

要治标更要治本 “三不”机制一体推进成效显著

一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,不仅是反腐败斗争的基本方针,也是新时代全面从严治党的重要方略。一年来,全市纪检监察机关深刻把握“三不”内在联系,把惩治震慑、制度约束、提高觉悟结合起来,标本兼治的综合效应更加凸显。

震慑常在,“警钟”的效果才能更加震撼。2020年,全市共处置线索5648件,初步核实3961件,立案1890件,党纪政务处分2371人,其中县处级干部37人;采取留置措施87人,移送司法机关92人,通过执纪执法挽回经济损失1.38亿元。在高压震慑、政策感召作用下,65名涉嫌违纪违法党员干部主动投案或主动交代问题。

与此同时,全市纪检监察机关注重抓早抓小、防微杜渐,精准运用“四种形态”。统筹运用党性教育、政策感召、纪法威慑,推动纪法情理贯通融合。运用“四种形态”批评教育帮助和处理7439人次,其中第一种形态4952人次,占比66.6%;第二种形态1440人次,占比19.4%;第三种形态324人

次,占比4.4%;第四种形态723人次,占比9.7%。

“我们将以此次社保系统损害营商环境案件为标靶,深入开展专项以案促改活动,对标对表查摆问题,建立健全规章制度,确保真正改出实效。”二七区人社局负责人表示。

笼子扎紧,权力才能行不逾矩。全市纪检监察机关着重围绕违纪违法典型案件,督促相关单位剖析案发原因,从源头上规范管理,堵塞漏洞。全年开展专项整治462个,查纠问题28819个,建立健全制度3219项,查办案件的治本功能得到有效发挥。针对我市社保系统一起损害营商环境典型案例,市纪委监委组织开展优化营商环境专项以案促改,派出10个监督检查组,分别对全市4个开发区、12个区县(市)、56个市直单位进行监督检查,共发现问题703个,督促整改问题601个。

“看到案中人放纵私欲、践踏红线,一步步沦为‘阶下囚’,我对‘一岗双责’有了更深的体会。当不好‘班长’,管不好组织,就是失职啊!”一位市直单位党组织负责人在观看警示教育片《高压线下的疯狂》后感慨地说。

改要走在,敬畏法纪才能成为党员干部的自觉遵循。全市纪检监察机关把以案促改融入全面从严治党宣传教育“大盘子”,协助推动党委(党组)开展经常性活动,让党员、干部因觉悟而“不想”。全年共开展警示教育8757次,63万余人次接受教育。

以廉洁乡村行动助力美丽乡村建设,全市持续开展“廉洁教育村村行”活动,推动基层廉洁教育全覆盖。依托深厚的历史文化资源,创作了《典故话廉(第三部)》专题片,撰写了反映郑州廉洁文化的《文明之源 清廉政正》,策划制作了系列电视片《黄河有我》,依托、办好《廉政时空》《清风茶社》等宣传平台,讲好郑州廉洁故事,在全社会营造崇廉、守廉浓厚氛围。

强筋壮骨充电 铁军成色更足

打铁必须自身硬。一年来,全市各级纪检监察机关牢固树立“干在实处、站在首位”鲜明导向,大力倡导实干笃行、勇争一流的精神,着力打造让党放心、人民信赖的纪检监察铁军。

党支部是战斗堡垒,也是党建学习的课堂。以党支部标准化规范化建设为抓手,支部书记公开述职承诺,严格落实“三会一课”制度,丰富主题党日活动,党员干部的党性修养普遍提升、党组织的凝聚力战斗力也进一步增强。以文明单位创建为载体,开展“文明厅(部)室”“文明家庭”“廉洁家庭”“文

明个人”评选,积极组织参加“绿城小红帽在行动”等志愿服务活动,助力建设模范政治机关。

坚持问题导向,在整改中提升业务素质。常态化推动“6-45”问题整改落实,创新“三个一”工作推进机制,制定量化考评办法,强化实战练兵。“今年,委机关‘6-45’整改台账被选树为全省示范样板,全市有5名纪检监察干部被评为全省监督检查、审查调查思想政治工作岗位能手,有6个案件被评为全省高质量典型案例。”面对取得的业绩,市纪委监委案管室相关负责人表示。

革命人永远是年轻。“每一位青年干部都是推动纪检监察工作高质量发展的主角,要有效激发青年干部干事创业积极性,自觉向党中央对标看齐,锻炼成为烈火真金。”着眼于培养纪检监察生力军,为纪检监察工作新发展储备绵绵不绝的人才,市纪委监委机关成立青年干部工作委员会,定期开展读书交流活动,引导青年干部坚定理想信念、涵养高远情操;组织青年干部开展调查研究、为破解实际工作中的具体问题提出意见建议,进而担压子、交任务,把19个课题放手交给青年干部,在工作实践中锻炼摔打,促进青年干部快速健康成长。

信任不能代替监督。纪检监察机关坚持刀刃向内、自我革命,对纪检监察干部违纪违法问题从严查处、绝不姑息,坚决防止权力“出笼”。全年受理纪检监察干部问题线索220件,谈话函询102件,初核43件,立案审查15件,党纪处分11人。

疾风知劲草,磨砾见忠诚。2020年的“成绩单”,生动诠释了纪检监察人“不忘初心、牢记使命”的庄严承诺,点滴见证了纪检监察人“不负韶华、砥砺前行”的辛勤付出。

2021年,又一个“历史时刻”,又一个“关键时间”。

春回大地,生机勃勃。百年光辉历程,鼓舞我们再接再厉。

我们在大路上,意气风发斗志昂扬。锚定党中央擘画的宏伟蓝图,立足中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,心怀“国之大者”,郑州市纪检监察机关将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,知责于心、担责于身、履责于行,坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐方针方略,充分发挥全面从严治党引领保障作用,一刻不停推进党风廉政建设和反腐败斗争,为实现“十四五”良好开局、加快郑州国家中心城市现代化建设提供坚强保障,以优异成绩庆祝建党100周年!

市政府召开常务会议

研究大数据人才培养等工作

(上接一版)要全面深化改革,抓好抓实国有企业、政务服务等重点领域改革,为贯彻新发展理念提供体制机制保障。要强化底线思维,统筹好发展和安全,主动防范化解重大风险,确保社会大局和谐稳定。要把坚持和加强党的全面领导贯穿到政府工作全过程各领域,以抓执行保落地作风推动中央省市部署落地,确保“十四五”开好局、起好步。

会议研究讨论了大数据人才培养“码农计划”实施方案。会议强调,人才是创新的第一资源,要坚持以人才为核心集聚创新要素,以数字化为引领,推进政策链、产业链、教育链、人才链、创新链精准对接,着力建设大数据产业生态集群和人才集聚高地。要充分考虑大数据产业实际和行业基础,通过订单培养、双元育人、生产经营、人才培养等模式,构建“人才+资本+场景”良性发展生态,推动“码农计划”成为育才名片。要促进数据资源有效整合和规范利用,把数据优势、人才优势转化为招商优势和经济发展优势,为国家中心城市现代化建设提供强有力的动能支撑。

会议还研究了其他事项。

多部门联合印发《通知》

三项社保缴费基数上下限调整

本报讯(记者 李娜)近日,省人社厅、财政厅等部门共同印发《关于做好2021年社会保险缴费基数有关问题的通知》,明确2021年全省社会保险缴费基数有关问题,确保相关工作有序开展。

根据《通知》,2021年1月1日起,不再实施阶段性减免和缓缴企业职工基本养老保险、失业保险、工伤保险政策,各项社会保险缴费基数按照相关规定正常征收。

阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策在2021年4月30日到期后,再延续实施1年至2022年4月30日。其中,失业保险费率仍按1%执行;继续执行阶段性降低工伤保险费率政策,按原统筹地区基金结余情况区别确定,截至2020年12月31日,工伤保险基金累计结余可支付月数在18至23个月的统筹地区继续执行费率下调20%的政策,累计结余可支付月数在24个月以上的统筹地区继续执行费率下调50%的政策,累计结余可支付月数低于18个月后停止下调。

《通知》提出,2021年1月至2021年6月全省三项社会保险个人缴费基数上限为14925元/月,下限为2745元/月。2021缴费基数(2021年7月至2022年6月)三项社会保险个人缴费基数上下限原则上按2020年全省全口径城镇单位就业人员平均工资确定。

《通知》提出,灵活就业人员可在本省规定缴费基数上下限范围内选择适当的缴费基数,可选择按月、按季、按半年、按年缴费。对在2020年7月至12月份自愿缓缴的月度可于2021年12月底前进行补缴,缴费基数按2020缴费基数上下限范围内自主选择,补缴不加收滞纳金。2021年新参保的无雇工的个体工商户和各类灵活就业人员,可按规定补缴2020年1月至12月的社会保险费,但不得以事后补缴2020年以前社会保险费的方式增加缴费基数。

参保人员领取失业保险金或失业补助金期间,可以灵活就业人员身份由个人按规定缴纳企业职工基本养老保险费。

本周多晴好天气 最高气温或达20℃

本报讯(记者 武建玲)度过了温暖的一周。本周我市天气如何?记者从气象部门获悉,本周我市以多云间晴天气为主,周初气温较低,后期气温逐步回升,周内最高气温可达20℃。

根据预报,本周我市以多云间晴天气为主,风力较小。周初气温较低,后期气温逐步回升,周内最高气温可达20℃,最低气温0℃左右。周内受静稳天气影响,气象扩散条件较差。由于空气干燥,需注意做好森林防火工作。

郑州市本周七天具体天气预报情况为:2月8日(星期一),多云,东北风3级转东南风2-3级,0℃-11℃;2月9日(星期二),多云间晴,0℃-15℃;2月10日(星期三),晴天间多云,2℃-18℃;2月11日(星期四),晴天间多云,3℃-20℃;2月12日(星期五),多云转晴天,南风转东风2-3级,6℃-20℃;2月13日(星期六),多云,5℃-17℃;2月14日(星期日),多云转晴天,西北风转东北风3-4级,6℃-20℃。

让核心价值观深入人心 让文明风尚吹遍绿城

社会主义核心价值观内容阐释(五十一)

自由:社会活力之源

自由是社会活力之源,也是社会主义的价值理想。人的自由全面发展,是社会主义区别于其他社会形态的本质属性。我们倡导的自由,不是少数人的、形式上的、虚伪的自由,而是绝大多数人的、实质上的、真实的自由;不是凌驾于社会利益之上的、绝对的个人自由,而是受到法律和规范制约、权利和义务对等的自由;不是超越发展阶段和现实承受能力的自由,而是与一定的经济社会发展条件相适应的自由。社会主义的自由,不只是追求物质生活的改善,更重要的是保证人民充分享有发展自我、实现自我的机会,使每个人都能人生出彩、梦想成真。

郑州市自然资源和规划局 郑州市自然资源和规划局经开分局 挂牌出让结果公示

挂牌时间:2021年1月21日至2021年2月3日
牟政出(2019)77号地块,位于经南五路以南、经开第二十五大街以西,使用权面积为20613.8平方米,成交价为1341万元,竞得人为郑州仕振实业有限公司。

2021年2月8日

安全生产警钟长鸣

今年春节,国家省市都在提倡春节假期“非必要不流动”,就地过年群众增加,安全形势面临新情况,如何筑起这道特殊春节的安全屏障?

2月5日,郑州市应急管理局召开春节安全防范工作视频会议,部署春节安全生产工作,会议要求,各级各部门要切实提高政治站位,要认真贯彻关于加强安全生产一系列重要指示批示精神,主动适应新要求,深入解决新问题,更加扎实抓好各项措施落实,提高防范化解重大安全风险的实效,为人民群众就地过年做好安全服务保障,为“十四五”开好局、起好步创造良好安全环境。

会议强调,要从4个方面入手,夯筑留郑过年的安全屏障。

主动适应新要求 深入解决新问题

郑州:夯筑留郑过年的安全屏障

进一步严格压实安全生产责任制。各级各部门要全面落实地方属地管理、部门监管和企业主体责任并加强督促检查,层层传导压力、压实责任、狠抓落实。各级领导干部要亲力亲为,深入一线开展检查,严防各类事故发生。

切实加强重点行业领域的安全监管。要高度重视就地过年可能给安全工作带来的不利影响,加大对员工宿舍和大型商业综合体、商场、餐饮娱乐等场所消防安全的检查力度。要加大道路交通安全监管执法力度,对短途出行、农村道路和恶劣天气交通安全等加强疏导管控,严查查处超速、超员、超载、疲劳驾驶、非法载客以及违规冒险等严重违法违规行为。统筹做好春运

安全工作,落实公路、车站的安全措施,加强恶劣天气下安全管理、疏导管控和应急保障,确保安全有序。对不停产企业特别是煤矿、燃气、电力、油气生产储备等保供企业督促落实安全责任措施,严防各类事故。要督促建设、施工等企业进一步加强安全管理,深入细致对在道路、桥梁、房屋等重点建设项目工地进行安全大检查,坚决杜绝赶工期、抢进度施工行为,严防坍塌、坠落、起重伤害等事故。要强化烟花爆竹的安全监管,严厉打击无证非法生产、非法储存、非法销售等行为。

突出严格执法,提高依法治安实效。坚持问题导向,以目标导向、结果导向,转变执法队伍思想理念和作风,各级各部门要

针对春节前后重大安全风险进一步加强执法检查,组织各地开展明察暗访,把严格执法和热情服务紧密结合起来,更加注重解决实际问题。

加强应急管理 and 宣传教育,提升防范意识。要根据节日特点加强应急准备,落实救援队伍、装备、物资等应急资源,完善应急预案,强化应急演练。加强对冬季用火用电用气等安全知识和逃生自救等常识的宣传,提高全社会安全防范能力。节日期间正常生产的企业要加强员工特别是重点岗位人员安全管理和教育培训,稳定职工思想,强化安全意识,提升全员安全技能和应急处置能力。

王战龙 周洪兵 贾辉 赵安童