

山河祖国 风华郑茂

“郑州系列人才政策”实施暨人才工作“一件事”上线发布会

中原科技城 郑州崛起的人才高地

这是郑州生态最好、价值最高、公共服务最优的地方；
这是郑州高标准建设，潜力无限的人才洼地；
郑州东望，中原科技城雄姿初显，书写着落实科技自立自强的生动实践。

中原科技城发展定位清晰——在人才创新创业及引进培养、评价激励、流动配置、服务保障等方面开展制度和政策创新，实行特殊政策、特殊机制，广泛集聚科技创新人才，激发和释放人才活力，以人才优势塑造发展优势、创新优势和产业优势，将中原科技城打造成为全市新旧动能转换发动机、中原地区科技创新策源地、黄河流域高质量发展引领区。

“创新人才高度集聚、创新要素高度整合、创新活动高度活跃”，三个创新勾勒出的是中原科技城的未来。

作为制度和政策的先行者，中原科技城遵循“突出创新、企业主体、市场决定”的原则，对引进人才实行双体系认定，在郑州市高层次人才认定体系基础上，单独设立以工作经历、薪酬待遇为标准的认定体系，细分为顶尖人才(A类)、国家级领军人才(B类)、地方级领军人才(C类)、地方突出贡献人才(D类)、优秀青年人才(E类)五类，人才可自主选择认定方式。

在人才激励机制上，中原科技城先行先试，探索精准有效的人才激励机制。

——高层次人才引进奖励。对在中原科技城认

定的人才纳入全市高层次人才体系，给予相应激励保障待遇；对认定的E类人才，给予5万~10万元的一次性生活补贴。对入驻中原科技城的单位中年收入40万元以上的技术研发人才，按一定比例给予经济贡献奖励。

——创业人才项目资助。对高层次人才创业项目，分级提供创业空间，3年内给予租金补贴；对纳入中原科技城创业项目培育库的，给予50万~100万元资助；中原科技城推荐创业项目可直接参加郑州市创业领军团队评审，入选项目可获得最高500万元资助；初创期科技型中小企业，其5年内经济贡献全额予以奖励。

——创新人才项目资助。支持领军型企业、总部企业引进高水平创新人才团队，给予创新项目50万元项目资助；中原科技城推荐创新项目可直接参加全市创新领军团队评审，入选项目可获得最高300万元资助。对新培养入选国家级、省级人才工程的，按相关标准给予培养单位1:1配套奖励。

——海归人才引进支持。对硕士以上海归人才创业项目，经评审直接纳入中原科技城创业项目培育库，给予50万~100万元项目资助。

——在中原科技城设立50亿元的创投引导基金，建立合理的基金让利退出机制，推动天使投资人、股权投资机构和股权投资基金管理企业在中原科技城发展，鼓励各类投资基金投资种子期、初创期人才企业，为人才项目提供融资支持。

中原科技城将打破传统人事壁垒，强化省、市、区三级联动，持续争取部分省级政策权限下放，打通影响企业、人才创新发展的政策瓶颈；组建相应系列职称评审委员会，建立职称评审“绿色通道”，向符合条件的高新技术企业、新型研发机构下放企业主体系列的职称评审权限；成立“人才创新发展研究院”，吸引事业身份的高层次人才在中原科技城创新创业，畅通人才流动渠道；为中原科技城引进海外高层次人才申办工作许可、签证、居留等开辟绿色通道，提供优质高效服务。

一个极具亮点的突出优势是，在中原科技城，各类人才“足不出户”就可以完成成果转化——为促进成果转化，中原科技城将兴建郑州技术要素市场(黄河技术交易中心)，加速技术创新、成果转化和科技资源的统筹利用，打造国内有影响力的创新资源集聚高地和科技要素交易枢纽。

高层次人才分类认定《细则》出台

高层次人才作为郑州人才计划的重中之重，如何分类认定？出台的《郑州市高层次人才分类认定实施细则》给出了明晰具体的答案。



明确了高层次人才的认定范围、标准和条件

——高层次人才分类认定分为四类：顶尖人才(A类)、国家级领军人才(B类)、地方级领军人才(C类)、地方突出贡献人才(D类)。

——高层次人才分类认定的对象是指郑州市用人单位新引进或新培养的创新创业高层次人才。其中，新引进人才来郑工作时间须在两年以内，新培养人才取得符合分类认定标准的业绩时间须在两年以内。国家公务员、参照公务员法管理的事业单位工作人员、现役军人不列入认定范围。

——高层次人才分类认定的用人单位是郑州市属事业单位和在郑州市注册、具有法人资格，依法经营并在郑州市纳税的企业(含

社会组织)。

——创新人才指与郑州市用人单位签订三年(含)以上聘用合同，并每年缴纳6个月(含)以上工资薪金个人所得税或正常参加职工基本养老保险的人才。创业人才指在郑州市创办具有独立法人资格、近两年在郑纳税6个月(含)以上的企业，为第一大股东且占股35%以上(不含技术入股)的人才。

——高层次人才应符合基本条件：遵纪守法，具有良好的职业道德；在郑创办企业或开展创新成果转化；A类人才年龄不作限制，B、C、D类人才年龄一般在60周岁以下，有突出成就的可适当放宽；符合高层次人才分类认定要求的其他条件。

就高层次人才的分类认定，给出了具体的操作路径

——高层次人才分类认定通过对标准认定、专家评审认定和用人单位自主认定等三种方式进行。其中，评审认定和自主认定方式重点支持C、D类人才，获得市级创新创业团队项目资助的团队带头人可认定为D类人才。

——对未列入认定标准，但取得“相当层次”业绩的人才，每年集中组织专家对其业绩进行评估，根据评估情况确定补充标准和对应人选。对新引进的拥有海外创业

经验或国际知名企业任职经历的科技研发人才，根据人才研究领域、创新成果，每年集中组织专家评审产生人选。

——在郑州市引进的新兴产业重大项目、龙头企业开展人才自主认定试点，对经审核备案的用人单位引进的科技研发人才实行自主认定。

——高层次人才认定，网络申报，常年受理，按照申请—审核—审议—公示—确定“五部曲”进行。

细化了高层次人才可以享受的政策待遇

——经认定的A、B、C、D类人才分别给予一定额度个人奖励，并享受居留签证、医疗服务、子女入学等保障措施。

——A、B、C、D类人才在郑州首次购买自住住房，分别给予购房补贴；未申请购房补贴的A、B类人才，提供免租住房。

“在郑州政务服务网和郑好办APP设立人才引进‘一件事’专区”
“为高层次人才打造网络‘一站式’服务平台”
……

4月26日，郑州市出台《郑州市高层次人才公共服务保障实施细则》，聚焦住房、落户、子女教育等“琐事”，为高层次人才在郑就业创业解决后顾之忧。

《细则》明确将为经郑州认定的高层次人才，包括顶尖人才(A类)、国家级领军人才(B类)、地方级领军人才(C类)、地方突出贡献人才(D类)，在医疗、住房、落户和子女入学等方面提供相应的保障及服务。

医疗保障方面，确定郑州市区特色优质医疗机构为高层次人才医疗保健定点医院，人才可自主选择定点医院享受医疗保障服务；高层次人才及家属(父母、配偶和子女)在各定点医院就医可享受绿色通道服务和健康咨询服务；各定点医院为高层次人才建立健康档案，及时记录动态健康信息。

子女入学方面，学前教育和义务教育阶段，A、B类人才子女入学可在户籍或者居住地所在开发区、区县(市)自主选择，C、D类人才，根据本人意愿和实际情况，按照相对就近的原则，统筹安排。

住房方面，按照职住平衡原则，允许有购房意愿的高层次人才在其供职单位所在开发区、区县(市)购买1套自住住房，或按照相关规定统筹安排。

户口方面，高层次人才及其配偶、子女拟将户口迁入郑州城镇地区的，可选择在市内稳定住所落户，已有工作单位且单位有集体户口的，可落户单位集体户口，无集体户口的可落户社区公共集体户口，落户事项由服务专员全程陪护。

郑州在政务服务网和郑好办APP设立人才引进“一件事”专区，按照“减材料、减环节、减时限、减跑腿”的要求，通过信息数据共享、互联互通，优化审批环节，实现网络受理、网络办结，打造网络“一站式”服务平台。

本版文字 郑报全媒体记者 王战龙

引进创新创业团队项目最高资助2000万元

“广泛集聚海内外创新创业团队，为郑州高质量发展提供坚实科技人才支撑”，《郑州市创新创业团队项目资助实施细则》明确了引进人才团队的目标。

创新创业团队指具有自主知识产权，技术成果国内外领先或填补国内空白，能够引领郑州相关产业发展，带技术、带项目、带资金来郑创新创业的高层次人才团队。

创新创业团队项目分为三个类别：高端创业团队项目、创业领军团队项目、创新领军团队项目，申报条件不尽相同，申报主体须满足三个条件：在郑州市行政范围内注册并依法经营的企业；三年内无不良信用记录；中外合资企业，中方绝对控股。

高端创业团队项目申报条件

——团队带头人应达到河南省或郑州市高层次人才分类认定标准的A类或B类，能够全程指导项目实施。

——团队其他核心成员不少于3人，应具有博士学位或副高级以上专业技术职称，年龄不超过65周岁；与依托企业签订连续3年以上工作协议并实际参与项目实施，每年4个月以上实际在郑工作。

——申报项目投资规模合理，自筹资金到位，执行期不超过3年。

——高端创业团队创办的企业成立时间应在3年以下；企业实际到位资本中，团队核心成员总货币出资不少于所申请的财政资助资金，总体股权不低于总投资的35%。

创业领军团队项目申报条件

——团队带头人须取得博士学位或副高级专业技术职称，且有5年以上海内外大型企事业单位任职经历，年龄不超过55周岁，每年6个月以上实际在郑工作。

——团队其他核心成员不少于3人，具有硕士以上学位或中级以上专业技术职称，年龄不超过55周岁；与企业签订连续3年以上工作协议且涵盖项目执行期，全程实际参与项目实施。团队成员间专业结构合理，在项目、产品和技术开发等方面有稳定的合作基础，有突出的研究成果和转化业绩。

——申报项目投资规模合理，自筹资金到位，执行期不超过2年。

——创业领军团队创办的企业成立时间应在3年以下；企业实际到位资本中，团队核心成员总货币出资不少于所申请的财政资助资金，总体股权不低于总投资的35%；企业具备保障项目实施的技术装备和生产条件。

创新领军团队项目申报条件

——团队带头人须取得博士学位或副高级专业技术职称，且有5年以上海内外大型企事业单位任职经历，年龄不超过55周岁，每年6个月以上实际在郑工作。

——团队其他核心成员不少于3人，具有硕士以上学位或中级以上专业技术职称，年龄不超过55周岁。团队成员间专业结构合理，核心成员与依托企业签订连续3年以上工作协议且涵盖项目执行期，并全程实际参与项目实施。团队拥有与申报项目密切相关的发明专利(或动植物新品种、著作权等)，掌握的核心技术拥有自主知识产权，达到国内先进水平。

——申报项目应处于中试或产业化阶段，符合我市优势产业和战略新兴产业发展方向，具有良好的市场前景。申报项目投资规模合理，自筹资金不少于所申请的财政资助资金，执行期不超过2年。

——引进创新领军团队的企业成立时间应在3年以上，拥有相关领域的省级(含)以上研发平台或经市级(含)以上认定的新型研发机构，经营运行状况良好，技术创新体系健全，上年度研发费用占主营业务收入比重不低于3%，配套支持措施完善，为团队从事项目配足科研资金，落实项目产业化所需各类要素。研发管理体系、财务管理制度和知识产权管理制度完善。

《细则》明确，对于人才团队的支持措施，对引进的高端创业团队给予最高2000万元项目资助，创业领军团队给予最高500万元项目资助，创新领军团队给予最高300万元项目资助。特别重大人才团队项目采取“一事一议”的形式，报请郑州市人才工作领导小组会议审议。

对入选项目团队成员，优先推荐申报国家、省相关人才计划。对通过结题验收的优秀项目，优先推荐申报郑州市产业基金支持。

医疗卫生领域计划引进培养人才200个

2021年3月5日，《郑州市属医疗卫生单位引进高层次人才(团队)实施细则》发布，明确了医疗卫生系统的引才目标：计划到2022年，郑州市属医疗卫生单位新引进培养医疗卫生高层次人才(团队)200个(含柔性引进)。

医疗卫生领域引进高层次人才分为五个层次：顶尖人才、国家级领军人才、地方级领军人才、地方突出贡献人才、专业骨干人才。须具备四项基本条件：遵纪守法，无违反法律法规行为；具有良好的职业道德，无不良学术记录；全职引进在编人才距离退休年龄5年以上，特别优秀者可适当放宽；柔性引进人才，不受年龄限制；符合医疗卫生高层次人才认定要求的其他条件与标准。

医疗卫生团队按照能力水平和工作业绩，分为院士团队、领军团队和创新团队。应当具备以下基本条件：

(一)团队带头人年龄一般不超过70周岁，院士或所在学科为省、国家或国际优势学科，特别优势的学科可适当放宽条件。

(二)核心技术突出，研究方向明确，并处于国内或国际发展前沿；科研创新和成果转化应用能力强，符合我市卫生健康事业发展规划。

(三)在疑难杂症、危重症的诊疗研究方面有显著成果；在预防和疾病控制方面有重大贡献；学术水平、专业能力居国内领先或国际先进。

(四)团队带头人或其核心成员每年在引进单位工作时间不少于2个月。

专项补贴方面，市属医疗卫生机构柔性引进的高层次人才(团队)，单个人才(团队)按不超过其薪酬的40%给予引才单位最高50万元的补贴，同一单位每年补贴金额不超过200万元，专项用于人才引进培养相关费用支出。

薪酬体系方面，《细则》明确了探索方向：医疗卫生高层次人才(含团队负责人及核心成员)，引进单位可实行协议工资、项目工资、绩效工资等多种分配办法，不计入工资总额和绩效工资总量基数。

值得一提的是，市属医疗卫生单位引进的医学高层次人才(团队负责人)、医院可自主聘为医院名誉院长、荣誉员工、管理顾问、科室负责人等职务。

设立人才引进「一件事」专区
打造网络「一站式」服务平台