

“郑州系列人才政策”实施暨人才工作“一件事”上线发布会

五大项目助力外国专家引进及人才国际化培养

4月26日,郑州市出台的《郑州市引进外国专家项目及人才国际化培养实施办法(试行)》,明确了引进外国专家项目及人才国际化培养工作的目标,围绕郑州市经济社会发展重点领域,以提升自主创新能力为目标,引进一批能够突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科的外国高层次人才和急需紧缺人才,培育一批具有国际视野的中青年人才,进一步提高全市的科技创新能力,推动郑州相关产业特别是战略新兴产业的培育和发展。

引进外国专家项目及人才国际化培养分为外国专家工作室项目、高端外国专家技术合作项目、外籍高层次人才短期交流访问项目、引进外国人才智力成果示范推广基地项目、中青年人才国际化培养项目。

《办法》对申报条件及奖励措施做出了具体规定,申报引进外国专家项目和人才国际化培养的单位,应是郑州市属事业单位和在郑州注册、具有法人资格,依法参加社会保险并在郑州市纳税的企业(含社会组织)。

外国专家工作室项目

申请单位建有市级(含)以上研发平台,能够为外籍专家及其创新团队开展科研活动提供必要的支持条件;领衔外籍专家应在国外知名高校、科研院所担任相当于教授及以上职务的知名专家,在世界500强企业的高级管理人才,

500强企业担任高级职务的专业技术人才;领衔外籍专家聘期不少于3年,每年在郑州市累计工作时间不少于4周。经批准设立的“郑州市外国专家工作室”给予最高60万元的资金支持。

高端外国专家技术合作项目

符合郑州市经济社会发展需要和战略新兴产业发展布局,有明确的合作事项和目标任务,并签署合作协议;聘请的外籍高层次人才应在国外知名高校、科研院所担任相当于副教授及以上职务的专家学者,国际知名企业的高级管理人员,拥有自主知识产权或掌握核心技术创新创业人才,我市急需紧缺的其他外籍高层次人才。申报的项目在国内外处于领先地位,能够解决技术、管理方面的关键问题或填补技术空白;申报单位应具备开展项目所必要的经费、场所、人员和其他配套条件。根据相关情况分期给予最高60万元资金支持。

外籍高层次人才短期交流访问项目

邀请单位建有市级(含)以上研发平台;来访外籍高层次人才应在国外知名高校、科研院所担任相当于教授及以上职务的知名专家,世界500强企业的高级管理人才,

国家级人才项目入选专家;来访外籍高层次人才研究领域应与参加的国际学术会议主题一致;在郑举办学术讲座、参加国际学术会议、开展学术交流活动时间不少于3天。根据邀请专家层次、人数、活动时间和规模给予资金支持,每名来访专家资助最高不超过20万元。

引进外国人才智力成果示范推广基地项目

引智成果须是新产品、新技术、新工艺或先进的管理方法,在国内同行业具有领先地位,能够带动郑州市相关产业发展,须符合国家有关法规和标准;申请单位每年至少聘请1名外籍高层次人才来郑指导工作。被评为“引进外国人才智力成果示范推广基地”,分期给予最高60万元的资金支持。

中青年人才国际化培养项目

申报中青年人才国际化培养项目应拥有中国国籍,年龄在55周岁以下;外语能力达到“全国外语水平考试”(WSK)合格水平或具有同等外语水平;曾在海外连续独立工作或学习一年以上;具有硕士及以上学历、副高及以上职称、技师以上职业资格,或担任企业高级管理职务。根据培养时间和层次每人给予3万-10万元资助。

两个层次选拔名师名医名家

4月26日,郑州发布《郑州市名师名医名家支持专项实施细则》,面向教育、医疗卫生、人文社科、文化艺术等领域,从市属企事业单位的优秀中青年人才中选拔培养对象。

培养对象按两个层次选拔。第一层次:选拔100名左右具有较强成长潜力、引领专业学科发展的中青年人才进行重点培养,支持成长为省级、国家级专家。第二层次:培育2000名左右具有较高学术技术水平,能支撑我市学科建设、产业发展和科技创新的中青年骨干人才。

《细则》明确规定,培养对象应具有中国国籍,热爱祖国、遵纪守法、恪守职业道德、科研能力和科研水平突出,在郑州市属企事业单位连续工作5年以上。

第一层次培养对象一般应具有

高级职称或博士学位,年龄在50周岁以下。第二层次培养对象一般应具有中级及以上职称(技师以上职业资格)或硕士及以上学历,年龄在45周岁以下。具体条件由市人力资源和社会保障会同市直行业主管部门制定。

已按照有关政策认定为郑州市高层次人才或入选国家、河南省人才支持项目的专家,不重复申报。不直接从事专业技术工作的企事业单位领导、公务员及参照公务员法管理的机关事业单位人员不列入选拔培养范围。

第一层次培养对象培养期原则上为3年,采取“一人一案”、个性化定制的方式培养。培养期内给予每个培养对象最高20万元标准经费资助,按6:4比例分两期拨付至培

养对象所在单位。第一期培养资金于培养对象确定后及时拨付,第二期依据考核结果拨付。

第二层次培养对象依托项目进行培育。培育项目通过广泛征集、专家评估的方式确定,列入年度计划。培育项目分为示范类、重点类、常规类等三类。示范类项目每期给予不超过30万元经费资助,重点类项目每期给予不超过15万元经费资助,常规类项目每期给予不超过5万元经费资助。

培养对象实行培养期内考核和动态管理,考核结果分为优秀、合格、不合格3个等次,作为对培养人选激励、资助和核定是否达到培养目标的重要依据。对考核结果不合格的,停止拨付培养经费,不再享受有关优惠政策。

青年才俊郑州就业“云端”申领生活补贴

“国内高校毕业生可通过微信、支付宝、郑好办APP等线上方式或人才服务窗口线下方式申请。”针对在郑州工作创业的青年才俊,《郑州市青年人才支持专项实施细则》明确,学历人才生活补贴可“云端”申领。

青年人才生活补贴分为学历人才生活补贴和博士后在站生活补贴,申请学历人才生活补贴应具备四个条件:

——2017年1月1日(含)以后毕业的全日制博士、硕士、本科毕业生和技工院校全日制预备技师(技师)。博士不设年龄限制,其他毕业生年龄应在35周岁以下。

——郑州市户籍。

——在郑就业创业,正常参加社会保险,且企业职工基本养老保险或机关事业单位养老保险正常缴费1个月(含)以上(不含欠缴、补缴)。

——毕业时间不超过3年。其中,国(境)外世界知名大学的毕业生可放宽至毕业时间不超过6年。

学历人才生活补贴按照每月博士毕业生1500元、硕士毕业生1000元、本科毕业生及预备技师(技师)500元的标准发放。以申请成功当月为发放起始月,5年内根

据养老保险正常缴费情况最多发放36个月。

国内高校毕业生可通过微信、支付宝、郑好办APP等线上方式或人才服务窗口线下方式申请。线上申请只需激活电子社保卡,无需提供其他材料。国(境)外高校毕业生及技工院校毕业生通过人才服务窗口申请。

需注意的是,线下申请学历人才生活补贴需提交本人社会保障卡,国(境)外高校和技工院校毕业生还需分别提供国外(港澳台)学历学位认证书、技工院校毕业证等材料。其他申请材料由申报系统通过政府资源共享获取,因特殊情况无法获取的需提交相关纸质材料。

申请博士后在站生活补贴应具备以下条件:

——经全国博士后管理委员会批准,自2020年1月1日(含)以后进入我市博士后设站单位从事博士后研究,且工作满1年以上;

——与郑州市博士后设站单位签订聘用合同或协议,且完成开题,按规定在设站单位缴纳职工基本养老保险或每年缴纳6个月(含)以上

工资薪金个人所得税。

对在站博士后给予每人每年10万元生活补贴,资助期限为2年。其中,对于博士毕业于世界知名大学的补贴标准提高到每人每年15万元。

《细则》明确,申请博士后安家补贴应具备以下条件:

——40周岁(含)以下,在国内从事博士后研究且在出站3年内来郑州市企业全职工作。因进站后承担国家重大科技项目调整在站时间的可放宽到45周岁(含)。

——2020年1月1日(含)后与郑州市企业签订3年(含)以上期限的劳动合同或聘用合同,按规定缴纳职工基本养老保险满1年。

博士后安家补贴标准为20万元,毕业于世界知名大学的,安家补贴标准提高到30万元。

在青年人才创业方面,《细则》也给出了具体的政策支持——实行更加积极的就业创业政策,高校毕业生自主创业可申请最高40万元的创业担保贷款,合伙经营或组织创业的,可获得最高200万元的创业担保贷款,具体按照郑州市创业担保贷款政策执行。

3年资助2000名重点产业紧缺人才

“能力素质,占20%权重;紧缺指数,占40%权重;薪酬水平,占40%权重。”4月26日出台的《郑州市重点产业急需紧缺人才认定实施细则》明确,郑州市重点产业急需紧缺人才评选采取积分认定制,附加分每人累计不超过20分。被认定为郑州市重点产业急需紧缺人才,根据积分情况,分别给予5万元至10万元的薪酬补贴。

《细则》明晰了郑州市重点产业急需紧缺人才的育才目标,3年内资助2000名左右重点产业急需紧缺人才——在郑州重点产业企业工作,符合郑州急需紧缺专业,从事企业核心业务,能够为企业发展作出突出贡献的人才。

申报企业须为在郑州市注册,具有法人资格,依法参加社会保险并在郑州市纳

税,且同时符合两项条件。

——国家高新技术企业、规模以上企业或人才企业(特指郑州市创新创业团队项目带头人、郑州市高层次人才等市级人才计划入选者创办的企业)。

——符合国家产业政策,重点面向电子信息、软件及信息技术服务、新一代信息技术、汽车与高端装备制造、新材料(含传统产业高端材料)、生物医药、现代食品制造、家居与服装、新能源、节能环保、人工智能、5G、商贸物流、文化创意、现代金融、现代农业、科技服务等郑州市优势产业、战略性新兴产业和现代服务业领域。

申报对象须同时具备四项条件:——具有全日制本科及以上学历或全日制预备技师(技师);

——与企业签订3年(含)以上劳动合

同,正常缴纳职工养老保险或个人所得税满1年及以上;

——本人专业与所在岗位匹配,且专业符合当年度《郑州市重点产业急需紧缺人才需求指导目录》;

——全日制博士、硕士毕业生年龄分别不超过45周岁、40周岁,全日制本科毕业生或全日制预备技师(技师)年龄不超过35周岁(以当年度1月1日为年龄计算截止日期);

《细则》指出,在企业关键技术或管理岗位工作,拥有国家发明专利(排名前三);副高级以上职称、在企业取得的技师以上职业资格;市厅级以上人才荣誉获得者;市厅级以上研发平台负责人;承担市级以上科研项目等,上述条件具备其一,可不受年龄和学历限制。

人才工作“一件事”上线提供“保姆式”贴心服务

子女来郑如何上学,英才来郑如何落户,住房就医如何保障……郑州人才工作“一件事”把人才需求放在首位,聚焦人才办事难点堵点,提档升级人才新政“软设施”,不断优化人才生态环境。以“一件事、一张网、跑一次、不见面”为目标,推进人才工作“一件事”在政务服务网、“郑好办”APP先行上线运行,符合条件的各类人才可以在线申办。

政务服务事项高度集成

人才工作“一件事”打破信息壁垒,实现数据联通,倒逼各部门业务流程迭代升级,最大限度减少跑动次数、简化办事环节、缩短办理时限、减少办理材料,提高办事效率,提升服

务水平。

以代入式、场景式模拟人才来郑需求,梳理人才服务清单,确定了6大主题11个类别共30件人才“一件事”服务事项,首批上线20个服务事项,实现了人才政务服务事项跨部门、跨层级、跨领域集成办理、场景式服务。

服务体验智能精准,让人才办事更便捷

以提高人才体验感和便捷度为中心,以“一件事”集成服务为引领,以政务服务“一张网”为支撑,利用互联网手段为人才提供集成服务,让人才办事更便捷,体验感更美好。

对8个高层次人才服务事项进行“精准推送”,入郑即可收到相关人才政

策和服务事项的定制化推送信息;针对高层次人才关注度和需求度高的子女入学问题,郑州市统筹协调,推行高层次人才子女入学“免审即享”,免除人才后顾之忧。

立足全方位服务,线上线下无缝对接

人才工作“一件事”着力实现线上线下业务办理有机结合,努力推动线上服务“一网通办”、线下办事“只进一扇门”、现场办理“最多跑一次”,构建多维度、立体化的人才服务网络。对医疗、出行等3类共8个事项,设立服务绿色通道,指定专员提供上门服务或预约服务,用细节化的温情服务,让人才感受到郑州的尊重和温暖。

人才工作“一件事”专区事项清单

青年人才	生活补贴	青年人才落户 灵活就业人员基本养老保险参保登记 青年人才生活补贴		
	购房补贴	青年人才购房补贴		
高层次人才	高层次人才认定	高层次人才分类认定及奖励(企业申请)——符合明确认定标准(创业人才) 高层次人才分类认定及奖励(企业申请)——符合明确认定标准(聘用人才) 高层次人才分类认定及奖励(企业申请)——先进制造业高级技术研发人才(创业人才) 高层次人才分类认定及奖励(企业申请)——先进制造业高级技术研发人才(聘用人才) 高层次人才分类认定及奖励(企业申请)——海外高层次人才集中评审(创业人才) 高层次人才分类认定及奖励(企业)——“相当于高层次人才”标准集中评审(创业人才)		
		教育服务	高层次人才子女入学服务(学前教育) 高层次人才子女入学服务(小学教育) 高层次人才子女入学服务(初中教育) 高层次人才子女入学服务(高中教育)	
			医疗服务	高层次人才医疗服务
			车驾管服务	高层次人才本地驾驶证换证服务 高层次人才外地驾驶证换证服务 高层次人才机动车免检服务

“郑好办”APP人才工作“一件事”操作指南

人才工作“一件事”正式上线后,公众登录“郑好办”APP,在首页进入人才工作“一件事”专区,显示人才工作“一件事”服务事项12个。其余8个服务事项,面向高层次人才显示。



PC端政务服务网人才工作“一件事”操作指南

人才工作“一件事”上线后,公众可在PC端登录“郑州政务服务网”,从首页进入人才工作“一件事”专区,点击图标办理相应的业务。其余8个服务事项,面向高层次人才显示。

